



ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា
MINISTRY OF EDUCATION YOUTH AND SPORTS
វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា
VANDA INSTITUTE



របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា
ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ដំណើរការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន
វើលប្រីត អ៊ិនធើណេសិនណល

INTERNAL AUDIT OF WORLD BRIDGE
INTERNATIONAL

ជំនាញៈ សវនកម្ម
រៀបរៀងដោយ៖ ព្រំ សេរីវុឌ្ឍ
អត្តលេខ៖ MA20/051
ឆ្នាំសិក្សា ៖ ឆ្នាំ២០២២ - ២០២៤



ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា

MINISTRY OF EDUCATION YOUTH AND SPORTS

វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា

VANDA INSTITUTE



របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា

ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ជំណើរការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន

វើលប្រីត អ៊ិនធើណេសិនណល

INTERNAL AUDIT OF WORLD BRIDGE INTERNATIONAL

ជំនាញៈ សវនកម្ម

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ ៖ បណ្ឌិត កង ឱម

បេក្ខបណ្ឌិត យ៉ាក តុដ្ឋី

ឆ្នាំសិក្សា ៖ ឆ្នាំ២០២២ - ២០២៤



**គណៈកម្មការត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា
ប្រធានបទ៖ ការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ វីង
(ខេមបូឌា) ម.ក**

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

បេក្ខបណ្ឌិត យ៉ាក វ៉ឺ

បណ្ឌិត កង ឌឹម

**គណៈកម្មការអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា និងស្រាវជ្រាវ
ប្រធាន**

ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវ

បណ្ឌិត ហ៊ុ គុជគន្ធលីនណា

បណ្ឌិត សេង សំអឿន

នាយកវិទ្យាស្ថាន

បណ្ឌិត ហេង វ៉ាន់ដា

អារម្ភកថា

ក្រោយពីបានសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ជំនាញសវនកម្ម នៅវិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា អស់រយៈពេល២ឆ្នាំ រួចមក ខ្ញុំបានទទួលនូវចំណេះដឹងជាច្រើន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងមុខវិជ្ជាសវនកម្ម គណនេយ្យ ពន្ធ ជាពិសេស យល់ច្បាស់ថាជំនាញសវនកម្ម គឺជាផ្នែកមួយដែលមានប្រយោជន៍យ៉ាងសំខាន់ក្នុងការឆែកការត្រួតពិនិត្យ ឯកសារការរៀបចំផែនការ និងការកែលម្អលើការគ្រប់គ្រងទៅលើស្ថាប័ន ក្រុងហ៊ុន និងអាជីវកម្មនីមួយៗ ដែល មនុស្សម្នាក់ៗអាចធ្វើទៅបាន។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន អាជីវករតែជួបប្រទះនូវភាព ជោគជ័យ ឬភាពបរាជ័យដូចជា មានពាក្យមួយថាការចូលរួមធ្វើអាជីវកម្មគឺការប្រថុយប្រថានជាមួយ និងគ្រោះថ្នាក់ យោងទៅលើប្រទេសកម្ពុជាយើងសព្វថ្ងៃកំពុងតែប្រកាន់យកប្រព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារសេរី ដើម្បីស្ដារ និង អភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសជាតិឱ្យមានការរីកចម្រើន ដូចបណ្តាប្រទេសជឿនលឿននៅលើពិភពលោក។ ដូច្នេះ ការទាក់ទាញលើកទឹកចិត្តចំពោះអ្នកវិនិយោគ និងអ្នកធ្វើអាជីវកម្មទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេសឱ្យមកបណ្តាក់ទុននៅក្នុង ប្រទេសកម្ពុជា កាន់តែមានការរីកចម្រើនដុះដាលឡើង ដែលចូលរួមយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការស្ដារ និងអភិវឌ្ឍន៍ សេដ្ឋកិច្ចជាតិ។ សង្គមជាតិត្រូវការធនធានមនុស្សគ្រប់ផ្នែក និងគ្រប់វិស័យជាតំណាងទ្រទ្រង់សេដ្ឋកិច្ចប្រទេស ដើម្បីផ្តល់ភាពជឿជាក់ដល់អ្នកវិនិយោគទុនឱ្យមកបណ្តាក់ទុនបាន។

គ្រប់មុខវិជ្ជាទាំងអស់ សុទ្ធតែជាយានសម្រាប់ឱ្យនិស្សិតយកទៅប្រើប្រាស់ នៅក្នុងវិស័យការងារបាន ជា ពិសេសនោះ គឺមុខវិជ្ជាសវនកម្មដែលស្ថាប័នត្រូវឱ្យបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធត្រូវមានចំណេះដឹង លើសកម្មភាពនៃ ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្ម របៀបរៀបចំផែនការ នីតិវិធី និងការអនុវត្តន៍ការងារសវនកម្ម ហើយខ្ញុំបាទក៏បាន រៀបចំឡើងនូវរបាយការណ៍សម្រាប់បញ្ចប់ការសិក្សារបស់ខ្ញុំបាទស្តីអំពី (ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្ម របៀប រៀបចំផែនការ នីតិវិធី និងការអនុវត្តន៍ការងារសវនកម្ម)។ ដោយខ្ញុំបាទយល់ថាចំណេះដឹងខាងសវនកម្ម ជា ចំណេះដឹងបន្ថែមមួយទៀតដ៏មានសារៈសំខាន់ សម្រាប់សវនករទាំងអស់ធ្វើការសិក្សាស្វែងយល់ និងស្រប ពេលដែលខ្ញុំបាទមានឱកាសបានសរសេររបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់ បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផង នោះ ទើបខ្ញុំបាទសម្រេចចិត្តជ្រើសរើសនូវប្រធានបទមួយស្តីពី «ដំណើរការធ្វើការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃវិលប៊្រិត អ៊ិនធើណេសិនណាល (The Internal Auditing of World Bridge International)» យកមកធ្វើការសិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងចងក្រងជារបាយការណ៍ក្នុងគោលបំណងឱ្យអ្នកអាន និងអ្នកស្រាវជ្រាវក្រោយៗទៀតឱ្យយល់ កាន់តែច្បាស់ពីជំនាញសវនកម្ម។ ខ្ញុំបាទសង្ឃឹមថា ការរៀបចំរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះនឹងបានចូលរួម ចំណែកក្នុងការស្រាវជ្រាវរបស់និស្សិតជំនាន់ក្រោយៗ ព្រមទាំងអ្នកដទៃទៀត ដែលមានបំណងលើការសិក្សាពី ជំនាញសវនកម្ម។

ជាទីបញ្ចប់ខ្ញុំបាទ មានសេចក្តីរីករាយ និងសូមមេត្តាខន្តីអភ័យទោសពីសំណាក់សាស្ត្រាចារ្យ រាមច្បង និងមិត្តអ្នកអាន នូវរាល់កំហុសឆ្គងដែលកើតមានដោយអចេតនានៅក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ ហើយខ្ញុំ បាទរីករាយ និងទទួលយករាល់ការរិះគន់ក្នុងន័យស្ថាបនា ដើម្បីឱ្យការរៀបចំលើកក្រោយៗទៀតមានភាពល្អ ប្រសើរ។ ទោះបីជាខ្ញុំបាទខិតខំប្រឹងប្រែង និងចូលរួមសហការពីសាស្ត្រាចារ្យក៏ដោយតែដោយសារការយល់ដឹង នៅមានកំរិត មួយចំនួននៅឡើយ ហេតុនេះហើយខ្ញុំបាទ សូមអធ្យាស្រ័យ និងរង់ចាំទទួលយកនូវ ការផ្តល់ យោបល់ក្នុងន័យកែលម្អ ដើម្បីបំពេញនូវចំណុចខ្វះខាត និងក្នុងន័យចូលរួមចំណែកស្ដារស្ថាបនា និងអភិវឌ្ឍន៍ ប្រទេសជាតិ។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ក្នុងនាមខ្ញុំបាទ ព្រំ សេរីវុឌ្ឍ ជានិស្សិតនៃវិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា ថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី២០ ផ្នែក សវនកម្ម សូមសម្តែងនូវការគោរព និងភាពកត់ត្រាឆ្ងល់ យ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះលោក អ្នកមានគុណ ទាំងពីរ គឺលោកឪពុក និងអ្នកម្តាយ ដែលបានផ្តល់កំណើតដល់រូបខ្ញុំបាទ ពិសេសទៅទៀតសូមថ្លែងអំណរអរ គុណដល់អ៊ុំ ប្រុស អ៊ុំស្រី បងប្រុស និងបងស្រី ដែលអ្នកទាំងអស់គ្នាបានជំរុញលើកទឹកចិត្ត ព្រមទាំង បានផ្តល់ ដូចជា សម្ភារ ថវិកា និងឱកាសដល់រូបខ្ញុំបានសិក្សាហូតដល់ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រជាន់ខ្ពស់។

ទន្ទឹមនឹងនេះ ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរអរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ជូនចំពោះ៖

-ឯកឧត្តម **ហេង វ៉ាន់ដា** នាយកវិទ្យាស្ថានវ៉ាន់ដាគណនេយ្យ

-លោក សាស្ត្រាចារ្យ បណ្ឌិត **កង ឱម** ជាសាស្ត្រាចារ្យ ជាអ្នកដឹកនាំឱ្យខ្ញុំបាទធ្វើការស្រាវជ្រាវ នេះឡើង។

-សាស្ត្រាចារ្យ **យ៉ាក វុទ្ធី**

ដោយមានការជួយជ្រោមជ្រែង ឆ្លៀតពេលវេលាដ៏មានតម្លៃ ដើម្បីជួយណែនាំដល់ការសរសេរបាយការណ៍ របស់ខ្ញុំបាទឱ្យរឹតតែមានភាពល្អប្រសើរ និងបង្កាត់បង្ហាញគ្រប់បែបយ៉ាងទើបធ្វើឱ្យរូបខ្ញុំបាទ បានបញ្ចប់ការ សរសេរកិច្ចការស្រាវជ្រាវនេះជាស្ថាពរ។

ជាទីបញ្ចប់ខ្ញុំបាទ សូមលើកដៃសម្តែងស្នងដល់គុណព្រះរតនត្រ័យ និងវត្ថុស័ក្តិសិទ្ធិក្នុងលោក ជួយ បីបាច់ថែរក្សាដល់លោកអ្នកមានគុណខាងលើឱ្យជួបតែសេចក្តីសុខគ្រប់ប្រការកុំបីអាក់ខានឡើយ។

សូមគោរពជូនពរដល់គុណបុព្វបុរសទាំងអស់ សូមជួបប្រទះនូវពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការ ដ៏មហាប្រសើរ គឺ៖ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ និងពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ។

អំណះអំណាង

ខ្ញុំបាទសូមធានាអះអាង និងទទួលខុសត្រូវលើខ្លឹមសារនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះថា របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ គឺជាស្នាដៃស្រាវជ្រាវផ្ទាល់របស់ខ្ញុំបាទ ដោយគ្មានពាក់ព័ន្ធជាមួយសារណា ឬរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវរបស់អ្នកផ្សេងទៀតឡើយ។ ចំពោះទិន្នន័យលទ្ធផលនៃការស្រាវជ្រាវដែលមានក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ គឺថ្មីហើយក៏មិនទាន់មានជនណាម្នាក់យកទៅប្រើប្រាស់នៅក្នុងសារណា ឬរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវរបស់គេឡើយ។

ថ្ងៃ.....ខែ.....ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស. ២៥៦៧

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ២០....

ហត្ថលេខា

ព្រំ សេរីវុឌ្ឍ

សេចក្តីសង្ខេបនៃការស្រាវជ្រាវ

Worldbridge International Ltd. ដែលពីមុនត្រូវបានគេស្គាល់ថា Circle Worldbridge ត្រូវបាន IATA បញ្ជាក់ និងជាសមាជិកនៃសមាគមន៍អន្តរជាតិនៃអ្នកដឹកជញ្ជូន សហព័ន្ធអន្តរជាតិនៃសមាគមន៍អ្នកបញ្ជូនទំនិញ និងសមាគមន៍អ្នកបញ្ជូនទំនិញកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ដំណោះស្រាយផ្នែក ភស្តុភារ ដែលរីកលូតលាស់លឿន បំផុតមួយនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុននេះត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ 1992 បន្ទាប់ពីការចុះហត្ថលេខាលើ កិច្ចព្រមព្រៀងសន្តិភាពទីក្រុងប៉ារីស។ ការិយាល័យសាជីវកម្មរបស់ខ្លួនបច្ចុប្បន្នមានទីតាំងនៅ Hong Kong Center ផ្លូវសុធារស រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ Worldbridge គឺជាក្រុមហ៊ុនដឹកជញ្ជូនក្នុងស្រុក ដំបូងគេក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលបម្រើការនៅអង្គការសហប្រជាជាតិ ស្ថានទូតសហរដ្ឋអាមេរិក និងអង្គការអន្តរជាតិ ដូចជា UNDP, WFP និង WHO តាំងពីចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការរហូតដល់សព្វថ្ងៃ។ ក្រុមហ៊ុន Worldbridge មាន បណ្តាញទ្រព្យសកម្មនៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍ និងចិនដីគោក ដែលធានាឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរទំនិញដោយរលូន។ ក្រុមហ៊ុន ក៏មានភ្នាក់ងារ និងដៃគូដែលខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងនៅទូទាំងពិភពលោក ដែលមានចំណង់ចំណូលចិត្ត និងវិជ្ជាជីវៈដូចយើងដែរ។ ចាប់តាំងពីពេលនោះមក Worldbridge បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងជាមួយនឹងប្រព័ន្ធ បច្ចេកវិទ្យាទំនើបដែលនឹងបន្តបម្រើតម្រូវការដឹកជញ្ជូនគ្រប់ពេលវេលា និងគ្រប់ទីកន្លែងប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ។

ដោយយល់ឃើញពីសារៈសំខាន់នៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន និងមានគោលបំណងក្នុងការ ស្វែងយល់ឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីការរៀបចំផែនការដំណើរការ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន Worldbridge International Ltd.។ ទើបខ្ញុំបានរៀបចំសរសេររបាយការណ៍បញ្ចប់ការសិក្សាប្រធានបទស្តីពី ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនវើលប៊្រិត អ៊ិនធើណេសិនណាល។

មាតិកា

ទំព័រ

អារម្ភកថា	i
សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ	ii
អំណះអំណាង	iii
សេចក្តីសង្ខេបនៃការស្រាវជ្រាវ	iv

ជំពូកទី១: សេចក្តីផ្តើម

១.១ លំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ.....	១
១.២ ចំណេញបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ	២
១.៣ គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
១.៤ ដែនកំណត់ និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ.....	៣
១.៥ វិធីសាស្ត្រនៃការស្រាវជ្រាវ.....	៣
១.៦ សារៈសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវ	៤
១.៧ រចនាសម្ព័ន្ធនៃការស្រាវជ្រាវ.....	៤

ជំពូកទី២: លើកទ្រឹស្តី

២.១ លក្ខណៈទូទៅនៃការធ្វើសវនកម្ម	៥
២.១.១ និយមន័យនៃការធ្វើសវនកម្ម.....	៥
២.១.២ ប្រវត្តិនៃសវនកម្ម	៥
២.១.៣ ប្រភេទផ្សេងគ្នានៃសវនកម្ម.....	៦
២.២ ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន.....	៧
២.២.១ និយមន័យនៃសវនករ	៧
២.២.២ ប្រវត្តិនៃសវនករ	៧
២.២.៣ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្ម.....	៨
២.៣ ផែនការ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន.....	១៨
២.៣.១ និយមន័យនៃផែនការ.....	១៨
២.៣.២ ប្រវត្តិនៃការរៀបចំផែនការ	១៨
២.៣.៣ ផែនការ និងនីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្ម	២១

ជំពូកទី៣: លទ្ធផលនៃការស្រាវជ្រាវ

ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន រើលប្រឹក អ៊ិនធើណេសិនណល

៣.១ ស្ថានភាពទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន រើលប្រឹក អ៊ិនធើណេសិនណល.....	២៣
៣.១.១ ប្រវត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន រើលប្រឹក អ៊ិនធើណេសិនណល	២៣
៣.១.២ ស្ថាបនិកក្រុមហ៊ុន រើលប្រឹក អ៊ិនធើណេសិនណល	២៤

៣.១.៣ រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប៊្រីត អ៊ិនធើណេសិនណាល	២៤
៣.២ ដំណើរការក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប៊្រីត អ៊ិនធើណេសិនណាល.....	៣៤
៣.២.១ ផែនការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង.....	៣៤
៣.២.២ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន World Bridge	៣៤
៣.២.៣ ក្រមសីលធម៌របស់សវនករ.....	៣៧
៣.៣ ផែនការ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន World Bridge.....	៣៧
៣.៣.១ សារៈសំខាន់នៃការធ្វើផែនការសវនកម្ម	៣៧
៣.៣.២ នីតិវិធីសម្រាប់ធ្វើសវនកម្ម.....	៣៩
៣.៣.៣ ការប្រមូលឯកសារ	៣៩

ជំពូកទី៤: ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ

៤.១ ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង.....	៤០
៤.២ ការវិភាគលើចំណុចខ្សោយ	៤១

ជំពូកទី៥: សេចក្តីសន្និដ្ឋាន និងការផ្តល់អនុសាសន៍

៥.១ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន	៤២
៥.២ ការផ្តល់អនុសាសន៍	៤២

ឯកសារយោង

ឧបសម្ព័ន្ធ

ជំពូកទី១ សេចក្តីផ្តើម

១.១ លំនាំបញ្ជាក់នៃការស្រាវជ្រាវ

ប្រទេសកម្ពុជាធ្លាក់ចូលទៅក្នុង សភាពង្សាបង្កើតឡើងដោយសារសង្គ្រាមអំណាចគ្នា និងការវិវាទពីសំណាក់ ប្រទេសជិតខាង ជាពិសេសសម័យកាន់អំណាចរបស់ពួកអ្នកដឹកនាំ ប៉ុល ពត ដែលប្រើ រយៈពេល ៣ឆ្នាំ ៨ខែ ២០ថ្ងៃ ដែលគេបានដឹងថាមានមនុស្សត្រូវបានស្លាប់ប្រមាណជាង ១,៧លាននាក់ ដែល ជាជនជាតិខ្មែរដែលបានឆ្លងកាត់លទ្ធផលនៃការបែងចែក មានការប្រហារជីវិតការធ្វើទារុណកម្មដោយការបង្កត់ បាយជាពិសេសលើការបង្ខំឱ្យធ្វើការងារខ្លាំងហួសកំលាំងហើយព្រមទាំងមិនមានការបរិភោគអាហារ គ្រប់គ្រាន់ ឡើយ។ ក្រោយថ្ងៃរំដោះ៧ ខែមករា ឆ្នាំ ១៩៧៩ ប្រជាជនកម្ពុជា មានសិទ្ធិសេរីភាពជាងពេលណាៗទាំងអស់ នៅក្នុងប្រវត្តិសាស្ត្រនៃដំណើរការរីកចម្រើនរបស់សង្គមខ្មែរ ដែលវាជាសមិទ្ធផលនេះគឺជាលទ្ធផលនៃការប្រឹង ប្រែងរបស់អ្នកដឹកនាំកម្ពុជា ដែលបានសម្រេចចិត្តជ្រើសរើសយករបបគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវមួយសម្រាប់ប្រជាជន និង កសាងមាតុភូមិអង្គរបុរីរបស់យើងហើយពេលនោះ សូម្បីតែប្រទេសជិតខាងក៏មិនហ៊ានមើលងាយឈ្លានពាន បានឡើយ។ ទន្ទឹមនឹងភាពរីកចម្រើនរុងរឿងនេះ សព្វថ្ងៃនេះប្រទេសកម្ពុជា ជាប្រទេសមួយដែលកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ លើគ្រប់វិស័យ ហើយក្រោយពេលដែល ទទួលបានសន្តិភាពពេញលេញហើយនោះកម្ពុជាមានការស្តាររចនា សម្ព័ន្ធមួយចំនួនដោយមានការជួយជ្រោមជ្រែងពីសំណាក់សហគមន៍អន្តរជាតិ និងបណ្តាប្រទេសជាដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍ បានធ្វើឱ្យប្រទេសកម្ពុជាប្រែមុខមាត់ថ្មីដោយប្រកាន់យកលិទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ និងរបបនយោបាយ សេរីពហុបក្សមានការបើកទូលាយនៅសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ ហើយធ្វើឱ្យគ្រប់វិស័យទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេសមានការ រីកចម្រើនលូតលាស់ឥតឈប់ឈរពីរមួយថ្ងៃទៅមួយថ្ងៃ និងក៏ដូចនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។

ការសម្រេចចិត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងសង្គមនីមួយៗត្រូវតែផ្អែកលើព័ត៌មាន ដែលមាននៅពេលការសម្រេច ចិត្តត្រូវបានធ្វើឡើង។ ឧទាហរណ៍ការសម្រេចចិត្តរបស់ធនាគាតិដើម្បីប្រាក់កម្ចីទៅអាជីវកម្មគឺផ្អែកលើទំនាក់ ទំនងហិរញ្ញវត្ថុពីមុនជាមួយអាជីវកម្មនោះ ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនដូចដែលបានឆ្លុះបញ្ចាំងដោយ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងកត្តាផ្សេងៗទៀត។ សាធារណៈជនវិនិយោគបានពឹងផ្អែកជាប្រវត្តិសាស្ត្រទៅលើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មនៅពេលដែលធ្វើការសម្រេចចិត្តវិនិយោគ និងពឹងផ្អែកលើសវនករ និងវិជ្ជាជីវៈគណនេយ្យដើម្បីបញ្ជាក់ភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពពេញលេញនៃព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ។ ប្រសិនបើមានការ សម្រេចចិត្តមានភាពស៊ីសង្វាក់គ្នាព័ត៌មានដែលប្រើក្នុងដំណើរការសម្រេចចិត្តត្រូវតែអាចទុកចិត្តបាន។ ព័ត៌មាន ដែលមិនគួរឱ្យទុកចិត្តអាចបណ្តាលឱ្យគ្មានប្រសិទ្ធភាពការប្រើប្រាស់ធនធានដើម្បីបំផ្លាញសង្គមជាតិ និងអ្នក ធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។ នៅក្នុងឧទាហរណ៍នៃការសម្រេចចិត្តផ្តល់ប្រាក់កម្ចីខាងលើ ដោយពឹងផ្អែកលើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបំភាន់ ធនាគារបានបាត់បង់ទាំងពីរប្រាក់ដើម និងការប្រាក់។ លើសពីនេះទៀត ក្រុមហ៊ុនមួយផ្សេងទៀតដែលអាចប្រើប្រាស់ថវិកាបានយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព ត្រូវបានដកហូតលុយ។ មាន ហេតុផលជាច្រើនសម្រាប់ភាពងាយស្រួលនៃព័ត៌មាននេះ ទិន្នន័យដ៏សម្បូរបែប និងអត្ថិភាពនៃប្រតិបត្តិការ ប្តូរប្រាក់ដ៏ស្មុគស្មាញ។ ជាមធ្យោបាយនៃការជម្នះបញ្ជានៃព័ត៌មានដែលមិនគួរឱ្យទុកចិត្ត អ្នកធ្វើការសម្រេចចិត្ត ត្រូវតែបង្កើតវិធីសាស្ត្រនៃការធានាគាត់ថា ព័ត៌មានអាចទុកចិត្តបានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការសម្រេចចិត្តទាំង

នេះ។ ក្នុងការធ្វើបែបនេះគាត់ត្រូវតែប្តឹងថ្លៃការចំណាយនៃការទទួលបានព័ត៌មាន ដែលអាចជឿទុកចិត្តបាន ច្រើនជាងការរំពឹងទុកអត្ថប្រយោជន៍។ បន្ទាប់មកព័ត៌មានដែលបានធ្វើសវនកម្មត្រូវបានប្រើក្នុងការសម្រេចចិត្ត ដំណើរការលើការសន្មតថាវាសមហេតុផលពេញលេញ ត្រឹមត្រូវ និងមិនលំអៀង។

ហើយទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយចំពោះការអះអាងទាំងនេះគឺមិនទាន់អាចយកជាផ្លូវការបានទេសម្រាប់ សាធារណៈជនចាំបាច់ត្រូវតែមានសេវាសវនកម្មដើម្បីធ្វើការអះអាងទៅលើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបាន ទទួលស្គាល់ដោយសាធារណៈជន (CPA)។ ដើម្បីរក្សាចរន្តឱ្យប្រសើរទៅមុខបានខិតខំបង្កើន និងពង្រីកនូវ សមត្ថភាពរបស់ខ្លួនដើម្បីរៀបចំកម្មវិធីប្រចាំឆ្នាំ ទាំងការធ្វើសវនកម្មលើលិខិតស្នាម ការធ្វើសវនកម្មមានកំរិត ការធ្វើសវនកម្មពេញលេញ និងការធ្វើសវនកម្មតាមច្បាប់ដែលបានកំណត់។

១.២ ចំណោទបញ្ជាក់នៃការស្រាវជ្រាវ

ការធ្វើសវនកម្ម ជាពិសេសគឺការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនេះ គឺពិតជាសំខាន់ព្រមទាំងចាំបាច់ណាស់ នៅក្នុង ស្ថាប័ននីមួយៗ។ ការធ្វើសវនកម្មគឺប្រៀបដូចជាទំនប់មួយដែលបង្កើតឡើងដើម្បីការពារពេលមាន គ្រោះ មហន្តរាយទឹកជំនន់មួយអញ្ចឹង។ វាប្រៀបដូចជាទំនប់ដ៏រឹងមាំមួយដែលនឹងជួយទប់ស្កាត់នៅ ពេលមាន គ្រោះមហន្តរាយ ឬទឹកជំនន់អាក្រក់ចង់ធ្លាក់ចូលបំផ្លាញផ្ទះ និងស្រែចំការរបស់ប្រជាជន។ ស្រដៀងគ្នាទៅនឹង ន័យជៀបខាងលើផងដែរ សវនកម្មគឺជាបន្ទាត់ខ្សែការពារមួយនៅក្នុងអង្គភាពដែលតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យ ទៅលើសកម្មភាពផ្សេងៗរបស់អង្គភាព ព្រមទាំងជួយទប់ស្កាត់កុំឱ្យមានការកើតឡើងនៃកំហុសចេតនា ឬ អចេតនា នៅក្នុងអង្គភាពមួយនោះ។ មុខងាររបស់សវនករផ្ទៃក្នុង គឺអាចជួយកំចាត់នូវសកម្មភាពសង្ស័យ កំហុសចេតនា និងការក្លែងបន្លំផ្សេងៗពីការកើតឡើង។ សមស្របទៅនឹងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុដែលមានការរីក លូតលាស់ និងការកើនឡើងកាន់តែច្រើនទៅៗ ការធានាធ្វើយ៉ាងណាឱ្យស្ថាប័នដែលបានបង្កើតឡើងទាំងអស់ នោះ នៅតែមានភាពរឹងមាំ និងអាចឈរជើងឈានទៅមុខទៅភាពនិរន្តរៈយូរអង្វែងនោះគឺពិតជាសំខាន់ ណាស់ ពីព្រោះវិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុមួយនេះគឺដើរតួនាទីយ៉ាងសកម្មមួយដែរក្នុងការជម្រុញឱ្យមានការ អភិវឌ្ឍន៍នៃសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសជាតិ។ ដូច្នេះហើយកត្តាមួយដែលជួយធានាធ្វើយ៉ាងណាឱ្យស្ថាប័នមួយ នៅ មានភាពរឹងមាំ និងឈរជើងបានយូរអង្វែងនោះគឺ ការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនេះឯង។ ដូចនេះហើយ បានជាការវិវត្តន៍ នៃសកម្មភាពដើម្បីទប់ស្កាត់ និងដោយស្រាយកង្វល់នៃភាពភ័យខ្លាចទាំងអស់នោះ បានក្លាយជាមុខងាររបស់ សវនករផ្ទៃក្នុង ដោយសារតែសវនករផ្ទៃក្នុងគឺមានការយល់ដឹងពីអង្គភាពច្បាស់លាស់។

ដើម្បីឱ្យមានការយល់ដឹងឱ្យកាន់តែច្បាស់ នៅក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវមួយនេះ យើងនឹងធ្វើ ការសិក្សា ស្រាវជ្រាវទៅកាន់ពីរចំណុចខាងក្រោមគឺ៖

- ១. តើដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប្រីត អ៊ិនធើណេសិនណលប្រព្រឹត្តិទៅ យ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ ?
- ២. តើផែនការ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប្រីត អ៊ិនធើណេសិនណល ប្រព្រឹត្តិទៅយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ ?

