



ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា
MINISTRY OF EDUCATION YOUTH AND SPORTS
វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា
VANDA INSTITUTE



របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា
ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់
ធនាគារ ABA

AUDITING TO FINICAL MANAGEMENT TO ABA
BANK

ជំនាញៈ សវនកម្ម
រៀបរៀងដោយ៖ លោក ស្រីហ្មឺន
អត្តលេខ៖ MVI20/016
ឆ្នាំសិក្សា ៖ ឆ្នាំ២០២២ - ២០២៤



ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា
MINISTRY OF EDUCATION YOUTH AND SPORTS
វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា
VANDA INSTITUTE



របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា
ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់

ធនាគារ ABA

AUDITING TO FINICAL MANAGEMENT TO ABA
BANK

ជំនាញៈ សវនកម្ម

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ ៖ បណ្ឌិត កង ឱម

បេក្ខបណ្ឌិត យ៉ាក វុទ្ធី

ឆ្នាំសិក្សា ៖ ឆ្នាំ២០២២ - ២០២៤



**គណៈកម្មការត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា
ប្រធានបទ៖ ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារABA**

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

បេក្ខបណ្ឌិត យ៉ាក វុទ្ធី

បណ្ឌិត កង ឌឹម

**គណៈកម្មការអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា និងស្រាវជ្រាវ
ប្រធាន**

ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវ

បណ្ឌិត ហ៊ុំ គុជគន្ធលីនណា

បណ្ឌិត សេង សំអឿន

នាយកវិទ្យាស្ថាន

បណ្ឌិត ហេង វ៉ាន់ដា

អារម្ភកថា

នៅក្នុងសម័យវិទ្យាសាស្ត្រដ៏ជឿនលឿនឥលូវនេះ ពិតជាមានភាពរីកចម្រើនពីមួយថ្ងៃទៅមួយថ្ងៃ ហើយ វាក៏ជាចំណែកមួយដែលធ្វើឱ្យតម្រូវការរបស់មនុស្សមានការកើនឡើងទៅតាមនោះដែរ។ ពួកគាត់ចាប់ផ្តើមចង់បាននូវ អ្វីដែលថ្មីៗ ទំនើប មានគុណភាព និងមានភាពថ្លៃថ្នូរផងដែរ ចំណុចទាំងនេះហើយអាចឱ្យពួកគាត់ទទួលបាន នូវការចាប់អារម្មណ៍ពីអ្នកនៅជុំវិញខ្លួន។ ដោយសារហេតុនេះហើយ បានជាក្រុមហ៊ុនទាំងឡាយនៅតែមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដើម្បីបង្ហាញពីភាពរឹងមាំនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់ពួកគាត់ ដើម្បីទាក់ទាញអ្នកវិនិយោគ មកបណ្តាក់ទុនឱ្យបានច្រើន។

បច្ចុប្បន្ននេះប្រទេសកម្ពុជា គឺជាប្រទេសមួយកំពុងអភិវឌ្ឍទៅលើគ្រប់វិស័យ ដើម្បីធ្វើឱ្យមានភាពរីកចម្រើន និងមានការជឿនលឿននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាមួយនេះ។ ម្យ៉ាងវិញទៀតធ្វើឱ្យប្រទេសមានតម្លាភាព ដើម្បីទាក់ទាញឱ្យជនបរទេសជាច្រើន មកធ្វើការវិនិយោគនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ កត្តាទាំងនេះហើយ បានជាក្រុមហ៊ុនជាច្រើននៅក្នុងប្រទេស បានធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងទៅលើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ដើម្បី បង្ហាញថាពីភាពរីកចម្រើន និងស្របច្បាប់។ ដោយមូលហេតុនេះហើយ ទើបរុញច្រានឱ្យនាងខ្ញុំមានការចាប់ អារម្មណ៍យ៉ាងខ្លាំងចំពោះការស្រាវជ្រាវនេះ ដោយរៀបចំឡើងក្នុងបំណងធ្វើឱ្យមានភាពងាយស្រួល និងរលូន ដល់សិស្សប្អូនៗជំនាន់ក្រោយៗក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ។ នាងខ្ញុំមានជឿជាក់ថា កិច្ចការស្រាវជ្រាវនេះពិតជា មិនអាចបំពេញនូវតម្រូវការគ្រប់គ្រាន់ដល់អ្នកអានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយទាំងអស់ទេ តែទោះបីយ៉ាងណាក៏ ដោយ អាចចាត់ទុកជាទុនដ៏ស្អាតស្អំជាដំនួយ និងឯកសារមួយទុកជាមូលដ្ឋានចំណេះដឹងពិចារណាសម្រាប់ ការសិក្សា និងការអនុវត្តជាក់ស្តែង។

ជាទីបញ្ចប់នាងខ្ញុំសូមមេត្តាខន្តី អភ័យទោស ពីសំណាក់លោកសាស្ត្រាចារ្យគ្រប់រូប រួមទាំងរាមច្បងមិត្តអ្នកអាន រាល់កំហុសអចេតនាក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ នាងខ្ញុំត្រេកអរ និងទទួលយកការរិះគន់ក្នុងន័យស្ថាបនាដើម្បីឱ្យការសាវជ្រាវនេះកាន់តែល្អប្រសើរថែមឡើងទៀត។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

នាងខ្ញុំជានិស្សិតថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី២០ ជំនាញសវនកម្មនៃវិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា

សូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅដល់៖

លោកឪពុក និងអ្នកម្តាយដែលបានផ្តល់កំណើត ហើយខិតខំបីបាច់ថែរក្សាកូន ព្រមទាំងផ្គត់ផ្គង់ដល់កូនសព្វបែបយ៉ាង ខិតខំលើកទឹកចិត្តកូនក្នុងការសិក្សា តាំងពីកូនចូលរៀនដំបូងរហូតមកដល់ពេលនេះ និងបានបង្រៀនកូនឱ្យចេះស្នេហាជាតិមាតុភូមិកម្ពុជា។

នាយក គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក សាស្ត្រាចារ្យនៃវិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា ដែលជានិច្ចកាលតែងតែផ្តល់នូវការលើកទឹកចិត្ត អនុគ្រោះដល់នាងខ្ញុំរហូតធ្វើឱ្យការសិក្សាបានបញ្ចប់ និងទទួលបានជោគជ័យគួរជាទីមោទនៈ។

ជាពិសេសសាស្ត្រាចារ្យ **បណ្ឌិត កង ឱម** និងសាស្ត្រាចារ្យ **យ៉ាក វុទ្ធី** ដែលលោកបានផ្លាស់ប្តូរពេលវេលាដ៏មានតម្លៃ ដើម្បីជួយណែនាំដល់ការសរសេរបាយការណ៍របស់នាងខ្ញុំឱ្យតែមានភាពល្អប្រសើរ។

ជាទីបញ្ចប់នាងខ្ញុំ សូមលើកដៃសំពះបួងសួងដល់គុណព្រះរតនត្រ័យ និងវត្ថុស័ក្តិសិទ្ធិក្នុងលោក ជួយបីបាច់ថែរក្សាដល់លោកអ្នកមានគុណខាងលើឱ្យជួបតែសេចក្តីសុខគ្រប់ប្រការកុំបីអាក់ខានឡើយ។

សូមគោរពជូនពរដល់គុណូបការជនទាំងអស់ សូមជួបប្រទះនូវពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការដ៏មហាប្រសើរគឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ និងពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ។

អំណះអំណាច

នាងខ្ញុំសូមធានាអះអាង និងទទួលខុសត្រូវលើខ្លឹមសារនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះថា របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ គឺជាស្នាដៃស្រាវជ្រាវផ្ទាល់របស់នាងខ្ញុំ ដោយគ្មានពាក់ព័ន្ធជាមួយសារណា ឬរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវរបស់អ្នកផ្សេងទៀតឡើយ។ ចំពោះទិន្នន័យលទ្ធផលនៃការស្រាវជ្រាវដែលមានក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ គឺថ្មីហើយក៏មិនទាន់មានជនណាម្នាក់យកទៅប្រើប្រាស់នៅក្នុងសារណា ឬរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវរបស់គេឡើយ។

ថ្ងៃ.....ខែ.....ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៨

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ២០....

ហត្ថលេខា

សេចក្តីសង្ខេបនៃការស្រាវជ្រាវ

ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការពង្រឹងទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនសេវាកម្ម ឱ្យកាន់តែមានសក្តានុពល នាងខ្ញុំបានធ្វើការសិក្សាស្រាវជ្រាវដោយពឹងផ្អែកទៅលើទិន្នន័យដែលយើងប្រមូលបានពីធនាគារល្បីឈ្មោះមួយនៅកម្ពុជា គឺធនាគារABA ។ នាងខ្ញុំបានធ្វើការសម្ភាសន៍តាមទូរស័ព្ទ ដោយផ្ទាល់ជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រង ក្នុងគោលបំណងស្វែងរកនូវទិន្នន័យដែលអាចទុកចិត្តបាន រួចយកមកវាយតម្លៃរកនូវលទ្ធផលដ៏ជាក់លាក់ពិតប្រាកដ និងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹង សំណួរនៃការស្រាវជ្រាវមួយនេះ។

ជាទូទៅចំពោះចំណុចសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវរបស់នាងខ្ញុំ មានដូចជាការសិក្សាទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដោយមានការពឹងផ្អែកទៅលើប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតទូលំទូលាយ។ ការសិក្សាស្វែងយល់ និងធ្វើបទសម្ភាសន៍ជាមួយនឹងថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ ធនាគារនេះ។ ក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះ នាងខ្ញុំមានការលំបាក និងជួបបញ្ហាច្រើនក្នុងការប្រមូលឯកសារដែលទាក់ទងនឹងធនាគារនេះ ដើម្បីចងក្រងជារបាយការណ៍។

តាមរយៈការសិក្សាស្រាវជ្រាវ នាងខ្ញុំអាចធ្វើការសន្និដ្ឋានថា ធនាគារABA ជាធនាគារដែលមានប្រជាប្រិយភាពខ្ពស់ និងមានប្រសិទ្ធភាពល្អ ក្នុងការបម្រើសេវាកម្មគ្រប់វិស័យលើដំណើរការរបស់ធនាគារ ABA តែទន្ទឹមនឹងនេះធនាគារក៏នៅមានចំណុចខ្វះខាតមួយចំនួនតូចផងដែរ។ ហេតុនេះហើយ បានជានាងខ្ញុំ ធ្វើការផ្តល់ជាអនុសាសន៍ទៅលើធនាគារ គួរតែពង្រឹង និងបន្ថែមការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការបម្រើសេវាកម្មជូន អតិថិជនឱ្យកាន់តែមានទំនុកចិត្ត ប្រកបដោយគុណភាពល្អថែមទៀតផង។ ក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះ ទោះបីជាមានភាពលំបាកក្នុងការប្រមូលឯកសារ និងទិន្នន័យ ក៏នាងខ្ញុំនៅតែខិតខំព្យាយាមស្វែងរក ដំណោះស្រាយ ដើម្បីការស្រាវជ្រាវមួយនេះទទួលបានភាពជោគជ័យ ក្នុងការតាក់តែងចងក្រងសារណាឱ្យ មានភាពប្រសើរឡើងនិងគុណភាពអាចទទួលយកបានក្នុងការចងក្រងជាសៀវភៅ។

មាតិកា

ទំព័រ

អារម្ភកថា	i
សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ	ii
អំណះអំណាង	iii
សេចក្តីសង្ខេបនៃការស្រាវជ្រាវ	iv

ជំពូកទី១: សេចក្តីផ្តើម

១.១ លំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ.....	1
១.២ ចំណេញបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ	1
១.៣ គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ	2
១.៤ ទំហំ ដែនកំណត់ និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ.....	2
១.៥ វិធីសាស្ត្រនៃការស្រាវជ្រាវ	2
១.៦ សារៈសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវ	3
១.៧ រចនាសម្ព័ន្ធនៃការស្រាវជ្រាវ.....	3

ជំពូកទី២: រំលឹកទ្រឹស្តី

២.១ លក្ខណៈទូទៅនៃការធ្វើសវនកម្ម	4
២.១.១ និយមន័យសវនកម្ម.....	4
២.១.២ ប្រវត្តិសវនកម្ម.....	5
២.១.៣ ប្រភេទនៃសវនកម្ម.....	5
២.២ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ.....	7
២.២.១ និយមន័យធនាគារ.....	7
២.២.២ ប្រវត្តិធនាគារ.....	7
២.២.៣ តួនាទីធនាគារ	8
២.៣ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព.....	15
២.៣.១ និយមន័យនីតិ.....	15
២.៣.២ ប្រភពនីតិ.....	16
២.៣.៣ តួនាទីនីតិ.....	16

ជំពូកទី៣: លទ្ធផលនៃការស្រាវជ្រាវ

៣.១ ស្ថានភាពទូទៅរបស់ធនាគារ ABA	17
៣.១.១ ប្រវត្តិរបស់ធនាគារ ABA	17
៣.១.២ ទីតាំងរបស់ធនាគារ ABA	25
៣.១.៣ បេសកកម្ម និងទស្សនវិស័យរបស់ធនាគារ ABA	25

៣.១.៤ រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចអាជីវកម្ម.....	27
៣.១.៥ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ABA	27
៣.១.៦ រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង.....	34
៣.១.៧ ទីតាំង ABA	34
៣.១.៨ បណ្តាញប្រតិបត្តិការភាគទុនិក.....	34
៣.២ សមាសភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA	36
៣.៣ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពរបស់ធនាគារABA ..	38
ជំពូកទី៤: ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ	
៤.១ ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង.....	39
៤.២ ការវិភាគលើចំណុចខ្សោយ	40
ជំពូកទី៥: សេចក្តីសន្និដ្ឋាន និងការផ្តល់អនុសាសន៍	
៥.១ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន	41
៥.២ ការផ្តល់អនុសាសន៍	41
ឯកសារយោង	
ឧបសម្ព័ន្ធ	

ជំពូកទី១ **សេចក្តីផ្តើម**

១.១ លំនាំបញ្ជាក់នៃការស្រាវជ្រាវ

ប្រទេសជាតិមានការរីកចម្រើន ធ្វើឱ្យមានការអភិវឌ្ឍគ្រប់វិស័យ ក្រោយពីបានទទួលការដឹកនាំដ៏ល្អពីថ្នាក់ដឹកនាំកំពូល និងទទួលបានឯករាជ្យពេញលេញពីប្រទេសបារាំង ដែលបានដាក់អាណានិគមន៍មកលើប្រទេសកម្ពុជាយើង។ ប្រទេសកម្ពុជាបានរីកចម្រើនឡើងតាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ ដោយសារការជ្រើសតាំងពីអ្នកដឹកនាំល្អ និងមានការជួយគាំទ្រពីសំណាក់បរទេស និងបណ្តាលប្រទេសជាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ បានធ្វើឱ្យប្រទេសយើងមានស្ថិរភាពនយោបាយ និងសេដ្ឋកិច្ចមានការរីកចម្រើនលើគ្រប់វិស័យក្នុងសង្គម ក៏ដូចជាប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទាំងប្រទេសបានរួចផុតពីសេចក្តីស្រេកឃ្លាន។ ប្រទេសកម្ពុជាបានប្រែទម្រង់របបនយោបាយ ដោយប្រកាន់យកនូវរបបលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ សេរីភាពហុបក្ស ដោយបើកទូលាយនូវទីផ្សារសេរី ព្រមទាំងចូលជាសមាជិកស្បៀងអាហារពិភពលោក ដើម្បីកែប្រែមុខមាត់ប្រទេសកម្ពុជា។

ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ប្រមុខរដ្ឋាភិបាលខិតខំប្រឹងប្រែងស្វែងរកអ្នកវិនិយោគិនទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេសមកបណ្តាក់ទុននៅក្នុងស្រុក ទាំងក្រុមហ៊ុនផលិតកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម និងសេវាកម្ម និងសហគ្រាសផ្សេងៗទៀត ដោយមានការលើកទឹកចិត្តក្រុមហ៊ុនវិនិយោគណាដែលមកដាក់ទុនក្នុងស្រុកក្រុមហ៊ុននោះ និងទទួលបាននូវប្រសិទ្ធភាព សុវត្ថិភាព ទៅតាមតម្រូវឱ្យបណ្តាលក្រុមហ៊ុនទាំងអស់នោះ ទៅចុះបញ្ជីនៅ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និងស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ និងចាំបាច់ត្រូវរៀបចំបញ្ជីគណនេយ្យ ដោយមានគណនេយ្យ ជំនាញ និងត្រួតពិនិត្យដោយអ្នកគ្រប់គ្រងទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីឱ្យស្របទៅតាមស្តង់ដារ គណនេយ្យ IFRS or US GAAP ប៉ុន្តែរបាយការណ៍អាចយកជាផ្លូវការបានលុះត្រាតែទទួលស្គាល់ដោយអ្នក អះអាងលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាអ្នកដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ ឬសញ្ញាបត្រ CPA (Certified Public Accounting) ទើបអាចទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការបាន។ មិនតែប៉ុណ្ណោះការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង គឺជាចំណុចសំខាន់ ដែលស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវរៀបចំធ្វើឡើង។

ទន្ទឹមនឹងនេះយើងបានឃើញការរីកដុះដាល យ៉ាងឆាប់រហ័សផ្នែកវិស័យសេវាកម្ម និងវិស័យផ្សេងៗទៀត។ ដោយមើលទៅឃើញការរីកដុះដាល និងវិវត្តន៍ខ្លួនយ៉ាងឆាប់រហ័សស្ថាប័នមួយ គឺធនាគារ ABA ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យនាងខ្ញុំសម្រេចចិត្តយកប្រធានបទស្តីពី «ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA» យកមកធ្វើជាការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំជារបាយការណ៍។

១.២ ចំណោទបញ្ជាក់នៃការស្រាវជ្រាវ

អង្គភាពអាជីវកម្មមួយអាចដំណើរការ និងរីកចម្រើនទៅបានត្រូវតែមាននីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងឱ្យបានល្អដោយថ្នាក់ដឹកនាំរៀបចំនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ទៅតាមផែនការសវនកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងគឺ សំដៅដល់មនុស្ស៣ ក្រុមរួមមានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (BOD) អ្នកគ្រប់គ្រង (Management) និងបុគ្គលិក(Staffs) អ្នកទាំងនោះមានសមត្ថភាព និងជំនាញខុសៗគ្នាក្នុងការជួយជំរុញ និងសហការគ្នាដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងមានភាពរឹងមាំនិងធ្វើឱ្យអង្គភាពរីកចម្រើនជានិរន្តរ៍។ ដើម្បីធ្វើការ

ត្រួតពិនិត្យទៅលើ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងបាន សវនករត្រូវយល់ដឹងច្បាស់ គ្រប់សកម្មភាពអាជីវកម្ម និង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគណនេយ្យដើម្បីជៀសផុតពីហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលធ្វើឱ្យខូចប្រយោជន៍ដល់ធនាគារ។

ដោយហេតុឃើញថាធនាគារ ABA មានការរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័សបែបនេះ ដូចនេះក្នុងនាមជា សវនករត្រូវយល់ដឹងឱ្យច្បាស់ទៅលើចំណុចមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

១. តើសមាសភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA បែងចែកមនុស្សជាប៉ុន្មានក្រុម ?

២. តើធនាគារ ABA មាននីតិវិធីដូចម្តេចខ្លះក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមាន ប្រសិទ្ធភាព ?

១.៣ គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ

គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវនេះ គឺសំខាន់ទៅលើប្រធានបទ " ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA គឺដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការផ្តល់យោបល់ និងអនុសាសន៍ទៅលើចំណុចមួយចំនួន ដែលត្រូវកែលម្អ និងធ្វើការស្វែងយល់បន្ថែមទៀតលើចំណុចមួយចំនួនខាងក្រោម៖

- . ប្រវត្តិនៃធនាគារ ABA
- . បេសកកម្ម និងគោលនយោបាយនៃធនាគារ ABA
- . រចនាសម្ព័ន្ធនៃធនាគារ ABA
- . ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មនៃធនាគារ ABA
- . ការវិភាគចំណុចខ្លាំងនិងចំណុចខ្សោយ ។

១.៤ ដែនកំណត់ និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ

១.៤.១ ដែនកំណត់នៃការស្រាវជ្រាវ

អាស្រ័យដោយពេលវេលា និងឯកសារមិនគ្រប់គ្រាន់ និងដើម្បីឱ្យការស្រាវជ្រាវនេះដំណើរការទៅ បានល្អ ដែនកំណត់នៃការស្រាវជ្រាវនេះ មិនអាចសិក្សាឱ្យបានទូលំទូលាយ ទៅដល់ការអភិវឌ្ឍនូវការធ្វើ សវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA អស់ទេ គឺយើងសិក្សាតែការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រង ផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA សាខាចោមចៅ។

១.៤.២ វិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ

ធនាគារ ABA បានរីកលូតលាស់យ៉ាងឆាប់រហ័សនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាយើងនេះ។ ដូច្នេះ ដើម្បីឱ្យការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះវិភាគបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ វិសាលភាពនៃការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះគ្របដណ្តប់ តែទៅលើការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA ដោយប្រើឯកសារពីឆ្នាំ ២០២២ ដល់ បច្ចុប្បន្នប៉ុណ្ណោះ ។

១.៥ វិធីសាស្ត្រនៃការស្រាវជ្រាវ

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវមួយនេះ ត្រូវបានលើកយកនូវវិធីសាស្ត្រសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការសរសេរ ដូចជា បែបពណ៌នា បែបវិភាគ និងមានម្តងម្កាលបានប្រើប្រាស់ជាលក្ខណៈអនុមានរួម។ វិធីសាស្ត្រក្នុងការប្រមូល ទិន្នន័យ គឺបានប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្របែបបរិមាណ និងបែបគុណភាព ព្រមទាំង ត្រូវបានសង្ខេបទៅតាម ដំណាក់កាលនីមួយៗ។ ដើម្បីជំរុញឱ្យការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះទទួលបានជោគជ័យ គឺចាំបាច់ទាមទារនូវព័ត៌ មាន និង ប្រភពទិន្នន័យដែលមានការពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការស្រាវជ្រាវនេះដែលរួមមាន៖

៥.១.១ ទិន្នន័យដំបូង

ដើម្បីឆ្ពោះទៅកាន់គោលដៅនៃការស្រាវជ្រាវឱ្យមានលទ្ធផលល្អប្រសើរ នាងខ្ញុំបានខិតខំប្រឹងប្រែងស្វែងរកព័ត៌មាន និងឯកសារមួយចំនួនតាមរយៈ

- ធ្វើការចុះកម្មសិក្សា នៅធនាគារ ABA
- ធ្វើការសាកសួរ ស្ទាបស្ទង់មតិ ដោយផ្ទាល់ជាមួយលោកគ្រូ អ្នកគ្រូ និងប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
- តាមរយៈការណែនាំរបស់សាស្ត្រាចារ្យដឹកនាំ។

១.៥.២ ទិន្នន័យបន្ទាប់

- ឯកសារទទួលបានពីធនាគារ ABA សាខាចោមចៅ
- ស្វែងរកឯកសារ ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងប្រធានបទនៅក្នុងបណ្ណាល័យ
- តាមរយៈប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត។

១.៦ សារៈសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវ

តាមការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះបានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីសារៈសំខាន់ និងអត្ថប្រយោជន៍ជាច្រើន៖

- ទទួលបានពិសោធន៍ដែលបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលក្នុងការស្វែងរកការងារធ្វើ
- ធ្វើឱ្យអ្នកស្រាវជ្រាវយល់ដឹងអំពីការងាររបស់ធនាគារ
- ធ្វើឱ្យយើងដឹងពីការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ ក៏ដូចជាការកិច្ចរបស់បុគ្គលិកនៅក្នុងធនាគារ
- អាចរក្សាទុកជាឯកសារដល់និស្សិតជំនាន់ក្រោយបានយល់ដឹង
- អាចបង្កើតនូវចំណេះដឹងឱ្យកាន់តែទូលំទូលាយ និងទទួលបានពិសោធន៍ថ្មីៗ...។

១.៧ បេសកកម្មនៃការស្រាវជ្រាវ

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវទៅលើប្រធានបទ “ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA” ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាខាងលើ នាងខ្ញុំបានបង្ហាញនូវរចនាសម្ព័ន្ធនៃការសិក្សាស្រាវជ្រាវមាន៥ ជំពូកដូចខាងក្រោម៖

ជំពូកទី១៖ សេចក្តីផ្តើម៖ និយាយពីលំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ ចំណោទបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវគោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ ជាដើម។

ជំពូកទី២៖ រំលឹកទ្រឹស្តី៖ និយាយពីលក្ខណៈទូទៅនៃការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ការធ្វើសវនកម្មរបស់ធនាគារ...។

ជំពូកទី៣៖ លទ្ធផលស្រាវជ្រាវ៖ ស្ថានភាពទូទៅនៃធនាគារ ABA ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA គោលការណ៍អ្វីខ្លះក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង នីតិវិធីដូចម្តេច ក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

ជំពូកទី៤៖ ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ៖ ពីទិន្នន័យ និងព័ត៌មានមួយចំនួនដែលបានស្រាវជ្រាវ ដើម្បីធ្វើការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយរបស់ប្រធានបទ។

ជំពូកទី៥៖ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន និងផ្តល់អនុសាសន៍៖ យកភាពខ្លាំង និងភាពខ្សោយរបស់ប្រធានបទមកធ្វើការសន្និដ្ឋាន និងផ្តល់អនុសាសន៍។

ជំពូកទី២

ការវិភាគរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

២.១ លក្ខណៈទូទៅនៃការធ្វើសវនកម្ម

២.១.១ និយមន័យនៃសវនកម្ម

សវនកម្ម (Auditing) គឺ ជាមុខវិជ្ជាមួយបែបវិទ្យាសាស្ត្រ សិក្សាលំអិតពីរបៀបត្រួតពិនិត្យប្រមូល ភស្តុតាង ដើម្បីវាយតម្លៃទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលរៀបចំឡើងដោយគណនេយ្យករ ឬអ្នកកត់ត្រា ឬ អ្នកធ្វើរបាយការណ៍ (Accountant/Bookkeeper/Preparer) តើស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យ ឬមិនស្រប ឬ មិនធ្វើតាមទាំងអស់ រួចបញ្ចេញយោបល់ប្រាប់ទៅអ្នកប្រើប្រាស់ខាងក្រៅ តាមយោបល់ ៤ យ៉ាងដូចខាងក្រោម៖

1. Unqualified opinion : ពិតជាស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យមែន (Accounting Standard)
2. Qualified opinion : ពិតជាស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យមែន (Accounting Standard) ប៉ុន្តែ លើកលែង (Except) គណនីមួយចំនួន ។
3. Disclaimer opinion : មិនហ៊ានថាស្រប ឬ មិនស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យទេ ។
4. Adverse opinion : មិនធ្វើស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យទាំងស្រុង¹ ។