១.៣ គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវទាក់ទងនឹងការធ្វើសវនកម្មនេះ មានគោលបំណងផ្ដោតទៅលើ «ដំណើរការធ្វើការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃវេលប៊្រិត អ៊ិនធើណេសិនណល World Bridge International» ជាឧទាហរណ៍ជាក់ស្តែងរួចធ្វើការប្រៀបធៀប ទ្រឹស្តីដែលបានសិក្សានិង ធ្វើការវាយតម្លៃបន្ថែមដើម្បីស្វែងយល់ពីការអនុវត្តន៍ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលអាចធ្វើឱ្យប្រទេសកម្ពុជាកាន់តែមានភាពរីកចម្រើនប្រសើរឡើង នៃការផ្តល់សេវាកម្មផ្នែកសវនកម្មនេះ។

ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងនៅដំណើរការ និងការប្រតិបត្តិលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន វេលប៊្រិត អ៊ិនធើណេសិនណល « World Bridge International» ដែលទាក់ទងនឹងប្រព័ន្ធគណនេយ្យដែលយើងបានសិក្សាក្នុងនោះ គោលបំណងចម្បងសំខាន់ៗ ដែលយើងលើកយកមកសិក្សារួមមាន ៖

- គោលការណ៍ និងនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុនស្តីពីបែបបទ និងបទដ្ឋានគណនេយ្យក្នុង ការដំណើរការនៃការចុះបញ្ជី
- ការសន្និដ្ឋាន និងការផ្តល់យោបល់
- របៀបរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន
- ការវិភាគចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយរបស់ក្រុមហ៊ុន។

១.៤ លទ្ធផលនិងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ

ដើម្បីឱ្យការស្រាវជ្រាវនេះទទួលបាននូវផ្លែផ្កាគួរជាទីគាប់ចិត្ត នោះតម្រូវឱ្យមានព័ត៌មានមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- តាមការចុះធ្វើកម្មសិក្សាស្រាវជ្រាវដោយផ្ទាល់នៅ នាយកដ្ឋានពន្ធដារ
- ធ្វើការសាកសួរជាមួយប្រធាន និងអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធលើវិស័យនេះ
- តាមការណែនាំ និងផ្តល់អនុសាសន៍ពីសាស្ត្រាចារ្យនៅក្នុងវិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា។

តាមរយៈពេលចំណេះដឹងផ្ទាល់ដែលបានសិក្សាកន្លងមក និងធ្វើការស្រាវជ្រាវឯកសារបន្ថែមមួយចំនួន។

១.៥ វិធីសាស្ត្រនៃការស្រាវជ្រាវ

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះបាន ត្រូវបានលើកយកនូវវិធីសាស្ត្រសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យ និងព័ត៌មានដែលជាប់ទាក់ទងនឹងប្រធានបទមកធ្វើការបកស្រាយ និងបានចងក្រងសៀវភៅនេះឡើង។ ដោយធ្វើការប្រមូលឯកសារបន្ទាប់បន្សំនិងដោយផ្ទាល់ រួមមានដូចជា ការផ្តល់ការណែនាំនិងមតិយោបល់សាស្ត្រាចារ្យស្រាវជ្រាវពីបណ្ណាល័យដែលមានទំនាក់ទំនងនឹងការធ្វើសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងការស្រាវជ្រាវតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធើណេតផងដែរ។

១.៥.១ វិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យបន្ទាប់បន្សំ

ការប្រមូលឯកសារដែលមានស្រាប់ គឺជាការប្រមូលទិន្នន័យបានតាមរយៈបណ្ណាល័យ ដែលយើងពឹងអាស្រ័យលើការសិក្សាទ្រឹស្តី ការអានសារណា ដែលនិស្សិតរៀបចំជំនាន់មុនៗដែលបានធ្វើកន្លងមក។

១.៥.២ វិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យ ដោយផ្ទាល់

- ឯកសារទទួលបានពី Website របស់ក្រុមហ៊ុន
- ស្វែងរកឯកសារ ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងប្រធានបទនៅបណ្ណាល័យ
- តាមរយៈប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណែត
- តាមរយៈការណែនាំរបស់សាស្ត្រាចារ្យដឹកនាំ។

១.៦ សារៈសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវ

ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ សារៈសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវត្រូវបានទទួលស្គាល់កាន់តែខ្លាំងឡើងទាំងសហគមន៍សិក្សា និងសាធារណជនទូទៅ។ ការស្រាវជ្រាវដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការជំរុញចំណេះដឹង និងការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ។ វាជួយយើងឱ្យយល់ពីពិភពលោកជុំវិញយើង និងស្វែងរកដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហា។ ការស្រាវជ្រាវគឺជាចាំបាច់សម្រាប់សហគមន៍សិក្សា ព្រោះវាជួយអ្នកប្រាជ្ញបង្កើតចំណេះដឹងពីមុន និងជំរុញការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីពិភពលោក។ វាក៏មានសារៈសំខាន់ផងដែរសម្រាប់សាធារណជនទូទៅព្រោះវាអាចជួយដោះស្រាយបញ្ហា និងលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់យើង។

មានប្រភេទផ្សេងៗគ្នាជាច្រើននៃការស្រាវជ្រាវ ដែលនីមួយៗមានសារៈសំខាន់របស់វា។ ការស្រាវជ្រាវជាមូលដ្ឋានជួយយើងឱ្យយល់អំពីពិភពលោកជុំវិញយើង ខណៈដែលការស្រាវជ្រាវដែលបានអនុវត្តត្រូវយកចំណេះដឹងនោះហើយប្រើវាដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា។ ការស្រាវជ្រាវគ្លីនិកមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រថ្មី ខណៈពេលដែលការស្រាវជ្រាវវិទ្យាសាស្ត្រសង្គមអាចជួយកែលម្អការយល់ដឹងរបស់យើងអំពីអាកប្បកិរិយារបស់មនុស្ស។

១.៧ រចនាសម្ព័ន្ធនៃការស្រាវជ្រាវ

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវត្រូវចែកចេញជា ៥ ជំពូកដូចខាងក្រោម៖

ជំពូកទី១ ៖ សេចក្តីផ្តើម៖ ត្រូវបង្ហាញពីលំនាំនៃការស្រាវជ្រាវ ចំណោទបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ ដែនកំណត់ និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ និងវិធីសាស្ត្រ ស្រាវជ្រាវ។

ជំពូកទី២ ៖ រំលឹកទ្រឹស្តី៖ ត្រូវលើកឡើងពីទ្រឹស្តីដែលពាក់ព័ន្ធ ទស្សនទាន ឬសំដីរបស់អ្នកប្រាជ្ញ និងបទពិសោធន៍ផ្សេងៗទៀត។

ជំពូកទី៣ ៖ លទ្ធផលនៃការស្រាវជ្រាវ៖ លើកឡើងពីស្ថានភាពទូទៅរបស់អង្គភាពដូចជា ប្រវត្តិរបស់អង្គភាព បេសកកម្ម ទស្សនវិស័យ គោលនយោបាយ រចនាសម្ព័ន្ធចាត់តាំង (តួនាទី និងភារកិច្ច) និងបន្ទាប់មកត្រូវលើកឡើងឱ្យបានពីរបៀបចំណុចទៅលើការងារបច្ចេកទេសរបស់អង្គភាព។

ជំពូកទី៤ ៖ ការវិភាគលើចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ៖ វិភាគទៅលើចំណុចទាំងអស់ ដែលបានអនុវត្តជាក់ស្តែង (គឺគ្រប់ចំណុចទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុងជំពូកទី៣) គឺក្នុងគោលបំណង វិភាគឱ្យឃើញនូវចំណុចខ្វះខាតទាំងឡាយដើម្បីធ្វើការកែលម្អ។

ជំពូកទី៥ ៖ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន និងការផ្តល់អនុសាសន៍៖ ធ្វើការសិទ្ធិដ្ឋានទៅលើគ្រប់ចំណុចទាំងអស់ និងផ្តល់ជាយោបល់អនុសាសន៍ទៅលើចំណុចដែលត្រូវកែលម្អ។

ជំពូកទី២

ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន

២.១ លក្ខណៈទូទៅនៃការធ្វើសវនកម្ម

២.១.១ និយមន័យនៃសវនកម្ម

សវនកម្ម គឺជាមុខវិជ្ជាមួយបែបវិទ្យាសាស្ត្រដែលសិក្សាលទ្ធផលពីរបៀបតាមដាន ឆែកឆេរ រុករក ស្នាក់បាប ប្រមូលភស្តុតាង រួចធ្វើការវាយតម្លៃ ដោយមានគោលបំណងដើម្បីកំណត់វិសាលភាពដែលមានលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសវនកម្ម (គោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ឬតម្រូវការ) ត្រូវបានបំពេញ^១។

សវនកម្ម គឺជាគោលដៅដល់ការស្រាវជ្រាវ ស៊ើបអង្កេត ពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់ទៅលើដំណើរការប្រព័ន្ធតុណភាព ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការស្តង់ដារណាមួយដែលគេចង់បាន។ ក្រៅពីនេះ សវនកម្ម ក៏អាចយកទៅប្រើប្រាស់ក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃបានដូចជា សវនកម្មលើសកម្មភាពការងារ សវនកម្មលើផលិតផល សវនកម្មអំពីហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬស្ថាប័ន^២។

សវនកម្មគឺជាការពិនិត្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់អង្គភាពមួយដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុង របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំដោយនរណាម្នាក់ ដែលជាបុគ្គលឯករាជ្យមួយ មិនជាប់ទាក់ទងនឹងអង្គភាពនោះ។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរួមមាន Balance Sheet, Income Statement របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ និងកំណត់ចំណាំ ដែលរួមមានសេចក្តីសង្ខេបនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ និងកំណត់សម្គាល់ការពន្យល់នូវរឿងផ្សេងទៀត។

បើនិយមន័យដកស្រង់ចេញពីគេហទំព័រ The Economics Times វិញ សវនកម្មគឺជាការត្រួតពិនិត្យទៅលើសៀវភៅគណនេយ្យផ្សេងៗដែលមានការធ្វើត្រួតពិនិត្យដោយសវនករម្នាក់រួច បន្ទាប់មកត្រួតពិនិត្យលើបញ្ជីសារពើភណ្ឌ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រាកដថាគ្រប់មន្ទីរ និងក្រុមការងារទាំងអស់គឺពិតជាបានធ្វើតាមនូវប្រព័ន្ធកត់ត្រានៃប្រតិបត្តិការ។ វាត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីបញ្ជាក់ពីភាពត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលផ្តល់ឱ្យដោយអង្គភាព។

២.១.២ ប្រភេទនៃសវនកម្ម

យោងតាមប្រវត្តិសាស្ត្រ មុនសតវត្សរ៍ទី៤០០០ ប្រវត្តិសាស្ត្រនៃការរក្សាកំណត់ត្រាជាផ្លូវការ ដំបូងគេបង្អស់គឺបង្កើតឡើងដោយសារការធ្វើអាជីវកម្ម និងចេញពីរដ្ឋាភិបាលដែលបានរៀបចំឡើង នៅជិតតំបន់បូព៌ាដើម្បីកាត់បន្ថយការព្រួយបារម្ភរបស់ពួកគេ អំពីរឿងគណនេយ្យ សម្រាប់បញ្ហា វិក័យប័ត្រ និងការទូទាត់ ឬការប្រមូលពន្ធ ថាមានភាពត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែនទេ។ បញ្ហាភ័យព្រួយ បារម្ភនេះ គឺកើតឡើងស្រដៀងគ្នាដែរទៅនឹងហេតុការ ការវិវឌ្ឍនៅក្នុងរាជវង្សចៅ នៅប្រទេសចិន (១១២២ - ២៥៦ មុនសតវត្សរ៍)។ សម្រាប់តម្រូវការក្នុងការតាមដាន និងចំណុចចង្អុលបង្ហាញដែល ទាក់ទងទៅការធ្វើសវនកម្មគឺអាចត្រឡប់រកទៅបាននៅក្នុងប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅបាប៊ីឡូន ប្រទេសក្រិក ចក្រភពរ៉ូម៉ាំង ទីក្រុងនៃប្រទេសអ៊ីតាលីជាដើម ដែលប្រទេសទាំងអស់នេះបានអភិវឌ្ឍន៍ យ៉ាងលម្អិតនៃប្រព័ន្ធក្នុងការត្រួតពិនិត្យនិងការឆែកឆេរ។ ជាពិសេសគឺនៅក្នុងរដ្ឋាភិបាលពួកគេ គឺមានការព្រួយបារម្ភពីភាពអសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីរបស់ពួកគេដែលងាយនឹងធ្វើឱ្យមានកំហុសខុសឆ្គងនៅក្នុងបញ្ជី ភាពមិនត្រឹមត្រូវ មិនពិតប្រាកដរបស់ពួកគេ ក៏ដូចជាកត្តាផ្សេងៗដែលអាចកើត

¹ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា, សវនកម្មផ្នែកទី១ ទំព័រទី៤, ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

² <https://khemsarith.wordpress.com/> (ទស្សនាថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

ឡើងដែលនឹងជំរុញឱ្យមន្ត្រីទាំងនោះឈានទៅរកអំពើពុករលួយ និងប្រព្រឹត្តិការក្លែងបន្លំនៅពេលណាដែលពួកគេមានឱកាស។ ដូចនេះ ហើយបានជាមានការវិវត្តន៍នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងទៅលើសកម្មភាពគ្រប់យ៉ាងនៅក្នុងអាជីវកម្ម និងក្នុងអង្គភាពរដ្ឋាភិបាល^៣។

២.១.៣ ប្រភេទផ្សេងគ្នានៃសវនកម្ម

ប្រភេទសវនកម្មគឺមានពីរគឺ៖

សវនកម្មផ្ទៃក្នុង៖ គឺជាមុខវិទ្យាមួយបែបវិទ្យាសាស្ត្រដែលសិក្សាលម្អិតពីរបៀប តាមដានឆែកឆេរ ប្រមូលភស្តុតាង រួចវាយតម្លៃថា តើអ្នកគ្រប់គ្រងមានបានអនុវត្តតាមគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុង ដើម្បីទទួលបានគោលដៅទាំងបីយ៉ាង ដូចដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័តជាមុនហើយឬនៅ? រួចចេញរបាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ជូនអ្នកប្រើប្រាស់ខាងក្នុង ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្ត និងចាត់វិធានការ (Taking in Action)^៤។

តួនាទីសំខាន់ៗគឺ៖

- សវនកម្មលើប្រតិបត្តិការ/ការគ្រប់គ្រង (Operational/Management Audit)
- សវនកម្មច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋាននានា (Compliance Audit)

សវនកម្មផ្ទៃក្រៅ៖ គឺជាមុខវិទ្យាមួយបែបវិទ្យាសាស្ត្រដែលសិក្សាលម្អិតពីរបៀបតាមដាន ឆែកឆេរ ប្រមូលភស្តុតាង រួចវាយតម្លៃថា តើអ្នកគ្រប់គ្រងមានបានអនុវត្តតាម គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីគណនេយ្យដើម្បីទទួលបាននូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុគួរជាទីទុកចិត្តបានដូចដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័តជាមុនហើយឬនៅ?^៥។

តួនាទីសំខាន់ៗគឺ៖

- សវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ដែនកំណត់នៃសវនកម្ម៖ ថ្វីត្បិតតែមុខវិជ្ជាសវនកម្ម សិក្សាពីរបៀបតាមដានឆែកឆេរម្រមូល ភស្តុតាង រួចវាយតម្លៃប៉ុន្តែការជឿទុកចិត្ត គឺមានដែនកំណត់ច្បាស់លាស់។ មានដូចជា៖

- ដែនកំណត់គណនេយ្យ (Accounting Limitation)
 - ការប្រើប្រាស់គណនេយ្យប៉ាន់ស្មាន (Provision, LCM, Impairment Loss, Depreciation)
 - ការប្រើប្រាស់គោលនយោបាយគណនេយ្យខុសៗគ្នា
- វិធីសាស្ត្រសវនកម្ម (Audit Procedure)
 - សវនកម្មប្រើវិធីសាស្ត្របោះៗ ត្រួសៗ (Testing and Sampling)
 - កិច្ចការគណនេយ្យធ្វើរយៈពេលមួយឆ្នាំ តែសវនករទៅពិនិត្យ បួនដប់ថ្ងៃតែប៉ុណ្ណោះ។
- ច្បាប់ធម្មជាតិ (Natural Laws)

³ សៀវភៅវិស័យវិស័យ Audit and Assurance Service ដែលបោះពុម្ពផ្សាយដោយអង្គការអភិវឌ្ឍន៍លើកទី ១៦ នៅឆ្នាំ ២០០៦ និងនូវដោយលោក Alvin A.Arens លោក Randal J.Elder និងលោក Mark S.Beasley(ទស្សនាថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

⁴ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា,សវនកម្មផ្ទៃក្នុងទី១ ទំព័រទី៣-៥,ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

⁵ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា,សវនកម្មផ្ទៃក្នុងទី១ ទំព័រទី៣-៥,ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

- ភាពអស់កម្លាំង នឿយហត់ ការងារច្រើនហួសហេតុ៖ Human Weakness
- ស្តាប់ ស្រឡាញ់ ខ្មាញ់...។

២.២ ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន

២.២.១ និយមន័យនៃសវនករ

សវនករផ្ទៃក្នុង៖ គឺជាអ្នកធ្វើសកម្មភាពផ្ទៃក្នុង ស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់អង្គភាព។ ទទួលប្រាក់ខែពីអង្គភាព។ មុខងារសំខាន់គឺសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ ប៉ុន្តែពេលខ្លះក៏ធ្វើសវនកម្ម ប្រតិបត្តិការ/គ្រប់គ្រង និងសវនកម្មច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋាននានាដែរ។ សវនករផ្ទៃក្នុងគឺត្រូវមានការ យល់ដឹងពីសវនកម្មអង្គភាពក្នុងការអនុវត្តសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សវនករត្រូវតែមាន ការយល់ដឹងទៅលើសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់គេឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដូចជាព្រឹត្តិការណ៍ប្រតិបត្តិការនិងការអនុវត្តន៍នានា (ការវិនិច្ឆ័យរបស់សវនករ) អាចមានផលប៉ះពាល់ដ៏សំខាន់ទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងទៅលើការត្រួតពិនិត្យមើលនូវរបាយការណ៍សវនកម្ម Audit Report^៦។

សវនករផ្ទៃក្នុង គឺជាអ្នកធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់អង្គភាព ទទួលប្រាក់ខែពីក្នុងអង្គភាព។ ការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺជាមុខវិជ្ជាមួយបែបវិទ្យាសាស្ត្រ សិក្សាលម្អិតពីរបៀបតាមដានឆែកឆេរ ប្រមូលភស្តុតាង រួចវាយតម្លៃថា តើអ្នកគ្រប់គ្រងមានបានអនុវត្តតាមគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុងដើម្បីទទួលបានគោលដៅទាំងបីយ៉ាង ដូចដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័តជាមុនហើយឬនៅ? រួចចេញរបាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុងជូនអ្នកប្រើប្រាស់ផ្ទៃក្នុង ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្ត និងចាត់វិធានការ។ អ្នកគ្រប់គ្រងបានបង្កើតប្រព័ន្ធសវនកម្មផ្ទៃក្នុងយូរណាស់ មកហើយ។ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងដែលបង្កើតឡើងក្នុងន័យមួយជួយដល់អ្នកគ្រប់គ្រង ដើម្បីត្រួតពិនិត្យកិច្ចដំណើរការអាជីវកម្ម ឱ្យកាន់តែមានភាពរលូន ហើយត្រួតពិនិត្យមើលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទាំងមូល រួមទាំងគោលនយោបាយទាំងអស់ផង (ការកត់ត្រាក្នុងកំណត់ហេតុ ឆែកមើលឯកសាររួចប្រមូលជា ភស្តុតាង) ដើម្បីធានាថាអ្វីៗដែលបានប្រព្រឹត្តឡើងនោះគឺត្រឹមត្រូវ និងពិតប្រាកដ^៧។

២.២.២ ប្រភពនៃសវនករ

វិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានវិវត្តជាលំដាប់ ជាមួយនឹងវឌ្ឍនភាពនៃវិទ្យាសាស្ត្រគ្រប់គ្រងបន្ទាប់ ពីសង្គ្រាមលោកលើកទី២ត្រូវបានបញ្ចប់។ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នាច្រើន ទៅនឹងការធ្វើសវនកម្មលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលតែងតែធ្វើដោយក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យសាធារណៈ ឬការ ចុះធ្វើធានាទៅលើគុណភាពនិងសកម្មភាពនៃការធ្វើប្រតិបត្តិតាមរបស់ធនាគារ។ ខណៈដែលវិធី សាស្ត្ររបស់សវនកម្មមួយចំនួនគឺជាមូលដ្ឋានរបស់វិធីសាស្ត្រនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង វិធីសាស្ត្រ ទាំងនោះគឺបានដកស្រង់ចេញមក ចេញពីការពិគ្រោះយោបល់របស់ផ្នែកគ្រប់គ្រង និងវិជ្ជាជីវៈគណនេយ្យសាធារណៈ។ ប៉ុន្តែជាក់ស្តែង ទ្រឹស្តីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងគឺត្រូវបានបង្កើតឡើងជាចម្បង ដោយលោក Lawrence Sawyer (១៩១១-២០០២) ដែលជារឿយៗត្រូវបានគេហៅថា “ឪពុកនៃ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម័យថ្មី”។

^៦ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា, សវនកម្មផ្ទៃក្នុង I (ទំព័រទី២៥), ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

^៧ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា, សវនកម្មផ្ទៃក្នុង I (ទំព័រទី២៥), ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