សវនកម្ម (Audit) សំដៅដល់ការស្រាវជ្រាវ ស៊ើបអង្កេត ពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់ទៅលើព័ត៌មានដំណើរការប្រព័ន្ធ គុណភាព ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការស្តង់ដារណាមួយដែលគេចង់បាន។ ក្រៅពីនេះ សវនកម្ម ក៏អាចយក ទៅប្រើប្រាស់ក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃបានដូចគ្នាដូចជាសវនកម្មលើសកម្មភាពការងារ សវនកម្មលើផលិតផល សវនកម្មពីហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុនជាដើម²។

សវនកម្មជាធម្មតាសំដៅទៅលើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬការត្រួតពិនិត្យគោលបំណង និង ការវាយតម្លៃនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន - ជាធម្មតាធ្វើឡើងដោយភាគីទីបីខាងក្រៅ។ សវនកម្ម អាចត្រូវបានអនុវត្តដោយភាគីខាងក្នុង និងអង្គភាពរដ្ឋាភិបាល ដូចជាសេវាចំណូលផ្ទៃក្នុង (IRS)³។

សវនកម្ម គឺជាការត្រួតពិនិត្យផ្លូវការ និងផ្ទៀងផ្ទាត់ភាពជឿជាក់នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ សវនកម្ម អាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយការគ្រប់គ្រងរបស់អាជីវកម្មជាដំណើរការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ឬដោយរដ្ឋាភិបាល ក្នុងករណីដែលពួកគេសម្គាល់ឃើញសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុគួរឱ្យសង្ស័យ⁴។

សវនកម្ម គឺជាសកម្មភាពផ្ទៀងផ្ទាត់នៅនឹងកន្លែងដូចជាការត្រួតពិនិត្យឬការពិនិត្យដំណើរការឬ ប្រព័ន្ធគុណភាពដើម្បីធានានូវការអនុលោមទៅតាមតម្រូវការ។ ការធ្វើសវនកម្មមួយអាចអនុវត្តទៅអង្គការ ទាំងមូលឬអាចមានលក្ខណៈជាក់លាក់ចំពោះដំណើរការដំណើរការឬជំហានផលិត⁵។

សវនកម្ម គឺត្រូវបានធ្វើឡើងដោយពឹងផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រជម្រើសដោយចៃដន្យ ដូច្នេះមិនមែនមាន ន័យថារបាយការណ៍សវនកម្ម គឺមិនមានកំហុសនោះទេ។ ប៉ុន្តែទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយគោលដៅសំខាន់ គឺ ធ្វើយ៉ាងណាកាត់បន្ថយកំហុសឆ្គងឱ្យនៅតិចជាងអប្បបរមាដើម្បី ធ្វើឱ្យព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញអាចជឿជាក់ ទុកចិត្តបាន។ នៅក្នុងផ្នែកគណនេយ្យហិរញ្ញវត្ថុ និងសវនកម្ម គឺជាការវាយតម្លៃ ឯករាជ្យមួយទៅលើ

¹ <https://www.facebook.com/345626795530345/posts/2169017783191228/> (12/09/23)

² <https://www.kakcent.com/audit/> (12/09/23)

³ <https://www.google.com/search> (20/09/23)

⁴ <https://www.deskera.com/blog/what-is-auditing/#what-is-auditing> (20/09/23)

⁵ <https://www.khpages.com/resources/> (20/09/23)

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគោលបំណង ដើម្បីបញ្ជាក់ពីភាពត្រឹមត្រូវ ដែលបានកត់ត្រាលើកឡើងក្នុង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងបានបង្ហាញដោយអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ស្ថាប័ន អង្គភាព ឬក្រុមហ៊ុនណាមួយ។

ដូច្នេះ និយមន័យសវនកម្មត្រូវបានកំណត់ថា គឺជាដំណើរការនៃការតាមដាននិងឆែកឆេរប្រមូលនូវ កស្កតាងសវនកម្ម ទៅលើការធានាអះអាងអំពីព្រឹត្តិការណ៍ និងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីបញ្ជាក់ឱ្យឃើញនូវ កម្រិតឆ្លើយតបរវាងការអះអាងរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបង្កើតឡើង ហើយចុងក្រោយ ផ្សព្វផ្សាយនូវលទ្ធផលនេះ ទៅអ្នកប្រើប្រាស់ដែលពាក់ព័ន្ធ។

២.១.២ ប្រវត្តិសាស្ត្រសវនកម្ម

ពាក្យ "សវនកម្ម" មកពីពាក្យឡាតាំង "Audire" ដែលមានន័យថា "ស្តាប់" ពីព្រោះនៅសម័យបុរាណ សវនករបានស្តាប់របាយការណ៍ផ្ទាល់មាត់របស់មន្ត្រីទទួលខុសត្រូវចំពោះម្ចាស់ ឬអ្នកដែលមានសិទ្ធិអំណាច ហើយបានបញ្ជាក់ពីភាពត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍។ ប៉ុន្មានឆ្នាំមកនេះ តួនាទីបានវិវត្តដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់កំណត់ ត្រាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរផងដែរ។

➤ មុនឆ្នាំ 1840

ការអនុវត្តសវនកម្មមុននេះ ទោះបីជាមិនបានចងក្រងជាឯកសារកស្កតាង សម្រាប់អត្ថិភាពនៃ សវនកម្មក៏ដោយ។ សវនកម្មត្រូវបានរកឃើញថាមានវត្តមាននៅក្នុងអរិយធម៌បុរាណនៃប្រទេសចិន អេហ្ស៊ីប និងក្រិច ក្នុងទម្រង់នៃសកម្មភាពត្រួតពិនិត្យបុរាណ។ សកម្មភាពត្រួតពិនិត្យដែលរកឃើញនៅប្រទេសក្រិក បុរាណហាក់ដូចជាជិតបំផុតទៅនឹងសវនកម្មសម័យបច្ចុប្បន្ន។ សវនករដែលបានកត់ត្រាដំបូងគឺជាអ្នកស៊ើប ការណ៍របស់ស្តេចជាវិយុសនៃព្រះបុរាណ (៥២២ ដល់ ៤៨៦ មុនគ.ស.)។ សវនករទាំងនេះបានដើរតួជា "ត្រចៀករបស់ស្តេច" ពិនិត្យមើលអាកប្បកិរិយារបស់សាត្រាបខេត្ត (អភិបាលខេត្តនៅព្រះបុរាណ) ។ នៅឆ្នាំ 1494 Luca Pacioli បានបោះពុម្ពសៀវភៅស្តីពីប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ការចូលពីរដងនៃគណនេយ្យដែលប្រើ ដោយពាណិជ្ជករនៅទីក្រុង Venice ប្រទេសអ៊ីតាលី។ នេះគឺជាសៀវភៅដំបូងបង្អស់ស្តីពីគណនេយ្យ។

➤ ឆ្នាំ 1840 - 1920

សវនកម្មទំនើបបានចាប់ផ្តើមនៅឆ្នាំ 1844 នៅពេលដែលសភាអង់គ្លេសបានអនុម័តច្បាប់ក្រុមហ៊ុន ភាគហ៊ុនរួម ។ ជាលើកដំបូងដែលទង្វើនេះតម្រូវឱ្យនាយក រាយការណ៍ទៅម្ចាស់ភាគហ៊ុន តាមរយៈ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្ម តារាងតុល្យការ។ នៅឆ្នាំ 1844 សវនករមិនតម្រូវឱ្យធ្វើជា គណនេយ្យករ ឬឯករាជ្យទេ ប៉ុន្តែនៅឆ្នាំ 1900 ច្បាប់ក្រុមហ៊ុនថ្មីត្រូវបានអនុម័ត ដែលទាមទារឱ្យមានសវនករ ឯករាជ្យ។ អង្គការគណនេយ្យករសាធារណៈដំបូងគេគឺសមាគមគណនេយ្យករនៅ Edinburgh ដែលបាន បង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ 1854។ សមាគមគណនេយ្យករសាធារណៈរបស់អាមេរិកត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ 1887 ដែលក្រោយមកបានក្លាយទៅជាវិទ្យាស្ថាន American Institute of Certified Public Accountants (AICPA)។ រហូតដល់ឆ្នាំ 1930 សវនកម្មត្រូវបានតម្រង់ទិសប្រតិបត្តិការ។ នោះគឺវាផ្តោតលើនីតិវិធីដែលត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីដំណើរការប្រតិបត្តិការ។ នីតិវិធីទាំងនេះភាគច្រើនពឹងផ្អែកលើកស្កតាងផ្ទៃក្នុង។

➤ 1920 - 1960

ការអនុវត្តរបស់សហរដ្ឋអាមេរិកបានវិវឌ្ឍន៍តាំងពី ចុងសតវត្សទី 19 ឆ្ពោះទៅរកដំណើរការនៃការប្រមូល

⁶ វិទ្យាស្ថានវ៉ាន់ដា: របាយការណ៍បញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី១៨(នូ សេរីដូ) ទំព័រទី០៤-០៦ បោះពុម្ពឆ្នាំ២០២១

កសាងទាក់ទងនឹងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ឬអ្វីដែលត្រូវបានគេសំដៅជាញឹកញាប់ថាជាសវនកម្មតារាង តុល្យការ។ ជាលទ្ធផលនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលយល់ខុសយ៉ាងទូលំទូលាយដែលបានរួមចំណែកដល់ ការគាំទ្រផ្សារភាគហ៊ុននៃឆ្នាំ 1929 ។ ច្បាប់ស្តីពីមូលបត្ររបស់សហរដ្ឋអាមេរិកឆ្នាំ 1933 និង 1934 បាន បង្កើតគណៈកម្មការមូលបត្រ (SEC) ដែលគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរភាគហ៊ុនសំខាន់ៗនៅក្នុងសហរដ្ឋអាមេរិក។ ច្បាប់ទាំងនេះមានឥទ្ធិពលយ៉ាងខ្លាំងទៅលើសវនកម្មវិញពិភពលោក ។ ក្រុមហ៊ុនដែលមានបំណងធ្វើ ពាណិជ្ជកម្មភាគហ៊ុននៅលើផ្សារហ៊ុន អាមេរិកត្រូវបានតម្រូវឱ្យចេញរបាយការណ៍ប្រាក់ចំណូលដែលបានធ្វើ សវនកម្ម ក៏ដូចជាតារាងតុល្យការ។ ដូចគ្នានេះផងដែរ ដោយសារតែបញ្ហាមុនជាមួយនឹងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ខុសឆ្គងនៃទសវត្សរ៍ឆ្នាំ 1920 ការសង្កត់ធ្ងន់បានប្តូរទៅភាពយុត្តិធម៌នៃការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំង នេះ ហើយតួនាទីរបស់សវនករគឺដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ភាពត្រឹមត្រូវនៃការបង្ហាញ។

➤ ឆ្នាំ 1960 - 1990

ការកិច្ចរបស់សវនករ ក្នុងចំណោមអ្នកផ្សេងទៀត គឺដើម្បីធានាថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបាន បង្ហាញដោយយុត្តិធម៌។ តួនាទីរបស់សវនករទាក់ទងនឹងការធ្វើសវនកម្មនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាទូទៅ នៅតែមានដូចគ្នានឹងរយៈពេលមុនដែរ។ នៅក្នុងទសវត្សរ៍ឆ្នាំ 1970 ការផ្លាស់ប្តូរវិធីសាស្ត្រសវនកម្មមួយត្រូវ បានគេសង្កេតឃើញពី "ការផ្ទៀងផ្ទាត់ប្រតិបត្តិការនៅក្នុងសៀវភៅ" ទៅ "ពឹងផ្អែកលើប្រព័ន្ធ" ។ ការផ្លាស់ប្តូរ បែបនេះគឺដោយសារតែការកើនឡើងនៃចំនួនប្រតិបត្តិការដែលបណ្តាលមកពីការកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់ នៃ ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ជាលទ្ធផល សវនករក្នុងសម័យកាលនេះ មានការពឹងផ្អែកខ្ពស់លើ ការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុននៅក្នុងនីតិវិធីសវនកម្មរបស់ពួកគេ។ នៅពេលដែលការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង របស់ក្រុមហ៊ុនមានប្រសិទ្ធភាព សវនករបានកាត់បន្ថយកម្រិតនៃការធ្វើតេស្តសារធាតុលម្អិត។ នៅដើមឆ្នាំ 1980 មានការកែតម្រូវនៅក្នុងវិធីសាស្ត្ររបស់សវនករ ដែលការវាយតម្លៃនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងត្រូវបានរក ឃើញថាជាដំណើរការថ្លៃ ហើយ ដូច្នេះសវនករបានចាប់ផ្តើមកាត់បន្ថយដំណើរការប្រព័ន្ធរបស់ពួកគេ និង ប្រើប្រាស់នីតិវិធីវិភាគកាន់តែច្រើន។ ការបន្ថែមនៃការនេះគឺជាការអភិវឌ្ឍន៍កំឡុងពាក់កណ្តាលទសវត្សរ៍ឆ្នាំ 1980 នៃសវនកម្មផ្អែកលើហានិភ័យ។ សវនកម្មផ្អែកលើហានិភ័យគឺជាវិធីសាស្ត្រសវនកម្មដែលសវនករនឹង ផ្តោតលើផ្នែកទាំងនោះដែលទំនងជាមានកំហុស។

➤ ឆ្នាំ 1990 - បច្ចុប្បន្ន

- នៅដើមទសវត្សរ៍ឆ្នាំ 2000 បានឃើញរឿងអាស្រូវគណនេយ្យជាច្រើនដូចជា WorldCom, Enron, Tyco ជាដើម។ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការដួលរលំរបស់ Enron ច្បាប់ Sarbanes-Oxley ឆ្នាំ 2002 ត្រូវបានអនុម័ត ដែលនាំមកនូវបទប្បញ្ញត្តិគណនេយ្យភាពផ្សេងៗ សម្រាប់ទាំងការគ្រប់គ្រងនិងសវនករ។ Sarbanes-Oxley បានពង្រីកការកិច្ចរបស់សវនករ ដើម្បីធ្វើសវនកម្មភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងលើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
- រឿងអាស្រូវគណនេយ្យទាំងនេះក៏បាននាំទៅដល់ការដួលរលំនៃក្រុមហ៊ុនសវនកម្ម Arthur Andersen មួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនសវនកម្ម Big 5 នៅពេលនោះ ដោយសារតែតួនាទីរបស់ខ្លួននៅក្នុងរឿង អាស្រូវ Enron ។

- ទោះបីជាគោលបំណងសវនកម្មនៅក្នុងរយៈពេលបច្ចុប្បន្ននៅតែដដែល ពោលគឺការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីដល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗត្រូវបានធ្វើឡើងចំពោះការអនុវត្តសវនកម្មដែលជាលទ្ធផលនៃកំណែទម្រង់យ៉ាងទូលំទូលាយនៅក្នុងប្រទេសផ្សេងៗ។⁷

២.១.៣ ប្រភេទនៃសវនកម្ម

សវនកម្មចែកចេញជាពីរប្រភេទគឺ

សវនកម្មខាងក្នុង (Internal Audit) : ធ្វើឡើងដោយបុគ្គលិកផ្នែកសវនកម្មដែលធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនឬស្ថាប័នហើយមានតួនាទីត្រូវពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវ នៃរបាយការណ៍ រួចបញ្ជូន ទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រង ឬក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (Board of Directors) ដោយផ្ទាល់។

សវនកម្មខាងក្រៅ (External Audit) : គឺការធ្វើសកម្មភាពត្រួតពិនិត្យដោយការជួលក្រុមអ្នកជំនាញសវនកម្មឯករាជ្យមិនស្ថិត នៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន។ សវនកម្មខាងក្រៅអាចមានភាពសុក្រិតជាងសវនកម្មខាងក្នុង ដោយសារតែការធ្វើសវនកម្មខាងក្រៅគោរពទៅតាមស្តង់ដារដែលបានចែងច្បាស់លាស់ ហើយសវនករជា អ្នកដែលមិនស្ថិតក្រោមឥទ្ធិពលនៃបុគ្គលណាមួយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

• បើយើងក្រឡេកមកក្នុងប្រទេសកម្ពុជាយើងវិញ យើងមុខជាឧស្សាហ៍ៗសវនកម្មពន្ធដារហើយ ដែលសវនកម្មពន្ធដារ (Tax Audit) នេះសំដៅទៅលើសវនកម្មដែលផ្តោតទៅលើអ្នកជាប់ពន្ធទាំងឡាយ ដែលធ្វើឡើងដោយមន្ត្រីពន្ធដារ នៅអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ។ សវនកម្មពន្ធដារពិនិត្យទៅលើ បញ្ជីគណនេយ្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងឯកសារផ្សេងៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្មរបស់ អ្នកជាប់ពន្ធ ដើម្បីបញ្ជាក់ថាអាជីវកម្មបានបង់ពន្ធទៅតាមចំនួនត្រឹមត្រូវ។

យើងឃើញថា ក្នុងក្រុមហ៊ុននីមួយៗចាំបាច់ណាស់ដែលគួរតែធ្វើសវនកម្មព្រោះ សវនកម្មនេះនឹងជួយឱ្យក្រុមហ៊ុនមានភាពរីកចម្រើននិងប្រសើរឡើងទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនិងផ្នែកផ្សេងៗទៀតនៅក្នុងស្ថាប័ន។

នៅក្នុងពិភពលោកស្តង់ដារសវនកម្មក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធសវនកម្មអន្តរជាតិមានពីរគឺ៖

- US GAAS (US Generally Accepted Auditing Standard) ស្តង់ដារសវនកម្មនេះរៀបចំឡើងដោយ US SAB (US Standard Auditing Board)¹
- ISOA (International Standard on Audit) ស្តង់ដារសវនកម្មនេះរៀបចំ និងកំណត់ដោយ IAPC (International Auditing Practice Committee)
- នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ស្តង់ដារសវនកម្មនេះមានឈ្មោះហៅថា CS (Cambodia Standard on Auditing) CSA មានទ្រង់ទ្រាយ និងក្រោមរូបភាព IS . រៀបចំនិងកំណត់ដោយ NAC (National Accounting Council)
- IAAS (International Auditing and Assurance Standard) រៀបចំឡើង និង កំណត់ដោយ IAASB ដែលពីមុនមានឈ្មោះហៅថា IAPC (International Auditing Practice Committee)⁷

នៅប្រទេសកម្ពុជា ស្តង់ដារសវនកម្មនេះមានឈ្មោះហៅថា CIFRS (Cambodia International pancial Reporting Standard)⁸ CRS មានទ្រង់ទ្រាយ និងក្រោមរូបភាព IFRS រៀបចំនិងកំណត់ដោយ NAC (National Accounting Council)។

⁷ <https://www.linkedin.com/pulse/brief-history-auditing-lavneet-bansal> (12/10/23)

⁸ <https://www.kakcent.com/audit/> (12/10/23)

➢ ក្រមសីលធម៌របស់សវនករ សវនករត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌ ដូចខាងក្រោម៖

- . ឯករាជ្យ (Independence)
- . សមត្ថភាពអាជីព (Professional Competence) .
- . ភាពទទួលខុសត្រូវ (Responsibility)
- . ការសម្ងាត់ (Confidence)
- . សុចរិត និងស្មោះត្រង់ (Integrity & Royalty)

ផែនការសវនកម្ម ក្នុងការធ្វើផែនការសវនកម្ម សវនករត្រូវតែធ្វើការវាយតម្លៃលើហានិភ័យសវនកម្ម តាមរយៈការសិក្សាស្វែងយល់ អាជីវកម្មរបស់អង្គភាពមួយ (Business Acknowledge of an Entity) ជាមុន សិន បន្ទាប់មកសវនករត្រូវកំណត់ទំហំជាសារវន្ត ដោយអនុលោមទៅតាមលទ្ធផល ការវាយតម្លៃលើហានិភ័យសវនកម្មរបស់អង្គភាពនោះ។

ហានិភ័យសវនកម្ម គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលបង្កប់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ហើយដែលសវនករត្រូវតែរកឱ្យឃើញ ដើម្បីកាត់បន្ថយវាឱ្យនៅរួមតូចតាមវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ។ ក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង សវនករត្រូវតែកំណត់ហានិភ័យសវនកម្ម ១% ៥% និង ១០%។

ជាទូទៅហានិភ័យ សវនកម្មកើតចេញពីប្រភពបី៖

- ប្រភពក្រៅអង្គភាព (Inherent Risk)
- ប្រភពពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងអង្គភាព (Control Risk)
- ប្រភពពីក្នុងអង្គភាពស្ថិតក្នុងទីកំបាំង (Detection Risk)

ក. ហានិភ័យមានប្រភពពីក្រៅអង្គភាព(Inherent Risk)

គឺជាហានិភ័យពីខាងក្រៅ ហើយមានឥទ្ធិពលចូលមកក្នុងសហគ្រាស មានដូចជា៖

- ហានិភ័យសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក (Global Economic Risk)
- ហានិភ័យសេដ្ឋកិច្ចប្រទេស (Country Economic Risk)
- ហានិភ័យសេដ្ឋកិច្ចវិស័យឧស្សាហកម្ម (Industry Economic Risk)

ខ. ហានិភ័យមានប្រភពពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងអង្គភាព (Control Risk)

គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយដែលមានប្រភពចេញពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង(Internal Control System) និងប្រព័ន្ធបញ្ជីគណនេយ្យ (Accounting System)។

គ. ហានិភ័យមានប្រភពពីក្នុងអង្គភាពស្ថិតនៅទីកំបាំង (Detection Risk)

គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយដែលកើត ឡើងដោយសារការរៀបចំរបស់ អ្នកគ្រប់គ្រងហើយស្ថិតនៅទីកំបាំង ទោះជាសវនករខំស្វែងរកក៏បានតែមួយចំនួន ហើយមួយចំនួនទៀតស្ថិតនៅទីកំបាំងដដែល។

❖ របាយការណ៍សវនកម្ម សម្រាប់ US GAAS របាយការណ៍សវនកម្ម មានទំនាក់ទំនង៤ចំណុចសំខាន់ដូចជា៖

១. ត្រូវតែបញ្ជាក់ថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនោះត្រូវបានរៀបចំឡើងស្របតាម US GAAS ដែរឬទេ។

២. ត្រូវកំណត់បង្ហាញឱ្យបានច្បាស់ថា គ្រប់កាលៈទេសៈទាំងអស់ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនត្រូវបានកំហិតវិសាលភាពដោយកត្តាផ្សេងៗឡើយ។

៣. ព័ត៌មានដែលបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវតែគ្រប់គ្រាន់សមហេតុផល។

៤. ត្រូវតែបញ្ចេញយោបល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល។ ប្រសិនបើសវនករមិនអាចបញ្ចេញយោបល់ទាំងមូលបាន សវនករត្រូវបញ្ជាក់ពីមូលហេតុឱ្យបានច្បាស់លាស់។

២.២ សមាសភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ

២.២.១ និយមន័យនៃធនាគារ

និយមន័យទី ១៖ ធនាគារត្រូវបានគេកំណត់ន័យដូចខាងក្រោម៖

មុខងារសេដ្ឋកិច្ចដែលវាបម្រើជូនអតិថិជនទាំងឡាយ

សេវាកម្មដែលផ្តល់ជូនអតិថិជនទាំងឡាយ

មូលដ្ឋានស្របច្បាប់ចំពោះអត្ថិភាពរបស់វា

និយមន័យទី២៖ ជាប្រព័ន្ធណាមុខងាររបស់ធនាគារ គឺទទួលប្រាក់បញ្ញើពីសាធារណៈជន ហើយនឹងប្រើប្រាស់វាជាប្រភពដ៏សំខាន់របស់មូលនិធិ ដើម្បីបង្កើតកម្ចីអាជីវកម្មនិងកម្ចីមិនមែនអាជីវកម្ម។

និយមន័យទី៣៖ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយធនាគារបានព្យាយាមដើម្បីក្លាយជាអ្នកផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុឬស្ថាប័នផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ រួមមានអ្នកលក់មូលបត្រ ក្រុមហ៊ុនជើងសារ សហព័ន្ធតំណទាន ស្ថាប័នសន្សំនិងឥណទាន មូលនិធិសង្គម និងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងដែលក្រុមហ៊ុនទាំងនោះព្យាយាមផ្តល់សេវាដូចធនាគារដែរ។

និយមន័យទី ៤៖ ធនាគារ គឺជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុមួយ ដែលទទួលប្រាក់បញ្ញើ ដើម្បីដកតាមតម្រូវការ(ដូចជាសរសេរមូលប្បទានបត្រ ផ្ទេរប្រាក់តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច) ហើយនឹងផ្តល់ឥណទានទៅឱ្យសាធារណៈជន និងអាជីវកម្ម(ផ្តល់ឥណទានដល់អាជីវកម្មឯកជន ដើម្បីពង្រីកសន្និធិរបស់ទំនិញនៅក្នុងហាងរបស់ពួកគេ ឬដើម្បីទិញសម្ភារៈបរិក្ខារថ្មីៗ)។

និយមន័យទី ៥៖ ធនាគារ គឺនីតិបុគ្គលដែលមាននីតិសម្បទាពិសេស ក្នុងការរើសយកប្រតិបត្តិការធនាគារជាមុខរបរប្រក្រត។

ប្រតិបត្តិការដែលជាសកម្មភាពរបស់ធនាគាររួមមាន៖

-ការផ្តល់ឥណទានគ្រប់ប្រភេទចំពោះសាធារណៈជន ដោយមានកម្រៃបញ្ចូលទាំងឥណទានកតិសន្យា និងការសន្យាតាមហត្ថលេខា។

-ការទទួលប្រាក់បញ្ញើមិនមានមុខសញ្ញាប្រើពីសាធារណៈជន

-ប្រព្រឹត្តិកម្ម និងការដាក់ឱ្យអតិថិជនប្រើប្រាស់នូវមធ្យោបាយទូទាត់ ជាប្រយោជន៍ ឬ រូបិយប័ណ្ណ¹⁰។

២.២.២ ប្រភេទរបស់ធនាគារ

ប្រវត្តិសាស្ត្រនៃធនាគារបានចាប់ផ្តើមជាមួយនឹងធនាគារគំរូដំបូង ពេលគឺពាណិជ្ជករនៃពិភពលោកដែលបានផ្តល់ប្រាក់កម្ចីគ្រាប់ធញ្ញជាតិដល់កសិករ និងពាណិជ្ជករដែលដឹកជញ្ជូនទំនិញរវាងទីក្រុង។ នេះគឺប្រហែលឆ្នាំ 2000 មុនគ.ស នៅអាសស៊ីរី ឥណ្ឌា និងស៊ីមីរ។ ក្រោយមក នៅប្រទេសក្រិចបុរាណ និងក្នុងកំឡុងចក្រភពរ៉ូម អ្នកផ្តល់ប្រាក់កម្ចីដែលមានមូលដ្ឋាននៅប្រាសាទនានាបានផ្តល់ប្រាក់កម្ចី ខណៈពេលដែលទទួលយកប្រាក់បញ្ញើ និងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរប្រាក់។ បុរាណវិទ្យាសម័យកាលនេះនៅក្នុងប្រទេសចិនបុរាណ និងឥណ្ឌាក៏បង្ហាញកស្មុតាងនៃការខ្ចីប្រាក់ផងដែរ។