ជាមួយនឹងការអនុវត្តនៅសហរដ្ឋអាមេរិកនៃច្បាប់សារ៉ាបាន - អុកលី ឆ្នាំ ២០០២ ការលាតត្រដាងនិង តម្លៃវិជ្ជាជីវៈរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងគឺត្រូវបានធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ដោយសារសវនករផ្ទៃក្នុងជាច្រើន គឺមាន ជំនាញដែលត្រូវការដើម្បីជួយក្រុមហ៊ុនឱ្យបំពេញតាមតម្រូវការនៃច្បាប់។

រីឯក្នុងឯកសារខ្លះវិញគឺបាននិយាយថាបន្ទាប់ពីរយៈពេលពីរបីសតវត្ស ដែលប្រព័ន្ធរក្សាទុកកំណត់ត្រា និងការធ្វើសវនកម្មរបស់ប្រព័ន្ធពួកគេនៅអឺរ៉ុប បានឈានមកដល់ប្រទេសសហរដ្ឋអាមេរិក បូកផ្សំនឹងការកើន ឡើងនៃខ្នាតទំហំរបស់អាជីវកម្មទំហំវិសាលភាព និងភាពស្មុគស្មាញផ្សេងៗនៃដំណើរការអាជីវកម្ម តម្រូវការ ចាំបាច់សម្រាប់មុខងារធានាផ្ទៃក្នុងដាច់ដោយឡែកដែលនឹងធ្វើការជួយផ្ទៀងផ្ទាត់ទៅលើព័ត៌មាន (គណនេយ្យ ដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីយកទៅធ្វើការសម្រេចចិត្ត និងការគ្រប់គ្រងក៏បានលេចចេញមក។ ការគ្រប់គ្រងត្រូវការ មធ្យោបាយមួយចំនួន ដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃមិនត្រឹមតែទៅលើប្រសិទ្ធភាពនៃការងារនិងដំណើរការដែលបាន អនុវត្តទៅលើអាជីវកម្មប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែគឺចាំបាច់ពីការត្រួតពិនិត្យបន្ថែមទៀតពីភាពស្មោះត្រង់របស់និយោជិក ផងដែរ។ ដូច្នេះ នៅក្នុងកំឡុងសតវត្សទី ២០ ការបង្កើតឡើងនូវមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងជាផ្លូវការ នឹងមានការ ទទួលខុសត្រូវទៅលើចំណុចទាំងអស់នោះ ត្រូវបានគេគិតឃើញហើយយល់ស្របថាជាដំណោះស្រាយមួយ ដែលត្រឹមត្រូវនៅពេលនោះ។ រយៈពេលកន្លងមកទៀត មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក៏បានក្លាយជាតួនាទីដែលមាន ការទទួលខុសត្រូវក្នុងការប្រមូលរបាយការណ៍ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន និងបកស្រាយទៅលើរបាយការណ៍នោះទៅ លើអាជីវកម្មដែលបានជ្រើសរើស។ ការធ្វើបែបនេះគឺដើម្បីជួយអ្នកគ្រប់គ្រងអាចធ្វើការកំណត់ និងការវិវឌ្ឍន៍នៃ សកម្មភាពនិងលទ្ធផលសំខាន់ៗរបស់ អាជីវកម្មពួកគេ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការដែលមានខ្នាតធំ និងចម្រុះ។

២.២.៣ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្ម

នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង គឺគេធ្វើទៅលើ Test of Control ដែលវាជាផ្នែក មួយក្នុងចំណោម៥ចំណុចក្នុងការធ្វើ Test of Control ដើម្បីរកកហានិភ័យ ក្នុងនោះរួមមាន Business Acknowledge, Test of Control, Test Transaction, Test of Balance and Analytical Procedure. ហើយក្នុង ការធ្វើ Test of Control គឺមានគោលបំណងចង់វាយតម្លៃទៅលើហានិភ័យ តើមានទំហំប៉ុណ្ណា? រកកំរិតនៃ ការជឿជាក់លើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់អតិថិជនយើងមានកំរិតត្រឹមណា? ដើម្បីបញ្ជាក់ថា នីតិវិធី និង ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងត្រូវបានគេរៀបចំ និងអនុវត្តន៍ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដើម្បីវាយតម្លៃប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាពសវនកម្មអាចប្រើវិធី ធ្វើ Test of Control គឺមាន៤ចំណុច ៖

១- Inquiry: ស៊ើបសួរព័ត៌មាន និងការអង្កេតដល់ទីកន្លែងស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។ ឧទាហរណ៍៖ ពិនិត្យមើលអ្នកដែលអនុវត្តនៅមុខងារនីមួយៗ ឱ្យបានច្បាស់លាស់ដោយមិនមែនឱ្យ ដឹងតែព្រាវៗស្មានៗនោះ ទេ។ សួរផ្ទាល់មាត់ទៅលើបុគ្គលិកជូនកាលសួរអ្នកគ្រប់គ្រងតែម្តង។ តើអ្នកគ្រប់គ្រងបានបង្ហាញពីភាពថ្លៃថ្នូរ ក្នុងការណែនាំបុគ្គលិកថ្នាក់ក្រោមស្តីពីអ្វីដែលត្រូវ ឬអ្វីដែលខុស និងអ្វីដែលគួរធ្វើ ឬអ្វីដែលមិនគួរធ្វើដែរឬទេ?

២- Inspection: ការត្រួតពិនិត្យឯកសារលិខិតស្នាមដែលគាំទ្រដល់ប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម នឹង ព្រឹត្តិការណ៍នានា ដែលទទួលបាននៅក្នុងសវនកម្ម ដែលបញ្ជាក់ថាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងមានដំណើរការ ត្រឹមត្រូវ។ ស្នើសុំឯកសារទាំងអស់ធ្វើជាភស្តុតាង។ ឧទាហរណ៍៖ ឆែកឆេរនៅប្រតិបត្តិការដែលបញ្ជាក់ថា

ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងទទួលខុសត្រូវ និងរាយការណ៍ជូនប្រធានរបស់ខ្លួនដែលអាចធានា ឯករាជ្យភាព និងវិសាលភាពការងារសវនកម្មពិចារណាគ្រប់របាយការណ៍សវនកម្ម និងមានវិធានការកែតម្រូវឱ្យសមស្របតាម អនុសាសន៍សវនកម្ម។ ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវមានទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ជាមួយប្រធានរបស់ខ្លួន។

ឃ. ភាពមិនលម្អៀង

សវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវអនុវត្តការងារសវនកម្មដោយស្មោះត្រង់ និងអាចជឿជាក់លទ្ធផល ការងាររបស់ខ្លួន មិនកែសម្រួលលើខ្លឹមសារសវនកម្មទេ។ សវនកម្មមិនត្រូវបណ្តោយខ្លួនឱ្យស្ថិតនៅក្នុងស្ថានភាពដែលមិនអាចធ្វើ ការវិនិច្ឆ័យ តាមវិជ្ជាជីវៈដោយមិនលំអៀងនោះទេ។ ស្ថានភាពណាដែលនាំមកនូវផលប្រយោជន៍ និងភាព លំអៀងត្រូវតែជៀសវាងនៅពេលសវនករត្រូវការចាត់តាំងឱ្យបំពេញការងារណាមួយ។ ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ប្រមូលយកនៅព័ត៌មាន ដែលទាក់ទងនឹងផលប្រយោជន៍ និងភាពមិនលំអៀងសវនករឱ្យបានទៀងទាត់។ ដូច គ្នានេះដែរសវនករត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានមកប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងអំពីស្ថានភាពណាដែលមាន ឬអាចកើតមាននៅ ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ និងភាពលំអៀង។

សវនកម្មផ្ទៃក្នុងមិនត្រូវទទួលខុសត្រូវលើប្រតិបត្តិការរបស់អង្គភាពរងសវនកម្មទេ ព្រោះភាពលំអៀង ត្រូវបានបាត់បង់នៅពេលសវនកម្មលើសកម្មភាពណាមួយនៅក្រោមបង្គាប់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន។ លទ្ធផល ការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវតែបានពិនិត្យឡើងវិញមុនចេញរបាយការណ៍ដើម្បីផ្តល់ការធានាសមហេតុផលថា ការងារនេះបានអនុវត្តដោយមិនលំអៀង។ ប៉ុន្តែភាពមិនលំអៀងរបស់សវនកម្មមិនត្រូវប៉ះពាល់ឡើយ នៅ ពេលដែលសវនករផ្តល់អនុសាសន៍ទៅលើលិខិតបទដ្ឋាននៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ឬពិនិត្យវិធីនៅមុនពេលដែល លិខិត បទដ្ឋាន ឬនីតិវិធីទាំងនោះត្រូវបានអនុវត្ត។ ការរៀបចំប្រព័ន្ធ និងសេចក្តីព្រាងនីតិវិធីនៃរាល់ប្រព័ន្ធមិន មែនជាមុខងារសវនកម្មទេ ព្រោះទង្វើទាំងនេះត្រូវបានចាត់ទុកថាធ្វើឱ្យបាត់បង់ភាពមិនលំអៀងនៅក្នុងការងារ សវនកម្ម។

ង. ហានិភ័យសវនកម្ម

ហានិភ័យសវនកម្ម គឺជាហានិភ័យដែលសវនករខកខានមិនបានបញ្ជាក់អំពីបញ្ហាមិនយល់ស្របលើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬសេចក្តីសន្និដ្ឋានដែលមានភាពមិនប្រក្រតី ឬកត់ត្រាខុសជាសារវន្ត^១។

មានសមាធាតុ ៣ នៃហានិភ័យសវនកម្មគឺ៖

- ហានិភ័យមានស្រាប់៖ គឺហានិភ័យនៃការកត់ត្រាខុស ឬភាពមិនប្រក្រតីជាសារវន្តដែលកើត ឡើង ដំបូងគេ។
- ហានិភ័យត្រួតពិនិត្យ៖ គឺហានិភ័យដែលប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាពខកខានមិន បាន ការពារ ឬ រកការកត់ត្រាខុស ឬភាពមិនប្រក្រតីជាសារវន្ត។
- ហានិភ័យអង្កេត៖ គឺហានិភ័យនៃការកត់ត្រាខុស ឬភាពមិនប្រក្រតីជាសារវន្តដែលមិនត្រូវបានកែ តម្រូវនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់អង្គភាពសវនកម្ម និងមិនអាចតាមរកឃើញ។

ច. ហានិភ័យមានស្រាប់

^១ សកលវិទ្យាល័យ Uppsala តួនាទីនៃការធ្វើសវនកម្មនៅក្នុងវិទ្យាស្ថានហិរញ្ញវត្ថុនៅប្រទេសស៊ុយអែតឆ្នាំ២០១៦ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

ហានិភ័យមានស្រាប់ គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលកើតឡើងក្នុងបណ្តាគណនីមួយចំនួន ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែល ងាយផ្ទុយស្រួលទទួលបានផលប៉ះពាល់ពីកត្តាសេដ្ឋកិច្ចខាងក្រៅ¹⁰។

កត្តាខាងក្រៅទាំងនោះមានដូចជា៖

-ហានិភ័យសេដ្ឋកិច្ចសកល គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលកើតឡើងពីខាងក្រៅ និងមានលក្ខណៈស លក។ ហានិភ័យទាំងនោះរួមមានការប្រែប្រួលអត្រាប្តូរប្រាក់បរទេសការដាក់កំហិត ឬគៀបសង្កត់ពីកិច្ចព្រម ព្រៀងពាណិជ្ជកម្ម អន្តរជាតិនយោបាយមិនមានស្ថេរភាពអន្តរជាតិ ការផ្តាច់កូតានាំចេញការយកពន្ធនាំចូល ក្នុងប្រទេសនីមួយៗក្នុងកំរិតខ្ពស់ ខុសប្លែកពីសព្វដងធ្វើអោយផលិតផលនាំចេញត្រូវបានកាត់បន្ថយស្តុកនៅ សល់ច្រើន ការហ៊ុមព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ចជាលក្ខណៈសកលស្ថាភាពសីកសង្គ្រាម។ល។ក្នុងករណីនេះសាវនករត្រូវ តែប្រុងប្រយ័ត្នហើយបើកវិសាសភាពទំហំសាវនកម្មឱ្យធំពីព្រោះថាកត្តាទាំងនេះ អាចធ្វើឱ្យអ្នកគ្រប់គ្រងបង្ខំចិត្ត ធ្វើអ្វីមិនសមហេតុផលបាន។

-ហានិភ័យសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រទេសគឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណា ដែលកើតឡើងពីខាងក

សហគ្រាសតែស្ថិតក្នុងប្រទេស។ ការធ្លាក់ចុះនៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិនិងការខាតបង់លើអតិថិជនអាចធ្វើ ឱ្យ ក្រុមហ៊ុនមានការបន្ថយនូវចំណូលពីព្រោះ ទំនិញលក់មិនចេញធ្វើឱ្យមានការខាតបង់

ទាំងតម្លៃ និងគុណភាពដោយសារវាហួសសម័យ។

-ហានិភ័យឧស្សាហកម្ម គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណា ដែលទាក់ទងដល់កត្តាពីខាងក្រោម៖

- ទី១ គឺជាការប្រកួតប្រជែងក្នុងអាជីវកម្មដូចគ្នា ក្នុងរង្វង់ភូមិសាស្ត្រដូចគ្នា តើអាជីវកម្មរបស់ សហគ្រាសនេះ ស្ថិតនៅក្នុងចំណោមល្អ ឬល្មម ឬអន់? ជួនកាលស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចមួយធ្វើ ឱ្យសហគ្រាសស្ថិតក្នុងស្ថានភាពល្អ ប៉ុន្តែដោយសារគ្មានគោលនយោបាយក្នុងរឿងប្រាក់កម្ចី ត្រឹមត្រូវ (ដូចជាសហគ្រាសសុំខ្ចីលុយគេជាបំណុលរយៈពេលខ្លី តែបើសហគ្រាសឱ្យគេខ្ចីលុយ វិញនោះគឺក្នុងរយៈពេលវែង) ជាកត្តាធ្វើឱ្យសហគ្រាសនោះមានហានិភ័យកើតឡើង។
- ទី២ គឺបច្ចេកវិជ្ជាថ្មីៗដែលគេទើបនឹងរកឃើញ និងទើបមកដល់ តើអ្នកគ្រប់គ្រងបានទទួលព័ត៌មាន នេះហើយឬនៅ? ហើយទទួលយកមកប្រើប្រាស់និងកែលម្អសហគ្រាសរបស់គេហើយឬនៅ? ហើយម្យ៉ាងវិញទៀតមានផលិតផល និងរបស់របរមួយ ចំនួនដូចជា កុំព្យូទ័រ កម្មវិធី ទ្រព្យ អចលនកម្ម និងទំនិញទាំងអស់នោះដែលហួសសម័យកាលដោយសារទីផ្សារប្រកួតប្រជែង បច្ចេកវិជ្ជាថ្មីៗមានការវិវត្តន៍ឥតឈប់ឈរ។ កុំព្យូទ័រចាស់ៗមិនអាចធន់ទ្រាំជាមួយកម្មវិធីថ្មីៗ បានរបស់ចាស់ៗត្រូវប្តូររបស់របរថ្មីៗជំនួស។

-ហានិភ័យអង្គភាព គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលកើតឡើង ពីសេចក្តីទុកចិត្តរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង (ជួនកាលខុស)។ ការសម្រេចចិត្តទាំងនោះរួមមានលក្ខណៈនៃការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម លក្ខណៈគ្រប់គ្រង ផលិតផលនិងមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រងទូទៅ អត្រានៃការផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិកជាញឹកញាប់នឹងគំលាតនៃផែនការ (មានន័យថាពីត្រឹមណាដល់ត្រឹមណា?)។ ឧទាហរណ៍ផែនការប្រាំឆ្នាំ ឬ បួនឆ្នាំ¹¹។

¹⁰ អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផែនការគ្របគណនីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

¹¹ អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផែនការគ្របគណនីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ

ឆ. ហានិភ័យត្រួតពិនិត្យ

ហានិភ័យត្រួតពិនិត្យ គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលកើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ហើយដែលវាជះឥទ្ធិពលត្រលប់ទៅសមតុល្យគណនេយ្យ។

ជ. ហានិភ័យអង្កេត

ហានិភ័យអង្កេត គឺជាហានិភ័យទាំងឡាយណាដែលសវនករមិនអាចរកឃើញទោះបីជាបើ វិធីសាស្ត្រតេស្តលើផ្នែកសំខាន់ក៏ដោយ។ ការគណនាហានិភ័យអង្កេតគឺគ្រាន់តែជាវិធីគណនាសមីការមួយសម្រាប់ឱ្យសវនករយល់ដឹងក្នុងការពិចារណាទៅលើទំហំរបស់វាតែប៉ុណ្ណោះ។

ឈ. ការអនុវត្តន៍ការងារសវនកម្ម

ក្នុងដំណាក់កាលអនុវត្តន៍ការងារនេះសវនករត្រូវធ្វើ៖

- ការប្រមូល និងវាយតម្លៃភស្តុតាងសវនកម្ម
- បង្កើតចេញនៅនូវសេចក្តីសន្និដ្ឋានជាលើកដំបូង
- ការពិនិត្យឡើងវិញនូវចន្លោះដើម្បីរកឱ្យឃើញ និងយល់ព្រមលើការផ្លាស់ប្តូរចាំបាច់ណាមួយចំពោះផែនការសវនកម្ម។

ញ. ភស្តុតាងសវនកម្ម

ភស្តុតាងសវនកម្មនានា ដែលសវនកម្មប្រមូលបានក្នុងពេលធ្វើសវនកម្ម និងធ្វើជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដល់ការបញ្ចេញមតិ។ សវនករដែលហ៊ានអះអាងរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ ឬមិនត្រឹមត្រូវគឺស្ថិត នៅលើភស្តុតាងនេះឯង។

• ប្រភេទនៃភស្តុតាង

ភស្តុតាងចែកចេញជាបីប្រភេទដូចខាងក្រោម ៖

- ភស្តុតាងសមត្ថកិច្ច គឺជាព័ត៌មានមានបរិមាណគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលសវនកម្មព្រមទាំងភាពមិនលំអៀងជឿជាក់ និងទុកចិត្តបាន។ ភស្តុតាងគឺជាទំហំទទឹងដល់ការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។ បើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនោះមិនល្អហានិភ័យធំការប្រមូលភស្តុតាងក៏ច្រើនដែរ តែបើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនោះវាល្អ ហានិភ័យក៏តូចដែរហើយបរិមាណនៃភស្តុតាងគ្រាន់តែប្រមូលឱ្យបានសមល្មម គឺវាគ្រប់គ្រាន់ហើយបើសវនករមានបទពិសោធន៍ខ្ពស់នោះអាចប្រមូលភស្តុតាងបានច្រើន តែបើសិនសវនករណាមិនសូវមានបទពិសោធន៍ និងមិនសូវមានជំនាញនោះភស្តុតាងដែលប្រមូលបានក៏តិចដែរ។
- ភស្តុតាងដែលពាក់ព័ន្ធ គឺជាព័ត៌មានដែលទាក់ទងទៅនឹងគោលបំណងសវនកម្ម។
- ភស្តុសមហេតុផល គឺជាព័ត៌មានដែលមានលក្ខណៈសន្សំសំចៃក្នុងការចំណាយតិចទៅលើការប្រមូលឯកសារយកមកប្រៀបធៀប និងលទ្ធផលដែលសម្រេចបានដោយសវនករ។ ភស្តុតាងប្រភពខាងក្រៅគឺមានភាពជឿទុកចិត្ត គឺមានភាពជឿទុកចិត្តជាងប្រភពខាងក្នុងដែលគេបានរៀបចំរួចជាស្រេច។ ឧទាហរណ៍ ភស្តុតាងខាងក្រៅដែលបានមកពីធនាគារ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អតិថិជន គឺមានភាពជឿទុកចិត្តច្រើនជាងពីការសម្ភាសន៍បុគ្គលិកផ្ទាល់។ ភស្តុតាងនៃប្រភពខាងក្នុងក៏មានភាព

ទុកចិត្តខ្លាំងបានដែរ នៅពេលដែលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់អង្គភាពរឹងមាំ។ ភស្តុតាងដែលរៀបចំឡើងដោយសវនករខ្លួនឯងពេលចុះប្រមូលពីអង្គភាពខ្លួនឯង គឺមានភាពជឿជាក់ទុកចិត្តច្រើនជាងអង្គភាពធ្វើឱ្យ (ព្រោះថាអង្គភាពធ្វើឱ្យមិនសមប្រាថ្នា ដូចសវនករធ្វើខ្លួនឯងឡើយ) ភស្តុតាងដែលសវនករទៅពីខាងក្រៅគឺមានភាពទុកចិត្តជាង សវនករធ្វើការសន្និដ្ឋានដោយខ្លួនឯង។

• **ប្រភពភស្តុតាង**

- ភស្តុតាងសវនកម្មអាចបានប្រមូលដោយសវនករផ្ទាល់ឬទទួលបានពីភាគីទីបី ឬអង្គភាពសវនកម្ម។
- ភស្តុតាងសវនកម្មអាចប្រមូលត្រូវបានប្រមូលដោយផ្ទាល់ អាចមានភាពជឿទុកចិត្តខ្លាំងជាងប្រមូលបានមកពីប្រភពផ្សេងៗដទៃទៀត។

• **លក្ខណៈនៃភស្តុតាង**

ភស្តុតាងសវនកម្មអាចជា ៖

- ភស្តុតាងឯកសារជាក្រដាសស្នាមមានបោះត្រាហត្ថលេខាពីបុគ្គលិក ដែលមានសិទ្ធិច្បាប់កិច្ចសន្យា រឹកយបត្រការកត់ត្រាបទបញ្ជាសារព្វាចរ និងឯកសារអេឡិចត្រូនិច។ល។
- ភស្តុតាងរូបវន្ត មាបរូបថត ផែនទី គំនូរ ក្រាហ្វិច និងរូបសំណាក។ល។
- ភស្តុតាងផ្ទាល់មាត់ មានសម្ភាសន៍ សំណួរ ឬអ៊ីម៉ែលភស្តុតាងផ្ទាល់មាត់ត្រូវធ្វើការសំភាសន៍ជាមួយមនុស្សយ៉ាងតិចពីរឡើងទៅដូចជាសំភាសន៍ជាមួយក្រុមហ៊ុន ឬអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់។
- ភស្តុតាងវិភាគមានប្រៀបធៀបនិន្នាការ ឬការស៊ើបអង្កេតលើលទ្ធផលនៃការប្រែប្រួល និងទំនាក់ទំនងដែលមិនស៊ីគ្នាជាមួយ និងព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធដង្ហែងៗទៀត ឬការងារចេញពីចំនួនដែលគេទាយទុកមុន ¹²។

៥. វិធីសាស្ត្រសវនកម្ម

ភស្តុតាងសវនកម្មអាចត្រូវបានទទួលបានដោយការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រដូចខាងក្រោម ៖

- ការពិនិត្យលើឯកសារ ឬទ្រព្យសម្បត្តិការត្រួតពិនិត្យឯកសារគឺជាការផ្តល់ភស្តុតាងសវនកម្ម នូវកំរិតជឿជាក់ផ្សេងៗ ពីគ្នាគឺវាស្រ័យទៅលើប្រភេទ និងប្រភពរបស់ពួកវា និងប្រសិទ្ធិនៃការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងលំដំណើរការរបស់ពួកវា។ ប្រភពសំខាន់ៗបីនៃភស្តុតាងសវនកម្ម ជាឯកសារដែលផ្តល់កំរិតជឿជាក់ខុសៗគ្នាចំពោះសវនករនោះគឺ៖
 - ភស្តុតាងសវនកម្ម ជាឯកសារដែលបង្កើតឡើងនិងគ្រប់គ្រងដោយភាគីទីបី។
 - ភស្តុតាងសវនកម្ម ជាឯកសារដែលបង្កើតឡើងដោយភាគីទីបី ហើយគ្រប់គ្រងដោយសហគ្រាស។
 - ភស្តុតាងសវនកម្មជាឯកសារដែលបង្កើតឡើងនិងគ្រប់គ្រងសហគ្រាស។ ការត្រួតពិនិត្យឯកសារលើទស្សនៈវិស័យលំនៅភស្តុតាងសវនកម្មគួរឱ្យជឿជាក់បានជាមួយនឹងលក្ខណៈ Existence របស់ពួកវា ប៉ុន្តែវាមិនចាំបាច់ទេចំពោះតម្លៃ ឬភាពជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិរបស់ពួកវា។
- ការអង្កេតលើដំណើរការនិងនីតិវិធី ការស៊ើបអង្កេតរួមមានការមើលដំណើរការ ឬនីតិវិធីដែលនឹងត្រូវបានគេអនុវត្តដោយអ្នកផ្សេង ឧទាហរណ៍ដូចជាការស៊ើបអង្កេតដោយសវនករលើការធ្វើបញ្ជី

¹² អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផែនការគ្របគណៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

សារពើភ័ណ្ឌទៅលើទំនិញក្នុងស្តុកដោយបុគ្គលិករបស់អង្គភាព ឬដោយការអនុវត្តន៍នីតិវិធីគ្រប់គ្រង ផ្ទៃក្នុង ដែលមិនបន្សល់ទុកដានសម្រាប់ធ្វើសវនកម្ម។

- ការសាកសួរ និងបញ្ជាក់ផ្ទៀងផ្ទាត់ឡើងវិញ: ការសួរផ្ទាល់មាត់រួមមានការស្វែងរកព័ត៌មានពី បុគ្គលិកដែលមានការយល់ដឹង ឬក្រៅអង្គភាព។ ការសួរផ្ទាល់មាត់អាចចាប់ផ្តើមពីការសួរផ្ទាល់មាត់ ឬដោយមានការសរសេរលាយលក្ខណ៍អក្សរហើយយកជាផ្លូវការជាមួយ និងភាគីទីបីរហូតដល់ សម្ភាសន៍ផ្ទាល់មាត់មិនមែនជាផ្លូវការជាមួយបុគ្គលិកនៅក្នុងអង្គភាព ចំណែកឆ្លើយតបជាមួយ និង បទសម្ភាសន៍អាចផ្តល់ឱ្យសវនករដឹងនូវព័ត៌មានមិនមានពីមុនមក ឬជាកស្មតាងសវនកម្មបញ្ជាក់ បន្ថែម។
- ការគណនា : ការគណនារួមមានការពិនិត្យនូវភាពត្រឹមត្រូវនៃលេខនព្វន្តពីឯកសារដើម និងកត់ ត្រាគណនេយ្យ ឬការធ្វើការគណនាដោយឯករាជ្យ។
- នីតិវិធីវិភាគ : នីតិវិធីរួមមានការវិភាគលើផលធៀប និងទំនោរសំខាន់ៗដែលរួមមានការស៊ើបអង្កេត លើលទ្ធផលនៃការប្រែប្រួល និងទំនាក់ទំនងដែលមិនស៊ីគ្នាជាមួយ និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ទៀត ឬការដាក់ចេញពីចំនួនដែលគេទាយទុកមុន។

៦. តេស្តលើការត្រួតពិនិត្យ

តេស្តលើការត្រួតពិនិត្យ គឺរួមមាននីតិវិធីប្រើប្រាស់តម្រង់ទៅរកការវាយតម្លៃលើការទទួលបានផលល្អនៃការ រៀបចំ និងកិច្ចប្រតិបត្តិការណ៍របស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង¹³ ។ នៅពេលគេធ្វើតេស្តលើការត្រួតពិនិត្យ គឺគេធ្វើឡើង សំដៅទៅលើការរៀបចំនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ហើយសវនករត្រូវមានការពិចារណាថា តើការត្រួតពិនិត្យនោះត្រូវ បានរៀបចំត្រឹមត្រូវឬអត់ និងដើម្បីការពារ ឬតាមការរកឃើញការកត់ត្រាខុសជាសារវន្ត ឬទេព្រោះតេស្តលើការ ត្រួតពិនិត្យដែលសំដៅទៅការទទួលបានផលល្អនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការណ៍ របស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគឺមានការពាក់ព័ន្ធ ជាមួយ និងរបៀបដែលប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យត្រូវបានអនុវត្តសង្គមភាពនៃការអនុវត្តរបស់វានៅក្នុងអំឡុងពេល បរិច្ឆេទហើយនរណាជាអ្នកអនុវត្ត?

នីតិវិធីសវនកម្មខាងក្រោមនេះជាឧទាហរណ៍នៃការធ្វើតេស្តលើការត្រួតពិនិត្យ៖

- ការសាកសួរបញ្ជាជាមួយបុគ្គលិកសំខាន់ៗនៃអង្គភាពសវនកម្ម
- ពិនិត្យមើលឯកសារ និងរបាយការណ៍
- អង្កេតលើការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ
- ពិនិត្យនិងអនុវត្តឡើងវិញនូវដំណើររបស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងត្រួតពិនិត្យដោយសវនករ។

ខ. សមាសភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង

អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងអង្គភាព គឺជាអ្នកគ្រប់គ្រងចាត់ចែងដឹកនាំ និងជាអ្នកធ្វើសកម្មភាព ដើម្បីឱ្យមាន ដំណើរការអាជីវកម្ម¹⁴ ។ ហើយដើម្បីឱ្យសម្រេចបាននូវគោលបំណងប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ សមាភាព៥យ៉ាង៖

¹³ អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផែនការគ្របគណៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

¹⁴ អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផែនការគ្របគណៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ

១-Control Environment គឺនិយាយសំខាន់ផ្ដោតទៅលើចរិតលក្ខណៈរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង។ វាក៏ជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ និងគ្របដណ្ដប់លើធាតុផ្សេងៗទៀតនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។ បើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងមិនល្អអាចធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ធាតុផ្សេងៗទៀត។

- Integrity and ethical value of the client's management: គឺអ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវតែបង្កើត នូវគោលនយោបាយ ឬក្បួនច្បាប់ឱ្យបានល្អ និងត្រឹមត្រូវជាជាងអនុម័តគោលនយោបាយ ឬក្បួនច្បាប់ណាមួយដែលធ្វើឱ្យបុគ្គលិកបាត់ភាពស្មោះត្រង់។
- Commitment to Competence: ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ត្រូវប ញ្ជាក់ហាត់បុគ្គលិកឱ្យបានសមរម្យត្រូវទៅតាមការកិច្ច និងប្រើប្រាស់ពួកគេទៅតាមជំនាញ។
- Audit Committee or BOD: វត្តមានរបស់ BOD and Audit Committee អាចទប់ជាប់បានខ្លះនៃការប្រមូលផ្តុំអំណាចរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង។
- Management philosophy and Operation style: អ្នកគ្រប់គ្រងយកចិត្តទុកដាក់លើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុការរៀបចំ និងការប្រើប្រាស់ថវិកាមានផែនការប្រជុំទៀងទាត់ ដើម្បីពិនិត្យមើលនៃការអនុវត្តន៍កន្លងមក។
- Organizational Structure: ការគ្រប់គ្រងដោយផ្តល់តួនាទីទទួលខុសត្រូវច្រើនពេកក៏បង្កើតឱ្យមានកំហុសដោយចេតនាដែរ។ ដូច្នេះ គួរតែរៀបចំ និងបែងចែកការទទួលខុសត្រូវឱ្យបានសមស្របកុំឱ្យហួសចំណុចដែលអាចទទួលយកបាន។
- Assignment of Authority and Responsibility: អ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវបែងចែក និងភាពទទួលខុសត្រូវឱ្យបានដាច់ស្រឡះពីគ្នានិងធ្វើយ៉ាងណាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ក្នុងការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែង។ ចំណាត់ការការកិច្ច និងភាពទទួលខុសត្រូវជាន់គ្នាវាជាកង្វល់មួយ និងធ្វើឱ្យដំណើរការខាតបង់។
- Human Resources Policies and Practice: បើទាំងចំនួនបុគ្គលិក និងសមត្ថភាពមានគ្រប់គ្រាន់ គឺអាចកាត់បន្ថយ Material misstatement ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបាន ច្រើនជាងមានបុគ្គលិកមិនគ្រប់គ្រាន់ និងខ្វះសមត្ថភាព។ ហេតុដូច្នេះ សហគ្រាសគួរតែមានគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកហ្វឹកហាត់លើកទឹកចិត្តបុគ្គលិក។

២- Risk Assessment គ្រប់សហគ្រាសមិនថាតូច ឬធំ ឬក៏ប្រភេទណាមួយ គឺសុទ្ធតែជួបប្រទះនូវហានិភ័យផ្សេងៗជាច្រើន ទាំងប្រភពខាងក្នុង និងខាងក្រៅ ហើយដែលហានិភ័យទាំងអស់នោះ គឺកើតឡើងដោយសារតែមានការប្រែប្រួលនៃសេដ្ឋកិច្ច ឧស្សាហកម្ម ស្ថានភាពប្រតិបត្តិការណ៍ និងឥតឈប់ឈរ។ ហេតុដូច្នេះអ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវតែអភិវឌ្ឍន៍យន្តការផ្សេងៗជាច្រើនដើម្បីកំណត់ និងដោះស្រាយនូវហានិភ័យទាំងនោះ។ នៅពេលយើងស្គាល់នូវហានិភ័យទាំងនោះបានហើយ អ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវតែប៉ាន់ស្មានមើលពីឥទ្ធិពលរបស់វា និងលទ្ធភាពនៃការកើតឡើងរបស់វាហើយចុងក្រោយគឺត្រូវរៀបចំវិធានការដើម្បីគ្រប់គ្រង កាត់បន្ថយហានិភ័យទាំងនោះឱ្យនៅកំរិតតូចបំផុតដែលអាចទទួលយកបាន។

៣- Control Activities ជានិវត្តន៍និងគោលនយោបាយដែលបង្កើតឡើងដើម្បីលុបបំបាត់ហានិភ័យ និង សម្រេចបាននូវគោលបំណងរបស់អង្គភាព។ វាអាចកើតឡើងគ្រប់ទីកន្លែងក្នុងអង្គភាពនូវគ្រប់កំរិតនិង គ្រប់មុខងារ និងរួមបញ្ចូលនូវសកម្មភាពត្រួតពិនិត្យដូចជា៖

- ការបែងចែកតួនាទីភារកិច្ចឱ្យដាច់ពីគ្នារវាងអ្នកផ្តល់សិទ្ធិសម្រេច អ្នកដំណើរការនៃការកត់ត្រា និង ការពិនិត្យឡើងវិញ
- ការពិនិត្យលើភាពអាចមើលបាននៃការកត់ត្រា និងធនធាន
- ការពិនិត្យផែនការ ការផ្ទេរផ្ទេង
- ពិនិត្យឡើងវិញនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការដែលបានធ្វើ
- ការតាមដានត្រួតពិនិត្យមើលលើកិច្ចប្រគល់ឱ្យការពិនិត្យឡើងវិញការយល់ព្រមគោលការណ៍ ណែនាំនិងការបណ្តុះបណ្តាល។

៤- Information and Communication វាជានិវត្តន៍សាស្ត្រដើម្បីកត់ត្រាដំណើរការសង្ខេប និងធ្វើរបាយការណ៍ អំពីកិច្ចប្រតិបត្តិការដែលមាន៖

- បង្ហាញនិងកត់ត្រាគ្រប់កិច្ចប្រតិបត្តិការដែលមានសុពលភាព
- បរិយាយឱ្យទៀងទាត់ពេលវេលា
- វាស់វែងតម្លៃត្រឹមត្រូវ
- ផ្សព្វផ្សាយការទទួលខុសត្រូវដល់និយោជិក។

៥- Monitoring អ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវតែមានប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យមួយចាំបាច់ ដើម្បីពិនិត្យមើលឡើងវិញ នូវនិវត្តន៍ និងគោលនយោបាយត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលកំពុងអនុវត្តន៍ និងកែសម្រួល ឬបន្ថែមបន្ថយទៀតក្នុង គោលបំណងមួយឱ្យបានសម្រេចបានជោគជ័យ។

ឆ. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

ជាទូទៅប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដែលមានទំនាក់ទំនងទៅនឹងប្រព័ន្ធគណនេយ្យមានជាប់ទាក់ទិនក្នុង ការសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណង¹⁵។ គោលបំណងទាំងនោះរួមមាន៖

- ប្រតិបត្តិការទាំងឡាយ ដែលត្រូវបានអនុវត្តន៍ដោយយោងទៅលើភាពជាទូទៅរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង ឬក៏ការអនុញ្ញាតដ៏ជាក់លាក់។
- គ្រប់ប្រតិបត្តិការទាំងអស់និងព្រឹត្តិការណ៍ផ្សេងទៀតដែលបានកត់ត្រាទាន់ពេលវេលាតាមចំនួនប្រាក់ ត្រឹមត្រូវទៅតាមគណនីវិនិច្ឆ័យ និងទៅតាមការិយបរិច្ឆេទរហូតដល់គេអាចរៀបចំរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុដោយយោងទៅតាម Financial Reporting framework ដ៏ជាក់លាក់មួយ។
- ទ្រព្យសកម្មដែលបានកត់ត្រារួច ត្រូវបានប្រៀបធៀបជាមួយទ្រព្យសកម្មដែលមានស្រាប់ នៅ ចន្លោះពេលសមហេតុផលមួយនិងវិធានការណ៍សមរម្យត្រូវបានគេប្រកាន់យកនូវស្ថានភាពខុសគ្នា
- ការទិញទ្រព្យសកម្ម និងកំណត់ត្រាទាល់តែមានការអនុញ្ញាតយល់ព្រមពីអ្នកគ្រប់គ្រង។

¹⁵ អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផែនការគ្របគណនីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ (ទស្សនាថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

ក៏ប៉ុន្តែប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងក៏មិនអាចផ្តល់ដល់អ្នកគ្រប់គ្រងនូវភស្តុតាងប្រាកដប្រជារហូតទទួលបាននូវគោលបំណងបានទេ ដោយសារតែមានព្រំដែនកំណត់។ តម្រូវការរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង គឺថាការចំណាយលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមួយមិនអាចលើសពីតម្លៃនៃផលប្រយោជន៍ ដែលបានទទួលត្រឡប់មកវិញទេ ភាគច្រើននៃការគ្រប់គ្រងទោរទន់ទៅរកប្រតិបត្តិការដដែលៗ ដោយកម្រមានប្រតិបត្តិការផ្សេងទៀតណាស់ ភាគរឹកចម្រើននៃច្បាប់ទំលាប់ គោលនយោបាយ ឬប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងច្រើនតែកើតចេញពីទម្លាប់ដែលមានលក្ខណៈដដែលៗ មិនសូវកើតមានពីការគ្រោងគិតជាមុនឡើយ។ ចំណុចសំខាន់នៃកំហុសរបស់មនុស្ស គឺអាស្រ័យលើភាពមិនយកចិត្តទុកដាក់ការធ្វើសប្បុរសការវិនិច្ឆ័យខុស និងការយល់ច្រឡំក្នុងការណែនាំ។ លទ្ធភាពដែលអាចជៀសផុតពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដោយមនុស្សជាច្រើន ច្រលំគ្នាប្រព្រឹត្តិផ្ដើសផ្ដាសឬលទ្ធភាពដែលមនុស្សជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងទាំងបំពាន់ ឬលទ្ធភាពដែលនីតិវិធីអាចក្លាយទៅជាមានលក្ខណៈមិនគ្រប់គ្រង អាស្រ័យដោយសវនករប្រែប្រួលនៃស្ថានភាពការណ៍ និងការមិនគោរពដល់នីតិវិធីទាំងឡាយ។

នៅពេលទទួលបានការយល់ដឹងនូវប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដើម្បីធ្វើផែនការសវនកម្មសវនករត្រូវតែយល់ដឹងនូវប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងកិច្ចការងារដឹកនាំរបស់គេ សវនករអាចអនុវត្តវិធីសាស្ត្រ Walkthrough test គឺថាពិនិត្យឯកសារនៃប្រតិបត្តិការមួយចំនួនជាមួយនិងកំណត់ត្រាគណនេយ្យកម្ម។ នៅពេលជ្រើសរើសយកប្រតិបត្តិការមកត្រួតពិនិត្យ គឺត្រូវផ្ទៀងផ្ទាត់ជាមួយគណនេយ្យកម្មវិធីសាស្ត្រនេះអាចចាត់ថាជាផ្នែកមួយនៃ Test of control។

ប្រភេទពេលវេលា និងទំហំនៃវិធីដែលត្រូវបានអនុវត្តដោយសវនករដើម្បីយល់ដឹងនូវប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងអាចនិងប្រើប្រួលដោយសារបញ្ហាមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

- ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញនៃអង្គភាព និងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ
- ពិចារណាលើភាពជាសាវរ្ត
- ប្រភេទនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនិងគ្នា
- ប្រភេទនៃការរៀបចំឯកសាររបស់អង្គភាពមួយនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងជាក់លាក់
- ការវាយតម្លៃរបស់សវនករទាក់ទងទៅនឹង Internet Risks ជួនកាលវាយតម្លៃជំពេក តូចពេក ឬមិនអាចវាយតម្លៃដាច់ដោយឡែកបាន។

ជាធម្មតា ការយល់ដឹងរបស់សវនករទៅលើប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងសំខាន់ៗទៅនិងការធ្វើសវនកម្មដោយសារតែមានបទពិសោធន៍ពីមុន ហើយគួរបន្ថែមទៀតដោយ៖

- ក. សាកសួរដោយផ្ទាល់មាត់ទៅនិងអ្នកគ្រប់គ្រងណាដែលគួរដឹង និងបុគ្គលិកផ្សេងទៀតក្នុងរង្វង់អង្គភាពនោះជាមួយនិងឯកសារ Procedures manuals, job descriptions and flow charts
- ខ. ត្រួតពិនិត្យឯកសារ និងកំណត់ត្រាគណនេយ្យដែលបង្កើតឡើងដោយប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសខ្លួនឯង។
- គ. ចុះអង្កេតដល់ទីកន្លែងទៅលើសកម្មភាព និងប្រតិបត្តិការនៃអាជីវកម្មមាន ការអង្កេតទៅលើការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា បុគ្គលិកដែលជាអ្នកគ្រប់គ្រង និងប្រភេទនៃប្រតិបត្តិការដែលកំពុងដំណើរការ។

សវនករត្រូវតែទទួលយកនូវការយល់ដឹងពីប្រព័ន្ធគណនេយ្យមួយឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់៖

- ចំណាត់ថ្នាក់សំខាន់ៗ នៃប្រតិបត្តិការទាំងឡាយក្នុងអាជីវកម្មរបស់អង្គភាព
- តើប្រតិបត្តិការនោះចាប់ផ្តើមឡើងដោយរបៀបណា?
- កំណត់ត្រាគណនេយ្យសំខាន់ៗ មកជាងកសាវគាំទ្រ និងគណនីទាំងឡាយនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- គណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលកំពុងដំណើរការចេញពីចំណុចចេញ ដំណើរពីប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ ហើយនិងព្រឹត្តិការណ៍ផ្សេងទៀតរហូតដល់ការសន្និដ្ឋាន ជារួមនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

សវនករគួរយល់ដឹងនូវ Control environment ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីវាយតម្លៃថាវិកលក្ខណៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងអ្នកគ្រប់គ្រងសតិសម្បជញ្ញៈ និងសកម្មភាពទាំងអស់ដោយយោងដល់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងភាពចាំបាច់ក្នុងអង្គភាព។ សវនករគួរយល់ដឹងនូវ Control Procedure ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីអនុវត្តផែនការ ក្នុងការយល់ដឹងនេះសវនករគួរពិចារណាទៅលើការយល់ដឹងស្តីពីវត្តមាន និងអវត្តមាននៃ Control Procedure ដែលចេញមកពីការយល់ដឹង Control Environment និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យក្នុងការពិចារណាថា តើការយល់ដឹង Control Procedure បន្ថែមទៀតមានផលប្រយោជន៍បែបណា។ ដោយសារតែ Control Procedure ត្រូវបានរួមបញ្ចូលជាមួយ Control Environment និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យក្នុងខណៈដែលសវនករត្រូវតែយល់ដឹងទៅលើ Control Environment និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យ។ ការយល់ដឹងខ្លះស្តីពី Control Procedure វាទំនងជាទទួលបាននូវការយល់ដឹងផងដែរ។ ឧទាហរណ៍ ការយល់ដឹងទៅលើប្រព័ន្ធគណនេយ្យជាប់ទាក់ទងទៅដល់គណនីសាច់ប្រាក់ សវនករត្រូវតែយល់ដឹងថាតើគណនីធនាគារត្រូវបានកែតម្រូវហើយឬនៅ។ ជាធម្មតាការអនុវត្តទៅលើផែនការទាំងមូល មិនតម្រូវឱ្យមានការយល់ដឹងផងដែរ។ ជាធម្មតាការអនុវត្តទៅលើផែនការទាំងមូល មិនតម្រូវឱ្យមានការយល់ដឹងនូវ Control Procedure មួយក្នុងការអះអាងសម្រាប់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងបណ្តាសមតុល្យណគណនី និងប្រភេទប្រតិបត្តិការនោះទេ។

២.៣ ផែនការ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

២.៣.១ និយមន័យ

ការរៀបចំផែនការ គឺជាដំណើរការនៃការកំណត់គោលដៅអង្គភាព និងសម្រេចចិត្តនូវវិធីដែលល្អបំផុតដើម្បីសម្រេចគោលដៅទាំងនោះ។ ផែនការត្រូវបានបង្កើតឡើង ពីព្រោះបើគ្មានផែនការទេ មិនអាចធ្វើអ្វីមួយឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផលបានឡើយ (Efficiently and Effectively)។ ហើយវាក៏ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងគោលបំណងផ្តល់នូវការតម្រិតម្រង់ទិសដៅ ការកាត់បន្ថយភាពច្រំដែលកម្រិតគ្រោះថ្នាក់ថយចុះកាត់បន្ថយផែនការផ្លាស់ប្តូរភាពខ្វះខាតអប្បបរមា កំណត់ស្តង់ដារដើម្បីសម្របសម្រួលក្នុងការត្រួតពិនិត្យ¹⁶។

នីតិវិធី គឺជាជំហានបន្តបន្ទាប់សម្រាប់ធ្វើអ្វីមួយឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមានសង្គតិភាព¹⁷។

២.៣.២ ប្រភេទនៃការរៀបចំផែនការ

¹⁶ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា, សវនកម្មផ្ទៃក្នុង I (ទំព័រទី២៥), ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣)

¹⁷ <https://www.sangapac.com/dictionary/no2/2919>

នៅសហរដ្ឋអាមេរិក "ការធ្វើផែនការ" បានចាប់ផ្តើមលេចចេញជាអាជីព និងការអនុវត្តតាម ស្តង់ដារនៅដើមទសវត្សឆ្នាំ ១៩០០ ការកំណត់ពេលវេលាខាងក្រោមបង្ហាញពីការវិវត្តនៃការធ្វើ ផែនការនៅសហរដ្ឋអាមេរិក និងរបៀបដែលការអនុវត្តបានជះឥទ្ធិពលនិងឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្លាស់ប្តូរ នៅក្នុងសង្គមអាមេរិក។ ចំពោះអ្នករៀបចំផែនការទាំងនោះដែលចង់ឃើញវិសាលភាពនៃការធ្វើផែនការបានធំធេង ហើយនេះមិនរាប់បញ្ចូលអ្នកធ្វើផែនការទាំងអស់។ នៅឆ្នាំធ្លាក់ទឹកចិត្តនៅតែមានរសជាតិដូចតន្ត្រីនៃឱកាសដែលគួរឱ្យចាប់អារម្មណ៍ស្ទើរតែត្រូវបានគេចាប់យក។ ប្រទេសនេះបានចាប់ផ្តើមធ្លាក់ទឹកចិត្ត ជាមួយនឹងការតាំងផ្សារភាគហ៊ុនឆ្នាំ ១៩២៩ ហើយស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចកាន់តែអាក្រក់ទៅៗក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំខាងមុខ។ នៅពេលដែលលោកប្រធានាធិបតីហ្វ្រែនគ្លីនឌឺរស៊ីនត្រូវបានសម្តេចនៅខែមីនា ឆ្នាំ១៩៣៣ អត្រាក្នុងការងារធ្វើស្ថិតនៅក្នុងជួរ ២៥% តម្លៃសាច់ប្រាក់នៃទំនិញ និង សេវាកម្មដែលបានផលិតបានធ្លាក់ចុះជិតពាក់កណ្តាលចាប់តាំងពីឆ្នាំ ១៩២៩។ ដំណើរការខុសប្រក្រតី និងមិនអាចភ្ជាប់កម្មករទំនេរជាមួយម៉ាស៊ីនទំនេរបានបង្កើតបរិយាកាសបញ្ញាដែលអនុគ្រោះ ដល់ការធ្វើផែនការតាមរបៀបមួយដែលទសវត្សឆ្នាំ ១៩២០ មិនមាន។ វាអាចរាប់បញ្ចូលអ្វីៗទាំងអស់ចាប់ពីការគ្រប់គ្រងតូចតាចបំផុតលើការប្រើប្រាស់ដីធ្លីនៅក្នុងទីក្រុងតូចមួយ រហូតដល់ផែនការ សេដ្ឋកិច្ចបែបកណ្តាលតាមបែបសូវៀត។ ប៉ុន្តែអារម្មនយោបាយ និងចលនាអាចជាបញ្ញាវាងវៃ។ ជាទូទៅ ភាពតានតឹងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនិងការស្រងាកចិត្ត នៃវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចមានទំនោរទៅរកការធ្វើផែនការច្រើនជាងអ្វីក៏ដោយ ដែលពាក្យនោះ អាចមានន័យ។ គាត់ជាអ្នកអនុវត្តតាមនិយមន័យដែលនឹងកែសម្រួលប្រព័ន្ធតាមតម្រូវការ ប៉ុន្តែគាត់មិនមានរបៀបវារៈសម្រាប់ការតម្រេតម្រង់ទ្រង់ទ្រាយធំទេ។ អ្នកខ្លះនៅក្នុងរដ្ឋបាលរបស់គាត់ដូចជាលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃហាវ៉ែលអុកស៍គឺជាអ្នកអភិរក្ស អ្នកផ្សេងទៀតដូចជា Rexford Tugwell និង Henry Wallace ដែលពូកែខាងធ្វើរបស់ Roosevelt បានពេញចិត្តនឹងការផ្លាស់ប្តូរធំៗ និងការផ្លាស់ប្តូរអំណាចសេដ្ឋកិច្ចពីឯកជនទៅក្នុងដៃសាធារណៈ។ បានស្ថិតនៅក្នុងដង្ហូរប្រសើរជាងមុនគឺវាឌីកាល់ស្ទើរតែ។ នៅទីបំផុតមានតុលាការជាន់ខ្ពស់បន្ទាប់មកអង្គភាពអភិរក្សដែល ក្នុងន័យបែបទំនើបអាចត្រូវបានពិពណ៌នាថាជា "អ្នកសាងសង់ដីតឹងរឹង" គំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការធ្វើផែនការមួយចំនួនបានចាប់ផ្តើមក្នុងពេលមានវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចខ្លាំង...មានអ្នកខ្លះនៅតែបន្តរហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន ចំណែកអ្នកផ្សេងទៀតបានលិចលង់ដោយមិនបន្សល់ទុកនូវជានច្រើនទេ។ ថវិកាសហព័ន្ធត្រូវបានផ្តល់ សម្រាប់បុគ្គលិករៀបចំផែនការទាំងវិធានការបង្កើតការងារ និងជាការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការរៀបចំផែនការ។ សហគមន៍ជាច្រើនបានប្រើប្រាស់មូលនិធិសហព័ន្ធដើម្បីកសាង និងរៀបចំផែនការបុគ្គលិករៀបចំផែនការ និងបង្កើតមូលដ្ឋានទិន្នន័យនិងរៀបចំផែនការរួមទាំងផែនការមេសហគមន៍ជាច្រើន។ នៅក្នុងបរិយាកាសរីកលូតលាស់យឺត និងច្របូកច្របល់ក្លែងក្លាយនៃទសវត្សឆ្នាំ ១៩៣០ គម្រោងជាច្រើនបានអង្គុយនៅលើផ្ទៃ។ ប៉ុន្តែមូលនិធិសហព័ន្ធបានជួយកសាងទំហំ និងសមត្ថភាពបច្ចេកទេសនៃការផ្តល់មូលនិធិ។ ការផ្តល់មូលនិធិបន្ថែមនិងការបង្កើនចំណាប់អារម្មណ៍របស់រដ្ឋក្នុងការធ្វើផែនការបានបង្កើននិន្នាកាដែលបានចាប់ផ្តើមនៅចុងទសវត្សឆ្នាំ ១៩២០ ពោលគឺការបង្កើតទីភ្នាក់ងារផែនការរដ្ឋ។ នៅឆ្នាំ១៩៣៦ រដ្ឋទាំងអស់ លើកលែងតែរដ្ឋមួយដែលមានក្រុមប្រឹក្សាផែនការរដ្ឋ។ ការផ្តោតអារម្មណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាទាំងនេះមានភាពខុសគ្នាខ្លាំង។ នៅក្នុងមនុស្សជាច្រើនជាពិសេសអ្នកដែលកសិកម្ម គឺជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃសេដ្ឋកិច្ចការផ្តោតលើការអភិរក្ស និងការអភិរក្សដីស្រែចំការ។ ការផ្តោតសំខាន់លើបញ្ហាទីក្រុងរួមមានគុណភាព លំនៅ