⁹ វិទ្យាស្ថានវ៉ាន់ដា: របាយការណ៍បញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី១៨(នូ សេរីដូ) ទំព័រទី០៦-០៨ ចុះរាជក្រឹត្យ២០២១

¹⁰ <https://khemsarith.wordpress.com/2016/10/04/> (25/10/23)

អ្នកប្រាជ្ញជាច្រើនបានតាមដានឫសគល់ប្រវត្តិសាស្ត្រនៃប្រព័ន្ធធនាគារទំនើបដល់មជ្ឈិមសម័យ និងក្រុមហ៊ុន Renaissance ប្រទេសអ៊ីតាលី ជាពិសេសទីក្រុងដ៏សំបូរបែបនៃ Florence, Venice និង Genoa ។ គ្រួសារ Bardi និង Peruzzi បានគ្រប់គ្រងធនាគារនៅ Florence សតវត្សទី 14 ដោយបានបង្កើតសាខានៅក្នុង តំបន់ជាច្រើនទៀតនៃទ្វីបអឺរ៉ុប។ ធនាគារអ៊ីតាលីដ៏ល្បីល្បាញបំផុតគឺធនាគារ Medici ដែលបង្កើតឡើងដោយ Giovanni Medici ក្នុងឆ្នាំ 1397។ ធនាគារចាស់ជាងគេដែលនៅមានស្រាប់គឺ Banca Monte dei Paschi di Siena ដែលមានទីស្នាក់ការនៅ Siena ប្រទេសអ៊ីតាលី ដែលបានដំណើរការជាបន្តបន្ទាប់តាំងពីឆ្នាំ 1472។ រហូតមកដល់ចុងឆ្នាំ 2002 ធនាគារចាស់ជាងគេដែលនៅតែដំណើរការគឺ Banco di Napoli ដែលមានទីស្នាក់ ការនៅទីក្រុង Naples ប្រទេសអ៊ីតាលី ដែលបានដំណើរការតាំងពីឆ្នាំ 1463 ។

ការអភិវឌ្ឍន៍នៃធនាគារបានរីករាលដាលពីភាគខាងជើងប្រទេសអ៊ីតាលីទូទាំងចក្រភពរ៉ូមបរិសុទ្ធហើយ នៅសតវត្សទី 15 និងទី 16 ទៅកាន់អឺរ៉ុបខាងជើង។ នេះត្រូវបានបន្តដោយការច្នៃប្រឌិតសំខាន់ៗមួយចំនួន ដែលបានកើតឡើងនៅទីក្រុង Amsterdam ក្នុងអំឡុងសាធារណរដ្ឋហូឡង់ក្នុងសតវត្សទី 17 និងនៅទីក្រុង ឡុងដ៍ចាប់តាំងពីសតវត្សទី 18 ។ ក្នុងកំឡុងសតវត្សទី 20 ការអភិវឌ្ឍន៍ផ្នែកទូរគមនាគមន៍ និងកុំព្យូទ័របាន បណ្តាលឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងសំខាន់ចំពោះប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ ហើយអនុញ្ញាតឱ្យធនាគារកើន ឡើងយ៉ាងខ្លាំងនូវទំហំ និងការរីករាលដាលនៃកូម៉ូសាស្ត្រ។ វិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ 2007-2008 បណ្តាលឱ្យមាន ការបរាជ័យធនាគារជាច្រើន រួមទាំងធនាគារធំៗមួយចំនួនរបស់ពិភពលោក និងបានបង្កឱ្យមានការជជែកគ្នា ច្រើនអំពីបទប្បញ្ញត្តិធនាគារ¹¹។

២.២.៣ តួនាទីរបស់ធនាគារ

ធនាគារ គឺជាគ្រឹះស្ថានសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផលិតនិងលក់មូលធនជាសាធារណៈប្រកបទៅដោយវិជ្ជា ជីវៈ និងបានដើរតួយ៉ាងសំខាន់នៅក្នុងផ្នែក សេដ្ឋកិច្ច និងពាណិជ្ជកម្ម។

ធនាគារមានតួនាទីសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

តួនាទីអន្តរការី៖ បង្វែរការសន្សំជាសាច់ប្រាក់ពីសាធារណៈជនឱ្យទៅជាឥណទានសម្រាប់សហគ្រាស ពាណិជ្ជកម្មនិងសហគ្រាសផ្សេងទៀត ដើម្បីវិនិយោគនៅក្នុងការសាងសង់ សម្ភារបរិក្ខារ ឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ និងសន្និធិ។ល។

តួនាទីទូទាត់៖ គឺជាការអនុវត្តនូវការទូទាត់ផ្សេងៗសម្រាប់ទំនិញនិងសេវាកម្មក្នុងនាមជាអតិថិជន របស់ពួកគេដូចជាការចេញនិងការទូទាត់ជំរះមូលប្បទានបត្រផ្ទេរសាច់ប្រាក់ការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច និងការដកប្រាក់តាមប្រព័ន្ធយ៉ាស៊ីនទំនើបអេដីអឹម(ATM)។

តួនាទីជាអ្នកធានា៖ ឈរពីខាងក្រោយអតិថិជនរបស់គេ ដើម្បីធ្វើការទូទាត់ ឬសងនូវបំណុលរបស់ អតិថិជន នៅពេលដែលអតិថិជនទាំងនោះមិនអាចសងឱ្យទៅម្ចាស់បំណុលរបស់គេក្នុងកាលៈទេសៈចៃដន្យ ដោយធនាគារគ្រាន់តែចេញនូវលិខិតឥណទាន ដើម្បីបង្ហាញនូវទឹកប្រាក់នៅក្នុងគណនីអតិថិជនរបស់គេ។

តួនាទីគ្រប់គ្រងហានិភ័យ៖ ជួយទៅដល់អតិថិជនក្នុងការរៀបចំនូវការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ការកើតមានហានិភ័យនៃការបាត់បង់ទ្រព្យសម្បត្តិ និងជីវិតមនុស្ស។

តួនាទីជាទីប្រឹក្សាលើការសន្សំ៖ ជួយដល់អតិថិជនលើការផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់សម្រាប់គោលដៅ

¹¹ https://en.wikipedia.org/wiki/History_of_banking (25/10/23)

រយៈពេលវែងក្នុងការធ្វើឱ្យមានជីវិតល្អប្រសើរ ដូចជាគម្រោងសាងសង់ឬគម្រោងអាជីវកម្មផ្សេងៗ ដើម្បីជៀសវាងទុកប្រាក់សន្សំមិនចរាចរនៅលើទីផ្សារ។

តួនាទីជាអ្នកថែរក្សាវត្ថុមានតម្លៃ ៖ ទុកដាក់វត្ថុមានតម្លៃរបស់អតិថិជននិងវាយតម្លៃប្រកបដោយភាពសុក្រិតភាពនូវតម្លៃរបស់ទ្រព្យសកម្មឬទ្រព្យសម្បត្តិ ដែលធ្វើប្រតិបត្តិការនៅលើទីផ្សារ¹²។

២.២.៣ ប្រភេទឧសគ្គានៃក្រុមហ៊ុនសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលជាធនាគារ

ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលជាធនាគាររួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ធនាគារពាណិជ្ជ(Commercial Banks) ៖ ទទួលប្រាក់បញ្ញើ និងផ្តល់កម្ចី ដល់បុគ្គល គ្រួសារ និង អង្គភាពធុរកិច្ច។
- ធនាគារសន្សំ(Saving Banks) ៖ ទទួលប្រាក់បញ្ញើសន្សំ និងផ្តល់កម្ចីដល់បុគ្គល និងគ្រួសារទាំងឡាយ និងវិនិយោគលើមូលបត្រ។
- ធនាគារសហករណ៍(Cooperative Banks) ៖ ផ្តល់ឥណទានដល់កសិករ អ្នកចិញ្ចឹមសត្វនិងអ្នកប្រើប្រាស់សម្រាប់តម្រូវការទំនិញនិងសេវាកម្មទាំងឡាយ។
- ធនាគារនិក្ខេប(Mortgage Banks) ៖ ផ្តល់ឥណទានសម្រាប់ទិញផ្ទះថ្មី និងគម្រោងសាងសង់ផ្ទះ។
- ធនាគារសហគមន៍(Community Banks) ៖ គឺជាប្រភេទធនាគារនៅក្នុងស្រុកមានទ្រង់ទ្រាយតូច ដែលផ្ដោតទៅលើសេវាសន្សំ ប្រាក់បញ្ញើ និង សេវាផ្សេងៗទៀត។
- ធនាគារកណ្តាលរូបិយវត្ថុ (Money Center Banks) ៖ គឺ ជាធនាគារពាណិជ្ជដ៏ធំ ដែលជាមជ្ឈមណ្ឌលហិរញ្ញវត្ថុឈានមុខគេ។
- ធនាគារវិនិយោគ (Investment Banks) ៖ ផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់ក្នុង ការបោះផ្សាយមូលបត្រថ្មីដល់សាជីវកម្ម និងធានាទិញមូលបត្រ មួយផ្នែកឬទាំងស្រុងពីសាជីវកម្មបោះផ្សាយទាំងនោះ។
- ធនាគារពាណិជ្ជករ(Merchant Banks) ៖ ផ្គត់ផ្គង់ទាំងពីរគឺ មូលធនបំណុល និងមូលធនសុទ្ធដល់អង្គភាពធុរកិច្ច។
- ធនាគារអន្តរជាតិ(International Banks) ៖ គឺជាធនាគារពាណិជ្ជទាំងឡាយតំណាងដោយជាតិប្រើន។
- ធនាគារលក់ដុំ (Wholesale Banks) ៖ គឺ ជាធនាគារពាណិជ្ជដ៏ធំជាងគេ ដែលបម្រើសេវាសាជីវកម្មនិងគ្រប់គ្រង។
- ធនាគារលក់រាយ (Retail Banks) ៖ គឺជាធនាគារតូចៗ បម្រើសេវាដល់ អ្នកប្រើប្រាស់ដំបូង និង អង្គភាពធុរកិច្ចធន់តូច។
- ធនាគាររឹបសំធនាគារ(Banker's Banks) ៖ ផ្តល់សេវាផ្សេងៗទៅឱ្យ ធនាគារទាំងឡាយដូចជា ការទូទាត់មូលប្បទានបត្រ ការធ្វើពាណិជ្ជកម្មមូលបត្រ។
- ធនាគារជាតិ(National Banks) ៖ គឺជាធនាគាររបស់រដ្ឋដែលមានមុខងារកំណត់ដោយអង្គធម្មនុញ្ញ និងជាអ្នកជំរះបញ្ជីរបស់រូបិយប័ណ្ណ។
- ធនាគាររដ្ឋ(State Banks) ៖ មានមុខងារស្ថិតនៅក្រោមអង្គធម្មនុញ្ញ ដែលកំណត់ដោយគណៈកម្មការធនាគារនៅក្នុងរដ្ឋផ្សេងៗគ្នា។

¹² <https://khemsarith.wordpress.com/2016/10/04/> (12/11/23)

- ធនាគារធានារ៉ាប់រង(Insured Banks)៖ ការធានារ៉ាប់រងប្រាក់បញ្ញើ ក្នុងការសងត្រឡប់ទៅវិញ ដោយផែនការធានារ៉ាប់រងប្រាក់បញ្ញើសហព័ន្ធ។
- ធនាគារសមាជិក(Member Banks)៖ ធនាគារដែលជាសមាជិករបស់ប្រព័ន្ធប្រាក់បម្រុងសហព័ន្ធ។
- ធនាគារជាសាខា(Affiliated Banks)៖ គឺជាកម្មសិទ្ធិទាំងស្រុង ឬដោយផ្នែកដោយក្រុមហ៊ុនដែលជាភាគហ៊ុនមួយ។
- ធនាគារសកល(Universal Banks)៖ ផ្តល់គ្រប់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុងទីផ្សារនៅថ្ងៃនេះ¹³។

២.៣ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព

២.៣.១ និយមន័យនីតិ

នីតិ ជាគ្រឿងណែនាំ បែបផែន ជាទំនៀម ប្រពៃណី ឬជាបណ្តុំនៃវិធានគតិយុត្តដែលមានចំណងសិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ច មានអានុភាពចាប់បង្ខូលក្នុងការទូទៅមិនចំពោះនិងមានគោលដៅរៀបចំសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ¹⁴។

២.៣.២ ប្រភពនីតិ

ប្រភពនៃនីតិមានប្រភពសរសេរនិងប្រភពឥតសរសេរ ។

- ប្រភពសរសេរមាន ៖

- . រដ្ឋធម្មនុញ្ញ
- . សន្ធិសញ្ញាអន្តរជាតិ
- . ច្បាប់
- . ព្រះរាជក្រឹត្យ
- . អនុក្រឹត្យ
- . ប្រកាស
- . ដីកា

+ រដ្ឋធម្មនុញ្ញ: គឺជាច្បាប់កំពូលនិងជាគ្រឹះដែលមានឋានានុក្រមខ្ពស់ជាងគេបំផុតនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

+ សន្ធិសញ្ញាអន្តរជាតិ : គឺជាកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងរដ្ឋនិងរដ្ឋឬស្ថាប័នអង្គការអន្តរជាតិផ្សេងៗទៀត ។

+ ច្បាប់ : គឺជាអត្ថបទដែលចេញពីអំណាចនីតិបញ្ញត្តិហើយត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុម័តដោយស្ថាប័ន អង្គការនីតិផ្សេងៗទៀតផងដែរ។

+ ព្រះរាជក្រឹត្យ : គឺជាកិច្ចការរដ្ឋបាលចេញដោយប្រមុខរដ្ឋ ។ ដែលប្រើប្រាស់ក្នុងវិស័យនីតិប្រតិបត្តិ ។ វាគឺជាសេចក្តីសម្រេច របស់ប្រមុខរដ្ឋសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ និងតែងតាំង ផ្លាស់ប្តូរ បញ្ចប់ភារៈកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចាប់ពីថ្នាក់អគ្គនាយកអភិបាលខេត្តក្រុងឡើងទៅ។

+ អនុក្រឹត្យ : គឺជាកិច្ចការរដ្ឋបាលដែល មានប្រភពចេញពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងចុះហត្ថលេខាដោយនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្រាប់អនុវត្តច្បាប់ និងតែងតាំង ផ្លាស់ ប្តូរ បញ្ចប់ភារៈកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ចាប់ពីថ្នាក់អភិបាលរងខេត្តក្រុងនិងអភិបាលក្រុងខណ្ឌ។

+ ប្រកាស : គឺជារដ្ឋបាលកិច្ចដែលមានប្រភពចេញពីប្រធានស្ថាប័នពោលគឺ រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ ដែល

¹³ <https://khemsarith.wordpress.com/2016/10/04/> (12/11/23)

¹⁴ <https://www.facebook.com/1482208281916621/posts/1563902050413910/> (12/11/23)

ជាប្រធាននៃក្រសួង ។ ប្រកាសនេះក៏សម្រាប់តែងតាំង ផ្លាស់ប្តូរ និងដកហូតមុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួងប្រលោមការដ្ឋាន ចាប់ពីថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋានចុះមកដល់កម្មករសម្បត្តិ ។

+ ដីកា : គឺជាសេចក្តីសម្រេចរបស់អញ្ញាធរ រដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ ដើម្បីបម្រើឱ្យវិស័យគ្រប់គ្រងទូទៅនៃសមត្ថកិច្ចនៅដែនដីរបស់ខ្លួន។

- ប្រភពឥតសរសេរមាន ៖

. ប្បវេណី

. យុទ្ធសាស្ត្រ

. លទ្ធិ

+ ប្បវេណី : គឺជាការអនុវត្ត ការធ្វើជាបន្តបន្ទាប់ឥតដាច់ទៀងទាត់និងមានរយៈពេលជាក់លាក់ ពេលគឺអ្វីៗដែលធ្វើតាម។

+ យុទ្ធសាស្ត្រ : គឺជាសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការលើបញ្ហាច្បាប់ហើយគេអាចធ្វើជាគម្រោងការអនុវត្តលើរឿងក្តីក្រោយៗទៀត។

+ លទ្ធិ : គឺជាមតិយោបល់ជាទ្រឹស្តីអ្នកច្បាប់ឬសាស្ត្រាចារ្យច្បាប់ធំៗដែលសិក្សាអំពីបញ្ហានានារបស់ច្បាប់¹⁵។

២.៣.៣ តួនាទីនីតិ

នីតិមានតួនាទីជាច្រើន ដូចជា៖

- ធ្វើឱ្យមានរបៀបរៀបរយល្អក្នុងសង្គម ជៀសវាងជម្លោះ ដោះស្រាយដោយសន្តិវិធី
- ធ្វើឱ្យមានការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នារវាងមនុស្ស និងមនុស្ស
- កំណត់នូវព្រំដែនអំណាច និងអំពើរបស់អ្នកដឹកនាំ និងសម្រួលខ្នាតតម្លៃសីលធម៌
- មិនឱ្យអ្នកដឹកនាំធ្វើអ្វីតាមអំពើចិត្ត
- ការពារអ្នកទន់ខ្សោយ
- លើកស្ទួយយុត្តិធម៌សង្គម
- ជួយសម្រួលឱ្យមានការចូលរួមពីប្រជាជន
- ការពារ និងផ្តល់សេរីភាពដល់បុគ្គលម្នាក់ៗ¹⁶។

¹⁵ <https://www.facebook.com/110201167205066/posts/110262277198955> (12/11/23)

¹⁶ វិទ្យាស្ថានវ៉ាន់ដា: របាយការណ៍បញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី១៨ (នូ សេរីរដ្ឋ) ទំព័រទី១៤ បោះពុម្ពឆ្នាំ២០២១

ជំពូកទី៣

ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA

៣.១ ស្ថានភាពទូទៅរបស់ធនាគារ ABA

៣.១.១ ប្រវត្តិរបស់ធនាគារ ABA

ធនាគារ ABA ជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុឯកជនឈានមុខមួយរបស់កម្ពុជា។ ដោយត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ 1996 មានឈ្មោះថាធនាគារ វឌ្ឍនៈអាស៊ី ចំកាត់ បច្ចុប្បន្នយើងបានក្លាយជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មធំបំផុតនៅកម្ពុជាគិតលើទ្រព្យសកម្ម, ប្រាក់បញ្ញើ, កម្ចីជុល និងប្រាក់ចំណេញ ផ្អែកលើរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ 2021 និង 2022 របស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

ឆ្លងកាត់រយៈពេល 27 ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ ABA បានពង្រឹងជំហររបស់ខ្លួនយ៉ាងរឹងមាំក្នុងទីផ្សារដើម្បីបម្រើសេវាជូនដល់បណ្តាអតិថិជនជាច្រើនដូចជា សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម, អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងរូបវន្តបុគ្គល។ ជាមួយបណ្តាញសាខាចំនួន 85, ម៉ាស៊ីនស្វ័យសេវាជាង 1400+ នៅទូទាំងប្រទេស, សេវាធនាគារអនឡាញ និងកម្មវិធីធនាគារតាមទូរស័ព្ទដ៏ទំនើប បានធ្វើឱ្យធនាគារ ABA អាចបម្រើអតិថិជនបានកាន់តែច្រើនឡើងៗ ជាមួយសេវាហិរញ្ញវត្ថុដ៏ទំនើបសម្បូរបែបនេះ គ្រប់ពេលវេលា និងគ្រប់ទីកន្លែង។

ធនាគារ ABA គឺជាបុត្រសម្ពន្ធរបស់ ធនាគារជាតិកាណាដា (www.nbc.ca) ដែលជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុមួយ មានទ្រព្យសកម្មជាង 314.4 ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក គិតត្រឹមថ្ងៃទី31 ខែ មករា ឆ្នាំ2023 និងមានបណ្តាញធនាគារឆ្លើយឆ្លងដ៏ធំនៅទូទាំងពិភពលោក។ ក្នុងនាមជាភាគហ៊ុនិកមួយរបស់ធនាគារ ABA តាំងពីឆ្នាំ 2014 មក ធនាគារជាតិកាណាដាបានក្លាយជា គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុអាមេរិកខាងជើងទីមួយ ដែលឈានជើងចូលវិស័យធនាគារនៅកម្ពុជា។

នាឆ្នាំ 2017 ធនាគារ ABA ទទួលបានចំណាត់ថ្នាក់ឥណទានរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែងកម្រិត 'B' ពីភ្នាក់ងារវាយតម្លៃឥណទាន Standard & Poor's (S&P) Global Ratings។ កម្រិតឥណទានត្រូវបានដំឡើងដល់ 'B+' ជាមួយទស្សនវិស័យ "ស្ថិរភាព" ក្នុងឆ្នាំ 2020 ហើយបាន បញ្ជាក់សាជាថ្មី ក្នុងឆ្នាំ 2021។

នៅធនាគារ ABA យើងខ្ញុំប្តេជ្ញាបម្រើសេវាដ៏ល្អឥតខ្ចោះជូនអតិថិជន ជាមួយផលិតផលហិរញ្ញវត្ថុជាច្រើន ប្រកបដោយ លក្ខណៈលេចធ្លោនៅក្នុងទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុរបស់កម្ពុជា។

គ្រឹះស្ថានបោះពុម្ពផ្សាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដ៏ល្បីល្បាញបំផុតរបស់ពិភពលោក បានទទួលស្គាល់កិត្តិយសខ្ពស់ប្រើប្រាស់របស់ធនាគារ ABA ដែលបាននាំយកមកនូវអ្វីដែលល្អបំផុតដល់អតិថិជនរបស់ខ្លួន៖

នៅឆ្នាំ 2014, 2016, 2019, 2021 និង 2022 ទស្សនាវដ្តី The Banker បានប្រសិទ្ធនាមធនាគារ ABA ថាជាធនាគារឆ្នើមប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្ពុជា។ ពានរង្វាន់នេះបានទទួលស្គាល់ពីភាពរឹងមាំផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ, ការបន្តនាំមកនូវផលិតផលនានាថ្មីៗ, និងឧត្តមានុវត្តន៍ក្នុងធុរកិច្ច។

ទស្សនាវដ្តី Euromoney បានប្រសិទ្ធនាមធនាគារ ABA ថាជាធនាគារឆ្នើមនៅកម្ពុជា សម្រាប់ឆ្នាំ 2014 – 2022 ចំពោះការផ្តល់សេវាកម្មប្រកបដោយគុណភាព, នវានុវត្តន៍ និងកិត្តិយសខ្ពស់ប្រើប្រាស់ធ្វើឱ្យសេវាធនាគារនៅកម្ពុជាឈានឡើងមួយកម្រិតទៀត។

ទស្សនាវដ្តី Global Finance ប្រសិទ្ធនាម ABA ថាជាធនាគារដែលលេចធ្លោជាងគេនៅក្នុងទីផ្សារ នៃ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ 2015 - 2023។ ពានរង្វាន់នេះទទួលស្គាល់ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមការងារនៃ ធនាគារ ABA ក្នុងការផ្តល់ជូនអតិថិជនរបស់ខ្លួននូវផលិតផលស្របតាមតម្រូវការ និងដំណោះស្រាយ ហិរញ្ញវត្ថុនានា។

ទស្សនាវដ្តី Asiamoney ប្រសិទ្ធនាម ABA ថាជា ធនាគារក្នុងស្រុកឆ្នើមបំផុតនៅកម្ពុជា និងធនាគារ ឌីជីថលឆ្នើមជាងគេនៅកម្ពុជាពីឆ្នាំ 2019 ដល់ 2022។ កិត្តិនាមដ៏កំពូលនេះ បានបញ្ជាក់ដំហររបស់ ABA ជា ធនាគារឈានមុខគេក្នុងវិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុក្នុងប្រទេស។

ធនាគារ ABA មានប្រវត្តិបើកសាជីវកម្មជាយូរមកហើយ។ ធនាគារនេះបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ 1996 ដែលមានឈ្មោះថា Advanced Bank of Asia limited ហៅកាត់ថា 'ធនាគារ ABA' ហើយដើមឡើយ ត្រូវបានបង្កើតដើម្បីផ្តល់សេវាកម្មធនាគារពាណិជ្ជកម្មដល់អតិថិជន ជាក្រុមហ៊ុនមួយចំនួនតូចប៉ុណ្ណោះ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ចាប់តាំងពីក្លាយជាក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្មមក មានភាពលូតលាស់ជាច្រើនកើតមាន ជាបន្តបន្ទាប់។ ខាងក្រោមនេះគឺជាបញ្ជីព្រឹត្តិការណ៍គន្លឹះថ្មីៗរបស់ធនាគារ៖

➤ ឆ្នាំ២០០៧

- ក្រុមហ៊ុនវិនិយោគឯកជន ទទួលបានភាគហ៊ុន 100% របស់ធនាគារ ABA ពីទីផ្សារដែល ទើបលេចចេញ ថ្មីនៅអាស៊ីមជ្ឈិម។
- បើកសាខា 'នៅតាមខេត្ត' ដំបូងគេបង្អស់នៅសៀមរាប។
- ធនាគារ ABA បានចាប់ផ្តើមពង្រីកសេវាកម្មចូលទៅក្នុងសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ព្រមទាំងវិស័យ សេវាធនាគារលក់រាយ។
- ការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងដ៏សមស្របបំផុតជាមួយនឹងធនាគារ HSBC ។

➤ ឆ្នាំ២០០៨

- ចាប់ផ្តើមដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សេវាធនាគារតាមអ៊ិនធើណិត iBank ប្រកបដោយបច្ចេកវិទ្យាទំនើបបំផុត នៅ ក្នុងប្រទេស។
- កិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ MasterCard នាំឱ្យយើងខ្ញុំអាចដាក់ដំណើរការលើការប្រើប្រាស់ប័ណ្ណ ATM និង ម៉ាស៊ីនឆ្លុះប័ណ្ណនៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។
- បណ្តាញរបស់ធនាគារបានកើនឡើងជាមួយនឹងការបង្កើតនូវសាខាចំនួន 4 កន្លែងបន្ថែមទៀតនៅក្នុង រាជធានីភ្នំពេញ និងសាខា 1 ទៀតនៅខេត្តបាត់ដំបង
- CommerzBank AG (ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់) និង MashreqBank(ហុងកុង) បានក្លាយជាដៃគូសហប្រតិបត្តិ ការរបស់យើង។

➤ ឆ្នាំ២០០៩

- ដំណើរការនៃការប្តូរឈ្មោះរបស់ធនាគារ ABA។ យុទ្ធនាការយោសនាថ្មីមួយបានបើកដំណើរការ។
- ធនាគារបានដាក់បន្ថែមនូវប្រព័ន្ធទូទាត់សេវាផ្ទេរប្រាក់ MoneyGram និងបរិក្ខារឥណទានអាជីវកម្មខ្នាត តូចដល់ផលប៉ុន្តែឥណទានរបស់ខ្លួន។
- បណ្តាញសាខារាជធានីភ្នំពេញបានពង្រីកសារជាថ្មីម្តងទៀត ក្នុងនោះរួមមានសាខាខណ្ឌទួលគោក និង សាខាមួយផ្សេងទៀតនៅក្នុងបុរីកីឡា។