ដ្ឋានការព្យាបាលទឹកស្អុយ ការបង្កើនទឹក ការផ្តល់កន្លែងកម្សាន្តគ្រប់គ្រាន់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងអភិបាលកិច្ច ទីក្រុង។ ភាគច្រើននៃការងាររបស់ភ្នាក់ងាររៀបចំផែនការរបស់រដ្ឋ ផ្ដោតសំខាន់ទៅលើការស្វែងរកការពិត មិន ថាការគូសផែនទីតំបន់នៃការលុបបំបាត់ជីនៅតំបន់ជនបទ ឬសិក្សាហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងរចនាសម្ព័ន្ធ រដ្ឋាភិបាលនៅក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជនទេ។ រដ្ឋាភិបាលសហព័ន្ធបានផ្លាស់ប្តូរទៅក្នុងការផ្តល់លំនៅដ្ឋានតម្លៃទាបជា តំបន់មួយ ដែលវានៅតែស្ថិតក្នុងផ្លូវមួយឬមួយផ្សេងទៀតចាប់តាំងពី ពេលនោះមក។ ការជម្រុញម៉ូតូគឺមានពីរ។ ទីមួយគឺគោលដៅជាក់ស្តែងនៃការកែលំអរគេហដ្ឋានរបស់ជនក្រីក្រ។ គោលដៅទី ២ គឺការពង្រីកវិស័យសំណង់ ដែលជាវិធីជំរុញសេដ្ឋកិច្ច។ ដំបូងរដ្ឋាភិបាលសហព័ន្ធបានសាងសង់លំនៅដ្ឋានសាធារណៈដោយផ្ទាល់។ បន្ទាប់ មកការសម្រេចរបស់តុលាការកំពូលបាន បង្ខំឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរកម្មវិធីហើយ រដ្ឋាភិបាលសហព័ន្ធបានប្តូរទៅ ផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុទាំង ដើមទុន និងប្រតិបត្តិការសម្រាប់អាជ្ញាធរលំនៅដ្ឋានសាធារណៈក្នុងស្រុក។ សព្វថ្ងៃនេះមានផ្ទះសម្បែង សាធារណៈប្រមាណជាង ១លាន នៅសហរដ្ឋអាមេរិក និងមានផ្ទះឯកជនជាច្រើន ទៀតប៉ុន្តែមានចំណែកឧបត្ថម្ភធនជាសាធារណៈ។ វត្តមានសាធារណៈនៅក្នុងទីផ្សារលំនៅដ្ឋានមានប្រភពដើម នៅក្នុង មហាវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ច។ នៅពាក់កណ្តាលទសវត្សឆ្នាំ ១៩៣០ រដ្ឋបាលការតាំងទីលំនៅថ្មីបានចាប់ផ្តើម អនុវត្តកម្មវិធីនៃការកសាងទីក្រុងថ្មី កម្មវិធីនេះបានបាត់បង់ការពេញចិត្តជាមួយសភាបន្ទាប់ពីមួយលើក ហើយ ត្រូវបានបញ្ឈប់នៅឆ្នាំ ១៩៣៨។ ទោះយ៉ាងណាទំនាក់ទំនងថ្មី ៣ របស់សហគមន៍គឺហ្គ្រីបបលរដ្ឋ Maryland; ក្នុងប្រទេសអ៊ីលីណូយ និង Greendale, Wisconsin ត្រូវបានសាងសង់។ គំនិតផ្តួចផ្តើម លំនៅដ្ឋានរបស់រដ្ឋាភិបាល សហព័ន្ធ ដែលមានឥទ្ធិពលខ្លាំងបំផុតគឺមិនមែនជាផែនការមួយ ដែលបានធ្លាក់ក្នុងវិស័យផែនការទេ ប៉ុន្តែផ្ទុយ ទៅវិញនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ នោះគឺជាការផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងលើការដាក់បញ្ចាំដោយរដ្ឋបាលផ្ទះសម្បែង សហព័ន្ធ (FHA) ដែលបានកត់សម្គាល់ខ្លីនៅក្នុងជំពូកទី ២ និងបានពិភាក្សាលម្អិតបន្ថែមទៀតនៅក្នុងជំពូក ១៧។ ការធានារ៉ាប់រងលើការដាក់បញ្ចាំការទិញផ្ទះ។ មូលដ្ឋានគំនិតសម្រាប់ការបន្តរបស់ទីក្រុងក៏ជាការអភិវឌ្ឍ ន័យុគសម័យធ្លាក់ចុះ។ សេដ្ឋកិច្ច និងអ្នកដទៃទៀតនៅក្នុងរដ្ឋាភិបាលសហព័ន្ធមើលើការលំបាក ដែលទី ក្រុងកណ្តាលនឹងមាននៅក្នុងការប្រកួតប្រជែង ជាមួយតំបន់ជាយក្រុងសម្រាប់ដើមទុនអភិវឌ្ឍន៍ភាគច្រើន ដោយសារតែភាពខុសគ្នានៃថ្លៃដើមការទិញទីតាំង។ ដំណោះស្រាយដែលត្រូវបានស្នើឡើងគឺសាជីវកម្មស៊ីវិល រៀបចំស៊ីវិល ដែលជាអង្គការមួយដែល នឹងប្រើប្រាស់ឧបត្ថម្ភសហព័ន្ធរួមជាមួយអំណាចនៃដែនដីដ៏ធំ ដើម្បីផលិត តំបន់ អភិវឌ្ឍន៍ដែលអាចលក់បានក្នុងតម្លៃទាប។ គំនិតក្រោមឈ្មោះផ្សេងបានក្លាយជាមូលដ្ឋានមួយនៃច្បាប់ ស្តីពីសិទ្ធិលំនៅដ្ឋាននៅឆ្នាំ ១៩៤៩ ដែលបានបង្កើតទីក្រុងបន្ត។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនៃវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចមួយទៀត គឺ ផែនការដំបូងសម្រាប់អ្វី ដែលត្រូវក្លាយជាប្រព័ន្ធផ្លូវហាយវេអន្តររដ្ឋ។ សង្គ្រាមលោកលើកទី ២ បានទុកចោល គំនិត នេះមួយរយៈប៉ុន្តែវាបានលេចចេញជាថ្មីជាផ្លូវជាតិការពារជាតិឆ្នាំ ១៩៥៦។ ក្រុមប្រឹក្សាជាតិរៀបចំ ផែនការធនធានជាតិ (អិន អេ ប៊ី ប៊ី) ក្រោមការដឹកនាំរបស់ Rexford Tugwell ដែលជាអនុស្សរណៈនៃការ ទុកចិត្តខួរក្បាលដែលគេហៅថាអេឌីអេ។ ទោះបីជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមិន ដែលបំពេញក្តីសុបិន្តរបស់អ្នក ដែល ពេញចិត្តនឹងការផ្លាស់ប្តូរដ៏សំខាន់ទៅខាងឆ្វេងក៏ដោយ វាពិតជាបានបំពេញការងារមានប្រយោជន៍មួយចំនួន។ ការចូលរួមវិភាគទានមួយគឺការគាំទ្រដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើផែនការក្នុងមូលដ្ឋាននិងរដ្ឋ។ មួយទៀតគឺការ ធ្វើបញ្ជីសារពើភណ្ឌនៃធនធានធម្មជាតិតាមខ្នាតជាតិ។ នៅក្នុងចរន្តនយោបាយ ដែលកំពុង មានការប៉ះទង្គិច

នៃពេលវេលា ដែលបានកត់សម្គាល់មុននេះក្រុមប្រឹក្សា មិនបានធ្វើឱ្យមានការកត់សម្គាល់ ច្រើននៅលើប្រទេសនោះទេហើយនៅឆ្នាំ ១៩៤៣ ត្រូវបានរំលាយដោយសភា។ សង្គ្រាម និងបុព្វការីជនជាតិដែលមានបញ្ហាទាក់ទងនឹងសង្គ្រាម គឺជាបុព្វហេតុមួយនៃការស្លាប់របស់ខ្លួន។ បុព្វហេតុមួយទៀត គឺជាអង្គការណា ដែលព្យាយាមរៀបចំផែនការលើផ្ទាំងក្រណាត់ធំទូលាយ នឹងធ្វើបាតុកម្មឆ្ពោះទៅរកម្រាមជើង និងបង្កើតសត្រូវ។ ថា តើការរំលាយរបស់អិសអេសប៊ីបគឺជាបុព្វហេតុនៃភាពសោកសៅឬភាពរីករាយ ដែលកាត់ច្រើនជាបញ្ហាមនោគមវិជ្ជា។ ពីខាងឆ្វេងការរំលាយរបស់វាមើលទៅដូចជាឱកាសខកខានដ៏ធំមួយ។ ពីខាងស្តាំការរំលាយរបស់វាមើលទៅដូចជាការធ្លាក់ចុះ នៃបិសាចសង្គមនិយមនៅក្នុងកុនអង្រ៊ែរបស់វាមុនពេលវាអាចឈានដល់ភាពចាស់និងធ្វើឱ្យខូចខាតណាមួយ។ គឺរដ្ឋ Tennessee Valley Authority (IVA)¹⁸ បានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ១៩៣៣ ដើម្បីផ្តល់នូវវិធីសាស្ត្ររួមបញ្ចូលគ្នាទៅនឹងទឹកជំនន់ការបង្កើត ថាមពល និងការអភិរក្សធនធានធម្មជាតិ។ ទំនប់ដែលបានបម្រើការសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងទឹកជំនន់ក៏ បានផលិតថាមពល ដែលសម្របសម្រួលអគ្គិសនីជនបទ និងនាំឧស្សាហកម្មទៅក្នុងជ្រលងភ្នំ។ ការបង្កើតបឹងនៅពីក្រោយទំនប់វាអគ្គិសនីនាំឱ្យទីភ្នាក់ងាររៀបចំផែនការកំសាន្ត។ ក្នុងចំណោមអ្នកដែលពេញចិត្ត នឹងគួរនាំទីកាន់តែជំនឿសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋាភិបាល TVA បានបង្ហាញពីភាពរីករាយជាគំរូសម្រាប់អ្វី ដែលការធ្វើផែនការក្នុងទ្រង់ទ្រាយធំក្នុងតំបន់អាចសម្រេចបាន។

២.៣.៣ ផែនការ និងនីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានលក្ខណៈពីរយ៉ាងដូចខាងក្រោមគឺ៖ ផែនការនៃការធ្វើសវនកម្ម និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្ម។

ការរៀបចំផែនការនៃការធ្វើសវនកម្ម ឱ្យបានល្អនិងទាន់ពេលវេលា គឺមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការអនុវត្តន៍សវនកម្មប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ នៅក្នុងការរៀបចំផែនការដ៏ជាក់លាក់មួយត្រូវធ្វើការស្វែងយល់អំពីប្រភេទអាជីវកម្មកិច្ចប្រតិបត្តិការ និងបរិយាកាសរបស់អង្គការរងសវនកម្ម¹⁸។ ទៅលើនីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គឺសវនករត្រូវធ្វើទៅលើនីតិវិធី ក្នុងចំណោមវិធីផ្សេងទៀត ដើម្បីរករកហានិភ័យដែលកើតមានឡើងនៅក្នុងសហគ្រាសដែលរួមមាន ៥ យ៉ាង៖

- ១. Business Acknowledge : ការយល់ដឹងពីអាជីវកម្មរបស់អង្គការ
- ២. Test of Control : វិធីសាស្ត្រនៃកម្រិតទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង
- ៣. Test of Transaction : វិធីសាស្ត្រនៃកម្រិតលើកំណត់ត្រាគណនេយ្យ
- ៤. Test of Balance : វិធីសាស្ត្រនៃកម្រិតលើសមតុល្យនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- ៥. Analytical Procedure : នីតិវិធីវិភាគ។

នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង គឺគេធ្វើទៅលើ Test of Control ដែលវាជាផ្នែកមួយក្នុងចំណោម៥ចំណុចក្នុងការធ្វើ Test of Control ដើម្បីរករកហានិភ័យ ក្នុងនោះរួមមាន Business Acknowledge, Test of Control, Test Transaction, Test of Balance and Analytical Procedure. ហើយក្នុងការធ្វើ Test of Control គឺមានគោលបំណងចង់វាយតម្លៃទៅលើហានិភ័យ តើមានទំហំប៉ុណ្ណា? រកកំរិតនៃការជឿជាក់លើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់អតិថិជនយើងមានកំរិតត្រឹមណា? ដើម្បីបញ្ជាក់ថា នីតិវិធី និង

¹⁸ វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា, សវនកម្មផ្ទៃក្នុងទី១ (ទំព័រទី២២-២៧), ឆ្នាំ២០២២ (ទស្សនាថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣)

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យផ្ទៃក្នុងត្រូវបានគេរៀបចំ និងអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដើម្បីវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាពសវនកម្មអាចប្រើវិធី ធ្វើ Test of Control គឺមាន៤ចំណុច ៖

១- Inquiry: ស៊ើបសួរព័ត៌មាន និងការអង្កេតដល់ទីកន្លែងស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។ ឧទាហរណ៍ពិនិត្យមើលអ្នកដែលអនុវត្តនៅមុខងារនីមួយៗ ឱ្យបានច្បាស់លាស់ដោយមិនមែនឱ្យ ដឹងតែព្រាវៗស្មានៗនោះទេ។ សួរផ្ទាល់មាត់ទៅលើបុគ្គលិកជូនកាលសួរអ្នកគ្រប់គ្រងតែម្តង។ តើអ្នកគ្រប់គ្រងបានបង្ហាញពីភាពថ្លៃថ្នូរក្នុងការណែនាំបុគ្គលិកថ្នាក់ក្រោមស្តីពីអ្វីដែលត្រូវ ឬអ្វីដែលខុស និងអ្វីដែលគួរធ្វើ ឬអ្វីដែលមិនគួរធ្វើដែរឬទេ ?

២- Inspection: ការត្រួតពិនិត្យឯកសារលិខិតស្នាមដែលគាំទ្រដល់ប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម នឹងព្រឹត្តិការណ៍នានា ដែលទទួលបាននៅក្នុងកសិកម្មសវនកម្ម ដែលបញ្ជាក់ថាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងមានដំណើរការត្រឹមត្រូវ។ ស្នើសុំឯកសារទាំងអស់ធ្វើជាកសិកម្មសវនកម្ម។ ឧទាហរណ៍ ឆែកឆេរនៅប្រតិបត្តិការណ៍ដែលបញ្ជាក់ថាប្រតិបត្តិការពិតជាបានទទួលបាននៅការអនុញ្ញាតហើយ។ ហើយនៅក្នុងចំណុចនេះដែលគឺយើងត្រូវពិនិត្យទៅលើបញ្ហាមួយចំនួនដូចជា៖

- Existences and Occurrences: សក្ខីបត្រទាំងអស់តំណាងឱ្យភាពពិតឬទេ ?
- Completeness: សក្ខីបត្រមានដាក់លេខរៀងដែរឬទេ ? ពិនិត្យមើលតើមានលេខតាមលំដាប់ឬទេ ?
- Accuracy: សក្ខីបត្រមានទឹកប្រាក់កត់តាមលេខរៀងឬទេ ? ស៊ីគ្នានឹងសក្ខីបត្រ ផ្សេងទៀតឬទេ ?
- Classification: សក្ខីបត្រមានចំណាត់ថ្នាក់ដាក់ទៅតាម (Assets, Liabilities, Equity, Revenue, Expenses) និងរៀបចំឯកសារបានត្រឹមត្រូវតាមថ្ងៃខែឆ្នាំដែរឬទេ ?
- Timing: សក្ខីបត្រទាំងអស់មានដាក់ ថ្ងៃខែឆ្នាំហើយ ស៊ីគ្នានឹងសក្ខីបត្រផ្សេងទៀត ដែរឬទេ ?
- Posting and Summarization: សក្ខីបត្រទាំងអស់មានកត់ត្រាក្នុងទិន្នន័យប្រតិបត្តិឬនៅ ? ផ្ទៀងផ្ទាត់គ្នាជាមួយគណនីធំ (General Ledger) គណនីរងនីមួយៗ (Sub-Ledger) តើត្រឹមត្រូវឬទេ ? តើសរុបទឹកប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃខែឆ្នាំត្រឹមត្រូវដែរឬទេ ?

៣- Observation: ការអង្កេតមើលរឿងរ៉ាវជាក់ស្តែង។ ហើយបើចង់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពមិនចាំបាច់ឱ្យគេដឹងជាមុនឡើយ។ អង្កេតមើលរឿងរ៉ាវនេះដោយប្រយោល ឬដោយសំងាត់។ សវនករត្រូវសរសេរកំណត់ត្រា ឬកំណត់ហេតុដែលខ្លួនបានឃើញរឿងរ៉ាវនេះក្នុងពេលចុះអង្កេត។

៤- Reperformance: ពិនិត្យមើលឡើងវិញលើការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងថាពួកគេអនុវត្តតាមនីតិវិធី និងគោលនយោបាយទាំងនោះហើយឬនៅ ? តើដល់កំរិតដែលសវនករពេញចិត្តហើយឬនៅ ? ហើយទាំង៤នេះ យកទៅធ្វើមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការសួរលើសមាសភាពទាំង៥ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យផ្ទៃក្នុងខាងលើ។

ជំពូកទី៣

**ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប្រីត
អ៊ិនវេស្តមេនសិនណាល**

៣.១ ស្ថានភាពទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប្រីត អ៊ិនវេស្តមេនសិនណាល

៣.១.១ ប្រវត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន វើលប្រីត អ៊ិនវេស្តមេនសិនណាល



WorldBridge បានបើកទ្វារប្រកបអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងឆ្នាំ 1992 ហើយចាប់តាំងពីពេលនោះមកបានក្លាយជាជម្រើសកំពូលសម្រាប់ដៃគូអន្តរជាតិនៅក្នុងទីផ្សារកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុនបានបង្កើតភាពជាដៃគូជាមួយម៉ាកយីហោ និងក្រុមហ៊ុនធំៗទូទាំងពិភពលោក ដែលនាំមកនូវការវិនិយោគ និងរួមចំណែកដល់កំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ តាមរយៈទំនាក់ទំនងដែលបង្កើតឡើងនៅលើទំនុកចិត្តតម្លាភាព និងភាពជោគជ័យដែលបង្ហាញឱ្យឃើញនោះ WorldBridge ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាក្រុមឈានមុខគេនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចដែលកំពុងវិវឌ្ឍន៍របស់កម្ពុជា។

សព្វថ្ងៃនេះ ក្រុមហ៊ុន World Bridge Group មានកេរ្តិ៍ឈ្មោះជាអន្តរជាតិសម្រាប់ការរក្សាបាននូវស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃឧត្តមភាពប្រតិបត្តិការ និងទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន។ នៅឆ្នាំ 2020 The Peak ដែលជាអគារចំនួន ៣ នៅជាប់គ្នា មាន ៥៥ជាន់ មានតម្លៃ ៥៨០លានដុល្លារ នឹងនាំយកសណ្ឋាគារ Shangri-La និងស្តង់ដារថ្មីសម្រាប់ទីក្រុងភ្នំពេញ។ The Palms ដែលជាមណីយដ្ឋានមេណីយដ្ឋានតម្លៃ ១០០លានដុល្លារ (USD) នៅមាត់ទន្លេ ក៏នឹងបើកនៅឆ្នាំ 2020ផងដែរ។ គម្រោងទាំងនេះបន្តនិន្នាការដែលកំណត់ដោយស្ថានពិភពលោក នៅពេលសម្ពោធនៃ The Bridge ក្នុងឆ្នាំ 2018 ដែលជាការអភិវឌ្ឍន៍ 45ជាន់ ក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយ Oxley Singapore។

បន្ថែមពីលើភាពជោគជ័យផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម ក្រុមហ៊ុន WorldBridge Group បន្តស្វែងរកយ៉ាងសកម្មនូវការវិនិយោគដែលកសាងឧស្សាហកម្មជាតិ និងបង្កើនស្តង់ដារនៃការរស់នៅសម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជាធម្មតា។ WorldBridge មានមោទនភាពចំពោះការវិនិយោគរបស់យើងក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍លំនៅដ្ឋានតម្លៃសមរម្យដំបូងគេរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចង្កោមអភិវឌ្ឍន៍សហគ្រាសធុនតូច មធ្យម និងការគ្រប់គ្រងកងនាវាបៃតង។

៣.១.២ ស្ថាបនិកក្រុមហ៊ុន វើលប្រីត អ៊ិនវេសម៉េនសិនណាល

អ្នកឧកញ៉ា សៀ វិទ្ធី គឺជាស្ថាបនិក និងជាប្រធានក្រុមហ៊ុន World Bridge International Group ដែលមានក្រុមហ៊ុនជាង ៣០នៅទូទាំងវិស័យជាច្រើនរួមមាន ភស្តុភារ ការអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យ បច្ចេកវិទ្យាអាហារ និងកេសដ្ឋៈ ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ បដិសណ្ឋារកិច្ច ពាណិជ្ជកម្មអេឡិចត្រូនិក ធនាគារ និងវិស័យមូលបត្រ។ កើតនៅទីក្រុងភ្នំពេញក្នុងឆ្នាំ ១៩៧២ ក្នុងគ្រួសារខ្មែរ-ចិន អ្នកឧកញ៉ា វិទ្ធី សៀ បានរស់រានមានជីវិតពីរបបខ្មែរក្រហម ដើម្បីបង្កើតក្រុម WorldBridge តាំងពីដំបូង។ អ្នកឧកញ៉ា វិទ្ធី សៀ បានចាប់ផ្តើមក្រុមហ៊ុនដំបូងរបស់គាត់ក្នុងផ្នែកភស្តុភារ ហើយការបណ្តាក់ទុនរួមគ្នាជាមួយក្រុមហ៊ុន CEVA និង Kerry Logistics នៅតែជាមុខងារស្នូលមួយរបស់ក្រុម។