- ធនាគារ DBS (ប្រទេសសិង្ហបុរី) បានចាប់ផ្តើមមានទំនាក់ទំនងសហប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងធនាគារ ABA
- ធនាគារ ABA បានចាប់ផ្តើមចេញកាតឥណពន្ធ និងកាតឥណទាន MasterCard (ប្រភេទ Standard និង Gold) ។

➤ ឆ្នាំ២០១០

- ធនាគារ ABA បានឈ្នះពានរង្វាន់កិត្យានុភាពមាននៅក្នុងផ្នែកគ្រប់គ្រង និងទូទាត់សាច់ប្រាក់សកលរបស់ HSBC ចំពោះសេវាគ្រប់គ្រង និងទូទាត់សាច់ប្រាក់អន្តរជាតិល្អប្រសើរបំផុត។
- បណ្តាញដៃគូសហប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ ABA រួមមាន JP Morgan Chase Bank (សហរដ្ឋអាមេរិក) និង Standard Chartered Bank (អង់គ្លេស) ។
- ការដាក់ចេញឱ្យប្រើប្រាស់នូវកាតឥណពន្ធ និងកាតឥណទាន Visa (ប្រភេទ Classic និង Gold) ត្រូវបានអនុវត្ត។

➤ ឆ្នាំ២០១១

- ធនាគារ ABA បានក្លាយជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដំបូងគេនៅកម្ពុជាដែលជាប់ឈ្មោះជាធនាគារលក់រាយប្រចាំឆ្នាំពីទស្សនាវដ្តីធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុអាស៊ី នៅប្រទេសសិង្ហបុរី។
- បើកសាខាកណ្តាលដែលជាមជ្ឈមណ្ឌលធនាគារដ៏សំខាន់បំផុតសម្រាប់សាជីវកម្ម និងអតិថិជន សំខាន់បំផុតរបស់ធនាគារនៅចំណុចរាជធានីភ្នំពេញ
- ធនាគារនេះបានបង្កើតវត្តមានរបស់ខ្លួននៅបណ្តាខេត្តនានា ដោយបានបង្កើតសាខាថ្មីមួយនៅក្នុងខេត្តកំពង់ចាម។
- ដោយមានការផ្លាស់ប្តូរយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីមួយ និងនៅក្នុងវិធីសាស្ត្រសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចនោះ ធនាគារ ABA បានកែសម្រួលកម្មវិធីមីក្រូអាជីវកម្មពិសេសដែលផ្តល់ជូនអតិថិជននូវលក្ខខណ្ឌកាន់តែល្អប្រសើរជាច្រើនបើប្រៀបធៀបទៅនឹងគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារផ្សេងទៀត។
- ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ខ្លួន ធនាគារ ABA បានបង្កើតនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដើម្បីអាចវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់ដែលអាចពាក់ព័ន្ធនឹងហានិភ័យ ឥណទាន ទីផ្សារ សន្ទនីយ និងប្រតិបត្តិការ។
- ធនាគារ China Construction Bank (ប្រទេសចិន) និង Standard Chartered Bank (ប្រទេសប៊ែ) បានក្លាយជាដៃគូសហប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ ABA ។

➤ ឆ្នាំ២០១២

- យោងតាមផែនការពង្រីកសាខា និងបណ្តាញ ATM របស់ខ្លួន ធនាគារ ABA បានបើកសាខាមួយទៀតនៅស្ទឹងមានជ័យក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។
- ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់លើការចំណាយជួសជុល សាខាការិយាល័យកណ្តាលរបស់ធនាគារដោយបង្កើនវត្តមាននៅក្នុងខេត្តសៀមរាប តាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរទីតាំងទៅកាន់ការិយាល័យដែលធំជាងមុន។
- វត្តមាន ATM បានពង្រីកសេវាកម្មចំនួន 30% ដែលនាំឱ្យមានម៉ាស៊ីន ATM សរុបចំនួន 41កន្លែង។
- ទស្សនាវដ្តីធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុអាស៊ីនៅប្រទេសសិង្ហបុរីបានផ្តល់រង្វាន់ដល់ធនាគារ ABA ជា “ធនាគារលក់រាយប្រចាំឆ្នាំនៅកម្ពុជា”។

- ធនាគារ Vietcom Bank (វៀតណាម) បានបន្ថែមទៅក្នុងបណ្តាញធនាគារទំនាក់ទំនង។

➤ ឆ្នាំ២០១៣

- ធនាគារ ABA បានដាក់ឱ្យដំណើរការសេវាអាទិភាព ABA Priority លំដាប់ខ្ពស់ថ្មីមួយសម្រាប់អតិថិជនដ៏មានតម្លៃខ្ពស់របស់ខ្លួន។
- ធនាគារ ABA បានឈ្នះពានរង្វាន់ “ផ្នែកបច្ចេកវិទ្យានិងប្រតិបត្តិការធនាគារក្នុងស្រុកពីប្រចាំឆ្នាំនៅកម្ពុជា” ពីទស្សនាវដ្តីធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុអាស៊ី (ប្រទេសសិង្ហបុរី) ។
- ធនាគារ ABA បានដាក់ឱ្យដំណើរការជាផ្លូវការនូវកម្មវិធីបញ្ចុះតម្លៃ ABA Point សម្រាប់ម្ចាស់កាតដ៏មានតម្លៃទាំងអស់។
- ធនាគារ ABA បានដាក់ឱ្យដំណើរការម៉ាស៊ីនដាក់សាច់ប្រាក់ បម្រើសេវាខ្លួនឯងដែលរួមបញ្ចូលទាំងលក្ខណៈពិសេសនៃការដាក់ប្រាក់បញ្ញើនិងការទូទាត់បាន 24 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ និង 7 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍។
- ធនាគារ ABA បានបើកដំណើរការសាខាដែលមានផ្តល់សេវាពេញលេញចំនួនប្រាំមួយនៅក្នុង ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តតាកែវ ក្រុងព្រះសីហនុ សង្កាត់ចោមចៅ សង្កាត់ច្បារអំពៅ និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ។
- ធនាគារ ABA គឺជាធនាគារកម្ពុជាទីមួយដែលការពារម្ចាស់ប័ណ្ណ VISA និង MasterCard ដោយប្រើប្រាស់សេវា 3D-SECURE។

➤ ឆ្នាំ២០១៤

- ធនាគារ ABA បានបើកដំណើរការសាខាថ្មីចំនួនប្រាំបី។ នេះគឺជាការពង្រីកបណ្តាញដ៏ធំបំផុតរបស់ធនាគារ ABA នៅក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ។
- ធនាគារជាតិនៃកាណាដាបានក្លាយជាភាគទុនិករបស់ធនាគារ ABA នៅក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ 2014។ ការចូលរួមនេះ នាំមកនូវអត្ថប្រយោជន៍ និងឱកាសជាច្រើនដល់ធនាគារ ABA។
- ធនាគារ ABA មានកំណើន 56% នៅក្នុងកម្រិតទ្រព្យសកម្ម ដែលកើនដល់កម្រិតខ្ពស់បំផុតគួរឱ្យកត់សម្គាល់គឺកន្លះលានដុល្លារអាមេរិក។
- ធនាគារ ABA ត្រូវបានឧទ្ទេសនាមជា “ធនាគារល្អប្រសើរបំផុតនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជានៅឆ្នាំ 2014” ដោយទស្សនាវដ្តីហិរញ្ញវត្ថុ Euromoney។
- ធនាគារ ABA ត្រូវបានឧទ្ទេសនាមជា “ធនាគារឆ្លើមប្រចាំឆ្នាំ” ដោយទស្សនាវដ្តី The Banker។
- ធនាគារ ABA បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយក្រុមហ៊ុនចិនឈ្មោះ UnionPay International។ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការនេះ អនុញ្ញាតឱ្យធនាគារ ABA អាចចេញ និងទទួលយកកាត China UnionPay ក្រោមអាជ្ញាប័ណ្ណក្រុមហ៊ុន UnionPay International។
- ធនាគារ ABA បានចាប់ផ្តើមមានប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនជាមួយ IME ដែលជាក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាផ្ទេរប្រាក់អន្តរជាតិតាមប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ក្នុងគោលបំណងផ្តល់ឱ្យអតិថិជននូវបណ្តាញបន្ថែមសម្រាប់ផ្ញើ និងទទួលប្រាក់ពី និងទៅកាន់ប្រទេសក្រៅ។

➤ ឆ្នាំ២០១៥

- ធនាគារជាតិនៃកាណាដា បង្កើនភាគទុនរបស់ខ្លួននៅក្នុងធនាគារ ABA រហូតដល់ 42%។
- សាខាថ្មីចំនួនប្រាំបីបានបើកឱ្យដំណើរការដែលក្នុងនោះ សាខាចំនួនប្រាំនៅកម្រិតស្រុកក្នុងតំបន់ជនបទ

- កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយគេហទំព័រ Booking.com ផ្តល់ជូនការបញ្ចុះតម្លៃពិសេសចំនួន 6% ដល់អ្នកកាន់កាតរបស់ធនាគារ ABA
- ទស្សនាវដ្តី Global Finance ឧទ្ទេសនាមធនាគារ ABA ថាជា “ធនាគារដែលមានទីផ្សារលេចធ្លោជាងគេនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ2015”
- ទស្សនាវដ្តី Euromoney ផ្តល់ពានរង្វាន់ជូនធនាគារ ABA ថាជា “ធនាគារល្អប្រសើរបំផុតនៅកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ2015”
- ធនាគារ ABA ចាប់ផ្តើមចេញកាត UnionPay International (UPI) និងក្លាយជាអ្នកចេញកាត UPI ធំជាងគេបំផុតនៅកម្ពុជា។
- ធនាគារ ABA បានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ដោយជោគជ័យនូវកម្មវិធី ABA Mobile ដែលជាកម្មវិធីធនាគារតាមទូរស័ព្ទចល័តពេញលេញដំបូងគេមួយនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។
- ធនាគារ ABA បានចូលរួមជាមួយ Easy Cash ដែលជាបណ្តាញម៉ាស៊ីន ATM ធំជាងគេបំផុតនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ អនុញ្ញាតឱ្យអ្នកកាន់ប័ណ្ណ VISA របស់ធនាគារ ABA ចូលទៅប្រើប្រាស់គណនីធនាគារ ABA របស់ខ្លួន តាមរយៈម៉ាស៊ីន ATM របស់ធនាគារជាដៃគូ។

➤ ឆ្នាំ២០១៦

- ធនាគារ ABA ក្លាយជាធនាគារឆ្នើមបំផុតប្រចាំឆ្នាំ 2016
- ធនាគារ ABA ដាក់ជូនឱ្យប្រើប្រាស់ កាតផ្លាទីនៀម
- ធនាគារ ABA គាំទ្រការប្រកួតកីឡាតេនីសយុវជន លើកដំបូង
- បណ្តាញសាខារបស់ធនាគារ ABA បានពង្រីកទៅកាន់ទីតាំងថ្មីចំនួនបួនបន្ថែមទៀត (កណ្តាលស្ទឹងបាទី មេម៉ុត និងពាមរោទ៍)
- សាខាសង់ត្រាល់ របស់ធនាគារ ABA បានផ្លាស់ប្តូរ ទៅទីតាំងថ្មី ដែលនៅទល់មុខ អាគារចាស់តាមបណ្តោយ មហាវិថីព្រះមុនីវង្ស ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។
- ធនាគារ ABA បានទទួលពានរង្វាន់ “ផ្នែកប្រាស្រ័យទាក់ទងល្អបំផុតប្រចាំឆ្នាំ2015” ពីCommerzbank
- ទស្សនាវដ្តី Global Banking និង Finance Review បានផ្តល់ការ កោតសរសើរ ដល់ធនាគារ ABA ក្នុងនាមជា “ធនាគារ ហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្ម រីកចម្រើនរហ័សបំផុត នៅកម្ពុជា”។
- ABA ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា រួមជាមួយនឹង 13 ស្ថាប័នទៀត បានព្រមព្រៀង ជាផ្លូវការដំណើរការ “សេវាទូទាត់រហ័ស” ដែលជាសេវាថ្មីមួយ អាចឱ្យអតិថិជន ទទួលបានមូលនិធិភ្លាមៗ ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ សាច់ប្រាក់បានទាន់ពេលវេលា។
- ធនាគារ ABA បានទទួលនាមជា “ ធនាគារល្អប្រសើរបំផុត នៅកម្ពុជាឆ្នាំ 2016” ដោយទស្សនាវដ្តី Euromoney។
- ធនាគារ ABA បានឧបត្ថម្ភគាំទ្រ ជាផ្លូវការដល់ សហព័ន្ធកីឡាយុវជនកម្ពុជា ក្នុងឱកាសប្រកួត ពានរង្វាន់កីឡាយុវជនថ្នាក់ជាតិ ឆ្នាំ2016។
- ធនាគារជាតិកាណាដា បានបង្កើនភាគទុន ក្នុងធនាគារ ABA រហូតដល់90%។
- ធនាគារ ABA បានទទួលពានរង្វាន់ ជាលើកទីពីរនាមជា “ ធនាគារល្អប្រសើរបំផុតនៅកម្ពុជា” ដោយ

ទស្សនាវដ្តី Global Finance។

- ធនាគារ ABA និង Manulife កម្ពុជា បានសហការគ្នា ក្នុងការផ្តល់ជូន ធានារ៉ាប់រងអាយុជីវិត តាមសាខា នានា របស់ធនាគារ។
- ធនាគារ ABA និង Agoda.com ជាគេហទំព័រនាំមុខគេ ក្នុងការកក់សណ្ឋាគារ នៅអាស៊ីបាន ចុះហត្ថលេខាព្រមព្រៀង ផ្តល់ជូនពិសេស រហូតដល់ 7% សម្រាប់ អ្នកកាន់កាត ABA។
- ដើម្បីឆ្លើយតបតម្រូវការកើនឡើង ក្នុងការដាក់សាច់ប្រាក់ ដោយខ្លួនឯង តាមបញ្ជាស្វ័យសេវា ធនាគារ ABA បានដាក់ឱ្យដំណើរការ ម៉ាស៊ីនដាក់សាច់ប្រាក់ ជាច្រើនគ្រឿង។

➤ ឆ្នាំ២០១៧

- ឡូហ្គូរបស់ ABA ត្រូវបានបច្ចុប្បន្នភាពដើម្បីបញ្ជាក់ពីសមាជិកភាពក្នុងសម្ព័ន្ធពាណិជ្ជកម្មរបស់ធនាគារជាតិកាណាដា
- កម្មវិធី ABA Mobile ជាប់ជាកម្មវិធីទូរស័ព្ទផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុលេខរៀងទី១ សំរាប់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ IOS
- ទស្សនាវដ្តី Global Finance ទទួលស្គាល់ ABA ថាជាធនាគារហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្មឆ្នើមបំផុតក្នុងប្រទេសកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ ២០១៧
- សាខាចំនួន៨ និងការិយាល័យប្តូររូបិយទី១ ត្រូវបានបន្ថែមចូលក្នុងបណ្តាញសាខារបស់ ABA
- សេវាទូទាត់អនឡាញ PayWay ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការដើម្បីពង្រឹងអាជីវកម្មអនឡាញក្នុងប្រទេសកម្ពុជា
- សេវាបើកគណនីធនាគារអនឡាញត្រូវបានបើកដើម្បីជួយសម្រួលដល់អតិថិជនថ្មី
- ABA ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជា “ ធនាគារដ៏ឆ្នើមបំផុតក្នុងប្រទេសកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ ២០១៧ ដោយទស្សនាវដ្តី Euromoney និងទស្សនាវដ្តី Global Finance
- ABA ក្លាយជាធនាគារដំបូងគេក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដែលទទួលបានចំណាត់ថ្នាក់ ឥណទានអន្តរជាតិចំនួន២
- ABA បានចូលរួមកម្មវិធីហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មពិភពលោកនៃ IFC ដើម្បីគាំទ្រធុរកិច្ចកម្ពុជា
- កិច្ចព្រមព្រៀងរយៈពេលវែងនៃកិច្ចសហការជាដៃគូផ្តាច់មុខ ត្រូវបានចុះព្រមព្រៀងជាមួយមេនូឡាយហ្វកម្ពុជា

➤ ឆ្នាំ២០១៨

- ធនាគារ ABA បានបើកសាខាថ្មីចំនួន 18 និងបន្ថែមម៉ោងប្រតិបត្តិការនៅ 6 សាខាបន្ថែមទៀត។
- ធនាគារ ABA បានបង្កើតក្រុមការងារបើកគណនីដល់ទឹកនឹងជាផ្លូវការ។
- ធនាគារ ABA ទទួលបានពានរង្វាន់ “ធនាគារល្អបំផុតប្រចាំកម្ពុជា 2018” ពីទស្សនាវដ្តីហិរញ្ញវត្ថុ Global Finance។
- ធនាគារ ABA សម្តែងបើកអគារការិយាល័យកណ្តាលរបស់ខ្លួនជាថ្មី និងបើកអគារសេវាអតិថិជនប្រចាំការិយាល័យកណ្តាលរបស់ខ្លួន។
- ធនាគារ ABA ជាប់ជា “ធនាគារហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មឆ្នើមបំផុតប្រចាំឆ្នាំ2018” ដោយទស្សនាវដ្តីហិរញ្ញវត្ថុ Global Finance។

- ធនាគារ ABA ទទួលបានកិត្តិនាម “ធនាគារឆ្នើមជាងគេ” ពី Euromoney ជាលើកទី5។
- UnionPay (UPI) ផ្លាស់ទីទៀងបានពង្រីកឯកសិទ្ធិបន្ថែម ដែលផ្តល់ដោយធនាគារ ABA។
- ធនាគារ ABA បានបន្ថែមសេវាបង់ប្រាក់កម្ចីតាមរយៈ TrueMoney, Speed Pay និង SmartLuy។
- S&P បានអះអាងជាថ្មីនូវចំណាត់ថ្នាក់ឥណទាន “B” រយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លីសម្រាប់ធនាគារ ABA រួមជាមួយនិងទស្សនវិស័យជា “វិជ្ជមាន”។
- ធនាគារ ABA បានសហការជាមួយ Visa និងធនាគារពាណិជ្ជផ្សេងៗទៀតដើម្បីបើកដំណើរការទូទាត់ប្រាក់តាមកូដ QR ជាផ្លូវការនៅកម្ពុជា។

➤ ឆ្នាំ២០១៩

- ធនាគារ ABA បានបើកសាខាថ្មីចំនួន 11 ធ្វើឱ្យសាខាសរុបមានចំនួន 77។
- ភ្នាក់ងារវាយតម្លៃឥណទាន Standard&Poor’s(S&P)
- Global Ratings បានដំឡើងកម្រិតឥណទាន

រយៈពេលវែងរបស់ធនាគារ ABA ពី “B” ឡើងដល់ “B+”។

- ធនាគារ ABA ត្រូវបានទស្សនាវដ្តី The Banker ប្រសិទ្ធនាមជាធនាគារឆ្នើមរបស់កម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ 2019។
- ធនាគារជាតិកាណាដាបានទិញយកភាគហ៊ុន 10% ចុងក្រោយនៅក្នុងធនាគារ ABA និងបង្កើនភាគហ៊ុនកាន់កាប់របស់ខ្លួនដល់ 99.99%។
- ប្រព័ន្ធទូទាត់អនឡាញ PayWay ទទួលបានពាន Asia eCommerce ចំនួន 2។
- ធនាគារ ABA សម្រេចបានជោគជ័យក្នុងការចុះបញ្ជីសញ្ញាបណ្ណសាជីវកម្មរបស់ខ្លួន សរុបចំនួន 84.8 ប៊ីលានរៀល នៅផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា។
- ទស្សនាវដ្តីហិរញ្ញវត្ថុ Euromoney បានប្រសិទ្ធនាមធនាគារ ABA ជា “ធនាគារឆ្នើមរបស់កម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ 2019” ជាពានលើកទីប្រាំមួយដែលធនាគារ ABA ទទួលបានក្នុងរយៈពេល 6 ឆ្នាំជាប់ៗគ្នា។
- ធនាគារ ABA បានសហការជាមួយសមាគមអង្គការសហប្រជាជាតិនៅក្នុងប្រទេសកាណាដា ដើម្បីចាប់ផ្តើមបើកកម្មវិធីហាត់ការផ្នែកចំណេះដឹងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់សិស្សនិស្សិតនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។
- ផលិតផលថ្មីជាប្រាក់រៀលចំនួន 3 ដូចជា គណនីបញ្ញើសន្សំ គណនីបញ្ញើបត់បែនជាប្រាក់រៀលតាមទូរស័ព្ទ និងសេវា E-Cash ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការដើម្បីលើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណជាតិ។
- ធនាគារ ABA បានបើកមជ្ឈមណ្ឌលសេវាធនាគារអាជីវកម្មនៅការិយាល័យកណ្តាលរបស់ខ្លួនដើម្បីផ្តល់សេវាធនាគារដែលមានគុណភាពជូនដល់វិស័យសហគ្រាសធុនតូចនិងមធ្យម ក្រុមហ៊ុនធំៗ ក៏ដូចជាក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្មពហុជាតិ និងអាជីវកម្មក្នុងស្រុកដែលកំពុងប្រតិបត្តិការយ៉ាងលេចធ្លោនៅកម្ពុជា។
- ធនាគារ ABA ទទួលបានពាន “ធនាគារឆ្នើមរបស់កម្ពុជា” ពីទស្សនាវដ្តី Global Finance លើកទីប្រាំ ក្នុងរយៈពេល 5ឆ្នាំជាប់ៗគ្នា។
- ធនាគារ ABA បានពង្រីកសេវាទូទាត់សងកម្ចីរបស់ខ្លួនតាមរយៈភាពជាដៃគូជាមួយ TrueMoney។

➤ ឆ្នាំ២០២០

- ធនាគារ ABA បានបើកសាខាថ្មីបន្ថែមចំនួនពីរ ធ្វើចំនួនសាខាសរុបមានចំនួន 79។
- ធនាគារ ABA បានដាក់ឱ្យដំណើរការបណ្តាញទីតាំងស្វ័យសេវា ABA 24/7 មួយដាច់ដោយឡែកដែល

- មានទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រនៅតំបន់មានចរាចរណ៍មាតិកា ដើម្បីផ្តល់សេវាធនាគារជូនអតិថិជននិងធ្វើឱ្យពួកគេចំណេញពេលវេលាដោយមិនបាច់អញ្ជើញទៅសាខាធនាគារឡើយ។
- ធនាគារ ABA រក្សាបានកម្រិតឥណទាន “B+” ជាមួយទស្សនវិស័យ “ស្ថិរភាព” ពីភ្នាក់ងារវាយតម្លៃ S&P Global Ratings ។
 - ប្រព័ន្ធ PayWay របស់ធនាគារ ABA បានឈ្នះពាន់រង្វាន់ Asia eCommerce Award ពីរឆ្នាំជាប់គ្នាក្នុងចំណាត់ថ្នាក់ដំណោះស្រាយការទូទាត់ពាណិជ្ជកម្មអេឡិចត្រូនិកល្អបំផុតនៅកម្ពុជា។
 - ធនាគារបានដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធី PayWay Mobile ដើម្បីជំរុញការទទួលបានការទូទាត់មិនប្រើសាច់ប្រាក់សម្រាប់អាជីវកម្មនានានៅកម្ពុជា។
 - ធនាគារក៏បានពង្រីកបណ្តាញបង់សងកម្ចីរបស់ខ្លួនតាមរយៈកិច្ចសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនរឹង។
 - ធនាគារ ABA បានក្លាយជាសមាជិកបាគងដើម្បីអនុញ្ញាតការផ្ទេរប្រាក់ក្នុងស្រុក និងដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្នហិរញ្ញវត្ថុ និងការប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណក្នុងស្រុក។
 - កម្មវិធី ABA Mobile បានឈ្នះពាន់រង្វាន់កិត្យានុភាព “Mobile Banking and Payment Initiative of the Year in Cambodia” ពីទស្សនាវដ្តី Asian Banking and Finance ។
 - ប្រព័ន្ធ PayWay របស់ធនាគារ ABA ត្រូវបានជ្រើសរើសជាដំណោះស្រាយការទូទាត់នៅលើវិបសាយរបស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា និង Single Portal សម្រាប់ការចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មអនុញ្ញាតដែលបង្កើតឡើងដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។
 - ធនាគារ ABA បានទទួលពាន់រង្វាន់ “ធនាគារឆ្នើមនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ 2020” ពីទស្សនាវដ្តីEuromoney។
 - ធនាគារ ABA បានចូលរួមគម្រោងសហហិរញ្ញប្បទានទ្រទ្រង់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមឆ្នាំ 2020 ជាគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលមានគោលបំណងផ្តល់កម្ចីការប្រាក់ទាប ដើម្បីទ្រទ្រង់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមនៅក្នុងប្រទេស។
 - ធនាគារបានពង្រឹងសមត្ថភាពកម្មវិធីសេវាធនាគារតាមទូរស័ព្ទរបស់ខ្លួនជាមួយមុខងារ និងសេវាកម្មជាច្រើន ដូចជា សេវាផ្ទេរប្រាក់ Visa Direct កម្ចីភ្លាមៗ សេវាផ្ទេរប្រាក់ Ria គណនីលេខពិសេសសេវាផ្ទេរប្រាក់ MoneyGram មុខងារគាំទ្រភាសាចិន និងផ្សេងៗទៀត។
 - ទស្សនាវដ្តី Asiamoney ជាបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ទស្សនាវដ្តីហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ Euromoney បានប្រសិទ្ធនាមធនាគារ ABA ជា “ធនាគារឌីជីថលដ៏ឆ្នើមនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ 2019”។
 - ធនាគារ ABA ត្រូវបានទស្សនាវដ្តី Global Finance ប្រសិទ្ធនាមជា “ធនាគារលេចធ្លោជាងគេនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ 2020”។
 - ធនាគារបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការគាំទ្រ សហគមន៍ក្នុងស្រុក ដែលទទួលរងផលប៉ះពាល់ដោយសារការរីករាលដាលនៃវីរុសកូវីដ-19 និងគ្រោះទឹកជំនន់ នូវទឹកប្រាក់សរុបចំនួន 194,000 ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងគម្រោង និងគំនិតផ្តួចផ្តើមចំនួន ¹⁷ ។

¹⁷<https://www.ababank.com/km/about-us/history/> (12/12/23)

៣.១.២ ទីតាំងរបស់ធនាគារ ABA



៣.១.៣ ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម គុណតម្លៃ និងធនាគារ ABA