ដោយផ្ទាល់ អ្នកឧកញ៉ា សៀ វិទ្ធី ក៏បានបើកដំណើរការមូលនិធិបណ្តាក់ទុនដ៏សំខាន់ដំបូងគេរបស់ប្រទេសគឺ Ooctane ដែលមានទឹកប្រាក់ ៥៥ លានដុល្លារ (USD) ក្រោមការគ្រប់គ្រងសម្រាប់ការវិនិយោគលើការចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មបច្ចេកវិទ្យា និងសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។ ការវិនិយោគផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ អ្នកឧកញ៉ា សៀ វិទ្ធី ក៏រួមបញ្ចូលការបណ្តាក់ទុននៅក្នុងតំបន់ផងដែរ រួមទាំងនៅប្រទេសសិង្ហបុរី មីយ៉ាន់ម៉ា វៀតណាម និងឡាវ លើវិស័យផ្សេងៗ។ ការងារសប្បុរសធម៌របស់គាត់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជារួមមានកម្មវិធីភាពជាដៃគូសាធារណៈ និងឯកជនជាច្រើន កាកបាទក្រហមកម្ពុជា និងគម្រោងមេគង្គអនាគត (MFI)។ នៅឆ្នាំ ២០២០ អ្នកឧកញ៉ា សៀ វិទ្ធី ត្រូវបានព្រះមហាក្សត្រនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ផ្តល់គោរមងារជា «អ្នកឧកញ៉ា» ដោយទទួលស្គាល់ឋានៈជាអ្នកដឹកនាំក្នុងសហគមន៍។

៣.១.៣ បេនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន

ដើម្បីឱ្យក្រុមហ៊ុនដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្រុមហ៊ុនមានបេនាសម្ព័ន្ធចាត់តាំងដែលបញ្ជាក់ពីមុខងារ និងតួនាទីរបស់បុគ្គលិកនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

ក- នាយកគ្រប់គ្រង

ក្រុមហ៊ុន World Bridge នៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យតាមដានរបស់នាយកគ្រប់គ្រង ជាទូទៅនាយកគ្រប់គ្រងមិនស្នាក់នៅក្នុងស្រុកខ្មែរទេ គាត់ចាត់ចែងក្នុងក្រុមហ៊ុនមួយទៀតនៅឯប្រទេសថៃ គ្រប់របាយការណ៍ទាំងអស់ត្រូវធ្វើនៅប្រទេសថៃ។ ចំពោះក្រុមហ៊ុននៅស្រុកខ្មែរគាត់មិនលូកដៃទេ គាត់គ្រាន់តែចុះមកពិនិត្យមើលនៅចុងឆ្នាំតែប៉ុណ្ណោះ ការកិច្ចទាំងអស់ត្រូវប្រគល់ឱ្យអគ្គនាយក។

ខ-អគ្គនាយក

អគ្គនាយកមានតួនាទីត្រួតពិនិត្យនិងរៀបចំចាត់ចែងរាល់ផែនការទូទៅនូវរាល់សកម្មភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល។ អគ្គនាយកដ្ឋានអ្នកសម្រេចចិត្តរាល់កិច្ចការ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន និងចុះហត្ថលេខារាល់ឯកសារដែលត្រូវបានបញ្ជូនទៅប្រទេសថៃ។

គ. គណនេយ្យហិរញ្ញវត្ថុ

គណនេយ្យ ជាអ្នករៀបចំបញ្ជីរបស់ក្រុមហ៊ុនធានាឱ្យសមស្របទៅតាមគោលការណ៍ ដែលមានចែងក្នុងអនុក្រឹត្យសភាពរ សេចក្តីសម្រេច និងរាល់ការប្រកាសរបស់ថ្នាក់លើ។

- រៀបចំកត់ត្រា និងរក្សាទុកប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ក្រុមហ៊ុន
- រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន
- សហការឱ្យបានល្អជាមួយអធិការកិច្ចខាងក.ដើម្បីរៀបចំរបាយការណ៍វត្ថុឱ្យបានល្អ។

ឃ. ការិយាល័យផ្គត់ផ្គង់

គឺប្រធានផ្នែកលក់ជាអ្នកដែលចុះហត្ថលេខាលើតម្លៃរបស់ទំនិញ ដែលផ្តល់ឱ្យអតិថិជនមើល។ ហើយអ្នកតំណាងលក់ជាអ្នកដែលចុះទៅជួបអតិថិជន និងផ្តល់យោបល់ហើយណែនាំ និងបង្ហាញនូវតម្លៃសម្រាប់អតិថិជនដែលមានបំណងចង់ទិញ។

ក. ចំណុចសំខាន់ៗក្រុមហ៊ុន រើលប្រឹក អ៊ិនវេស្តមេនសិនណា

យុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺពង្រីកផលបំប្រែបច្ចុប្បន្ន និងស្វែងរកវិស័យថ្មី និងភាពជាដៃគូដែលនឹងទាក់ទាញ FDI កាន់តែច្រើនមកកម្ពុជា បង្កើតការងារសម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជា។

ខ. ការវិនិយោគរបស់ក្រុមហ៊ុន

Logistic សេវាដឹកជញ្ជូន ជាមួយនឹងសេដ្ឋកិច្ចរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័ស ភស្តុភារគឺជាផ្លូវថ្នល់សំខាន់សម្រាប់ទ្រទ្រង់ម៉ាស៊ីននៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច។ ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្មដឹកជញ្ជូនដ៏ជំនាញរបស់ព្រះរាជាណាចក្រ ក្រុមការងារក្រុមហ៊ុន WorldBridge ផ្តល់សេវាកម្មលំដាប់ពិភពលោក និងការចូលទៅកាន់ទីផ្សារពិភពលោកសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនគ្រប់ទំហំ។ មិនថាសាច់ប្រាក់មានសុវត្ថិភាពក្នុងការដឹកជញ្ជូន ខ្សែសង្វាក់ត្រជាក់ ឃ្លាំងភ្ជាប់ ខ្យល់ ឬការដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវសមុទ្រ យើងមានដំណោះស្រាយដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អ្នក។ ជាមួយនឹងបណ្តាញដៃគូសកល ដឹកជញ្ជូនទំនិញដ៏មានតម្លៃរបស់អ្នកដោយសុវត្ថិភាព ទាន់ពេលវេលា និងថវិកា។

គ. ការអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យ

- អគារភ្លោះខ្ពស់ The Bridge បានបើកប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មកាលពី ឆ្នាំ២០១៩ បន្ទាប់ពីបើកទ្វារភ្លាមទទួលបានការទាក់ទាញយ៉ាងខ្លាំងពីសំណាក់ ក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្មដែលមានឈ្មោះល្បីៗមកពីក្រៅប្រទេសជាច្រើនរួមមាន៖ ប្រទេសសឹង្ហបុរី កូរ៉េ ចិន អាមេរិក ដែលក្រុមហ៊ុនទាំងអស់នោះកំពុងបម្រើសេវាកម្មយ៉ាងមមាញឹក ដូចជាសណ្ឋាគារ ខុនដូ ការិយាល័យធ្វើការ សេវាកម្មសុខភាព មន្ទីរពេទ្យ ភ្លឺប ហាត់ប្រាណ ភោជនីយដ្ឋាន និង ការហ្វេល្ស៍។ ភ្លឺប ស្អាយបារ។ល។
- អគារភ្លោះ The Bridge ស្ថិតនៅក្នុងតំបន់ពិសេស តាមបណ្តោយវិថីរដ្ឋសភា និងជិតស្ថានទូតអូស្ត្រាលី និងជាប់នឹងទីក្រុងរណបកោះពេជ្រ ក្នុងសង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចម្ការមន រាជធានីភ្នំពេញ។ បើគិតពីអគារបច្ចុប្បន្ន ដែលសាងសង់ខ្ពស់ជាងគេបង្អស់នៅកម្ពុជា គឺអគារភ្លោះ The Bridge ដែលមានកម្ពស់ ៤៥ជាន់។
- អគារភ្លោះ The Bridge នេះ ជាការសហការវិនិយោគរួមគ្នារវាងក្រុមហ៊ុន Worldbridge Land របស់អ្នកឧកញ៉ា សៀ ប្រឌី និងក្រុមហ៊ុនអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យមកពីប្រទេសសឹង្ហបុរី ដែលមានឈ្មោះថា Oxley Holdings ដោយបានបោះទុនវិនិយោគក្នុងទឹកប្រាក់ប្រមាណ ៣០០លានដុល្លារអាមេរិក។



- បន្ទាប់ពីមានភាពជោគជ័យនៃគម្រោង The Bridge ហើយបានក្លាយជាអគារតំណាងឱ្យនិមិត្តសញ្ញានៃការអភិវឌ្ឍន៍ទីក្រុងភ្នំពេញ ទន្ទឹមនឹងនេះផងដែរគម្រោង The Peak ដែលជាគម្រោងថ្មីមួយទៀតក៏បានបង្ហាញវត្តមានរបស់ខ្លួននៅក្នុងទីក្រុងផងដែរ។ The Peak គឺជាគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍អគារចម្រុះ ៥៥ជាន់ដែលរួមមានអគារមួយសម្រាប់សណ្ឋាគារ និងការិយាល័យ និងអគារពីរទៀតសម្រាប់អគារស្នាក់នៅផ្សារទំនើប និងចំណតរថយន្តជាច្រើនជាន់ ដែលត្រូវបានអភិវឌ្ឍដោយ ក្រុមហ៊ុន អកស៍ឡី ជេម (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី ជាក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន Oxley Holdings Limited។ គម្រោងវិនិយោគនេះមានតម្លៃ ៥៨០ លានដុល្លារ ក្នុងនោះរួមបញ្ចូលសំណង់អគារ ៥៥ជាន់ ចំនួន ៣ នេះវានឹងបន្ថែមខុនដូទំនើបៗចំនួន ១០១៥យูนីត ទៀតទៅលើចំនួនខុនដូដែលមានស្រាប់ហើយនៅទីក្រុងភ្នំពេញដែលកំពុងមានការរីកលូតលាស់នេះ។
- គម្រោង The Palms គឺជាលំនៅដ្ឋានបែបលំហែរកាយដំបូងនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍដោយ ក្រុមហ៊ុន Oxley-Worldbridge (Cambodia) Co., Ltd ដែលជាការវិនិយោគរួមគ្នា រវាងក្រុមហ៊ុន Worldbridge Land (Cambodia) Co., Ltd ជាក្រុមហ៊ុនអចលនទ្រព្យមានមូលដ្ឋាននៅប្រទេសកម្ពុជា និងក្រុមហ៊ុន Oxley Holdings Limited ជាក្រុមហ៊ុនអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យមានមូលដ្ឋាននៅប្រទេសសិង្ហបុរី។ The Palms មានទីតាំងស្ថិតនៅលើផ្លូវជាតិលេខ១ ក្នុងខណ្ឌច្បារអំពៅ នៅជាប់ជាមួយដងទន្លេមេគង្គ។ សម្រាប់គម្រោងទាំងមូលមានសាងសង់វីឡា និងវីឡាប្រណិតជាង ២០០ ខ្នង ដែលព័ទ្ធជុំវិញទៅដោយដើមឆ្នោត ទេសភាពខ្សែស្រងាត់ និងទឹកដែលមានពន្លឺចែងចាំង ជាមួយការរៀបចំដំណើរឥតខ្ចោះសម្រាប់ការរស់នៅ ដែលវាហាក់ដូចជាពិភពលំនៅដ្ឋានមួយដែលនៅដាច់ឆ្ងាយពីភាពអ៊ីអរនៃទីក្រុង។
- ក្រុមហ៊ុន វើលដ៍ប្រីដ ហូម ជាបុត្រសម្ព័ន្ធថ្មីមួយទៀតរបស់ វើលដ៍ប្រីដ គ្រុប ដែលបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ២០១៧ ជាក្រុមហ៊ុនអភិវឌ្ឍន៍វិស័យអចលនវត្ថុឈានមុខគេ។ ក្រុមហ៊ុនរបស់មហាសេដ្ឋី សៀ ឫទ្ធី គឺនាំមកជូននូវលំនៅដ្ឋានមានតម្លៃ សមរម្យប្រកបដោយគុណភាពល្អមានសុវត្ថិភាព ដល់អ្នកដែលមានចំណូលទាប និងមធ្យមឱ្យមានលំនៅដ្ឋានជារបស់ខ្លួន។ វើលដ៍ប្រីដ ហូម បានអភិវឌ្ឍន៍លើគម្រោងធំៗ

ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ រួមមាន៖ The Peak, The Bridge, The Palm Resort, Sky 31 Condo ដែលមានការិយាល័យលក់ស្ថិតនៅផ្ទះទីក្រុងរណបសិរីមង្គល៖ ផ្លូវជាតិលេខ 21 ភូមិកោះគរ សង្កាត់រកាខ្ពស់ ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល។

- ក្រុមហ៊ុន WorldBridge Land ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ២០១១ ហើយក៏បានធ្វើកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ដើម្បីសាងសង់លំនៅដ្ឋានសម្រាប់អ្នកមានចំណូលទាប និងចំណូលធម្ម (Affordable House)។ ក្រុមហ៊ុន WorldBridge Land បានបោះទុនវិនិយោគ ៦០លានដុល្លារ ទៅ៧០លានដុល្លារលើគម្រោង Affordable House ចំនួន៣។
- គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ អាគារពាណិជ្ជកម្ម និងលំនៅដ្ឋាន “ភូមិកីឡដ្ឋាន វើលដ៍ប្រីដ” WorldBridge Sport Village និងផុសឡើងនៅភាគខាងជើងរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងពេលឆាប់ៗខាងមុខនេះ។ គម្រោង“ភូមិកីឡដ្ឋាន វើលដ៍ប្រីដ” លាតសន្ធឹងលើផ្ទៃដីជាង ៦ហិកតា ជាប់នឹងពហុកីឡដ្ឋានជាតិ មរតកតេជោ។ ក្នុងគម្រោងមានការអភិវឌ្ឍខុសដូចៗ អាគារស្មើនឹង ១៣១៩បន្ទប់ អាគារខុសដូច ប្រភេទស្នូឌីយ៉ូ ១ អាគារស្មើនឹង ១៦៣បន្ទប់ ដែលមានកម្ពស់១៣ជាន់ ផ្ទះល្វែង ផ្ទះអាជីវកម្ម វីឡាកោះ ផ្សារទំនើប សារមន្ទីរកីឡាជាដើម។ ធុរកិច្ចជន និងជាអ្នកវិនិយោគដ៏ល្បីល្បាញក្នុងវិស័យអចលនទ្រព្យនៅកម្ពុជា អ្នកឧកញ៉ា សៀ ប្រទ្វី បានបោះទុនវិនិយោគ ប្រមាណជាង២០០លានដុល្លារ ក្នុងការសាងសង់គម្រោងដ៏ធំប្លែកគេមួយនេះ។ ស្ថិតនៅជាប់នឹងពហុកីឡដ្ឋានជាតិមរតកតេជោ ក្នុងតំបន់អភិវឌ្ឍន៍ទីក្រុងរណបរបស់អ្នកឧកញ៉ា លី យ៉ុង ផាត់ ភាគខាងជើងរាជធានីភ្នំពេញ។ គម្រោង “ភូមិកីឡដ្ឋាន វើលដ៍ប្រីដ” អភិវឌ្ឍឡើងដោយក្រុមហ៊ុន ជាប់បែរមុខប្លង់ស្តីត វីលច ឯ.ក (WB Sport Village) ដែលជាបុត្រសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន វើលដ៍ប្រីដក្រុប (WorldBridge Group) ដែលជាអ្នកអភិវឌ្ឍ និងជាក្រុមហ៊ុនសាងសង់លំនៅដ្ឋានដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះបោះសម្លេងល្បីល្បាញ ក្នុងវិស័យអចលនទ្រព្យជាង ៣០ឆ្នាំ មកហើយ។
- ក្រុមហ៊ុន Oxley WorldBridge Cambodia ជាក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងអចលនទ្រព្យដែលមានមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់ ដែលបណ្តាក់រួមគ្នាដោយក្រុមហ៊ុន Oxley Holdings Limited និងក្រុមហ៊ុន WorldBridge Land (Cambodia) Co., Ltd.។ Oxley WorldBridge មានក្រុមអ្នកជំនាញរឹងមាំដែលមានមូលដ្ឋាននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដើម្បីត្រួតពិនិត្យគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យរបស់ខ្លួន។ ក្រុមនេះធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយសហការីរបស់ពួកគេមកពីក្រុមហ៊ុន Oxley Holdings Limited និងក្រុមហ៊ុន WorldBridge Land (ខេមបូឌា) ដើម្បីធានាបាននូវការផ្តល់នូវលទ្ធផលល្អបំផុតដល់វិនិយោគិននិងអតិថិជនរបស់ពួកគេ។

ឃ. អចលនទ្រព្យ

ក្នុងនាមជាអ្នកអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យលំដាប់កំពូលមួយរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា WorldBridge ពូកែក្នុងការនាំយកគម្រោងដែលមានតម្លៃខ្ពស់មកទីផ្សារកម្ពុជា។ ទាំងនេះរួមបញ្ចូលការអភិវឌ្ឍន៍ប្រណិតលំដាប់ផ្កាយ 5 ដូចជា The Peak និងគម្រោងសង្គមដូចជាការអភិវឌ្ឍន៍លំនៅដ្ឋានតម្លៃសមរម្យដ៏ធំបំផុតរបស់ព្រះរាជាណាចក្រ។ មិនថាការសាងសង់លំនៅដ្ឋានសម្រាប់អត្តពលិកនៅស៊ីហ្គេមឆ្នាំ 2023 ឬនាំយកម៉ាក

យើងហៅជាប់កំពូលដូចជា Shangri-La Hotel ។ WorldBridge ផ្តល់នូវកម្រិតខ្ពស់បំផុតនៃវិជ្ជាជីវៈ និងគុណភាពដល់គម្រោងទាំងអស់របស់យើង។

ខ. សេវាហិរញ្ញវត្ថុ

- ធនាគារឯកទេស ប្រីដ ក៏អិលស៊ី (Bridge Specialized Bank) ជាក្រុមហ៊ុនស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ WorldBridge Group ដែលត្រូវបានគេស្គាល់ថាជាធនាគារឯកទេស Oxley-WorldBridge ដែលបានដំណើរការចាប់តាំងពីចុងឆ្នាំ ២០១៤មកម្ល៉េះ។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៩ Bridge Specialized Bank ទទួលបានប្រាក់ចំណេញសុទ្ធចំនួន ៥៦៩.៩១៥ ដុល្លារអាមេរិក (USD569,915) ជាមួយនឹងទ្រព្យសម្បត្តិសរុប ១៥.៨៥២.៧៣០ ដុល្លារ (USD15,852,730) និងកម្ចីចំនួន ១២.៧៨៨.៤៧៥ ដុល្លារអាមេរិក USD12,788,475។ សេវាកម្មចម្បងរបស់ Bridge Specialized Bank គឺប្រាក់កម្ចីទិញផ្ទះ កម្ចីអាជីវកម្ម កម្ចីរថយន្ត និងប្រាក់កម្ចីផ្ទាល់ខ្លួន ដែលផ្តល់នូវគុណភាពការប្រើប្រាស់ឥតភាពបត់បែននិងដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដែលមានតម្លៃសមរម្យដល់សហគមន៍ក៏ដូចជាការរីកចម្រើនផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនៅកម្ពុជា។



- ជាមួយបទពិសោធអាជីវកម្មបញ្ចាំជាង ៤០ឆ្នាំ នៅប្រទេសសិង្ហបុរី វ៉ែស យូ អាប៊ី បានពង្រីកអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដោយមានការចូលរួមពីអ្នកវិនិយោគខ្មែរ និងសិង្ហបុរី។ ក្រុមហ៊ុន វ៉ែស យូ អាប៊ី គឺជាក្រុមហ៊ុនបញ្ចាំ ស្របច្បាប់ ទី៤ ដែលបានចុះបញ្ជីជាមួយក្រសួងពាណិជ្ជកម្មក្រោមស្លាកសញ្ញាឈ្មោះ វ៉ែស យូ អាប៊ី (Cash-U-Up Co.,Ltd) និងបានទទួលអាជ្ញាបណ្ណអាជីវកម្មទទួលបញ្ចាំ និងទិញ លក់ ទ្រព្យបញ្ចាំនិង អាជីវកម្មទទួលប្រាក់កោតដោយអនុប្បទាន លេខ ០១០សហវ.ឧហ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១០ ពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។ Cash-U-Up ផ្តល់សេវាបញ្ចាំរថយន្ត ម៉ូតូ គ្រឿង អលង្ការ សម្ភារៈ អេឡិចត្រូនិច ដែលមានអត្រាការប្រាក់ស្របតាមគោលការណ៍ ដែលច្បាប់បានកំណត់ជាពិសេសការថែរក្សាសុវត្ថិភាព ទ្រព្យ បញ្ចាំ សម្រាប់អតិថិជន។
- ក្រុមហ៊ុនវិនិយោគ OCTANE ត្រូវបានបង្កើតឡើង ជាមួយមូលនិធិ ៥លានដុល្លារ ក្នុងការជួយដល់អាជីវកម្មបង្កើតថ្មី ក៏ដូចជាសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យមនៅកម្ពុជាតាមរយៈការបណ្តាក់ទុន។ ក្រុមហ៊ុនវិនិយោគនេះ ស្ថិតនៅក្រោមក្រុមហ៊ុន WorldBridge Group របស់អ្នកឧកញ៉ា សៀ ឫទ្ធី។ មូលនិធិ OCTANE CAMBODIA ជាមូលនិធិទ្រទ្រង់អាជីវកម្មដល់ Startup និង SME ទាំងក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា បានបោះជំហានដំបូងដោយមានទឹកប្រាក់សរុប៥លានដុល្លារ ហើយមូលនិធិនេះក៏កំពុងចរចាជាមួយវិនិយោគិនសក្តានុពលផ្សេងៗទៀត ដើម្បីពង្រីកមូលនិធិឱ្យមានប្រាក់កើនឡើងពី ៥លាន ទៅ១០លានដុល្លារអាមេរិក និងបន្ថែមទឹកប្រាក់ឱ្យបាន ២៥លាន ទៅ៣០លាន

ដុល្លារអាមេរិក។ មូលនិធិ OCTANE CAMBODIA នឹងផ្តល់ជូនចំពោះអ្នកចាប់ផ្តើមអាជីវកម្ម ដែលមានគំនិតច្នៃប្រឌិតសម្រាប់បុគ្គលមួយរូបក្នុងដំណាក់កាលដំបូង អាចនឹងមានចាប់ពី ៥ពាន់ដុល្លារ ដល់ ១ម៉ឺនដុល្លារអាមេរិក ឬយ៉ាងហោចណាស់ក៏មានដើមទុនតិចបំផុត ២,៥ ម៉ឺនដុល្លារអាមេរិក។ រីឯអាជីវកម្មដែលមានផលិតផលប្រើប្រាស់ក្នុងទីផ្សាររួចហើយ និងអាចទទួលបានមូលនិធិចំនួន ២,៥ ម៉ឺនដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយក្រុមហ៊ុន។

ប. វិស័យដឹកជញ្ជូន

- ក្រុមហ៊ុន វើលដ៍ប្រីដ អ៊ិនធើណេសិនណាល ខេមបូឌា (WorldBridge International) គឺជាការវិនិយោគទៅលើសេវាកម្មឈានមុខគេក្នុងវិស័យដឹកជញ្ជូនទាំងការនាំចេញ-ចូល នៅកម្ពុជា ដូចជា៖ ដឹកទំនិញតាមផ្លូវសមុទ្រ និងផ្លូវអាកាស ដឹកជញ្ជូនចែកចាយក្នុងស្រុក ដឹកជញ្ជូនឆ្លងព្រំដែន ដឹកជញ្ជូនតាមឡានធំៗ គ្រប់គ្រងសារពើភណ្ឌ សេវាកម្មរុំរឹ និងសេវាកម្មបំពេញបែបបទគយនាំចេញ-នាំចូល។

WORLD BRIDGE
Group of Companies

ក្រុមហ៊ុន
វើលដ៍ប្រីដ អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា)
បន្តបើកដំណើរការធម្មតាគ្រប់សេវាកម្មដឹកជញ្ជូន

discover more at
www.worldbridge.com.kh

-

- ក្រុមហ៊ុន វ៉ែរី អ៊ិចប្រេស ខេមបូឌា (Kerry Express Cambodia) ដែលជាក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្មដឹកជញ្ជូនទំនិញ និងសេវាបញ្ជី ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ ២០១៦ រវាង វ៉ែរី អ៊ិចប្រេស និងវេលប្រីជគ្រុប គិតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្នបាន និងកំពុងបម្រើសេវានៅតាមបណ្តាខេត្តទាំងអស់នៃប្រទេសកម្ពុជា។ ជារៀងរាល់ថ្ងៃ វ៉ែរី អ៊ិចប្រេស បានចែកចាយឯកសារសំខាន់ៗជាច្រើនទៀត ទៅកាន់អតិថិជនសំខាន់ៗរួមមាន៖ ក្រុមហ៊ុនពាណិជ្ជកម្មអេឡិចត្រូនិច ធនាគារ ក្រុមហ៊ុនបច្ចេកវិទ្យា ក្រុមហ៊ុនទូរគមនាគមន៍