ក. ទស្សនវិស័យ

ចក្ខុវិស័យរបស់ធនាគារ គឺដើម្បីក្លាយជាធនាគារលំដាប់លេខមួយប្រចាំប្រទេស លើផ្នែកផ្គត់ផ្គង់សេវាកម្មធនាគារគួរជាទីទុកចិត្ត ងាយស្រួលប្រើប្រាស់ ប្រកបដោយបច្ចេកវិទ្យាទំនើបបំផុត និងងាយស្រួលក្នុងការទទួលបាន។ យើងមានបំណងក្លាយជាធនាគារមួយដែលប្រជាជនកម្ពុជាជឿទុកចិត្តក្នុងការ បំពេញតម្រូវការសេវាធនាគារផ្ទាល់ខ្លួន និងសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់ពួកគាត់ផងដែរ។

ខ. បេសកកម្ម

បេសកកម្មរបស់យើង គឺដើម្បីជួយដល់ប្រទេសកម្ពុជា ធុរៈជនកម្ពុជា និងប្រជាជនកម្ពុជានៅក្នុងការកសាងអនាគតកាន់តែទូលំទូលាយ និងត្រចះត្រចង់ តាមរយៈការផ្តល់សេវាធនាគារប្រកបដោយជំនាញវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់ និងបច្ចេកវិទ្យាទំនើបបំផុតក្នុងផ្នែកធនាគារសម្រាប់អ្នកទាំងអស់គ្នា។ ក្នុងនាមជាធនាគារ ក្នុងស្រុកពិតប្រាកដមួយ យើងចាត់ទុកខ្លួនឯងថាជាដៃគូដ៏ល្អមួយសម្រាប់សហគមន៍កម្ពុជា ក៏ដូចជាអាជីវកម្ម និងឯកត្តជនផងដែរ។ យើងនៅទីនេះ ដើម្បីផ្តល់សេវាកម្មជូនប្រទេសកម្ពុជា។

គ. គុណតម្លៃ

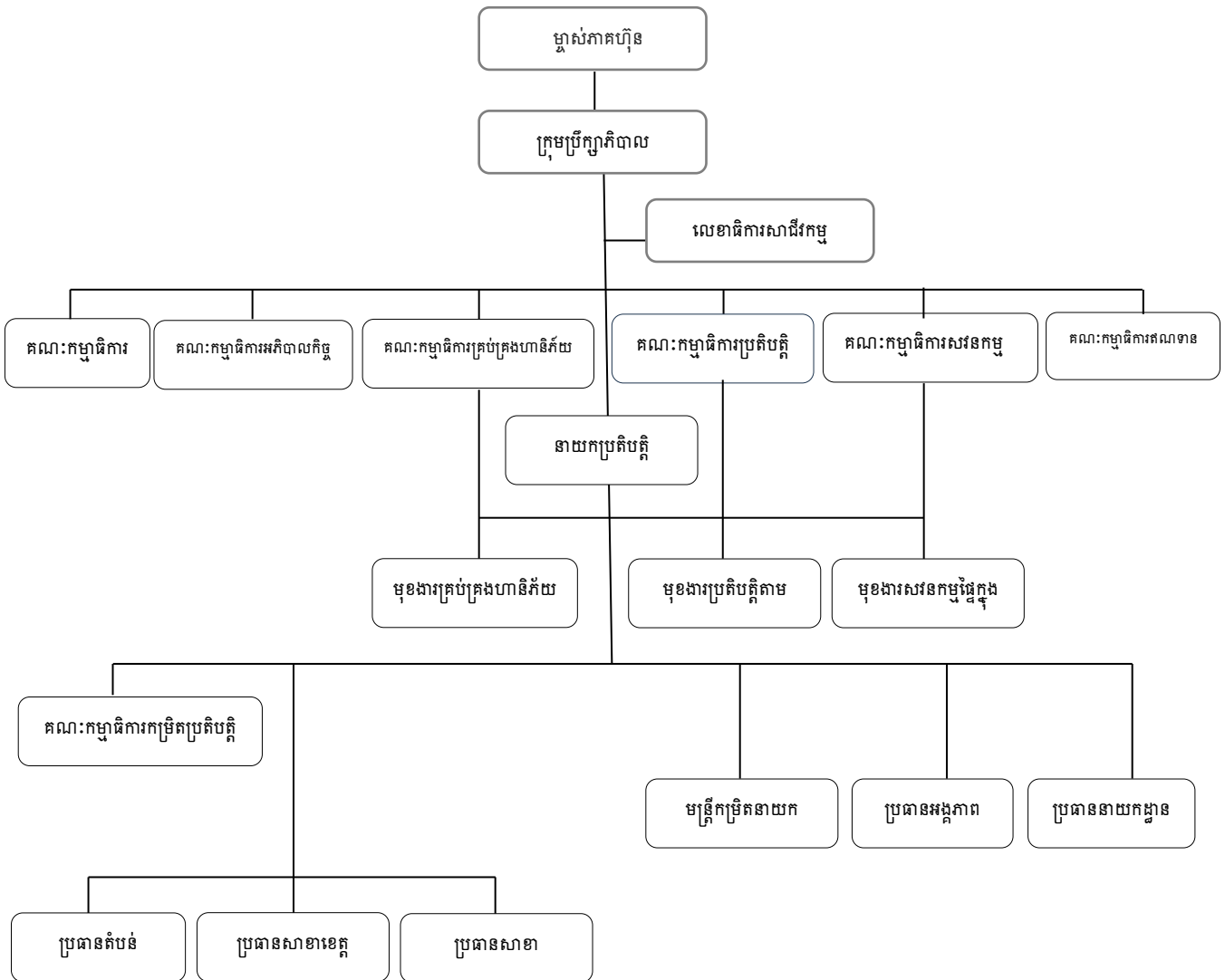
គុណតម្លៃរបស់យើងបានបង្កើតជាគ្រឹះដ៏សំខាន់សម្រាប់អាជីវកម្មរបស់យើង។ យើងជឿជាក់លើ សារសំខាន់នៃ៖

- សុច្ឆរិតភាព និងសេចក្តីគោរព៖ នៅធនាគារ ABA យើងចាត់ទុកចំណុចនេះជាការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់របស់ធនាគារដែលត្រូវបម្រើសេវាជូនរាល់អតិថិជនប្រកបដោយភាពសុច្ឆរិត និងសេចក្តីគោរព។
- ទំនុកចិត្ត និងភាពជាដៃគូ៖ នៅធនាគារ ABA យើងនៅទីនេះដើម្បីជួយសម្រួល និងជំនួយការរបស់លោកអ្នក។ យើងខិតខំធ្វើឱ្យខ្លួនក្លាយជាដៃគូដ៏ល្អដែលអតិថិជនរបស់យើងអាចជឿទុកចិត្ត។
- គុណភាពនៃសេវាកម្ម៖ នៅធនាគារ ABA យើងខិតខំស្វែងរកដំណោះស្រាយដើម្បីឆ្លើយតបចំពោះរាល់

តម្រូវការសេវាធនាគារទាំងអស់។ យើងមានបំណងផ្តល់សេវាកម្មធនាគារប្រកបដោយទំនុកចិត្ត និងមានបច្ចេកវិទ្យាទំនើបបំផុតសម្រាប់អតិថិជនទាំងអស់របស់យើង ពោលគឺក្នុងតួនាទីជាជំនួយការគ្រប់គ្រងគណនីផ្ទាល់ខ្លួន ឬគណនីអាជីវកម្មរបស់លោកអ្នក។

- ការចូលរួមចំណែក៖ នៅធនាគារ ABA យើងមានបំណងចូលរួមចំណែកធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា។ យើងចង់ដើរតួនាទីដែលផ្តល់សារប្រយោជន៍សម្រាប់ការរស់នៅរបស់អតិថិជនយើងក៏ដូចជាសម្រាប់អនាគតរបស់ប្រទេសទាំងមូលផងដែរ។
- និរន្តរភាព និងការរីកចម្រើន៖ នៅធនាគារ ABA យើងតែងតែគិតគូរអំពីអនាគតរបស់ធនាគារយើង និងប្រជាជនកម្ពុជា ព្រមទាំងប្រទេសកម្ពុជាផងដែរ។ យើងសូមបង្ហាញនូវការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏មោះមុតដូចគ្នាចំពោះបុគ្គលិករបស់យើងក៏ដូចជាអតិថិជនរបស់យើងផងដែរ។ នេះគឺជាវិធីសាស្ត្រមួយដែលអាចឱ្យយើងធានាបាននូវការរីកចម្រើនប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់ធនាគារ។
- ក្រមសីលធម៌ និងសុជីវធម៌៖ នៅធនាគារ ABA យើងមានការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះការទទួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គមរបស់យើង។ យើងនឹងអនុវត្តស្តង់ដារក្រមសីលធម៌ខ្ពស់ និងមានសុជីវធម៌រវាងគ្នានឹងគ្នា ព្រមទាំងអ្វីគ្រប់យ៉ាងដែលយើងកំពុងអនុវត្តពេលគឺទាំងនៅក្នុង និងក្រៅធនាគារ។ ទាំងនេះគឺជាគោលការណ៍ដែលបង្កើតឡើងជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការទំនាក់ទំនងប្រចាំថ្ងៃ ពោលគឺជាមួយអតិថិជន និងសហគមន៍ដែលយើងកំពុងផ្តល់សេវាជូន ក៏ដូចជា ជាមួយបុគ្គលិករបស់យើងផងដែរ។

៣.១.៤ រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម



* គណៈកម្មាធិការត្រូវតែប្រតិបត្តិការងារដូចខាងក្រោម៖

- គណៈកម្មាធិការទទួលខុសត្រូវ និងជំនាញ
- គណៈកម្មាធិការធនធានមនុស្ស
- គណៈកម្មាធិការសវនកម្មប្រតិបត្តិ
- គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិសាធារណៈ
- គណៈកម្មាធិការផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
- គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងធនាគារ
- គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្រុមហ៊ុន និងប្រតិបត្តិការ
- គណៈកម្មាធិការផលិតផលមូលដ្ឋាន និងដំណើរការសាងសង់

៣.១.៥ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ABA



លោក Yves Jacquot ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

អគ្គនាយករងជាន់ខ្ពស់ — ទទួលបន្ទុកអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ នៃក្រុមហ៊ុនវិនិយោគអន្តរជាតិ Natcan (ធនាគារជាតិកាណាដា)

• លោក Yves Jacquot បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលា ESSEC នៅប្រទេសបារាំង។ នៅចន្លោះឆ្នាំ 1980 ដល់ ឆ្នាំ 1993 លោកបានកាន់មុខតំណែងផ្សេងៗជាច្រើនដែលរួមមានមុខតំណែងជានាយកប្រតិបត្តិនៅក្នុងធនាគារ និង គ្រឹះស្ថាន

ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗនៅប្រទេសបារាំងក៏ដូចជានៅក្នុងវិស័យធនាគាររូបវន្តបុគ្គលទីផ្សារវិនិយោគនិងហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងនៅក្នុងវិស័យគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មផងដែរ។

- លោកបានចូលបម្រើការងារនៅ BRED Banque Populaire កាលពីឆ្នាំ1993 ហើយបន្ទាប់មក លោកបាន ក្លាយជានាយកប្រតិបត្តិរងនៃធនាគារនេះ និងជានាយកប្រតិបត្តិនៃធនាគារ COFIBRED ជាក្រុមហ៊ុន ដែលកាន់កាប់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុនមេ។
- លោក Yves ធ្លាប់បានទទួលបន្ទុកកិច្ចការសំខាន់ៗ មានជាអាទិ៍ ប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ព័ត៌មានវិទ្យា អ្នក គ្រប់គ្រងការិយាល័យផ្ទៃក្នុងទាំងអស់ និងជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលទូទៅរបស់ធនាគារផងដែរ។ លើសពី នេះទៀត លោកបានទទួលតំណែងជាអនុប្រធានគណៈកម្មាធិការគណនេយ្យនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិ ការហិរញ្ញវត្ថុព្រមទាំងជាប្រធាន គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធផង ដែរ។លោកបានគ្រប់គ្រងសកម្មភាពសំខាន់ៗរបស់ធនាគារនេះនៅក្នុងវិស័យទូទាត់ និងបានទទួលបន្ទុក លើផ្នែកបទពិសោធន៍វិនិយោគផងដែរ។
- លោក Jacquot ក៏បានលើកកម្ពស់ និងគ្រប់គ្រងកំណើនខាងក្រៅរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធទាំងនៅក្នុង ប្រទេសបារាំង និងក្រៅប្រទេសបារាំងផងដែរ ដូចជានៅអ៊ីរ៉ង់ អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក និងអាហ្វ្រិកជាដើម។
- លោក Yves បានចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA នៅឆ្នាំ2014។



លោក André Bérard ទីប្រឹក្សារបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

- លោក André Bérard គឺជាធនាគារិកអាយុ៧៣ លោកបានចំណាយ ពេលវេលាក្នុងអាជីពការងាររបស់ខ្លួនជាច្រើនឆ្នាំ ជាមួយនឹងធនាគារជាតិ កាណាដា ដោយបានឡើងតំណែងរហូតដល់ធ្វើជាអគ្គនាយក និងនាយក ប្រតិបត្តិចាប់ពីឆ្នាំ1989រហូតដល់ឆ្នាំ2002និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចាប់ពីឆ្នាំ1990 រហូតដល់ឆ្នាំ2003។ ការឈានឆ្ពោះទៅកាន់តំណែងជាអ្នក ដឹកនាំរបស់ធនាគារ លោកបានកាន់មុខតំណែងផ្នែកគ្រប់គ្រងជាច្រើនរួម ទាំងតំណែងជាអគ្គនាយករង ជាន់ខ្ពស់ និងនាយកចាត់ការទូទៅទទួលបន្ទុកផ្នែកអន្តរជាតិ អគ្គនាយករងប្រតិបត្តិទទួលបន្ទុកផ្នែក គណនេយ្យនិងអគ្គនាយករងប្រតិបត្តិការជាន់ខ្ពស់ទទួលបន្ទុកផ្នែកសេវា និងផលិតផលធនាគារ
- ដោយបានប្រឡូកជាមួយសហគមន៍យ៉ាងសកម្ម លោកបានគ្រប់គ្រងយុទ្ធនាការអភិវឌ្ឍន៍មូលនិធិជា ច្រើនអស់រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំទៀតផង។
- លោក Bérard បានទទួលពានរង្វាន់និងគ្រឿងឥស្សរយសជាច្រើន។ លោកត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រី ឥស្សរយសកាណាដាក្នុងឆ្នាំ1995 និងជាមន្ត្រីឥស្សរយសជាតិប្រចាំទីក្រុងកេប៊ិចនៅក្នុងឆ្នាំ2000។ នៅ ក្នុងឆ្នាំ2015 លោក André Bérard ត្រូវបានតែងតាំងជាដៃគូឥស្សរយស Canadian Business Hall of Fame សម្រាប់ការរួមចំណែករបស់លោក ក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមកាណាដា។
- លោក André Bérard បានបម្រើការងារជាច្រើនក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាជីវកម្មហើយនៅខែមេសា ឆ្នាំ2016 លោកត្រូវបានតែងតាំង ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA និងបានបន្តបម្រើ ការងាររហូតលាវិលវិលពីតំណែងនៅខែធ្នូ ឆ្នាំ2019។ ដោយមើលឃើញពីការចូលរួមចំណែកដ៏សំខាន់របស់ លោក Bérard នៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអស់រយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមក និងបទពិសោធន៍លេចធ្លោ

របស់លោកក្នុងការគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ ដូចជាធនាគារជាតិកាណាដា លោកក៏ត្រូវបានតែងតាំងជាទីប្រឹក្សារបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA ។



លោក Dominic Jacques សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

• អគ្គនាយករង — ទទួលបន្ទុកអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ នៃក្រុមហ៊ុន វិនិយោគអន្តរជាតិ Natcan (ធនាគារកាណាដា)

• លោក Dominic Jacques បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលា HEC នៅប្រទេសកាណាដា។ គាត់គឺជាគណនេយ្យករជាន់ខ្ពស់ (CPA, CA) និងជាអ្នកវិជ្ជាជីវៈ CFA ផងដែរ។

- លោក Jacques កាន់មុខតំណែងជាអនុប្រធានផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិនៅធនាគារជាតិនៃកាណាដា។ ក្នុងមុខតំណែងនេះគាត់ទទួលបន្ទុកផ្នែកគ្រប់គ្រងផលបត្រវិនិយោគអន្តរជាតិរបស់ធនាគារនិងផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ឱកាសអាជីវកម្មផ្សេងៗ។
- លោក Jacques បានចាប់ផ្តើមអាជីពជាសវនករនៅក្រុមហ៊ុន PriceWaterhouseCoopers។ គាត់ត្រូវបានតែងតាំងជាអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកសេវាប្រតិបត្តិការក្នុងឆ្នាំ2008។ តាមរយៈមុខតំណែងនេះ គាត់ទទួលបន្ទុកផ្នែកត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងប្រឹក្សាយោបល់អំពីការបញ្ចូល និងទិញអាជីវកម្ម (M&A)។ លោក Jacques បានចូលបម្រើការងារនៅធនាគារជាតិនៃកាណាដាក្នុងឆ្នាំ2010 ក្នុងតំណែងជាអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ក្នុងក្រុមអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រ និងក្រុមហ៊ុន។ ក្នុងមុខតំណែងនេះ គាត់ជាអ្នកផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់ដល់ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់ធនាគារ អំពីគំនិតផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្រ ភាពជាដៃគូ និងសកម្មភាព M&A ផងដែរ។
- លោក Jacques មានចំណេះដឹងខ្ពង់ខ្ពស់លើវិស័យធនាគារ ដោយមានបទពិសោធន៍រយៈពេល15ឆ្នាំលើការងារផ្តល់យោបល់ផ្នែកប្រតិបត្តិការ និងភាពជាដៃគូដល់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ។ ក្នុងរយៈពេលនោះគាត់បានបម្រើការងារនៅទីក្រុងម៉ុងរ៉េអាល់ ទីក្រុងឡុងដ៍ ទីក្រុងប៉ារីស និងនៅ Silicon Valley (សហរដ្ឋអាមេរិក) ផងដែរ។
- នៅក្នុងខែមេសាឆ្នាំ2016លោកJacques ត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA



លោក Madi Akmambet សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលប្រតិបត្តិ

• លោក Madi Akmambet មានសញ្ញាបត្រ MBA កម្រិតប្រតិបត្តិចំណាត់ថ្នាក់ល្អពីសាលា Cass Business School, សាកលវិទ្យាល័យ City University London (ឆ្នាំ 2013) និងសញ្ញាបត្រសេដ្ឋកិច្ចពី Kazakh State Academy of Management (ឆ្នាំ 1996)។

- លោកបានចាប់ផ្តើមអាជីពការងារនៅឆ្នាំ1997 ក្នុងនាយកដ្ឋានរតនាគារនៃក្រសួង ហិរញ្ញវត្ថុរបស់សាធារណរដ្ឋកាហ្សាក់ស្ថាន ហើយបន្ទាប់មកទៀត លោកដូរទៅនាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យធនាគារក្នុងធនាគារជាតិនៃកាហ្សាក់ស្ថាន។
- ចន្លោះពីឆ្នាំ2000 ដល់ឆ្នាំ2007 លោកបានកាន់តួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់នៅតាមបណ្តាក្រុមហ៊ុន, សមាគមនៃគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារពាណិជ្ជនៅកាហ្សាក់ស្ថាន។

- បទពិសោធការងារអន្តរជាតិរបស់លោក ចាប់ផ្តើមក្នុងឆ្នាំ2007 ជាមួយគម្រោងអាជីវកម្មនានាក្នុងប្រទេស អ៊ុយបេគីស្ថានដែលគ្រប់គ្រងដោយ Visor Holding ដែលជាក្រុមហ៊ុនមូលធនឯកជនដែលមានមូលដ្ឋាន នៅប្រទេសកាហ្សាក់ស្ថាន។
- នៅខែមីនា ឆ្នាំ2009 លោកត្រូវបានតែងតាំងជានាយកប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារ ABA នៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលលោកបាននាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរដ៏សំខាន់ដល់ធនាគារ។
- តាំងពីឆ្នាំ2012មកលោកបានកាន់តួនាទីជាអភិបាលប្រតិបត្តិនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA។



លោក Martin Ouellet សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

- ដោយបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលា École des Hautes Études Commerciales នៅទីក្រុងម៉ុងរ៉េអាល់ លោក Martin Ouellet គឺជាអ្នកឯកទេស គ្រប់គ្រងរតនវត្ថុមួយរូប ដែលបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការគ្រប់គ្រងសន្ទនីយភាព និងឥណទាន រួមទាំងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ ពាក់ព័ន្ធនឹង អត្រាការប្រាក់ និងសេវាកម្មប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេស។ បន្ទាប់ពីបានចាប់ផ្តើមអាជីពក្នុងឆ្នាំ 1977 ជាមួយ Crédit Foncier Franco-Canadien និងធនាគារម៉ុងរ៉េអាល់ លោកបានបម្រើការងាររយៈពេល 30ឆ្នាំ នៅ ធនាគារជាតិកាណាដា ជាកន្លែងដែលលោកបានឡើងតំណែងទៅកាន់តួនាទីជាអគ្គនាយករងជាន់ខ្ពស់ និងជាហេតុកសាដីវកម្ម។ លោកបានកាន់តំណែងជាច្រើនទៀតនៅម៉ុងរ៉េអាល់, តូរ៉ង់តូ, និងទីក្រុងឡុងដ៍។
- បច្ចុប្បន្ននេះ លោក Martin កំពុងកាន់តំណែងជាប្រធានសាដីវកម្មមួយរូប។ នៅក្នុងសមត្ថភាពនេះ លោកកាន់តួនាទីនៅក្នុងប្រឹក្សាភិបាលនៃគ្រឹះស្ថានជាច្រើន ដែលក្នុងនោះមាន Auditing and Assurance Standards Oversight Council (កាណាដា) និង Assurance-vie Banque Nationale។ លោក គឺជា សមាជិកនៃប្រឹក្សាភិបាល និងប្រធានគណៈកម្មាធិការមូលធន និងហានិភ័យរបស់ Haventree Bank ដែលជាធនាគារមួយនៅកាណាដា មានឯកទេសក្នុងការផ្តល់ជម្រើសឥណទាននិក្ខេបក្នុងស្រុក។ លោក ជាសមាជិកគ្រឹះស្ថាននៃប្រធានសាដីវកម្ម (កាណាដា)។
- លោក Martin ក៏ជាសមាជិកអង្គភាព Honour Circle របស់គ្រឹះស្ថានវប្បធម៌ Orchestre Symphonique de Montréal។
- លោក Martin បានចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ ABA ក្នុងឆ្នាំ2019។



លោក Christian St-Arnaud សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

- លោក Christian St-Arnaud បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាកលវិទ្យាល័យ The École des Hautes Études Commerciales ទីក្រុងម៉ុងរ៉េអាល់ ប្រទេស កាណាដា។ ចន្លោះឆ្នាំ 1983 និង 2009 គាត់បានកាន់មុខតំណែងជាច្រើននៅ ក្នុងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុកាណាដា និងអន្តរជាតិ នៅប្រទេសកាណាដាដោយផ្ដោត លើទីផ្សារដើមទុនឥណទាន។
- លោក Christian St-Arnaud បានចូលបម្រើការងារនៅធនាគារជាតិកាណាដា ក្នុងឆ្នាំ 2009 ក្នុងតំណែងជា អនុប្រធានផ្នែកទីផ្សារដើមទុនឥណទាន និងអចលនទ្រព្យ ហើយត្រូវបានតែងតាំងជាអនុប្រធានជាន់ខ្ពស់

ផ្នែកឥណទាន ក្នុងឆ្នាំ 2012 ទទួលបានបន្ទុកផ្នែកប្រតិបត្តិការបម្រើសេវាដល់អតិថិជនជារូបវន្ត, ពាណិជ្ជកម្ម, និងឥណទានទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ រួមមាន ការវាយតម្លៃ, ការគ្រប់គ្រងផលបត្រ, និងអភិវឌ្ឍន៍គំរូឥណទាន។ លោកក៏ធ្លាប់ជាសមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការជាន់ខ្ពស់ជាច្រើនរបស់ធនាគារផងដែរ រួមមាន គណៈកម្មាធិការហានិភ័យសកល, គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ, និងគណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យគំរូ។

- ក្នុងខែមករា ឆ្នាំ2020 លោក Christian St-Arnaud ត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ABA។



លោក Paolo Pizzutoសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

- លោក Paolo Pizzuto បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាកលវិទ្យាល័យ Université du Québec à Montréal ក្នុងឆ្នាំ2003 ដោយទទួលបានសញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិតផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម។ ការងារជាធនាគារិក

លោកបានចូលរួមជាមួយធនាគារជាតិកាណាដា ក្នុងឆ្នាំ 1986 ជាទីដែលលោកបានកាន់មុខតំណែងថ្នាក់គ្រប់គ្រងផ្សេងៗជាច្រើននៅក្នុងធនាគារនេះ រហូតដល់ឆ្នាំ 2001 ជាពេលដែលលោកត្រូវបានតែងតាំងជាអនុប្រធានផ្នែកលក់ និងសេវាកម្ម។

- នៅឆ្នាំបន្ទាប់ៗមកទៀត លោកទទួលបានមុខតំណែងផ្នែកប្រតិបត្តិផ្សេងៗជាច្រើនទៀត រួមមាន សេវាធនាគាររូបវន្ត សេវាធនាគារពាណិជ្ជកម្ម ដំណោះស្រាយការទូទាត់ ការអភិវឌ្ឍដំណើរការ និងព័ត៌មានវិទ្យា។
- ពីឆ្នាំ 2009 ដល់ 2015 លោកទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំឡើងវិញនូវវិស្វកម្មដំណើរការពេញលេញសំខាន់ៗទូទាំងបណ្តាញធុរកិច្ចដោយដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវដំណោះស្រាយបង្កើតថ្មីៗ និងរំលូលការងារស្វ័យប្រវត្តិ ព្រមទាំងដឹកនាំកម្មវិធីទំនើបកម្មផ្សេងៗជាច្រើនដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពទូទាំងធនាគារ និងបទពិសោធអតិថិជន។
- ចាប់ពីឆ្នាំ 2015 លោក Pizzuto បានកាន់តំណែងជាអនុប្រធានជាន់ខ្ពស់ផ្នែកសេវាធនាគាររូបវន្តនៅប្រទេសកាណាដា។លោកក៏កាន់តួនាទីជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលNatbank ដែលជាធនាគារសហរដ្ឋអាមេរិកនៅក្នុងរដ្ឋផ្លរីដា និងជាអភិបាលស្តីទីរបស់ Canadian Italian Foundation ចាប់ពីឆ្នាំ2004។
- លោក Paolo Pizzuto បានចូលរួមក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ABA ក្នុងឆ្នាំ 2020។