វិទ្យាស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ សាលារៀន និងបណ្តាញអ្នកលក់រាយក្នុងស្រុក។ ឃើញ អ៊ុចប្រេស ក៏ជាប្រតិបត្តិការបញ្ជូនសាច់ប្រាក់ជំរុញបំផុតរបស់កម្ពុជាផងដែរ ហើយបើនិយាយពីក្រៅប្រទេសវិញ ឃើញ អ៊ុចប្រេស មានវត្តមាននៅហុងកុង តៃវ៉ាន់ វៀតណាម ថៃ និងម៉ាឡេស៊ីផងដែរ។

- ក្រុមហ៊ុន Empire Logistics Cambodia ជាភ្នាក់ងារដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតតែមួយគត់ពីក្រុមហ៊ុនដឹកអ្នកដំណើរ United Airlines ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ដោយបានចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការនៅឆ្នាំ ២០១៦ EMP ផ្តល់សេវាដឹកទំនិញតាមផ្លូវអាកាសដល់ក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនបន្តក្នុងស្រុកនិងពិភពលោកជាច្រើន។ នៅឆ្នាំ ២០១៩ EMP បានដឹកជញ្ជូនទំនិញបរិមាណជាង ៩០០តោន ទៅកាន់គោលដៅនានានៅទូទាំងពិភពលោក ដូចជាសហរដ្ឋអាមេរិក អាហ្វ្រិកខាងត្បូង អ៊ីតាលី និងកាណាដា។
- ក្រុមហ៊ុន WorldBridge Aviation Services Co. Ltd (WAS) គឺជាភ្នាក់ងារដែលបានអនុញ្ញាតតែមួយគត់របស់ក្រុមហ៊ុនដឹកទំនិញវៀតណាមអ៊ែរឡាញ។ ចាប់ផ្តើមតាំងពីឆ្នាំ ២០១០ WAS បានផ្តល់សេវាកម្មដឹកទំនិញតាមផ្លូវអាកាសដល់ក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនបន្តក្នុងស្រុក និងពិភពលោកជាច្រើន។ នៅឆ្នាំ ២០១៩ ក្រុមហ៊ុន WAS បានដឹកជញ្ជូនទំនិញបរិមាណជាង ៩០០តោន ទៅកាន់គោលដៅទេសចរណ៍ទូទាំងពិភពលោករួមទាំង អាស៊ី អឺរ៉ុប និងកាណាដា។
- ក្រុមហ៊ុន Thai Cargo គឺជាភ្នាក់ងារដែលមានការអនុញ្ញាតតែមួយគត់របស់ Thai Airways International Public Company Limited (THAI) ដែលបានបម្រើអតិថិជនក្នុងការដឹកជញ្ជូនទំនិញនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាអស់រយៈពេលជិត ១៤ឆ្នាំ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ ២០០៦ ដោយដឹកជញ្ជូនផលិតកម្មទៅកាន់គោលដៅផ្សេងៗនៅជុំវិញពិភពលោក ជាពិសេសនៅតំបន់ភាគខាងកើតនៃអាស៊ី ដូចជា ចិនដីគោក ជប៉ុន កូរ៉េ និងតំបន់ជាច្រើនទៀត។
- ក្រុមហ៊ុន WorldBridge Secure Logistics (WSL) ដែលជាក្រុមហ៊ុនរួមបណ្តាក់ទុនជាមួយក្រុមហ៊ុន Brinks Global Services ខណៈនៅថ្ងៃទី០៩ ខែកក្កដានេះនៅសណ្ឋាគារសូហ្វីតែល ក្រុមហ៊ុនបានប្រកាសជាផ្លូវការអំពីការប្តូរឈ្មោះថ្មីរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើងវិញ ដែលមានឈ្មោះ ពណ៌និងឡូហ្គោ របស់ក្រុមហ៊ុន ប្រឹង ដើម្បីផ្តល់សេវាកម្មដឹកជញ្ជូន សាច់ប្រាក់ លោហៈមានតម្លៃ ដូចជា ពេជ្រ និងគ្រឿងអលង្ការ ព្រមទាំងទំនិញមានតម្លៃផ្សេងៗទៀត។ WSL មានរចនាសម្ព័ន្ធដែលត្រូវបានរចនាឡើងជាពិសេសសម្រាប់ទំនិញដែលមានតម្លៃហើយយើងត្រូវបានធានារ៉ាប់រង ១០០%។ ប្រឹងស៍ ជាក្រុមហ៊ុនដែលមានមូលដ្ឋាននៅសហរដ្ឋអាមេរិកត្រូវបានបង្កើតឡើងតាំងពីឆ្នាំ ១៨៥៩ (អាយុ ១៦០ ឆ្នាំ) និងជាក្រុមហ៊ុនដឹកជញ្ជូនដែលមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់ជាងគេបំផុតនៅលើពិភពលោក។ ឥឡូវនេះ Brinks អាចតាមដានគ្រប់ចលនានៃយានយន្តរបស់យើង ២៤/៧ ដោយនាំមកនូវប្រសិទ្ធភាពបំផុតដល់ប្រតិបត្តិការ CIT ក្នុងការដឹកជញ្ជូនទូទាំងប្រទេស ដូចជា ភ្នំពេញ សៀមរាប ក្រុងព្រះសីហនុ បាត់ដំបង កំពង់ចាម កំពត កំពង់ធំ បន្ទាយមានជ័យ ស្វាយរៀង និងតាកែវ។

ន. ចំណីអាហារ និងកេសដូ:

ក្រុមហ៊ុន Auskhmer Import Export Co.,Ltd ដែលបង្កើតឡើងតាំងពីឆ្នាំ២០០១មក ដោយលោក Simon Roe ជាមួយក្រុមហ៊ុន WorldBridge Group បាននាំចូល និងចែកចាយម្ហូប និងភេសជ្ជៈគ្រប់ប្រភេទ ដែលមានគុណភាពខ្ពស់ដូចជា៖ សាច់គោអូស្ត្រាលី និងអាមេរិក សាច់បៀមអូស្ត្រាលី អយស្ទ័រពាំង ថ្លើមក្អាប ពងត្រីការីយ៉ា ផលិតផលគ្រឿងផ្សំដុតនំ ឈើស ស្រាបៀរពីប្រទេសបែលហ្ស៊ីក រួមមានស្រាត្រហម និង ស្រាវីស្កី ជាច្រើនមុខ។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រុមហ៊ុនក៏ទទួលបានសិទ្ធិផ្តាច់មុខនាំចូលស្រាវីស្កីម៉ាក Macallan ដែលជាស្រា លំដាប់ថ្នាក់អន្តរជាតិលក់ដាច់ជាងគេទី២នៅលើពិភពលោក។

ក្រុមហ៊ុន Auskhmer បានចែកចាយបន្តទៅកាន់អាជីវកម្មធំៗដែលមានដូចជា Hypermarkets, Supermarket, Mini Marts, liquor stores សណ្ឋាគារ រមណីយដ្ឋាន កាស៊ីណូ ភោជនីយដ្ឋាន និងភ្នាក់ងារ ជាដើម។ ក្រុមហ៊ុនអ៊ីសខ្មែរ មានបុគ្គលិកកំពុងបម្រើការជាង ១០០ នាក់ ដែលមានការិយាល័យ ៣កន្លែង និង មានឃ្លាំងស្តុកទំនិញធំៗចំនួន ២កន្លែង រួមទាំងសេវាកម្មដឹកជញ្ជូនទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។



៥. ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ និងឌីជីថល

- WorldBridge Media។
- NRG radio FM 89 គឺជាស្ថានីយវិទ្យុតន្ត្រីទី ១ និងស្ថានីយវិទ្យុតន្ត្រីលេខមួយរបស់ប្រទេសកម្ពុជាចាប់តាំងពីបានចាប់ផ្តើមដំណើរការនៅថ្ងៃទី១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១២។ ដោយមានបណ្តាញបញ្ជូនរបស់ខ្លួននៅក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងព្រះសីហនុ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តកំពង់ធំ និងខេត្តសៀមរាប បច្ចុប្បន្នគ្របដណ្តប់លើប្រជាជនខ្មែរចំនួន ៨០%។
- ក្រុមហ៊ុន Worldbridge Outsourcing Solutions Co.,Ltd។

៦. ឧស្សាហកម្ម

ក្រុមហ៊ុន Worldbridge Industrial Developments ដែលជាក្រុមហ៊ុននៅពីក្រោយហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ឧស្សាហកម្ម ៤.០ តម្លៃជិត ៣០លានដុល្លារ លើផ្ទៃដីប្រមាណជាង ៦ហិកតា នៅក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល ហើយនៅជាប់គម្រោងលំនៅដ្ឋានតម្លៃសមរម្យទីក្រុងរណបសីរីមង្គល ជិតគម្រោងអាកាសយានដ្ឋានអន្តរជាតិ ភ្នំពេញថ្មី និងនៅក្បែរផ្លូវក្រវាត់ក្រុងទី៣ មួយនេះគឺត្រូវបានចាត់ទុកថាជាគម្រោងបណ្តុះសហគ្រាសធុនតូច និង

មធ្យម ដែលជាដំណោះស្រាយយុទ្ធសាស្ត្រប្រកបដោយនវានុវត្តន៍ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្ម និងសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

បណ្តុំសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមនេះនឹងនាំមកនូវអនាគតមួយថ្មីសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម សហគ្រិន និងការវិនិយោគលើវិស័យបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន និងទំនាក់ទំនងក៏ដូចជាការវិនិយោគ លើវិស័យផលិតកម្មនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដោយនាំវិស័យទាំងអស់នេះឱ្យចូលរួមក្នុងខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មបានពេញលេញ។

៣. ការវិនិយោគ

ក្រុមហ៊ុន WorldBridge បានបណ្តាក់ទុននៅក្នុងក្រុមហ៊ុនពាណិជ្ជកម្ម គឺជាអាជីវកម្មដែលធ្វើការជាមួយប្រភេទផលិតផល និងសេវាកម្មផ្សេងៗដែលត្រូវបានលក់សម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ ឬអាជីវកម្ម។

៤. យានដ្ឋាន

ទាក់ទងនឹងការកើនឡើងនៃឈានយន្តនៅកម្ពុជា សេវាថែទាំក៏ត្រូវបានកែលម្អផងដែរ ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពនៃឈានយន្តទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេស។ ក្រុមហ៊ុន WorldBridge បានវិនិយោគលើសេវាកម្មថែទាំរថយន្តដើម្បីជួយម្ចាស់ថែទាំរថយន្តរបស់ពួកគេ។

៥. ការគ្រប់គ្រងអគារ

ដោយសារមានការរីកចម្រើនផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ យើងត្រៀមខ្លួនជាស្រេចសម្រាប់ជាផ្នែកមួយនៃប្រតិបត្តិការអគាររបស់អ្នក ដោយសារ WorldBridge ផ្តល់ឱ្យម្ចាស់នូវជម្រើសផ្សេងៗគ្នានៃសេវាកម្ម រួមទាំងសុវត្ថិភាព ការសម្អាត និងការថែទាំដែលជួយឱ្យប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេដំណើរការដោយរលូន។

៦. បដិសណ្ឋារកិច្ច

បដិសណ្ឋារកិច្ចគឺជាទិដ្ឋភាពមួយផ្សេងទៀតនៃអាជីវកម្មដែលក្រុមហ៊ុន WorldBridge Group សម្រេចបាន។ យើងកំពុងសម្លឹងរកការនាំយកមកនូវសេវាកម្មបដិសណ្ឋារកិច្ចស្តង់ដារខ្ពស់របស់ជនជាតិខ្មែរ និងបរទេស។ យើងនឹងសម្ពោធសណ្ឋាគារប្រណិតរបស់យើងឆាប់ៗនេះ “Shangri-La” ដែលមានទីតាំងនៅកន្លែងដ៏ស្រស់ស្អាតដែលផ្តល់ជូនអតិថិជននូវទិដ្ឋភាពមាត់ទន្លេដ៏ស្រស់ស្អាត។

៧. ការងារសប្បុរសធម៌

ការងារសប្បុរសធម៌របស់អ្នកឧកញ៉ា សៀ ឫទ្ធី នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា រួមមាន៖ ឧបត្ថម្ភថវិកា និងគ្រឿងបរិក្ខារជូនដល់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងវិស័យឯកជនកាកបាទក្រហមកម្ពុជា និងគំរោងគំនិតផ្តួចផ្តើមអនាគតទន្លេមេគង្គ (MFI)។ សេដ្ឋីផ្នែកចលនទ្រព្យល្បីល្បាញក្នុងពិភពជំនួញនៅប្រទេសកម្ពុជារូបនេះត្រូវបានព្រះមហាក្សត្រចេញព្រះរាជក្រឹត្យផ្តល់គោរមងារជា អ្នកឧកញ៉ា នៅថ្ងៃ២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ គឺជំណាលគ្នាជាមួយមហាសេដ្ឋី ៥នាក់ ផ្សេងទៀត។ បន្ថែមលើភាពជោគជ័យផ្នែកពាណិជ្ជកម្មក្រុមហ៊ុន WorldBridge Group បានបន្តស្វែងរកការវិនិយោគដែលកសាងឧស្សាហកម្មជាតិ និងបង្កើនកំរិតជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជនសាមញ្ញ។ ជាមួយគ្នានេះដែល World Bridge ក៏បានប្រកាសអំពីមោទនភាពចំពោះការវិនិយោគរបស់ខ្លួនក្នុង

ការអភិវឌ្ឍន៍លំនៅដ្ឋានដែលមានតម្លៃសមរម្យលើកដំបូងសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ក្រុមហ៊ុន សហគ្រាសធុនតូច និង មធ្យមនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

៣.២ ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃក្រុមហ៊ុន ទើបប្រើប្រាស់ អ៊ុនធើណេស៊ីតេ

ដំណើរការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង មានលក្ខណៈពីរយ៉ាងដូចខាងក្រោមគឺ៖ ផែនការនៃការធ្វើសវនកម្ម និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្ម។

៣.២.១ ផែនការនៃការធ្វើសវនកម្ម

ការរៀបចំផែនការនៃការធ្វើសវនកម្មឱ្យបានល្អនិងទាន់ពេលវេលា គឺមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការ អនុវត្តន៍សវនកម្មប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ នៅក្នុងការរៀបចំផែនការដ៏ជាក់លាក់មួយត្រូវធ្វើ ការស្វែងយល់អំពីប្រភេទអាជីវកម្មកិច្ចប្រតិបត្តិការ និងបរិយាកាសរបស់អង្គភាពរងសវនកម្ម។^៦ ទៅលើនីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺសវនករត្រូវធ្វើទៅលើនីតិវិធី ក្នុងចំណោមវិធីផ្សេងទៀត ដើម្បីរករក ហានិភ័យដែលកើតមានឡើងនៅក្នុងសហគ្រាសដែលរួមមាន ៥ យ៉ាង៖

១. Business Acknowledge : ការយល់ដឹងពីអាជីវកម្មរបស់អង្គភាព
២. Test of Control : វិធីសាស្ត្រនៃកម្រិតទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង
៣. Test of Transaction : វិធីសាស្ត្រនៃកម្រិតលើកំណត់ត្រាគណនេយ្យ
៤. Test of Balance : វិធីសាស្ត្រនៃកម្រិតលើសមតុល្យនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
៥. Analytical Procedure : នីតិវិធីវិភាគ។

៣.២.២ នីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ទើបប្រើប្រាស់ អ៊ុនធើណេស៊ីតេ

នីតិវិធីក្នុងការអនុវត្តន៍ផែនការនៃការធ្វើសវនកម្មមាន ៥ វិធីសាស្ត្រដូចខាងក្រោម៖

១. Business Acknowledge : ការយល់ដឹងអំពីអាជីវកម្មរបស់អង្គភាព គឺមាននីតិវិធី ៣ យ៉ាង៖

- Entity Environment
- The Nature of Entity
- Objectives, Strategy and Business Risk។

ដើម្បីយល់ដឹងពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាពមួយសវនករត្រូវប្រើនីតិវិធី ៣ យ៉ាងដូច ខាងក្រោម៖

1. Inquiry : សួរផ្ទាល់មាត់ទៅលើបុគ្គលិក(គ្រាន់តែសួរ)។ ជួនកាលសួរអ្នកគ្រប់គ្រងតែម្តង។
2. Inspection : ការត្រួតពិនិត្យឯកសារ (AIS) Accounting Internal Standards។
3. Observation : អង្កេតការណ៍ មើលរឿងរ៉ាវជាក់ស្តែង។ ហើយបើចង់ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធ ភាពមិនចាំបាច់ឱ្យគេដឹងជាមុនឡើយ (Surprise Basis)។

គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុង (Internal Control Policies and Procedures) មាន សមាសធាតុ ៥យ៉ាង៖

1. បរិដ្ឋានគ្រប់គ្រង : Control Environment
2. សកម្មភាពគ្រប់គ្រង : Control Activities

3. ព័ត៌មាន និងទំនាក់ទំនង : Information & Communication
4. ការវាយតម្លៃហានិភ័យ : Risk Assessment
5. ការតាមដាន : Monitoring។

២. Test of Control : វិធីសាស្ត្រឆែកឆេរទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដើម្បីវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាព សវនករអាចប្រើវិធីធ្វើ Test of Control ដែលមាន ៤ ជំហានគឺ៖ និងនីតិវិធី ៦ យ៉ាង៖

1. Inquiry : សួរផ្ទាល់មាត់ទៅលើបុគ្គលិក (គ្រាន់តែសួរ) ។ ជួនកាលសួរអ្នកគ្រប់គ្រងតែម្តង។
2. Inspection : ការត្រួតពិនិត្យឯកសារ (AIS) ។ រួមមាន ៦ ចំណុច៖
 - Existence and Occurrences : សក្ខីបត្រទាំងអស់ដែលបានថត ពិតជាឆ្លុះឱ្យឃើញនូវសាច់រឿងពិតពីអតីតកាលឬទេ? ហេតុនេះ ដើម្បីបំពេញលក្ខខណ្ឌនេះបាន សក្ខីបត្រត្រូវតែមានលក្ខណៈ៣យ៉ាង៖ ១-សក្ខីបត្រគ្រប់ (Sufficiency), ២-សក្ខីបត្រមានគ្រប់លក្ខណៈសម្បទារ (Competency), ៣-សក្ខីបត្រត្រូវស៊ីគ្នាពីគ្រប់ប្រភព (Consistency)។
 - Completeness : សក្ខីបត្រមានដាក់លេខរៀងឬទេ? ពិនិត្យមើលតើមានលេខតាមលំដាប់ឬទេ?
 - Accuracy : សក្ខីបត្រមានទឹកប្រាក់កត់ត្រាត្រឹមត្រូវឬទេ? ស៊ីគ្នានឹងសក្ខីបត្រផ្សេងទៀតឬទេ?
 - Classification : សក្ខីបត្រមានរៀបចំឯកសារ (Filing) បានត្រឹមត្រូវតាមថ្ងៃខែ (Date) ឬអក្សរក្រម (Alphabetically) ឬលេខរៀង (Numerically) ដែរឬទេ?
 - Timing : សក្ខីបត្រទាំងអស់មានដាក់ថ្ងៃខែ ហើយស៊ីគ្នានឹង សក្ខីបត្រផ្សេងៗទៀតឬទេ?
 - Posting & Summarization : សក្ខីបត្រទាំងអស់ មានកត់ត្រាចូលក្នុងគណនីរង (Posting to Sub-ledger) ហើយឬនៅ? មានកត់ត្រាក្នុងតារាងលម្អិតសរុបប្រចាំថ្ងៃ និងខែដែរឬទេ (Summarization/Statement in detail) មានធ្វើតារាងសរុបទឹកប្រាក់តាមគណនីរងនីមួយៗដែរឬទេ? (Summarization/Statement by Sub-ledger)។
3. Observation : អង្កេតការណ៍ មើលរឿងរ៉ាវជាក់ស្តែង។ ហើយបើចង់ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពមិនចាំបាច់ឱ្យគេដឹងជាមុនឡើយ (Surprise Basis)។
4. Re-performance : ពិនិត្យមើលឡើងវិញ ថាតើពួកគេអនុវត្តតាម Policy and Procedures ទាំងនោះហើយឬនៅ? តើដល់កម្រិតដែលសវនករពេញចិត្តហើយឬនៅ?

៣. Test of Transaction : វិធីសាស្ត្រឆែកឆេរលើកំណត់ត្រាប្រតិបត្តិការ មាននីតិវិធី ៦ យ៉ាង៖

1. Existence of Occurrence : ប្រតិបត្តិការដែលបានកត់ត្រា គឺពិតជាកើតឡើងមែន។
2. Completeness : គ្រប់ប្រតិបត្តិការត្រូវបានកត់ត្រាទាំងអស់។

3. Accuracy : ប្រតិបត្តិការដែលកត់ត្រា គឺត្រូវទៅនឹងចំនួនទឹកប្រាក់ និងសក្ខីប័ត្រ ហើយនឹងស៊ីគ្នាទៅនឹងសក្ខីប័ត្រផ្សេងទៀត។
4. Classification : ប្រតិបត្តិការទាំងអស់ត្រូវបានបំបែកទៅតាមទិន្នន័យប្រតិបត្តិ។
5. Timing : គ្រប់ប្រតិបត្តិការត្រូវបានកត់ត្រាទៅតាមថ្ងៃខែ ដែលកើតឡើង។
6. Posting and Summarization : ប្រតិបត្តិការទាំងអស់នោះ គឺទឹកប្រាក់ដែលស្រង់ចេញពីទិន្នន័យប្រតិបត្តិការទៅដាក់ចូលគណនីធំ និងគណនីរងបានត្រឹមត្រូវ ហើយបានស្រង់ទៅធ្វើតារាងសរុបប្រចាំឆ្នាំ ថ្ងៃខែត្រឹមត្រូវ។

៤. Test of Balance : វិធីផែនការលើសមតុល្យនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មាននីតិវិធី ៩ យ៉ាង៖

1. Existence of Occurrence : សមតុល្យគណនីទាំងអស់ ពិតជាមានជាក់ស្តែងមែននៅថ្ងៃតុល្យការ Balance Sheet Date។
2. Completeness : រាល់បណ្តាលសមតុល្យគណនីទាំងអស់ ដែលកើតមានបិតជាត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់។
3. Accuracy : សមតុល្យគណនីទាំងអស់ ពិតជាមានលេខនព្វន្តត្រឹមត្រូវមែន។
4. Classification : សមតុល្យគណនីទាំងអស់ គឺត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ត្រឹមត្រូវ Asset, Liabilities, Equity, Revenues, Expenses។
5. Cut-off : សមតុល្យគណនីទាំងអស់ ត្រូវបានកត់ត្រាត្រឹមត្រូវ Balance Sheet Date។
6. Detail tie-in : សមតុល្យគណនីទាំងអស់ គឺស៊ីគ្នាទាំងអស់ Master File, Sub-ledger, GL, TB, Job, BS, IS, CFS...។
7. Realizable Value : សមតុល្យគណនីទាំងអស់ ត្រូវបានវាយតម្លៃឡើងវិញនៅថ្ងៃ BS Date តាមវិធីសាស្ត្រនានា ស្របទៅតាម IFRS/IAS or US GAAP។
8. Rights or Obligation : សមតុល្យគណនី Asset ទាំងអស់ពិតជាកម្មសិទ្ធិ ឬគណនីបំណុលពិតជាបំណុលរបស់អង្គភាពមែន។
9. Presentation & Disclosures : សមតុល្យទាំងអស់ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុង FS and noted to FS ស្របទៅតាម US GAAP or IFRS/IAS។

៥. Analytical of Procedure : នីតិវិធីវិភាគ គឺសំដៅដល់ហិរញ្ញវត្ថុ និងមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ។

1. Financial ហិរញ្ញវត្ថុ រួមមាន៖
 - Current Ratio
 - Quick Ratio
 - Working Capital
 - Return on Equity Ratio។
2. Non-Financial មិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ រួមមាន៖
 - Employee number
 - Square of warehouse

- Units Produce
- Square of Selling Space។

របាយការណ៍ដែលបានធ្វើសវនកម្មរួចមានសមាសធាតុ៤យ៉ាងដូចជា៖

១. Balance Sheet : របាយការណ៍តុល្យការ
២. Income Statement : របាយការណ៍លទ្ធផល
៣. The Statement of Stockholder Equity Change : របាយការណ៍ដើមទុនម្ចាស់
៤. Statement of Cash Flow : របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់។

៣.២.៣ ក្រមសីលធម៌របស់សវនករ

សវនករត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌ ដូចខាងក្រោម៖

- ឯករាជ្យ (Independence)
- សមត្ថភាពអាជីព (Professional Competence)
- ភាពទទួលខុសត្រូវ (Responsibility)
- ការសម្ងាត់ (Confidence)
- សុចរិត និងស្មោះត្រង់(Integrity & Royalty)

ស្តង់ដារសវនកម្ម

- ក្នុងការធ្វើសវនកម្ម សវនករត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវស្តង់ដារសវនកម្ម។ នៅក្នុងពិភពលោក ប្រព័ន្ធសវនកម្មអន្តរជាតិមានពីរគឺ៖
 - US GAAS: (US Generally Accepted Auditing Standard) ស្តង់ដារសវនកម្មនេះរៀបចំឡើងដោយ US SAB (US Standard Auditing Board),
 - ISA: (International Standard on Audit) ស្តង់ដារសវនកម្មនេះរៀបចំ និងកំណត់ដោយ
- IAPC (International Auditing Practice Committee),
- នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ស្តង់ដារសវនកម្មនេះមានឈ្មោះហៅថា CSA (Cambodia Standard on Auditing)។ CSA មានទ្រង់ទ្រាយ និងក្រោមរូបភាព ISA រៀបចំនិងកំណត់ដោយ NAC (National Accounting Council)

៣.៣ ផែនការ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន World Bridge

៣.៣.១ សារៈសំខាន់នៃការធ្វើផែនការសវនកម្ម

ការរៀបចំផែនការនៃការធ្វើសវនកម្មឱ្យបានល្អ និងទាន់ពេលវេលា គឺមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការអនុវត្តសវនកម្មប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ នៅក្នុងការរៀបចំផែនការដ៏ជាក់លាក់មួយត្រូវធ្វើការស្វែងយល់អំពីប្រភេទអាជីវកម្មកិច្ចប្រតិបត្តិការ និងបរិយាកាសរបស់អង្គភាពរងសវនកម្ម។

ទៅលើនីតិវិធីក្នុងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គឺសវនករត្រូវធ្វើទៅលើនីតិវិធី ក្នុងចំណោមវិធីផ្សេងទៀត ដើម្បីរកកហានិភ័យដែលកើតមានឡើងនៅក្នុងសហគ្រាសដែលរួមមាន ៥ យ៉ាង៖

១. Business Acknowledge : ការយល់ដឹងពីអាជីវកម្មរបស់អង្គភាព
២. Test of Control : វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង
៣. Test of Transaction : វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យលើកំណត់ត្រាគណនេយ្យ
៤. Test of Balance : វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យលើសមតុល្យនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
៥. Analytical Procedure : នីតិវិធីវិភាគ។

ការរៀបចំផែនការសវនកម្ម គឺមានសារៈសំខាន់ណាស់ ក្នុងការអនុវត្តន៍ការងារសវនកម្មមួយឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ ដូចនេះ សវនករចាំបាច់ត្រូវរៀបចំផែនការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ហើយបើចាំបាច់ត្រូវរកជំនួយការ។ ផែនការទាំងនោះទាក់ទងទៅ និងការកំណត់នូវ៖

+ Nature (Type of Test)

Test control

Substantive test

Dual purpose test

+ Timing

កំណត់ឱ្យប៉ុន្មានម៉ោង ឬប៉ុន្មានថ្ងៃ ?