លោក Guy Guadenសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលឯករាជ្យ

- លោក Guy Guaden បានបញ្ចប់ការសិក្សាផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម ពីសាកលវិទ្យាល័យ Liège (ប្រទេសបែលហ្សិក) និង La Sorbonne (ប្រទេសបារាំង)។ គាត់បានទទួលសញ្ញាបត្របណ្ឌិតផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនៅសាកលវិទ្យាល័យ Liège ក្នុងឆ្នាំ 1973។

លោក Guaden បានចាប់ផ្តើមអាជីពជាសាស្ត្រាចារ្យពេញម៉ោង នៅសាកលវិទ្យាល័យ Liège ក្នុង 1977។ រវាងឆ្នាំ 1987 ដល់ឆ្នាំ 1988 លោកបានបម្រើការជាព្រឹទ្ធបុរស នៃមហាវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច គ្រប់គ្រង និងសង្គម។

- ចន្លោះឆ្នាំ1988 និងឆ្នាំ 1996លោកបានក្លាយជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារជាតិបែលហ្សិក និងក្រោយមកត្រូវបានតែងតាំងជាអគ្គនាយកទទួលបន្ទុកផ្នែកប្រាក់អឺរ៉ូរបស់រដ្ឋាភិបាលបែលហ្សិក។ បន្ទាប់ពីទទួលបានជោគជ័យក្នុងតួនាទីរបស់ខ្លួនលោកGuadenក៏បានក្លាយខ្លួនជាអភិបាលនៃធនាគារជាតិបែលហ្សិក

(ធនាគារកណ្តាលរបស់ប្រទេស) ចាប់ពីឆ្នាំ 1999 ដល់ ឆ្នាំ 2011។ ក្នុងអំឡុងពេលជាមួយគ្នានេះដែរ លោក ក៏ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលរបស់ធនាគារកណ្តាលអឺរ៉ុប អភិបាល IMF ប្រចាំប្រទេសបែលហ្ស៊ិក និងជា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារបស់ធនាគារទូទាត់អន្តរជាតិផងដែរ។

- លោក Quaden ទទួលបានមេដាយ «Officier de la Légion d'honneur» ពីប្រធានាធិបតីបារាំង Chirac (2001) និងទទួលបានការតែងតាំងឋានៈកិត្តិយសពីព្រះមហាក្សត្រ Albert II របស់ប្រទេសបែលហ្ស៊ិក(2007)
- លោក Quaden បានចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលរបស់ធនាគារ ABA ក្នុងឆ្នាំ 2019។



លោក Henri Calvet សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលឯករាជ្យ

- គុណវុឌ្ឍន៍៖ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សានៅសាកលវិទ្យាល័យ Ecole Normale Supérieure de Cachan និងសញ្ញាបត្រថ្នាក់សកលវិទ្យាល័យ (ផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ចនៃសាកលវិទ្យាល័យ Paris-I Panthéon-Sorbonne)។

- លោក Henri Calvet គឺជាស្ថាបនិកក្រុមហ៊ុន H2C CONSEIL ដែលផ្តល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់ និង បណ្តុះបណ្តាលដល់គ្រឹះស្ថានឥណទាន និងក្រុមហ៊ុនមូលបត្រនៅក្នុងវិស័យសំខាន់ៗដូចជា៖ គណនេយ្យធនាគារ វិធានបង្ការ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង (រួមទាំងការ គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការគ្រប់ គ្រងការអនុវត្តច្បាប់ផងដែរ)
- មុនពេលបើកអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន លោក Calvet បានបម្រើការងារអស់រយៈពេល 10ឆ្នាំជាមួយនឹង គណៈកម្ម ការធនាគារបារាំង ហើយក្រោយមកទៀតបានធ្វើការនៅក្នុងធនាគារជាច្រើនដូចជា ក្រុមហ៊ុន Compagnie Financière Edmond de Rothschild Banque និងក្រុមហ៊ុន Compagnie Parisienne de Reescompte ជាដើម។



លោក Etienne Chenevier សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិបាល

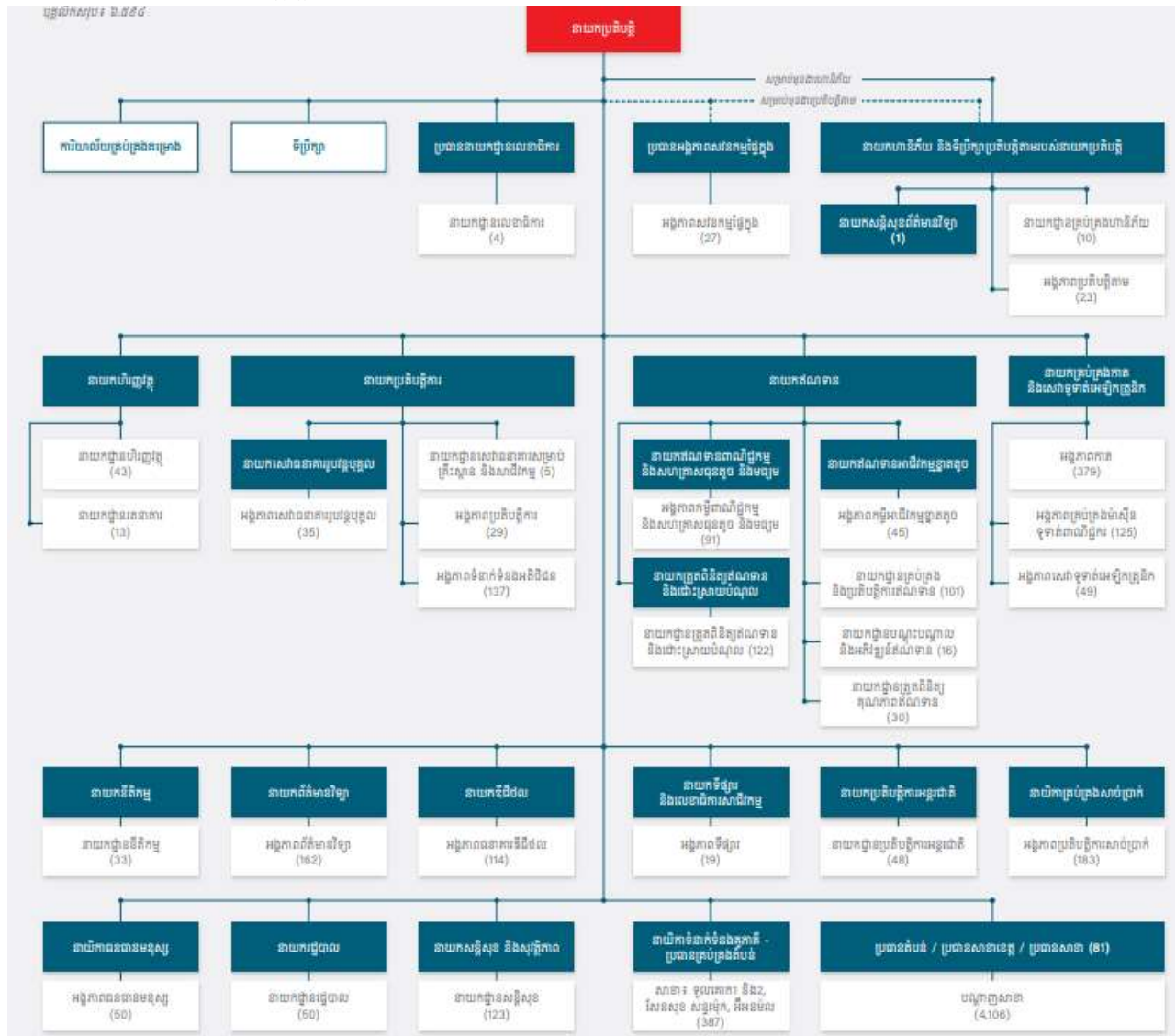
- ដោយបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលាEcole Polytechnique និងសាលា Ecole des Ponts et Chaussées នៅប្រទេសបារាំង លោក Etienne បានចាប់ផ្តើមអាជីព របស់គាត់នៅក្រសួងឧស្សាហកម្មបារាំង (ជាពិសេសគឺជា ប្រធានការិយាល័យវិនិយោគបរទេស)។ បន្ទាប់មក លោក Etienne បានចូលរួមក្នុងក្រុមហ៊ុន Air

Liquide Group ដែលលោកបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ1993 ដែលជាប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មដំបូងនៅក្នុង ប្រទេសចិន មុនពេលលោកត្រូវបានប្រគល់ភារកិច្ចចុះកិច្ចសន្យាផ្គត់ផ្គង់ឧស្ម័នឧស្សាហកម្មទ្រង់ទ្រាយធំដល់វិស័យដែកនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី។ បន្ទាប់មកទៀត លោក Etienne បានចូលរួមក្នុងក្រុមហ៊ុន Rio Tinto ដែលនៅក្នុងក្រុមហ៊ុននោះលោកបានដឹកនាំការិយាល័យប្រចាំតំបន់អាស៊ីមានក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធមួយ ដែលធ្វើឱ្យ លោកមានឱកាសបង្កើតអភិវឌ្ឍន៍គ្រប់គ្រងលើប្រតិបត្តិការជាច្រើននៅក្នុងប្រទេសសិង្ហបុរី ប្រទេសអូស្ត្រាលី ប្រទេសចិន និងប្រទេសជប៉ុន។

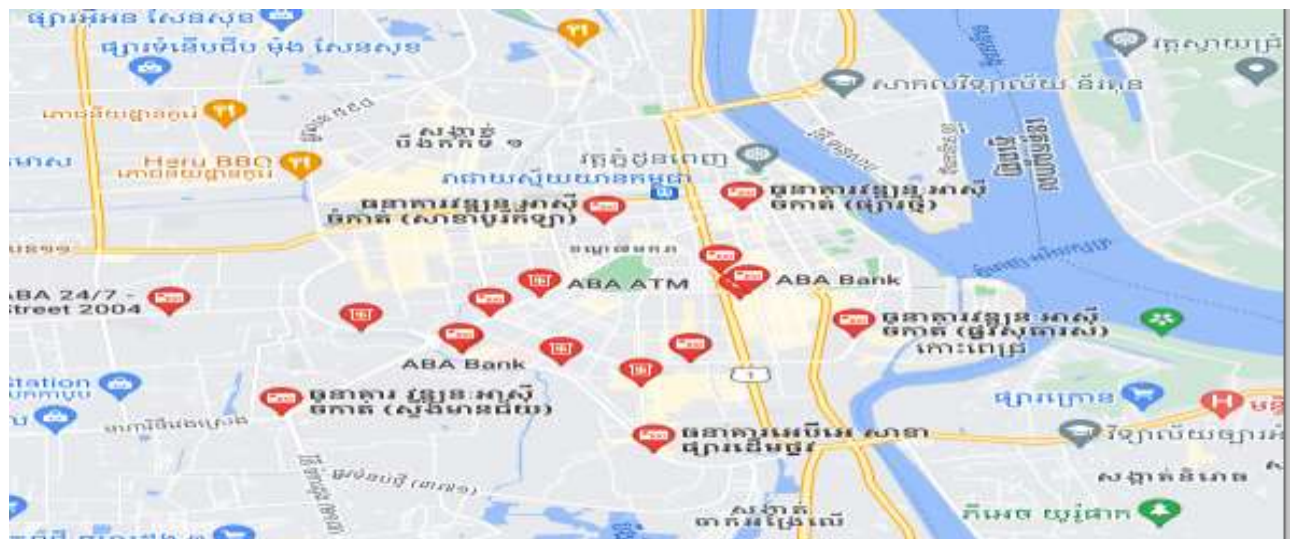
- បន្ទាប់មក លោកបានសហការជាដៃគូជាមួយក្រុមហ៊ុនមូលធនឯកជនបារាំង CityStar ដើម្បីបង្កើត ការិយាល័យប្រចាំតំបន់អាស៊ីរបស់ខ្លួននៅក្នុងឆ្នាំ2005 ដែលលោកជាដៃគូ និងជានាយក។ បច្ចុប្បន្នក្រុមហ៊ុន CityStar Private Equity Asia បង្កើតគម្រោងវិនិយោគធំៗជាច្រើននៅប្រទេសកម្ពុជាក្នុងវិស័យទេសចរណ៍ និងបដិសណ្ឋារកិច្ច។ លោក Etienne បានមករស់នៅអាស៊ីអស់រយៈពេល 21ឆ្នាំ ហើយលោកស្នាក់នៅ ប្រទេសសិង្ហបុរី និងប្រទេសកម្ពុជា។

- លោក Etienne បានរស់នៅអាស៊ីចាប់តាំងពីឆ្នាំ 1993 ដោយស្ថិតនៅក្នុងប្រទេសសិង្ហបុរី និងកម្ពុជា។
- នៅថ្ងៃទី20 ខែឧសភា ឆ្នាំ2014 លោក Etienne ត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA។

៣.១.៦ រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង



៣.១.៧ ទីតាំង ABA



៣.១.៨ បណ្តាញប្រតិបត្តិការ

បណ្ណាញសាខា

ការិយាល័យកណ្តាល

អគារលេខ ១៤១, ១៤២, ១៤៨ និង ១៤៨ អា បេ សេ ដេ មហាវិថីព្រះសីហនុ និង ១.៨០០ ២០៣ ២០៣ (ប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទតំកិតថ្លៃ) info@ababank.com. P.O. Box ២២៧៧
 អគារលេខ ១៥ និង ១៥៣ អា បេ សេ ផ្លូវលេខ ២៧៨ ភូមិទី៤ សង្កាត់បឹងកេងកង១ (+៨៥៥) ២៣ ២២៥ ៣៣៣ www.ababank.com លេខកូដ SWIFT:
 ខណ្ឌបឹងកេងកង រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ABAKHPP

ស្រុកកណ្តាលស្ទឹង	098 203 619	ក្រុងតាខ្មៅ	098 203 919	ខេត្តព្រៃវែង	098 203 059	ស្ថាប័ន	098 203 819
ខេត្តក្រចេះ	098 203 049	ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	098 203 769	ខេត្តព្រៃនប់	098 203 297	ស្ទឹងមានជ័យ	098 203 889
ខេត្តកោះកុង	081 204 123	ស្រុកត្រាំកក់	098 203 709	ខេត្តពោធិ៍សាត់	098 203 969	ស្រុកស្រូវនិគម	081 204 283
ស្រុកកោះធំ	081 204 186	ស្រុកថ្មគោល	098 203 789	ខេត្តព្រះសីហនុ	098 203 899	ក្រុងសៀមរាប-ផ្សារលើ	098 203 679
សេវាអតិថិជន ការិយាល័យកណ្តាល	098 203 179	ទឹកថ្លា	098 203 849	ស្រុកព្រះនេត្រព្រះ	081 204 262	ក្រុងសៀមរាប-អង្គរ	098 203 089
ស្រុកកៀនស្វាយ	098 203 479	ទួលគោក	098 203 859	ខេត្តព្រះវិហារ	081 204 590	ខេត្តសៀមរាប	098 203 829
ខេត្តកំពង់ចាម	098 203 879	ទួលគោក2	098 203 637	ស្រុកមង្គលបុរី	081 204 029	ស្រុកស្នួល	098 203 099
ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	098 203 039	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ	098 203 759	មិត្តភាព	081 204 307	ស្រុកសំរោងទង	098 203 719
ខេត្តកំពង់ធំ	098 203 429	បុរីកើង	098 203 869	ស្រុកមុខកំពូល	098 203 159	ស្រុកស្នាង	081 204 355
ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	081 204 949	ខេត្តប៉ៃលិន	081 204 659	ខេត្តមណ្ឌលគីរី	081 204 567	ស្រុកស្វាយជ្រៃ	098 203 349
ស្រុកកំពង់ត្រឡាច	081 204 149	ស្រុកបាកាន	081 204 659	ស្រុកមេមត់	098 203 639	ខេត្តស្វាយរៀង	098 203 029
ខេត្តកំពត	098 203 959	ខេត្តបាត់ដំបង	098 203 839	ស្រុកមោងឫស្សី	098 203 459	ស្រុកស្អាង	098 203 369
ច្បារអំពៅ	098 203 929	ស្រុកបាទី	098 203 649	ម៉ៅសេទុង	023 203 809	ស្រុកអង្គស្នួល	098 203 489
ចោមចៅ	098 203 939	ក្រុងបាវិត	098 203 389	ខេត្តរតនគិរី	098 203 499	អូរបែកក្អម	098 203 799
ចោមចៅ2	081 204 420	ស្រុកបាកាយណ៍	098 203 739	ខេត្តស្ទឹងត្រែង	081 204 090	អីសានម៉ែល (សែនសុខ)	098 203 149
ចំការដូង	098 203.579	ក្រុងប៉ោយប៉ែត	098 203 019	វិមានកកជ្យ	098 203 001	ស្រុកឧដុង្គ	098 203 379
ស្រុកចំការលើ	081 204 053	ផ្សារថ្មី	098 203 979	សម្តេចសុធារស	098 203 983	ខេត្តឧត្តមានជ័យ	081 204 693
ជ្រោយចង្វារ	098 203 189	ផ្សារដើមថ្កូវ	098 203 689	សម្តេចមុនីវរ្ម័ន	081 204 019	ឫស្សីកែវ	098 203 659
ស្រុកជើងព្រៃ	098 203 749	ស្រុកពារាំង	081 204 292	សង់ត្រាល់	098 203 938		
ស្រុកឈូក	098 203 729	ស្រុកពាមរក៍	098 203 629	សន្ទរម៉ុក	081 204 019		
ខេត្តតាកែវ	098 203 909	ស្រុកព្រៃឈរ	081 204 189	សែនសុខ	098 203 199		

៣.២ សមាសភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ABA

នៅក្នុងធនាគារABAធ្វើការតាមគោលនយោបាយរបស់ធនាគារដែលចែកមនុស្សជាបីក្រុមរួមមាន៖

ក. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក Yves Jacquot លោកមានតួនាទីជាអគ្គនាយករងជាន់ខ្ពស់ ទទួលបន្ទុកអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ នៃក្រុមហ៊ុនវិនិយោគអន្តរជាតិ Natcan (ធនាគារជាតិកាណាដា) បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលា ESSEC នៅប្រទេសបារាំង។ នៅចន្លោះឆ្នាំ 1980 ដល់ឆ្នាំ1993 លោកបានកាន់មុខតំណែងផ្សេងៗជាច្រើន ដែលរួមមានមុខតំណែងជាអគ្គនាយកនៅក្នុង ធនាគារ និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗនៅប្រទេសបារាំង ក៏ដូចជានៅក្នុងវិស័យធនាគារលក់រាយទីផ្សារ វិនិយោគ និងហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងនៅក្នុងវិស័យគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មផងដែរ។ លោកបានចូលបម្រើការងារនៅ BRED Banque Populaire កាលពីឆ្នាំ1993 ហើយបន្ទាប់មកលោកបានក្លាយជាអគ្គនាយករងនៃធនាគារនេះ និងជាអគ្គនាយកនៃធនាគារCOFIBRED ជាក្រុមហ៊ុនដែលកាន់កាប់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន មេ។ ជាពិសេសលោកគឺជាប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ព័ត៌មានវិទ្យា អ្នកគ្រប់គ្រង

ការិយាល័យផ្ទៃក្នុងទាំងអស់ និងជា ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលទូទៅរបស់ធនាគារផងដែរ។លើសពីនេះទៀត លោក បានទទួលតំណែងជាអនុប្រធានគណៈកម្មាធិការឥណទាននិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធផងដែរ។ លោកបានគ្រប់គ្រងសកម្មភាពសំខាន់ៗរបស់ធនាគារ នេះនៅក្នុងវិស័យទូទាត់និងបានទទួលបន្ទុកលើ ផ្នែកបទពិសោធន៍ថ្មីប្រឌិតផងដែរ។

លោក Jacquot ក៏បានលើកកម្ពស់ និងគ្រប់គ្រងកំណើនខាងក្រៅរបស់ក្រុមហ៊ុនមេទាំងនៅក្នុងប្រទេសបារាំង និងក្រៅប្រទេសបារាំងផងដែរ ដូចជានៅអ៊ីរ៉ាប៊ាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក និងអាហ្វ្រិកជាដើម។លោក Yves 18 ចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA នៅឆ្នាំ 2014។

លោកAndre Beard គឺជាធនាគារវិកអាជីព។គាត់បានបំណាយពេលវេលាក្នុងអាជីពការងាររបស់គាត់ជាច្រើនឆ្នាំជាមួយនិងធនាគារជាតិនៃកាណាដា ដោយបានឡើងតម្កល់នៃរហូតដល់ធ្វើជាអគ្គនាយក និងប្រធានអគ្គនាយកធនាគារចាប់ពីឆ្នាំ1989 រហូតដល់ឆ្នាំ2002 និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចាប់ពីឆ្នាំ 1990 រហូតដល់ឆ្នាំ2003។ នៅមុនពេលដែលគាត់បានឡើងកាន់មុខតំណែងជាអ្នកគ្រប់គ្រងធនាគារ គាត់បានកាន់ដល់មុខតំណែងផ្នែកគ្រប់គ្រងជាច្រើន រួមទាំងជាប្រធានជាន់ខ្ពស់ និងនាយកចាត់ការទូទៅអន្តរជាតិ នាយកប្រធានប្រតិបត្តិសម្រាប់អតិថិជនថ្នាក់ជិត និងជានាយកប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់ក្នុងវិស័យធនាគារផងដែរ។

ដោយបានប្រឡូកការងារយ៉ាងសកម្មជាមួយសហគមន៍ គាត់បានធ្វើជាប្រធានយុទ្ធនាការអង្គការមូលនិធិជា ច្រើនអស់រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំទៀតផង។ លោក Berad បានទទួលពានរង្វាន់ និងគ្រឿងឥស្សរយសជាច្រើន។ គាត់ត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រីឥស្សរយសកាណាដា ក្នុងឆ្នាំ1995 និង ជាមន្ត្រីឥស្សរយសជាតិប្រចាំទីក្រុងកេប៊ុក នៅ ក្នុងឆ្នាំ2000។ នៅក្នុងឆ្នាំ2015 លោក André Bérard ត្រូវបានតែងតាំងជាដៃគូឥស្សរយស Canadian Business Hall of Fame ដោយគាត់បានចូលរួមចំណែករបស់គាត់នៅក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកាណាដា។លោក André Bérard បានបម្រើការងារលើក្រុមប្រឹក្សាសាជីវកម្មជាច្រើន ហើយនៅខែមេសា ឆ្នាំ 2016 លោកត្រូវបានតែងតាំងជា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃធនាគារ ABA និងបានបន្តបម្រើការងាររហូត ដល់លោកចូលកាន់តំណែងនៅខែធ្នូ ឆ្នាំ2019។ ដោយឃើញការចូលរួមចំណែកដ៏សំខាន់របស់លោក Bérard ចំពោះការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំមកនេះ និងបទពិសោធន៍ដ៏លេចធ្លោរបស់លោក ក្នុងការគ្រប់គ្រងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដូចជា ធនាគារជាតិនៃកាណាដានេះ លោកក៏ត្រូវបានតែងតាំងជា ទីប្រឹក្សា របស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃធនាគារ ABA ។

លោក Dominic Jacques បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលា HEC នៅប្រទេសកាណាដា។ គាត់គឺជាគណនេយ្យករជាន់ខ្ពស់ (CPA, CA) និងជាអ្នកវិជ្ជាជីវៈ CFA ផងដែរ។ លោក Jacques កាន់មុខតំណែងជាអនុប្រធានផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិនៅធនាគារជាតិនៃកាណាដា។ក្នុងមុខតំណែងនេះ គាត់ទទួលបន្ទុកផ្នែកគ្រប់គ្រងផលបត្រវិនិយោគអន្តរជាតិរបស់ធនាគារនិងផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ឱកាសអាជីវកម្មផ្សេងៗ។ លោកJacque បានចាប់ផ្តើមអាជីពជាសវនករនៅក្រុមហ៊ុន PriceWaterhouseCoopers។ គាត់ត្រូវបានតែងតាំងជាអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកសេវាប្រតិបត្តិការក្នុងឆ្នាំ 2008។ តាមរយៈមុខតំណែងនេះ គាត់ទទួលបន្ទុកផ្នែកត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងប្រឹក្សាយោបល់អំពីការបញ្ចូល និងទិញអាជីវកម្ម (M&A)។ លោក Jacques បានចូល

បម្រើការងារ នៅធនាគារជាតិនៃកាណាដាក្នុងឆ្នាំ 2010 ក្នុងតំណែងជាអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ក្នុងក្រុមអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រ និង ក្រុមហ៊ុន។ ក្នុងមុខតំណែងនេះ គាត់ជាអ្នកផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់ដល់ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់ធនាគារអំពី គំនិតផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្រ ភាពជាដៃគូ និងសកម្មភាព M&Aផងដែរ។លោក Jacques មានចំណេះដឹង ខ្ពង់ខ្ពស់លើវិស័យធនាគារ ដោយមានបទពិសោធន៍រយៈពេល15ឆ្នាំលើការងារផ្តល់យោបល់ផ្នែកប្រតិបត្តិការ និងភាពជាដៃគូដល់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ។ ក្នុងរយៈពេលនោះ គាត់បានបម្រើការងារនៅទីក្រុងម៉ុងរ៉េអាល់ ទី ក្រុងឡុងដ៍ ទីក្រុងប៉ារីស និងនៅSilicon Valley (សហរដ្ឋអាមេរិក) ផងដែរ។ នៅក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ2016 លោក Jacques ត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA។