- ចាប់ផ្តើមនៅពេលណា ? Interim or year-end

+ Extent (Scope or Size)

គឺនិយាយពីការជ្រើសរើសទំហំនៃ Substantive ថាតើយើងរើសយកមួយណាវាង

Extensive substantive test

Restricted substantive test

ការរៀបចំផែនការគឺត្រូវវិភាគកត្តាមួយចំនួនទៀតដូចខាងក្រោម៖

+ Inherent Risk

+ Anticipated reliance on internal Control

+ Preliminary judgment about materiality

+ The type of audit report

នៅក្នុងការរៀបចំផែនការធ្វើសវនកម្ម គឺជាតួនាទីរបស់សវនករជាន់ខ្ពស់ដោយពឹងផ្អែកទៅ លើទំហំនៃការងារដែលត្រូវធ្វើ។

ការរៀបចំរបាយការណ៍សវនកម្ម និងត្រូវបានធ្វើឡើងបន្ទាប់ពីការធ្វើសវនកម្មបានធ្វើចប់សព្វគ្រប់ហើយដែលជាតួនាទីរបស់ប្រធានក្រុមសវនករ។ ប្រធានក្រុមសវនករត្រូវប្រមូលព័ត៌មានពីសវនករនានាដែលបានកត់ត្រាចូលក្នុងក្រដាសលៀង ពេលធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីធ្វើការសន្និដ្ឋាន និងវាយតម្លៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុវាយតម្លៃទៅលើប្រព័ន្ធនៃការគ្រប់គ្រង និងរៀបចំដើម្បីចេញនូវរបាយការណ៍សវនកម្មលើការធ្វើសវនកម្មលើក្រុមហ៊ុន។

កាលបរិច្ឆេទក្នុងការចេញរបាយការណ៍សវនកម្ម គឺអាស្រ័យទៅលើកិច្ចព្រមព្រៀងនៅក្នុងកិច្ចសន្យា ការងារដែលបានរៀបចំកន្លងមក។

សវនករត្រូវ ធានាឱ្យបានថា របាយការណ៍សវនកម្មរបស់ខ្លួននិងត្រូវចប់សព្វគ្រប់ ហើយបញ្ជូនទៅឱ្យ អតិថិជនរបស់ខ្លួនតាមកិច្ចសន្យា។

៣.៣.២ នីតិវិធីសម្រាប់ការធ្វើសវនកម្ម

សវនករឱ្យប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសផ្សេងៗជាច្រើនដើម្បីសម្រេចថាតើពួកគេ គួរតែដាក់ការជឿទុកចិត្តលើ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងហើយនិង Substantive Test ប៉ុន្មានក្នុងការប្រមូលភស្តុតាង)។ ហេតុដូច្នេះសវនករត្រូវ តែស្គាល់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យបានច្បាស់លាស់ បន្ទាប់មកត្រូវធ្វើការ សម្រេចចិត្តថាតើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃ ក្នុងទាំងនោះ វាប៉ះពាល់យ៉ាងណាដល់ Substantives។ ចំពោះ សមតុល្យនៃគណនី និងការអះអាងទាក់ទង នោះសវនករ ប្រហែល ជាប្រើយុត្តិសាស្ត្រ ដោយដាក់ ការជឿទុកចិត្តលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និង Substantive test ក្នុងការប្រមូលភស្តុតាងដើម្បីបើ ពេលវេលាឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធិភាព។ ឧទាហរណ៍៖ ទាក់ទងដល់ការពិនិត្យ Existent and Occurrences នៃសន្និធិ ពួកគេប្រហែលជាដាក់ការជឿទុកចិត្តលើ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ឱ្យបានច្រើនដោយសារតែវាមានការលំបាកក្នុងការពិនិត្យគ្រប់ប្រតិបត្តិការតិច ហើយ យើងមិនបាច់ធ្វើតេស្ត លើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងទេ។

៣.៣.៣ ការប្រមូលឯកសារ

ជាទូទៅការធ្វើសវនកម្មជាដំបូងនោះ សវនករត្រូវតែប្រមូលឯកសារមួយចំនួនដែលជាប់ទាក់ទងក្នុង ការធ្វើសវនកម្ម។ ចំពោះការធ្វើសវនកម្មទៅលើក្រុមហ៊ុន World Bridge ប្រភេទឯកសារមួយចំនួនដែលជាប់ ពាក់ព័ន្ធត្រូវប្រមូលដូចជា៖

- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន
- គោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុន
- ច្បាប់កិច្ចសន្យាការងាររវាងបុគ្គលិកទាំងអស់ ជាមួយក្រុមហ៊ុន
- កិច្ចសន្យារវាងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ជាមួយនិងក្រុមហ៊ុន
- របាយការណ៍ធនាគារប្រចាំខែ
- របាយការណ៍ចំណូលប្រចាំខែ
- តារាងបញ្ជីឈ្មោះអចលនទ្រព្យ
- តារាងបញ្ជីប្រាក់កម្ចី

និងឯកសារមួយចំនួនផ្សេងៗទៀត ដែលសវនករគិតថាមានការចាំបាច់សម្រាប់សវនករណ៍កម្មក្នុងពេល ធ្វើសវនកម្មរបស់ខ្លួនហើយឯកសារទាំងនេះ គឺសវនករគ្រាន់តែចង់ចំលងពីច្បាប់ដើមហើយត្រូវបានសវនករ រក្សាទុកសម្រាប់ជាភស្តុតាងក្នុងពេលចាំបាច់។ សវនករត្រូវស្វែងយល់ងាយបានច្បាស់ពីស្ថានភាពទូទៅរបស់ ក្រុមហ៊ុន និងទិសដៅរបស់ក្រុមហ៊ុនជាមុនសិនមុននិងចុះធ្វើសវនកម្មត្រូវបានចាប់ផ្តើម។

ជំពូកទី៤

ការវិភាគពីចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ

ជាធម្មតាការវិភាគចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយលើការអនុវត្តការងារសវនកម្ម គឺការវិភាគដែលមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការវាយតម្លៃ វាស់វែងពីដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីក្រុមហ៊ុនរីកចម្រើនទៅមុខ។ ហើយបន្ទាប់ពីការបានធ្វើការស្រាវជ្រាវ និងវាយតម្លៃកន្លងមកចំពោះក្រុមហ៊ុន World Bridge បានរកឃើញ ចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយរបស់ក្រុមហ៊ុន ជាពិសេសសម្រាប់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលទាក់ទងនឹងគោលនយោបាយ និងនីតិវិធី និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុនផ្ទាល់។

ចំណុចដែលមាននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន គឺសុទ្ធតែបានបង្ហាញនូវការអភិវឌ្ឍសិក្សាចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយរបស់ខ្លួន ចំណែកប្រធានបទដែលបង្ហាញពីការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន World Bridge ដែលសវនករបានរកឃើញក៏បានបង្ហាញពីចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយរបស់ក្រុមហ៊ុនមួយចំនួនផងដែរ។ ដើម្បីធានាថារកឃើញកំហុសទាំងពីររបស់អ្នកប្រតិបត្តិកំហុសចេតនា និងកំហុសអចេតនា។

ជាធម្មតាការវិភាគចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយលើការអនុវត្តការងារសវនកម្ម គឺជាការវិភាគដែលមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការវាយតម្លៃវាស់វែងពីដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់ប្រធានសវនករផ្ទៃក្នុងដើម្បីបន្ថែមតម្លៃឱ្យក្រុមហ៊ុនមានការរីកចម្រើនទៅមុខបន្តទៀត។ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនោះ ខ្ញុំសូមលើកយកចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយ។

៤.១ ការវិភាគចំណុចខ្លាំង

- ក្រុមហ៊ុនមានអ្នកដឹកនាំល្អ។
- ក្រុមហ៊ុនមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដែលបានទទួលសិទ្ធិជាអាទិភាពមុនគេ។
- ក្រុមហ៊ុនមានការរៀបចំរបាយការណ៍វត្ថុ និងរបាយការណ៍ផ្សេងៗទៀតដោយអនុវត្តទៅតាមគោលការណ៍គណនេយ្យ។
- គ្រប់របាយការណ៍គណនេយ្យទាំងអស់ ត្រូវបានពិនិត្យដោយប្រធានគណនេយ្យ និងនាយកគ្រប់គ្រង។
- ភស្តុតាងសវនកម្មប្រមូលបានមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងសង្គតិភាពដែលសមស្រប សម្រាប់មូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិសវនកម្ម។
- ឯកសារការងារមានភស្តុតាងត្រឹមត្រូវ គ្រាំទ្រដោយអនុសាសន៍ និងមតិសវនកម្ម។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរៀបចំសមស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យនិងសវនកម្ម។
- សវនករវាយតម្លៃវាស់វែង និងបង្ហាញយ៉ាងត្រឹមត្រូវនូវសមាសធាតុទាំងឡាយនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

- ធ្វើឱ្យសាធារណជនជឿទុកចិត្ត លើក្រុមហ៊ុនតាមរយៈរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបាន បោះផ្សាយបន្ទាប់ពីធ្វើសវនកម្ម។

៤.២ ការវិភាគចំណុចខ្សោយ

បន្ទាប់ពីបានធ្វើការសិក្សាស្រាវជ្រាវទៅលើស្ថាប័នរួច យើងបានរកឃើញនូវចំណុចខ្សោយខ្លះ ដែលអ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបានជួបប្រទះ និងមិនអាចជឿស្រាប់បាន។ ប៉ុន្តែសូមបញ្ជាក់ថា ចំណុចខ្សោយខាងក្រោមដែលបានលើកឡើងមកនោះ គឺអាចមិនមានការត្រឹមត្រូវចំពោះការវិភាគ របស់បុគ្គលមួយចំនួន។ យ៉ាងណាមិញ ខ្ញុំបាទគឺជឿជាក់ថា ចំណុចខ្លះខាតទាំងនោះគឺត្រូវបានអ្នកគ្រប់គ្រងបានយល់ដឹងយ៉ាងច្បាស់ហើយ មានការអនុវត្តន៍នូវគោលការណ៍និងវិធីសាស្ត្រត្រឹមត្រូវដើម្បីដោយស្រាយ។ ចំណុចទាំងនោះមានដូចជា៖

- ការចាត់ចែងការងារសម្រាប់បុគ្គលិកមួយចំនួនរបស់ក្រុមហ៊ុនមិនត្រឹមត្រូវតាមតួនាទី
- អ្នកគ្រប់គ្រងជាជនបរទេសមានចំនួនច្រើន
- ក្រុមហ៊ុនមិនបានរៀបចំបែងចែកតួនាទីការកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ទេ
- បុគ្គលិកគណនេយ្យទទួលបន្ទុកច្រើនហួសប្រមាណ
- ក្រុមហ៊ុនមិនអាចមានរចនាសម្ព័ន្ធសមស្របទៅនឹងទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញរបស់ក្រុមហ៊ុនទេ
- ប្រព័ន្ធគណនេយ្យកត់ត្រាឡើងដោយប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រទាំងអស់ ដូចនេះអាចនឹងមាន ហានិភ័យពីកំហុសឆ្គងបច្ចេកទេស ឬក៏ដោយអ្នកកាន់កាប់កម្មវិធីតែម្តង នៅពេលគ្មានអ៊ីនធឺណិត។
- សវនករមិនអាចយល់ច្បាស់អំពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីការងារច្បាស់លាស់របស់អង្គ ភាពរងសវនកម្ម។
- សវនករពុំទាន់មានចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ក្នុងការងារសវនកម្មលើ ផ្នែករបស់ខ្លួន។
- ក្រុមហ៊ុន រើសប្រើត ទៅមានកម្រិតក្នុងការវាយតម្លៃលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៃសវនកម្មនៅឡើយ។
- របាយការណ៍លទ្ធផលមានភាពប្រែប្រួលទៅតាមចំណាយការប្រាក់ លើប្រាក់កម្ចីដែល ខ្ពស់ឬទាប ជាងអាស្រ័យទៅតាមការប្រែប្រួលនៃអត្រាការប្រាក់។

ជំពូកទី៥

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន និងអនុសាសន៍

៥.១ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

តាមរយៈលទ្ធផលនៃការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងស្វែងយល់អំពីចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយនិងការវាយតម្លៃជាទូទៅលើដំណើរការប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន និងយោងទៅតាមនីតិវិធី និងការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងរបស់ក្រុមហ៊ុនអាច ធ្វើសេចក្តីសន្និដ្ឋានបានថា ក្រុមហ៊ុនមានគោលការណ៍ និងនីតិវិធីរបស់ខ្លួនផ្ទាល់ដោយគោរពទៅតាមគោលការណ៍ជាទូទៅ របស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មទៅតាមគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីដែលក្រុមហ៊ុនបានចែងដោយស្របទៅតាមស្ថានភាពទូទៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ ទោះបីមានពេលខ្លះក្រុមហ៊ុនមានបញ្ហាក៏ដោយក៏ក្រុមហ៊ុននៅមានលទ្ធភាព ក្នុងការរកនីតិវិធីដោះស្រាយយ៉ាងសមហេតុផល ដោយធ្វើការដោះស្រាយជាអ្នកគ្រប់គ្រង បើមានចាំបាច់ក្រុមហ៊ុននិងមានការទាក់ទង ជាមួយក្រុមហ៊ុននៅក្រៅប្រទេសដើម្បីសុំអនុសាសន៍ដែលទាក់ទង និងបញ្ហាដែលកើតឡើង។

ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ការិយាល័យគណនេយ្យជាផ្នែកមួយដែលមាត្រានាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការជំរុញ គ្រប់សកម្មភាពទាំងអស់ដើម្បីធ្វើឱ្យក្រុមហ៊ុនសម្រេចនូវលទ្ធផល និងមានប្រសិទ្ធភាព។ ការិយាល័យគណនេយ្យជាផ្នែកមួយដែលមិនអាចខ្វះបាន ព្រោះរាល់ដំណើរប្រតិបត្តិការទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវកត់ត្រា ដោយផ្អែកគណនេយ្យ ហើយផ្អែកនេះយើងអាចចាត់ទុកថាជាការថតសាច់រឿង និងព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល និងបន្ទាប់មកវាយការណ៍ ឬបញ្ចេញនូវរាល់ព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល និងបន្ទាប់មកវាយការណ៍ ឬបញ្ចេញនូវរាល់ព័ត៌មានទាំងនេះជូនដល់អ្នកគ្រប់គ្រងសម្រាប់ជាប្រយោជន៍ នៃកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ដូច្នេះដើម្បីសម្រេចបាននូវការទទួលខុសត្រូវដ៏សំខាន់នោះ ការិយាល័យគណនេយ្យក៏ត្រូវអនុវត្តការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពល្អ។

តែទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយយើងសង្កេតឃើញថា ផ្នែកគណនេយ្យ ឬបុគ្គលិកគណនេយ្យផ្ទាល់ក៏មានចំណុចខ្វះខាតដែរ ដោយបណ្តាលមកពីការចាត់ចែងការងារមិនច្បាស់លាស់ដោយក្នុងនោះរួមមាន៖

បុគ្គលិកគណនេយ្យត្រូវទទួលខុសត្រូវលើផ្នែកផ្សេងៗ មួយចំនួនដែលមិនពាក់ព័ន្ធទៅនឹងផ្នែកគណនេយ្យធ្វើបុគ្គលិកគណនេយ្យការងារខ្លួនមិនបានពេញលេញ ទាំងនេះអាចជាបញ្ហាបង្កឱ្យ មានភាពស្មុគស្មាញទាក់ទងនឹងការបំពេញការងារ។

៥.២ ការផ្តល់អនុសាសន៍

យោងតាមការសិក្សាស្រាវជ្រាវទៅទ្រឹស្តី និងការស្វែងយល់លើការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងរួមមកឃើញថា ក្រុមហ៊ុន World Bridge ពិតជាមានដំណើរការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនស្របទៅតាមគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីត្រឹមត្រូវប៉ុន្តែក៏មានចំណុចខ្វះខាតមួយចំនួនផងដែរ ដែលត្រូវលើកយកមកពិចារណា និងធ្វើឱ្យប្រសើរថែមទៀត។ ទន្ទឹមនឹងនេះខ្ញុំសូមផ្តល់អនុសាសន៍មួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

១- ក្រុមហ៊ុនគួរបង្កើនផ្នែកផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម ទៅតាមមធ្យោបាយផ្សេងៗ ដើម្បីឱ្យអតិថិជនមួយចំនួន ដែលមិនទាន់ស្គាល់ ក្នុងគោលបំណងដើម្បីប្រមូលអតិថិជនឱ្យបានច្រើនទៀត ថែមទៀតក្នុងការប្រកួតប្រជែងជាមួយដៃគូរបស់ខ្លួន។

២- ក្រុមហ៊ុនគួរតែផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដល់អតិថិជនទៅតាមកម្រិតនៃការដឹកនាំទំនិញរបស់ពួកគេ។

៣- ប្រធានគណនេយ្យ គួរតែកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់អំពីទម្រង់ នៃឯកសារផ្សេងៗសម្រាប់កត់ត្រានូវប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវរៀបចំគម្រោងឱ្យមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងប្រតិបត្តិការដែលត្រូវកត់ត្រា។

៤- ក្រុមហ៊ុនគួរតែបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យឱ្យកាន់តែប្រសើរជាងនេះទៅទៀតដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការគ្រប់គ្រងលើដំណើរការប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ជាចុងក្រោយនេះ ខ្ញុំបាទជឿជាក់ថាតាមរយៈការផ្តល់អនុសាសន៍របស់ខ្ញុំបាទ ពិតជានឹងធ្វើឱ្យក្រុមហ៊ុនកាន់តែមានការរីកចម្រើនឡើងទៅមួយកម្រិតថែមទៀត ជាពិសេស គឺធ្វើឱ្យសេវាកម្មដែលក្រុមហ៊ុនបានទទួលការពេញចិត្តពីអតិថិជន មានការប្រកួតប្រជែងទាំងបុគ្គលិក ក៏ដូចជាដណ្តើមបានអតិថិជនថ្មីជាច្រើនទៀត។

ឯកសារយោង

- វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា, សវនកម្ម ផ្នែកI ផ្នែកII និងផ្នែកIII, ឆ្នាំ២០២២។
- សៀវភៅវិនិច្ឆ័យ Audit and Assurance Service ដែលបោះពុម្ពជាភាសាអង់គ្លេសលើកទី ១៦ នៅឆ្នាំ ២០០៦ និពន្ធដោយលោក Alvin A.Arens លោក Randal J.Elder និងលោក Mark S.Beasley។
- សកលវិទ្យាល័យ Uppsala៖ តួនាទីនៃការធ្វើសវនកម្មនៅក្នុងវិទ្យាស្ថានហិរញ្ញវត្ថុនៅប្រទេសស៊ុយអែតឆ្នាំ២០១៦
- ឯកសារពិគ្រោះចេញពីគណៈកម្មាធិការបាលីលើការគ្រប់គ្រងធនាគារ៖ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ និងទំនាក់ទំនងរបស់អាជ្ញាធរត្រួតពិនិត្យជាមួយនឹងសវនកម្មផ្ទៃក្រៅឆ្នាំ២០០០
- អត្ថបទចេញពីវិទ្យាស្ថាន Chartered នៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង៖ ផែនការគ្របគណ្តាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងស្ថាប័នធនាគារ
- <https://www.worldbridge.com.kh>
- <https://economictimes.indiatimes.com>
- <https://www.worldwidejournals.com/>
- <https://khemsarith.wordpress.com>

ឧបសម្ព័ន្ធ

1. សៀវភៅស្តង់ដាគណនេយ្យសវនកម្មរបស់សាស្ត្រាចារ្យ ហេង វ៉ាន់ដា
2. ទ្រឹស្តីនៃការអនុវត្តល្អៗ
3. ឯកសារនានានៃអង្គនីតិបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងសវនកម្ម
4. គោលការណ៍នៃច្បាប់
5. ព័ត៌មានផ្សេងៗក្នុងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម



BRIDGE
BANK
YOUR BRIDGE TO A BETTER FUTURE

សារពិសេសរបស់

អ្នកឧកញ៉ា សៀ ប្រ៊ុន

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ក្នុងនាមជាធនាគារក្នុងស្រុក យើងមានគោលដៅចង់ឆ្លុយខ្លួនជាដៃគូហិរញ្ញវត្ថុដែលអ្នកពេញចិត្តបំផុតក្នុងថ្ងៃនេះ និងថ្ងៃអនាគត។ យើងចង់មើលឃើញការរីកចម្រើនរបស់ធនាគារ ក៏ដូចជាការចូលរួមចំណែកអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រទេសសម្រាប់ការរស់នៅរបស់ប្រជាជនឱ្យកាន់តែប្រសើរ។

អាហារសម្រន់ ភេសជ្ជៈឥតគិតថ្លៃ វាយប្បាយឥតគិតថ្លៃ និង
កន្លែងមានជាសុខភាពក្នុងការសម្រាកដោយបម្រើដោយ
បុគ្គលិកជំនាញរបស់យើង។



BRIDGE Premier

អាសយដ្ឋាន : អគារលេខ ៩២ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់
ចតុមុខ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រ
កម្ពុជា

លេខទំនាក់ទំនង : 098 202 999 | 1800 202 999

អ៊ីម៉ែល : info@bridgebank.com.kh

ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា

MINISTRY OF EDUCATION YOUTH AND SPORTS

វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា

VANDA INSTITUTE

របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា

ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ជំនាញ សវនកម្ម



**ប្រធានបទ៖ ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់
ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី**

**TOPIC: AUDIT ON THE INTERNAL MANAGEMENT SYSTEM
OF ACLEDA BANK PLC**

រៀបរៀងដោយនិស្សិត៖

ធុន ស្រីនីត MVI19/008

សាវតារអ្នកណែនាំ៖

បណ្ឌិត កង ឌីម

VIA.011.1022

ធុន ស្រីនីត

Final Paper/2022

រាជធានីភ្នំពេញ - ឆ្នាំ២០២២

PHNOM PENH-2022



ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
MINISTRY OF EDUCATION YOUTH AND SPORTS
វិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា
VANDA INSTITUTE



របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវបញ្ចប់ការសិក្សា
ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់
ធនាគារ ABA

AUDITING TO FINICAL MANAGEMENT TO
ABA BANK

ជំនាញ: សវនកម្ម
រៀបរៀងដោយ: នូ សេរីរដ្ឋ

ឆ្នាំសិក្សា: ឆ្នាំ២០២០ - ២០២២

VIA .011.1000
នូ សេរីរដ្ឋ
Library/2020-2022