លោក Madi Akmambet មានសញ្ញាបត្រកម្រិត MBA ចំណាត់ថ្នាក់ល្អពីសាលា Cass Business School, សាកលវិទ្យាល័យ City University London និងសញ្ញាបត្រសេដ្ឋកិច្ចពីKazakh State Academy of Management ។ លោកបានចាប់ផ្តើមអាជីពការងារនៅឆ្នាំ 1997 ក្នុងនាយកដ្ឋានធនាគារនៃក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុរបស់សាធារណរដ្ឋកាហ្សាក់ស្ថាន ហើយបន្ទាប់មកទៀត លោកដូរទៅនាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យធនាគារក្នុងធនាគារជាតិនៃកាហ្សាក់ស្ថាន។ចន្លោះពីឆ្នាំ2006 ដល់ ឆ្នាំ 2007 លោកបានកាន់តួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់នៅតាមបណ្តាក្រុមហ៊ុនសមាគមន៍នៃគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ JSC Tsesnabank នៅកាហ្សាក់ស្ថាន។ បទពិសោធការងារអន្តរជាតិរបស់ លោក ចាប់និងក្នុងឆ្នាំ2007 ជាមួយការងារមូលធនឯកជនក្នុងប្រទេសអ៊ុយបេគីស្ថានកា 2009 លោកត្រូវបានតែងតាំងជានាយកប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារ ABA នៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលលោកបាននាំមកនូវ ការផ្លាស់ប្តូរដ៏សំខាន់។ តាំងពីឆ្នាំ 2012 មក លោកបានកាន់តួនាទីជានាយកប្រតិបត្តិនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ ធនាគារ ABA ។ ដោយបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាលា École des Hautes Études Commerciales នៅទីក្រុងម៉ុងរ៉េ អាល់ លោក Martin Ouellet គឺជាអ្នកឯកទេសគ្រប់គ្រងរចនាវត្ថុមួយរូបដែលបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការ គ្រប់គ្រងសន្ទនីយភាព និងឥណទាន រួមទាំងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ ពាក់ព័ន្ធនឹងអត្រាការប្រាក់ និង សេវាកម្មប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេស។ បន្ទាប់ពីបានចាប់ផ្តើមអាជីពក្នុងឆ្នាំ 1977 ជាមួយ Credit Foncier Franco-Canadien និងធនាគារម៉ុងរ៉េអាល់ លោកបានបម្រើការងាររយៈពេល 30ឆ្នាំ នៅធនាគារជាតិកាណាដា ជា កន្លែងដែលលោកបានឡើងតំណែងទៅកាន់តួនាទីជាអគ្គនាយករងជាន់ខ្ពស់ និងជាហេតុអ្វីកសាជីវកម្ម។ លោកបានកាន់តំណែងជាច្រើនទៀតនៅម៉ុងរ៉េអាល់, តូរ៉ង់តូ, និងទីក្រុងឡុងដ៍។បច្ចុប្បន្ននេះ លោក Martin កំពុងកាន់តំណែងជាប្រធានសាជីវកម្មមួយរូប។ នៅក្នុងសមត្ថភាពនេះ លោកកាន់តួនាទីនៅក្នុងប្រឹក្សាភិបាលនៃ គ្រឹះស្ថានជាច្រើន ដែលក្នុងនោះមាន Auditing and Assurance Standards Oversight Cound (កាណាដា) និង Assurance-vie Banque Nationale។ លោក គឺជាសមាជិកនៃប្រឹក្សាភិបាល និងប្រធានគណៈកម្មាធិការ មូលធន និងហានិភ័យរបស់ Haventree Bank ដែលជាធនាគារមួយនៅកាណាដា មានឯកទេសក្នុងការផ្តល់ ជម្រើសឥណទាននិក្ខេបក្នុងស្រុក។ លោកជាសមាជិកគ្រឹះស្ថាននៃប្រធានសាជីវកម្ម (កាណាដា)។ លោក Martin ក៏ជាសមាជិកអង្គភាព Honour Circle របស់គ្រឹះស្ថានវប្បធម៌ Orchestre Symphonique de Montréal។លោក Martin បានចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ ABA ក្នុងឆ្នាំ2019។

លោក Christian St-Arnaud បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាកលវិទ្យាល័យ The École des Hautes Études Commerciales ទីក្រុងម៉ុងរ៉េអាល់ ប្រទេសកាណាដា។ ចន្លោះឆ្នាំ 1983 និង 2009 គាត់បានកាន់ មុខតំណែង

ជាច្រើននៅក្នុងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុកាណាដា និងអន្តរជាតិ នៅប្រទេសកាណាដា ដោយផ្ដោតលើ ទីផ្សារដើមទុនឥណទាន។

លោក Christian St-Arnaud បានចូលបម្រើការងារនៅធនាគារជាតិកាណាដា ក្នុងឆ្នាំ 2009 ក្នុងតំណែងជា អនុប្រធានផ្នែកទីផ្សារដើមទុនឥណទាន និងអចលនទ្រព្យ ហើយត្រូវបានតែងតាំងជាអនុប្រធានជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកឥណទាន ក្នុងឆ្នាំ 2012 ទទួលបន្ទុកផ្នែកប្រតិបត្តិការបម្រើសេវាដល់អតិថិជនជាបុរស ពាណិជ្ជកម្ម និង ឥណទានទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ រួមមាន ការវាយតម្លៃ ការគ្រប់គ្រងផលបត្រ និងអភិវឌ្ឍន៍គំរូឥណទាន។ លោកក៏ធ្លាប់ជាសមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការជាន់ខ្ពស់ជាច្រើន របស់ធនាគារផងដែររួមមាន គណៈកម្មាធិការ ហានិភ័យសកល គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងគណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យគំរូ។ ក្នុងខែមករា ឆ្នាំ 2020 លោក Christian St-Arnaud ត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ABA។

លោក Guy Guaden បានបញ្ចប់ការសិក្សាផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម ពីសាកលវិទ្យាល័យ Liège (ប្រទេសបែលហ្សិក) និង La Sorbonne (ប្រទេសបារាំង)។ គាត់បានទទួលសញ្ញាបត្របណ្ឌិតផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនៅសាកលវិទ្យាល័យ Liège ក្នុងឆ្នាំ 1973។ លោក Guaden បានចាប់ផ្ដើមអាជីពជាសាស្ត្រាចារ្យពេញម៉ោង នៅសាកលវិទ្យាល័យ Liège ក្នុង 1977។ រវាងឆ្នាំ 1987 ដល់ឆ្នាំ 1988 លោកបានបម្រើការជាព្រឹទ្ធបុរស នៃមហាវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច គ្រប់គ្រង និងសង្គម។ ចន្លោះឆ្នាំ 1988 និងឆ្នាំ 1996 លោកបានក្លាយជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃធនាគារជាតិបែលហ្សិក និងក្រោយមកត្រូវបានតែងតាំងជាអគ្គស្នងការ ទទួលបន្ទុកផ្នែកប្រាក់អឺរ៉ូរបស់រដ្ឋាភិបាលបែលហ្សិក។ បន្ទាប់ពីទទួលបានជោគជ័យក្នុងតួនាទីរបស់ខ្លួន លោក Guaden ក៏បានក្លាយខ្លួនជាអភិបាលនៃធនាគារជាតិបែលហ្សិក (ធនាគារកណ្តាលរបស់ប្រទេស) ចាប់ពីឆ្នាំ 1999 ដល់ ឆ្នាំ 2011។ ក្នុងអំឡុងពេលជាមួយគ្នានោះដែរ លោកក៏ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលរបស់ធនាគារកណ្តាលអឺរ៉ុប អភិបាល IMF ប្រចាំប្រទេសបែលហ្សិក និងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារបស់ធនាគារទូទាត់អន្តរជាតិផងដែរ។ លោក Guaden ទទួលបានមេដាយ -Officier de la Légion d'honneur ប្រធានាធិបតីបារាំង Chirac (2001) និងទទួលបានការតែងតាំងឋានៈកិត្តិយសពីព្រះមហាក្សត្រ Albert II របស់ប្រទេសបែលហ្សិក (2007)។ លោក Guaden បានចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ABA ក្នុងឆ្នាំ 2019។

លោក Henri Calvet គឺជាស្ថាបនិកក្រុមហ៊ុន H2C CONSEIL ដែលផ្តល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់ និងបណ្តុះបណ្តាលដល់គ្រឹះស្ថានឥណទាន និងក្រុមហ៊ុនមូលបត្រនៅក្នុងវិស័យសំខាន់ៗដូចជា៖ គណនេយ្យធនាគារ វិធានបង្ការ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង (រួមទាំងការ គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការគ្រប់ គ្រងការអនុវត្តច្បាប់ផងដែរ)។ មុនពេលបើកអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន លោក Calvet បានបម្រើការងារអស់រយៈពេល 10 ឆ្នាំជាមួយនឹងគណៈកម្មការធនាគារបារាំង ហើយក្រោយមកទៀតបានធ្វើការនៅក្នុងធនាគារជាច្រើនដូចជា ក្រុមហ៊ុន Compagnie Financière Edmond de Rothschild Banque និងក្រុមហ៊ុន Compagnie Parisienne de Reescompte ជាដើម។

លោក Etienne បានចាប់ផ្ដើមអាជីពរបស់គាត់នៅក្រសួងឧស្សាហកម្មបារាំង (ជាពិសេសគឺជាប្រធានការិយាល័យវិនិយោគបរទេស)។ បន្ទាប់មក លោក Etienne បានចូលរួមក្នុងក្រុមហ៊ុន Air Liquide

Group ដែលលោកបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ1993 ដែលជាប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មដំបូងនៅក្នុងប្រទេសចិន មុនពេលលោកត្រូវបានប្រគល់ភារកិច្ចចុះ កិច្ចសន្យាផ្គត់ផ្គង់ឧស្ម័ន ឧស្សាហកម្មទ្រង់ទ្រាយធំដល់វិស័យដែរ នៅក្នុងតំបន់អាស៊ី។ បន្ទាប់មកទៀត លោក Etienne បានចូលរួមក្នុងក្រុមហ៊ុន Rio Tinto ដែលនៅក្នុងក្រុម ហ៊ុននោះលោកបានដឹកនាំការិយាល័យប្រចាំតំបន់អាស៊ីមានក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធមួយ ដែលធ្វើឱ្យលោកមាន ឱកាសបង្កើត អភិវឌ្ឍ និងគ្រប់គ្រងលើប្រតិបត្តិការជាច្រើននៅក្នុងប្រទេសសិង្ហបុរី ប្រទេសអូស្ត្រាលី ប្រទេស ចិននិងប្រទេសជប៉ុន។បន្ទាប់មកលោកបានសហការជាដៃគូជាមួយក្រុមហ៊ុនមូលធនឯកជនបារាំង CityStar ដើម្បីបង្កើតការិយាល័យប្រចាំតំបន់អាស៊ីរបស់ខ្លួននៅក្នុងឆ្នាំ 2005 ដែលលោកជាដៃគូ និងជានាយក។ បច្ចុប្បន្នក្រុមហ៊ុន CityStar Private Equity Asia បង្កើតគម្រោងវិនិយោគធំៗជាច្រើននៅប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងវិស័យទេសចរណ៍ និងបដិសណ្ឋារកិច្ច។ លោក Etienne បានមករស់នៅអាស៊ីអស់រយៈពេល 21ឆ្នាំ ហើយ លោកស្នាក់នៅប្រទេសសិង្ហបុរី និងប្រទេសកម្ពុជា។នៅថ្ងៃទី20 ខែឧសភា ឆ្នាំ2014 លោក Etienne ត្រូវបាន តែងតាំងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ ABA ។

២. អ្នកគ្រប់គ្រងធនាគារ ABA

លោក Askhat Azhikhanov មានតួនាទីប្រមុខដំណែងជាអគ្គនាយកឬជានាយកប្រតិបត្តិ លោកមានសញ្ញាបត្របណ្ឌិតផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចពីសាកលវិទ្យាល័យរដ្ឋកាហ្សាក់ស្ថាន សញ្ញាបត្របរិញ្ញា បត្រជាន់ ខ្ពស់ផ្នែកធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិទទួលបានដោយកិត្តិយសពីសាលាពាណិជ្ជកម្ម Cass (ទី ក្រុងឡុង ប្រទេសអង់គ្លេស) សញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចទទួលបានដោយកិត្តិយសពីបណ្ឌិតសភាគប់ គ្រងនៃរដ្ឋកា ហ្សាក់ស្ថាន លោកក៏មានសញ្ញាបត្រថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រផ្នែកកុករកប្រេង និងឧស្ម័ន ទទួលបានពីសាកលវិទ្យាល័យ យបច្ចេកទេសរដ្ឋកាហ្សាក់ស្ថានផងដែរ។ ពីឆ្នាំ1998 ដល់ ឆ្នាំ2001 លោកបានបំរើការនៅធនាគារ ជាតិនៃកា ហ្សាក់ស្ថាន ក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងធនាគារ។

នៅក្នុងឆ្នាំ2001- 2005លោកកាន់តំណែងជាអ្នកគ្រប់គ្រងនៅធនាគារ Halyk (កាហ្សាក់ស្ថាន)។ពីឆ្នាំ 2007 ដល់ឆ្នាំ2008បានបំរើការនៅក្រុមហ៊ុនCredit Suisse កាហ្សាក់ស្ថាន តំណែងជាប្រធានគ្រប់គ្រងទ្រព្យ សកម្ម។នៅក្នុងឆ្នាំ2009 បានកាន់តំណែងជានាយកប្រតិបត្តិ នៃ Zhetisu Asset Management និងជាទីប្រឹក្សា នាយកប្រតិបត្តិនៅធនាគារTemir។ លោកបានចូលរួមជាមួយធនាគារABA ក្នុងខែកញ្ញាឆ្នាំ 2009។

លោក Lee Young Ho ជានាយកប្រតិបត្តិរង លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាកលវិទ្យាល័យជាតិ Pusan ប្រទេសកូរ៉េខាងត្បូង។ មានបទពិសោធន៍ ការងារជាង32 ឆ្នាំជាមួយធនាគារពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងប្រទេស កូរ៉េ សហរដ្ឋអាមេរិក និងឥណ្ឌូនេស៊ី។ មុនពេល ចូលរួមជាមួយធនាគារវឌ្ឍនៈអាស៊ី នៅឆ្នាំ 2007 លោក Lee បានកាន់តំណែងជាគណៈគ្រប់គ្រងកំពូលនៅ.. ធនាគារ ក្រុមហ៊ុន Woori (ប្រទេសកូរ៉េខាងត្បូង និង សហរដ្ឋ អាមេរិក)។

លោក Babu Ram Gyawali ជានាយកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងលេខាធិការធនាគារ បញ្ចប់ការសិក្សាពីវិទ្យា ស្ថានគណនេយ្យករ ពីទីក្រុងញូវដេលីនៃប្រទេសឥណ្ឌា និងពីសាកលវិទ្យាល័យ Tribhuwan ក្រុងកាត់ខ្មាន់ឌូ ប្រទេសនេប៉ាល់។ លោក Gyawali ចាប់ផ្តើមអាជីពរបស់លោកនៅក្នុង ឆ្នាំ 2001 ជាមួយធនាគារ ហិមាល័យ និងបានវិនិ យោគរួមគ្នាជាមួយធនាគារ ហាប៊ីប ប្រទេសប៉ាគីស្ថាន។ នៅចន្លោះឆ្នាំ2001 និង ឆ្នាំ2007, លោក

បានបម្រើ ការងារនៅក្នុងធនាគារ ហិមាល័យ ដែលជានាយកមន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ ចាប់តាំងពី ខែវិច្ឆិកាឆ្នាំ2007 លោកបានធ្វើការជាមួយធនាគារវឌ្ឍនៈអាស៊ី។

លោក Galymzhan Temirov មានតួនាទីជានាយកផ្នែក បច្ចេកវិទ្យា និង អភិវឌ្ឍន៍ចរន្តសម្ព័ន្ធ បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យា នៅកាហ្សាក់ស្ថានឆ្នាំ1993។ ពីឆ្នាំ1991 រហូតដល់ ឆ្នាំ 1994 លោកបានបម្រើការងារនៅក្នុងវិទ្យាស្ថាន បច្ចេកវិទ្យាកាហ្សាក់ស្ថាន ផ្នែកមន្ត្រីពិសោធន៍និង ស្រាវជ្រាវពី ដំណើរការស្វ័យប្រវត្តិ ហើយក្នុងឆ្នាំ 1995 លោកបានបញ្ចប់វគ្គ ត្រួតពិនិត្យក្នុងឧស្សាហកម្មគីមី។ ចន្លោះឆ្នាំ 1994 និង ឆ្នាំ 2000 បានកាន់តំណែង CIT នៅសាខាភាគខាងត្បូងកាហ្សាក់ស្ថាន របស់ធនាគារ "TuranAlem (ធនាគារ BTA)។ ពីឆ្នាំ 2000 បានធ្វើការជាមន្ត្រីអភិវឌ្ឍ កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ ហិរញ្ញវត្ថុជាន់ខ្ពស់ នៅការិយាល័យក ណ្តាល និងជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ នៃធនាគារ TuranAlem។ ចាប់តាំងពីខែមិថុនា ឆ្នាំ 2007 បានចូលរួមជាគណៈគ្រប់គ្រងនៅធនាគារវឌ្ឍនៈអាស៊ី។ លោក Bibhu Pandey ជានាយកផ្នែក ឥណទានបានទទួលសញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិត ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និង អនុបណ្ឌិតផ្នែកពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Tribhuvan កាត់ខ្មាន់ឌូ ប្រទេសនេប៉ាល់។ លោក Pandey បានចាប់ផ្តើមអាជីពរបស់លោកនៅក្នុងឆ្នាំ 1997 ជាមួយធនាគារ ហិមាល័យ និងបានចូលរួមវិនិយោគរួមគ្នាជាមួយធនាគារ ហាប៊ីប ប្រទេសប៉ាគីស្ថាន។ ពីឆ្នាំ 1997 ដល់ ឆ្នាំ 2007 លោកបានធ្វើការនៅខ្សែបន្ទាត់ទីពីរនៅក្នុងនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលឥណទានរបស់ធនាគារ ហិមាល័យ។ អំឡុងត្រីមាសដំបូងនៃឆ្នាំ 2008 លោកបានបម្រើការនៅ ធនាគារ Global ចំកាត់ ក្នុងតំណែងជា មន្ត្រីខ្សែបន្ទាត់ទី២ នៃនាយកដ្ឋាន ឥណទាន។ លោកបានចូលរួមជាមួយធនាគារ ABA ចាប់តាំងពីខែមេសា ឆ្នាំ 2008 ដែលជានាយកមន្ត្រីឥណទាន។

លោក Sanzhar Abdullayev មានតួនាទីជានាយកផ្នែក ផ្នែកកាត និង e-banking លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាពី សាកលវិទ្យាល័យជាតិ រដ្ឋកាហ្សាក់ស្ថាន។ នៅចន្លោះឆ្នាំ1998 និងឆ្នាំ 2007 លោកជាអ្នកដឹកនាំគម្រោងសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ និង គាំទ្រកម្មវិធីបុគ្គល និងសាជីវកម្ម មូលបត្រ ហិរញ្ញវត្ថុ ពាណិជ្ជកម្មនិងប្រព័ន្ធស្នូលធនាគារនៃនាយកដ្ឋានព័ត៌មានវិទ្យារបស់ធនាគារHalyk និងធនាគារTuranAlemប្រទេសកាហ្សាក់ស្ថាន។ ចាប់តាំងពីខែកក្កដាឆ្នាំ2007,លោកបានបម្រើការជាវិទ្យាប្រធានមណ្ឌលប័ណ្ណធនាគារABA។

លោក Zokhir Rasulov មានតួនាទីជានាយកផ្នែក សេវាធនាគារឌីជីថលប្រធាននាយកដ្ឋានព័ត៌មាន បញ្ចប់ការសិក្សាពី សាកលវិទ្យាល័យ ពហុបច្ចេកទេស Tashkent (មានសញ្ញាបត្រ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងផលិតកម្ម)នៅឆ្នាំ1999បានចាប់ផ្តើមអាជីពរបស់លោកនៅនាយកដ្ឋានការនៃគណៈកម្មាធិការសម្រាប់ស្រាវជ្រាវ (SPC)។នៅ2005-2007 បានធ្វើការនៅក្នុងគម្រោងរបស់ធនាគារពិភពលោកបានហៅថា“ការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យ SMEsតាមរយៈការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាជាអ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោង (Uzbekistan)។ ពេលបញ្ចប់ ដោយ ជោគជ័យ គម្រោងនេះ នៅក្នុងឆ្នាំ 2007 លោកបានចូលរួមជាមួយ ការិយាល័យតំណាង Visor Holding នៅ Tashkent ជាអ្នកវិភាគពាណិជ្ជកម្ម។មានបទពិសោធន៍ក្នុងឧស្សាហកម្មធនាគារ នាឆ្នាំ2008 បន្ទាប់ពីបានចូល រួមជាមួយក្រុមការងារនៃឥណទានរបស់ធនាគារ Standard Bank នៅ Tashkent ជានាយកផ្នែកទីផ្សារ។ បន្ទាប់មកលោកត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមជាក្រុម នៃធនាគារ ABA នៅក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ2012 ជានាយកផ្នែក ទីផ្សារ។ ខែមិថុនា ឆ្នាំ2016 លោក Zokhir បានដឹកនាំដំណើរការសេវាឌីជីថល របស់ធនាគារ។

លោក Zhiger Atchabarov ជានាយកប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ បញ្ចប់ការសិក្សាពីសាកលវិទ្យាល័យបច្ចេកវិទ្យា កាហ្សាក់ស្ថាន អង់គ្លេស។ លោកបានចាប់ផ្តើមអាជីព របស់លោកក្នុងឆ្នាំ2007 នៅនាយកដ្ឋានទំនាក់ទំនង អន្តរជាតិ និងហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្មនៃធនាគារ JSC BTA ក្រុងអាល់ម៉ាទី ប្រទេសកាហ្សាក់ស្ថាន និងបានធ្វើការ នៅធនាគារដដែលនោះ រហូតដល់ឆ្នាំ2011។ ចាប់ពីឆ្នាំ 2010 ជាប្រធានការិយាល័យនាំចេញនាំចូល និង ប្រតិបត្តិការ។ ពីឆ្នាំ2011 ជា ប្រធានលក់ពាណិជ្ជកម្មហិរញ្ញ វត្ថុ ប្រចាំតំបន់ របស់ធនាគារ។ នៅក្នុងឆ្នាំ 2011 បានចូលរួមជាមួយISC Temirbank ក្រុងអាល់ម៉ាទី ប្រទេស កាហ្សាក់ស្ថាន ក្នុងតំណែងជាប្រធាននាយក ដ្ឋានវិទ្យាស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ និងហិរញ្ញវត្ថុ ពាណិជ្ជកម្ម។ លោកបាន ចូលរួមជាមួយធនាគារ ABA ក្នុងឆ្នាំ 2014 ហើយចាប់តាំងពី ខែឧសភាឆ្នាំ 2014 លោកជាប្រធាន ទំនាក់ទំនង អន្តរជាតិរបស់ ធនាគារ ABA។

៣.៣ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងមានប្រសិទ្ធភាពរបស់ ធនាគារ ABA

នីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងមានបីគឺ :

១. Planning: មុនដំបូងយើងត្រូវសិក្សាពី Business របស់គេជាមុនសិន មានន័យថាសិក្សាពី Project ដែល យើងចុះទៅធ្វើសវនកម្ម ហើយយើងក៏ត្រូវសិក្សាស្វែងយល់ពីគោលបំណងដែលយើងធ្វើសវនកម្មដោយ ការ ខិតខំទាក់ទងគេ នឹងអានឯកសារផ្សេងៗឬក៏ឯកសារដែលទាក់ទងទៅនឹង Policies របស់គេ ហើយ Keyword ដែលគេនិយាយមានពីរគឺ Auditor and Audit partner ។

Example: យើងចុះទៅធ្វើសវនកម្ម ABA Mobile app របស់យើងសម្រាប់ IT Project របស់ ABA Mobile មួយគឺគេកំណត់ចំនួនម៉ោងឱ្យយើងធ្វើអាស្រ័យទៅតាមទំហំនៃ Project នីមួយៗមានន័យថាពីដើម រហូតដល់ចប់ Project មួយយើងមានពេលតែត្រឹមចំនួនម៉ោងដែលគេកំណត់ប៉ុណ្ណោះ ។

Auditor: មានន័យថាយើងចុះទៅត្រួតពិនិត្យឯកសារគេតាម Team នីមួយៗ ឬតាមសាខានីមួយៗ។

Audit partner: មានន័យថាខាងTeam ណាដែលគាត់កាន់ABA MobileយើងហៅថាAudit partner

ទីមួយ : យើងត្រូវមើលឯកសារដែលទាក់ទងនឹង ABA Mobile app ពេលខ្លះអាចខិតខំរៀន Audit partner ទាក់ទងទៅនឹង ABA Mobile ។

ទីពីរ : ឯកសារដែលមានក្នុងដៃខ្លះដែលទាក់ទងទៅនឹង Policies និង Project ផ្សេងៗរបស់ ABA Mobile ក៏ត្រូវមើលដែរ យើងត្រូវយល់ពី ABA Mobile ធ្វើអ្វីបានខ្លះ បន្ទាប់មកយើងចាប់ផ្តើមកំណត់ Scope and Objective របស់ Audit យើងថាក្នុង Project មួយ Scope ណាខ្លះដែលយើងត្រូវមើលលើវា Example ABA Mobile វាជំណាស់ទាក់ទងទៅនឹង Service ហើយនៅខាងក្រោយ ABA Mobile វាមាន Department ច្រើនដែលទាក់ទងទៅនឹង ABA Mobile ដូចនេះហើយយើងមិនអាចធ្វើសវនកម្មលើគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់បាន ទេ យើងត្រូវចាប់យកផ្នែកណាសំខាន់មួយដើម្បីយកមកធ្វើ Scope របស់យើង ។ បន្ទាប់មកទៀត Objective ថាយើងមើលលើ Scope ប៉ុណ្ណឹងដើម្បីអ្វី Objective គឺដើម្បីធានាបានអ្វី ដើម្បីឱ្យ ABA Mobile របស់យើងវា រូបណា បន្ទាប់ពីយើងកំណត់ Scope and Objective ហើយយើងត្រូវកំណត់ Official Announcement to Audit partner របស់យើង ។ Announcement មានន័យថាយើងនឹងត្រូវចុះ Audit ជា Team គាត់លើអ្វីមួយ ហើយ Announcement ក៏មានការជួបជុំគ្នាដើម្បី Clear Understand ជាមួយគ្នាទៅលើឯកសារអ្វីមួយចំនួន ដើម្បីជៀសវាងកុំអោយខាងគាត់ថាខាងយើងយល់ពីឯកសាររបស់គាត់ខុស ។

២. **Examination:** យើងត្រូវកំណត់លើ Audit tool/Methodology វាគ្រាន់តែជាឈ្មោះរបស់ Audit ទេ។ ហើយការប្រើប្រាស់ Audit tool វាមានចំណុចសំខាន់ៗពីរដូចជា:

Risk control strategy/Testing ។ Risk Assessment: មានន័យថាយើងចង់ដឹងពីABA Mobile ទាំងមូលយើងត្រូវចែកវាជាតូចៗ Example ថាយើងយល់ពី ABA Mobile ហើយ Example Process A យើង ឃើញហើយថា Control របស់ គេមាន Control A ដូចនេះយើងត្រូវរក Risk របស់ Process មួយ ដោយយើង ត្រូវចោទសួរខ្លួនឯងថា Control A អត់មាន តើនឹងមាន Risk អ្វីនឹងត្រូវកើតឡើងក្នុង Process A ហើយ Strategy/Testing ជាអ្វីដែលយើងជា Auditor ត្រូវគិតដើម្បីជំនួយថាក្នុងហ្នឹងពិតជាមាន Risk A មែន ។

៣. **Reporting:** មានន័យថាយើងចុះត្រួតពិនិត្យសម្របសម្រួលរួចអស់ហើយ គ្រប់ជំហានទាំងអស់ យើងត្រូវយកមកឱ្យ Head of Audit Division ចុះហត្ថលេខា ។

កត្តាដែលជម្រុញធនាគារABA មានការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

សវនកម្មផ្ទៃក្នុងសំដៅទៅលើនាយកដ្ឋានដែលមានទីតាំងនៅក្នុងអាជីវកម្មដែលតាមដានប្រសិទ្ធភាព នៃដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ។ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងគឺចាំបាច់ ជាពិសេសនៅក្នុងអង្គភាព ធំៗ ដែលមានភាពស្មុគស្មាញច្រើនក្នុងដំណើរការអនុវត្តន៍ការងារ ហើយវាចាំបាច់នៅក្នុងអាជីវកម្មកាន់កាប់ សាធារណៈ ដែលត្រូវបញ្ជាក់ពីភាពរឹងមាំនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ។ បុគ្គលិកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ទទួលខុសត្រូវទៅលើការងារដូចខាងក្រោម៖

- ការរកឃើញការបន្លំ
- ការវាយតម្លៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ
- ការពារទ្រព្យសម្បត្តិ

មានហេតុផលជាច្រើន ដែលកំណត់ឱ្យធនាគារត្រូវតែមានការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ព្រោះវាមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ការរីកចម្រើនក្នុងអាជីវកម្ម និងការអនុវត្តការងារ។ មានភាពខុសគ្នាច្រើន រវាងសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងមុខងាររវាងសវនកម្មទាំងពីរនេះ៖

- សវនកម្មផ្ទៃក្នុងគឺជានិយោជកធនាគារ រីឯសវនកម្មខាងក្រៅធ្វើការឱ្យធនាគារសវនកម្មខាងក្រៅ
- សវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានជួលដោយធនាគារខណៈដែលសវនករខាងក្រៅ ត្រូវបានតែងតាំងដោយការបោះ ឆ្នោតដោយអ្នកប្រើប្រាស់ខាងក្រៅ
 - សវនកម្មផ្ទៃក្នុងមិនចាំបាច់មានសញ្ញាបត្រCPA ឡើយ ប៉ុន្តែសវនករខាងក្រៅត្រូវមានCPA សវនកម្មផ្ទៃ ក្នុងទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រង រីឯសវនករខាងក្រៅទទួលខុសត្រូវចំពោះអ្នកប្រើប្រាស់ខាងក្រៅ
 - សវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានធ្វើឡើងពេញ១ឆ្នាំចំណែកឯសវនកម្មខាងក្រៅប្រើរយៈពេលខ្លីក្នុងកិច្ចការនេះ។

សរុបមកមុខងារទាំង២បែងចែកដាច់ពីគ្នា ប៉ុន្តែធ្វើឡើងក្នុងគោលបំណងរួមតែមួយប៉ុណ្ណោះ គឺរក្សាភាព ត្រឹមត្រូវ យុត្តិធម៌ តម្លាភាពដល់ធនាគារ ។ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងផ្ទៃក្រៅនីមួយៗបំពេញគោលបំណង របស់ពួក គេ ដោយត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីវាយតម្លៃគោលនយោបាយ ត្រួតពិនិត្យ ហើយប្រាកដថាហិរញ្ញវត្ថុ របស់ធនាគារ រៀបចំបានត្រឹមត្រូវ ។

ជំពូកទី៤

ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ

ជាទូទៅការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយលើការអនុវត្តន៍ការងារសវនកម្ម គឺជាការវិភាគដែលមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការ វាយតម្លៃ វាស់វែងពីតម្លៃ និងសកម្មភាពរបស់ធនាគារ ដើម្បីឱ្យធនាគារមានការរីកចម្រើនទៅមុខដោយជោគជ័យ។ បន្ទាប់ពីបានធ្វើការស្រាវជ្រាវ និងវាយតម្លៃលើរបាយការណ៍ និងការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ធនាគារកន្លងមកនេះ យើងខ្ញុំបានរកឃើញនូវចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយរបស់ធនាគារ ។

៤.១ ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង

- ភស្តុតាងសវនកម្មប្រមូលបានមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់និងសមស្របសម្រាប់មូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិសវនកម្ម
- ឯកសារការងារមានភស្តុតាងត្រឹមត្រូវ គាំទ្រដោយ អនុសាសន៍ និងមតិសវនកម្ម
- របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរៀបចំសមស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យ
- សវនករវាយតម្លៃវាស់វែង និងបង្ហាញយ៉ាងត្រឹមត្រូវនូវសមាសធាតុទាំងឡាយនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- ធ្វើឱ្យសាធារណជនជឿទុកចិត្ត លើធនាគារតាមរយៈរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានបោះផ្សាយ បន្ទាប់ពីធ្វើសវនកម្មរួច
- មានតម្លាភាពក្នុងដំណើរការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ពង្រីកគណនេយ្យភាពនៃការគ្រប់គ្រងមូលនិធិទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ធនាគារ ផ្តល់សុវត្ថិភាព និងតុល្យភាពដល់ប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុ និងផ្តល់ ការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍន៍លើគ្រប់វិស័យនេះ។
- មានស្ថិរភាពអាជីវកម្មនិងរីកចម្រើនបង្កើនប្រាក់ចំណូលបង្កើនកេរ្តិ៍ឈ្មោះ អាជីវកម្មរបស់ធនាគារ
- របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្ត បានបង្ហាញពីភាពត្រឹមត្រូវ នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារនាថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ធនាគារសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ គឺបានអនុលោមទៅតាមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិសវនកម្មជា (ស.វ.ទ.ហ.អ.ក)។
- សវនកម្មត្រូវបានអនុវត្តស្របតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (ស.គ.អ.ក) និងបទពិសោធន៍របស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។

៤.២ វិភាគលើចំណុចខ្សោយ

ទន្ទឹមនឹងភាពខ្លាំងខាងលើធនាគារវឌ្ឍនៈ អាស៊ីចំកាត់ ក៏មានចំណុចខ្សោយផងដែរ។ ចំណុចខ្សោយទាំងនោះរួមមាន៖

១. ធនាគារមានការប្រឈមហានិភ័យចំពោះអត្រាប្តូរប្រាក់

២. ធនាគារមិនកត់ត្រាទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលមាន អត្រាថេរតាមតម្លៃសមស្របទេតាមរយៈប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាត។ ដូច្នេះប្រសិនបើមានបម្រែបម្រួលអត្រាការប្រាក់ណាមួយនាកាលបរិច្ឆេទរាយការណ៍នេះវានឹងមានផលប៉ះពាល់ដល់របាយការណ៍លទ្ធផល ។

៣. ធនាគារនៅមានកម្រិតក្នុងការវាយតម្លៃទៅលើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៃសវនកម្មនៅឡើយ។
៤. ធនាគារធ្វើអាជីវកម្មនៅប្រទេសកម្ពុជា ឡាវ និងមីយ៉ាន់ម៉ា ហើយធ្វើប្រតិបត្តិការដោយប្រើរូបិយប័ណ្ណជាច្រើនប្រភេទដែលអាចមានការប្រឈមមុខទៅនឹងរូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗទៀត។
៥. របាយការណ៍លទ្ធផលមានភាពងាយប្រែប្រួលទៅតាមចំណាយការប្រាក់លើប្រាក់កម្ចី ដែលខ្ពស់ឬទាបជាងអាស្រ័យទៅតាមការប្រែប្រួលនៃអត្រាការប្រាក់។
៦. ធនាគារកំពុងប្រឈម និងហានិភ័យឥណទានលើឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗទៀតក្រៅពីឥណទាន និងបុរេប្រទាន រួមបញ្ចូលទាំងការទទួលព្រមហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មកិច្ចសន្យាផ្តល់ឥណទាន និងលិខិតធនាបស់ធនាគារប្រតិបត្តិការអន្តរធនាគារការទូទាត់ប្រតិបត្តិការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសមូលធននិងឧបករណ៍និស្សន្ទហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗទៀត។

ជំពូកទី៥

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន និងការផ្តល់អនុសាសន៍

ក្នុងការអនុវត្តការងារសវនកម្ម គោលបំណងសំខាន់របស់សវនករ គឺធានានូវប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយធ្វើការបញ្ចេញមតិលើរបាយការណ៍នេះ បន្ទាប់ពីការធ្វើសវនកម្មហើយ។ ដូចនេះសវនករត្រូវមានការប្រុងប្រយ័ត្នក្នុងការធ្វើសវនកម្ម និងខិតខំយកចិត្តទុកដាក់ធ្វើយ៉ាងណាត្រូវស្វែងរកឱ្យឃើញនូវចំណុចខ្វះខាតរបស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ឬស្វែងរកនូវអំណះអំណាងទាំងឡាយណាដែលអាចបញ្ជាក់បានថា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលធនាគារបានធ្វើពិតជាអាចជឿទុកចិត្តបាន។

៥.១ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

បន្ទាប់ពីបានធ្វើការស្រាវជ្រាវ និងបានធ្វើការសាកសួរយ៉ាងលម្អិតដែលទាក់ទងទៅនឹងប្រធានបទការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារABA រួចមក បានបង្ហាញឱ្យនាងខ្ញុំយល់ដឹងបានច្រើននឹងឆ្លើយតបទៅនឹងចំណោទបញ្ហាដែលបានចោទសួរខាងលើ។ មួយវិញទៀតយើងបានរកឃើញនៅចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ របៀបនៃការធ្វើសវនកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រផ្សេងៗទៀតដែលធនាគារបានប្រើប្រាស់កន្លងមក។ តាមរយៈការសិក្សាកន្លងមកនេះ បានបង្ហាញឱ្យឃើញថាធនាគារមានការគាំទ្រ និងភាពជឿទុកចិត្តពីសំណាក់អតិថិជនក្នុង និងក្រៅប្រទេសជាច្រើន ដោយសារតែធនាគារមានរបាយការណ៍សវនកម្មច្បាស់លាស់ និងមានសេវាកម្មល្អ។ នេះអាចបញ្ជាក់បានថាធនាគារ មានការគ្រប់គ្រងផ្នែកធនធានមនុស្សបានល្អ និងផ្នែកគ្រប់គ្រង ដែលអាចផ្តល់នូវអ្វីដែលជាតម្រូវការរបស់អតិថិជន។ ម្យ៉ាងវិញទៀតការគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមានភាពច្បាស់លាស់ល្អប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងតម្លាភាព។

៥.២ ការផ្តល់អនុសាសន៍

ដោយយោងតាមការសន្និដ្ឋាននិងបកស្រាយអំពីប្រធានបទខាងលើធនាគារមានចំណុចគួរពិចារណានិងកែលម្អមួយចំនួនបន្ថែមទៀត ដែលជាហេតុនាំឱ្យនាងខ្ញុំសូមផ្តល់អនុសាសន៍មួយចំនួន ដើម្បីឱ្យ ធនាគារមានប្រតិបត្តិការកាន់តែល្អប្រសើរនិងរីកចម្រើនកាន់តែខ្លាំងដែលចំណុចទាំងអស់នោះរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ធនាគារ គួរតែពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងបន្ថែមទៀត ដើម្បីដើរតួជាផ្នែកមួយដ៏រឹងមាំនិងការពារពីការកេងប្រវ័ញ្ចផ្សេងៗ
- ចំពោះអតិថិជនថ្មី ត្រូវធ្វើការណែនាំឱ្យបានលម្អិតទាក់ទងនឹង តម្រូវការឯកសារផ្សេងៗដែលទាក់ទងទៅនឹងសេវាកម្មឥណទាន និងសេវាកម្មដទៃទៀត ដែលអាចផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់អតិថិជនក្នុងការរត់ឯកសារផ្សេងៗបានឆាប់រហ័ស ហើយអាចធ្វើឱ្យអតិថិជនចំណេញទាំងពេលវេលា និងប្រាក់កាសផងដែរ។ ត្រូវមានការលើកទឹកចិត្តដល់អតិថិជន ដើម្បីឱ្យពួកគាត់មានភាពសប្បាយរីករាយ នឹងកាន់តែមានភាពទំនុកចិត្តចំពោះធនាគារ ហើយអាចធ្វើឱ្យអតិថិជនសរសើរអំពីសេវាកម្មរបស់ធនាគារពីម្នាក់ទៅម្នាក់ ដែលអាចក្លាយទៅជាប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដ៏ល្អបំផុត។

ឯកសារយោង

១.ធនាគារ ABA

២.សិក្សាស្រាវជ្រាវនៅបណ្ណាល័យរបស់វិទ្យាស្ថានវ៉ាន់ដា

៣.សៀវភៅរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

៤.ស្រាវជ្រាវតាមគេហទំព័រ <https://www.khsearch.com/qna/8189>

៥.ស្រាវជ្រាវតាមអ៊ីនធឺណែត <https://www.ababank.com/km/about-us/>

៦. ស្រាវជ្រាវតាមគេហទំព័រ <https://sokankeng.wordpress.com/2013/12/03>

៧.ស្រាវជ្រាវតាមគេហទំព័រ <https://khemsarith.wordpress.com/2016/10/04>



ខ្លឹមសារ ធនាគារ ABA

ដោយត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៦ ធនាគារ វិន័យអភិវឌ្ឍន៍ ចំកាត់ (ABA) គឺជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មជាតិក្នុងប្រទេស កម្ពុជាដែលទទួលបានសេចក្តីសុខុមាលភាព ប្រាក់បញ្ញើអតិថិជន, កម្មវិធី និងប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ។

យើងមានបម្រើសេវាជូនដល់បណ្តាអតិថិជនជាច្រើនដូចជា សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម, អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងបុគ្គល តាមរយៈបណ្តាញសាខាទាំង ៨៥ មាស្សនស្វយសេវាជាង ១២០០ នៅទូទាំងប្រទេស សេវាធនាគារអន្តរជាតិ និងកម្មវិធីធនាគារតាមទូរស័ព្ទដំបូង។

STANDARD
& POOR'S

ចំណាត់ថ្នាក់លទ្ធភាពសង់កម្រិត "B+" ពីទីភ្នាក់ងារវាយតម្លៃឥណទាន Standard & Poor's (S&P) Global Ratings

អនាគត "ស្ថិរភាព"

៩,០ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មសរុប

៧,៤ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់បញ្ញើសរុប

២៦២ លានដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ

៧.៧៧៨ នាក់
បុគ្គលិក

៨៥ សាខា

ដោយត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៦ ធនាគារ វឌ្ឍនៈអាស៊ី ចំកាត់ (ធនាគារ ABA) គឺជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុឈានមុខមួយរបស់កម្ពុជា។ ក្នុងកាត់ការអភិវឌ្ឍ និងកំណើនជាង ២៥ ឆ្នាំកន្លងមកនេះ ធនាគារ ABA បានពង្រឹងជំហររបស់ខ្លួនយ៉ាងរឹងមាំក្នុងទីផ្សារ និងបានក្លាយជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មធំបំផុតនៅក្នុងប្រទេស ផ្អែកលើទ្រព្យសកម្មសរុប, ប្រាក់បញ្ញើអតិថិជន, កម្មវិធីប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ យោងតាមរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ២០២២ ពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

ជាមួយបណ្តាញសាខាចំនួន ៨៥, ម៉ាស៊ីនស្វ័យសេវាជាង ១២០០ នៅទូទាំងប្រទេស, សេវាធនាគារអនឡាញ និងកម្មវិធីធនាគារតាមទូរស័ព្ទដំទំនើប បានធ្វើឲ្យធនាគារ ABA អាចបម្រើអតិថិជនបានកាន់តែច្រើនដូចជា សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម, អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងបុគ្គល ជាមួយសេវាហិរញ្ញវត្ថុ និងដំណោះស្រាយសេវាធនាគារដ៏ទូលំទូលាយនៃកម្ពុជា។

ធនាគារ មានក្រុមការងារវិជ្ជាជីវៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងសមត្ថភាពកម្ពុជីប្រសើរ ដែលប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការថែរក្សា និងបន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការរបស់យើង។ គណៈគ្រប់គ្រងអន្តរជាតិ នាំយកនូវឯកទេសដ៏មានតម្លៃ ធ្វើឲ្យធនាគារ ABA អាចអនុវត្តការងារស្របតាមបទដ្ឋានសេវាកម្ម និងសុវត្ថិភាពអន្តរជាតិ។

STANDARD & POOR'S

ធនាគារ ABA ទទួលបានចំណាត់ថ្នាក់លទ្ធភាពសងកម្រិត "B+" ជាមួយអនាគត "ស្ថិរភាព" ពីភ្នាក់ងារវាយតម្លៃឥណទាន Standard & Poor's (S&P) Global Ratings ។

- នៅឆ្នាំ២០១៨, ២០១៦, ២០១៩, ២០២១ និង២០២២ ទស្សនាវដ្តី The Banker បានប្រសិទ្ធនាមធនាគារ ABA ជា "ធនាគារឆ្នើមប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្ពុជា"។
- ទស្សនាវដ្តី Euromoney បានប្រគល់ពានរង្វាន់ជូនធនាគារ ABA ជា "ធនាគារដ៏ឆ្នើមនៅកម្ពុជា" សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ - ២០២២។
- ទស្សនាវដ្តី Global Finance ប្រសិទ្ធនាមធនាគារ ABA ជា "ធនាគារឆ្នើមបំផុតនៅកម្ពុជា" ប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ - ២០២៣។



លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ



ធនាគារ ABA គឺជាបុគ្គលិកម្នាក់របស់ធនាគារជាតិកាណាដា (www.nbc.ca) ដែលជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុមួយ មានទ្រព្យសកម្មជាង ៣១៤,៤ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣ និងមានបណ្តាញធនាគារអន្តរកាត់ទូលំទូលាយនៅទូទាំងពិភពលោក។

ក្នុងនាមជាភាគហ៊ុនិកមួយរបស់ធនាគារ ABA តាំងពីឆ្នាំ ២០១៤ មក ធនាគារជាតិកាណាដាបានក្លាយជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុអាមេរិកខាងជើងទីមួយ ដែលឈានជើងចូលវិស័យធនាគារនៅកម្ពុជា។

ដោយមានស្នាក់ការកណ្តាលស្ថិតនៅទីក្រុងម៉ុងរ៉េអាល់ ធនាគារជាតិកាណាដា បានពង្រីកសាខានៅស្ទើរតែគ្រប់ខេត្តនៃប្រទេសជាមួយនឹងអតិថិជនក្នុងដៃ ២,៧ លាននាក់។ ធនាគារនេះ ជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុធំជាងគេលំដាប់ទី ៦ ក្នុងប្រទេសកាណាដា និងនាំមុខគេនៅកេប៊ីច ជាទីដែលខ្លួនក្លាយជាជម្រើសសម្រាប់បណ្តាសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមនានា។

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

	កំណត់សម្គាល់	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	
		ដុល្លារអាមេរិក	លានរៀល	ដុល្លារអាមេរិក	លានរៀល
ទ្រព្យសកម្ម					
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៥	៤៦១.៨៧៤.០៦៩	១.៩០១.៥៣៦	៤៧៨.៧២៩.៨៣៥	១.៩៩០.៧៩៣
សមតុល្យនៅធនាគារជាតិខ្មែរកម្ពុជា	៥	១.៣៨៨.២១៣.០៤៧	៥.៦៩៨.៨០៥	១.៣៥៣.៩៥៣.៧៦៩	៥.៥១៦.០០៨
សមតុល្យនៅធនាគារនានា	៦	៨៨៣.០៧០.៤៧៣	១.៩៨៨.៨០១	៨៨៧.៨៥៦.១១៤	២.២៧១.០៧៦
ឥណទានផ្តល់ដល់អតិថិជន	៧	៦.៤៨៤.៧៩៩.៧៩៧	២៦.៨៤៩.៧០៩	៥.២៧៨.៩៨៩.៥៩៦	២១.៩០៦.៦០៤
មូលបត្រនិយោគ	៨	៣៤.៩៨២.៧៩៧	១៤៣.៨៥៩	៣៦.៨៣៩.៦៧៥	១៥០.០៨៥
ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	៩	៦៦.០៦៧.៣៨៧	២៧១.៩៩៩	៤៧.៦៤៣.៧៨៣	១៩៤.១០១
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	១០	៥៧.០៦៥.៣០៥	២៣៥.៩៣៤	៣៩.៨៩២.២៣៨	១៦២.៨២៥
ទ្រព្យសកម្មរួម	១១	១៦.២៩៥.៤៣៩	៦៧.០៩២	១៥.៨៨៧.៣៨៨	៦៤.៧២៥
ទ្រព្យសកម្មធនាគារ	១២(ខ)	-	-	១០.៨៧៥.៥៨៨	៤៤.៣០៧
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១៣	៧៩.៤៨៨.៤១៧	៣២៧.២៥៤	៤០.៦៩១.៨០២	១៦៥.៧៧៧
ទ្រព្យសកម្មសរុប		៩.០៣១.៨១៦.៦៨១	៣៧.១៨៣.៩៨៩	៧.៧១១.០៦០.៣៩៤	៣២.០២៥.៩៦១
បំណុល					
ប្រាក់បញ្ញើរបស់ធនាគារ និង គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	១៤	១៤២.៦២២.០៨១	៥៨៧.៣៤០	៩៥.៥៣១.៧៨២	៣៨៩.១៩៦
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន	១៥	៧.២១០.៩៨៣.៦១៤	២៩.៦៨៧.៤៩៦	៦.២០៨.១៩៨.៣៤៣	២៥.២៩២.២០០
មូលបត្របំណុល	១៦	-	-	២១.៣១០.៩៩៦	៨៦.៨២១
ប្រាក់កម្ចី	១៧	៦៨.៣៨៨.៣៦៨	២៨១.៤៣១	១៩៧.៣៩៩.៦២៦	៨០៤.២០៦
អនុបំណុល	១៨	១២១.០៤៥.៣៩៧	៥៩៨.៣៤៤	១៤៨.០២៧.៩២២	៦០៣.០៦៦
បំណុលឆន្ទៈលើប្រាក់ចំណេញ	១២(ក)	៤៧.៣៨៨.៩៧៨	១៩៥.៣០០	៤៦.៩៨៧.២៣៦	១៩១.៣០៤
បំណុលភតិសន្យា	១៩	៦០.៤១១.៨០៣	២៤៨.៧១៦	៤២.៤៦៣.៣៨៥	១៧២.៩៩៦
បំណុលឆន្ទៈឧត្តរ	១២(ខ)	៧.០៣០.០៨៥	២៨.៩៤៣	-	-
បំណុលផ្សេងៗ	២០	៦១.៨៧៥.៥៤៩	២៥៤.៧៤២	៥១.៣៥៨.៦៤៥	២០៩.២៣៦
បំណុលសរុប		៧.១៩០.៧២៤.៩៨៨	៣១.៧០២.១១២	៦.៨១១.២៨៧.៩០៨	២៧.៧៤៤.០២៨
មូលធន					
រដ្ឋមុខ	២១	៦៦០.០០០.០០០	២.៧១៧.២២០	៥២០.០០០.០០០	២.១១៤.៤៨០
មុខប្រែប្រួលតាមបទប្បញ្ញត្តិ	២២	១១៧.១១៩.២៩៥	៤៨២.១៨០	៤៣.៦៣៧.៩០៩	១៧៧.៧៨១
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក		៥៣៥.៩៧១.៤៣២	២.១៦៤.១៥៨	៤៨៦.១៧៨.៥៨០	១.៩៧០.៩៣១
សម្រាំងពីការប្តូរប្រាក់បញ្ញើ		-	៣៤.៣១៩	-	៩.៧៤៥
មូលធនសរុប		១.៣១២.០៩០.៧៣៦	៨.៤០១.៧៧៧	១.០៤៥.៨១៦.៤៨៩	៤.២៧២.៩៣៦
ចំណូល និងមូលធនសរុប		៩.០៣១.៨១៦.៦៨១	៣៧.១៨៣.៩៨៩	៧.៧១១.០៦០.៣៩៤	៣២.០២៥.៩៦១

កំណត់សម្គាល់ដូចមានភ្ជាប់ជាមួយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ៖

របាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងលទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ

សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

	កំណត់សម្គាល់	ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២		ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	
		ដុល្លារអាមេរិក	លានរៀល	ដុល្លារអាមេរិក	លានរៀល
ចំណូលពីការប្រាក់	២៣	៥៧០.៨៣៧.៣០៥	២.៣៣៣.០១២	៤៥៥.៥៨៣.៩៥៣	១.៨៤៩.០៨៥
ចំណាយលើការប្រាក់	២៣	(៩១.៨៨០.០៩៩)	(៣៧៤.២៨៤)	(៦២.៨០៥.៩៤៩)	(២៥៥.៤៩៥)
ចំណូលពីការប្រាក់សរុប		៤៧៨.៩៥៧.២០៦	១.៩៥៨.៧២៨	៣៩២.៧៧៨.០០៤	១.៥៩៣.៥៩០
ចំណូលពីការប្រើប្រាស់សារ	២៤	៧១.៦១៧.៧១៧	២៩២.៧០២	៥៣.៣២៦.៥៩៤	២១៦.៩៣៣
ចំណាយលើការប្រើប្រាស់សារ	២៤	(២៧.៦៥៥.៨៣១)	(១១៣.០៨៦)	(២០.២៦២.១៨៩)	(៨៦.៨២៧)
ចំណូលពីការប្រើប្រាស់សារសរុប		៤៣.៩៦១.៨៨៦	១៧៩.៦១៦	៣៣.០៦៤.៤០៥	១៣០.១០៦
ចំណូលប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ	២៥	៥.៩២៦.២១០	២៤.២២០	៦.១២៨.៧២៤	២៤.៩៣២
ចំណាយបុគ្គលិក	២៦	(៩៨.៧៥៦.៤៩២)	(៤០៣.៦១៤)	(៨៤.៦៣០.១២៩)	(៣៤៤.៧៧៥)
ចំណាយរំលស់	២៧	(២៣.៨០៣.២៩៤)	(៩៦.០៦០)	(១៩.០០០.៥៨៤)	(៧៧.២៩៤)
ចំណាយប្រតិបត្តិការ	២៨	(៤១.៥៥៦.៦៥៣)	(១៦៩.៨៧៩)	(៣២.៧៨៩.៤០៣)	(១៣៣.៣៨៧)
ការខាតបង់សុទ្ធនៃឱកាសកម្រៃលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ	២៩	(២២.៩៩៩.០៨១)	(១១០.៣៤៤)	(២៩.៨០០.២២០)	(១២១.២២៧)
ប្រាក់ចំណេញមុនពន្ធក		៣៣៨.៣១២.៣២២	១.៣៨៧.៦១៨	២៦៤.៧១០.៧២៦	១.០៧៧.៨៤៤
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	១២(ក)	(៧៦.០៣៨.១៤៥)	(៣១០.៧៦៤)	(៥២.៦៨៦.៦០៤)	(២១៨.៣២៩)
ប្រាក់ចំណេញក្នុងឆ្នាំ		២៦២.២៧៤.១៧៧	១.០៧៦.៨៥៤	២១២.០២៤.១២២	៨៥៩.៥១៥
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ		-	២៨.៥៧៥	-	១១.៩០៩
សរុបចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ		២៦២.២៧៤.១៧៧	១.០៧៦.៨៥៤	២១២.០២៤.១២២	៨៧១.៤២៤

កំណត់សម្គាល់ដូចមានភ្ជាប់ជាមួយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ៖